

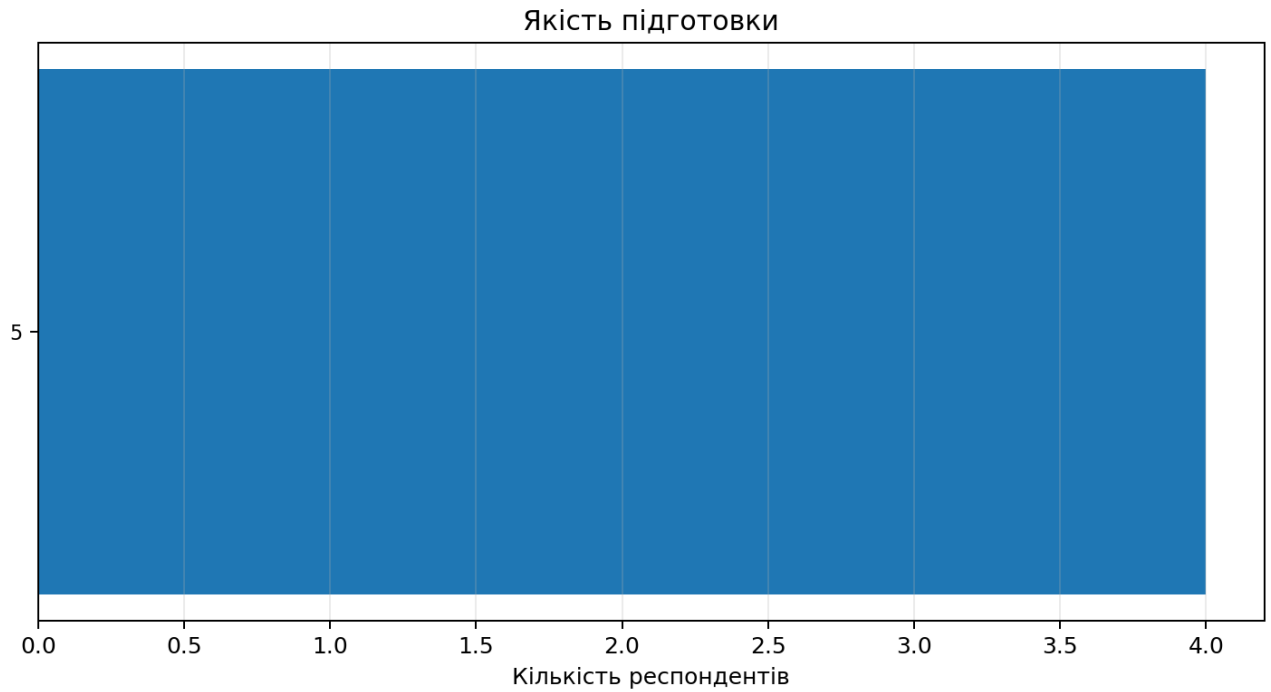
Узагальнюючі діаграми за результатами опитування роботодавців

Освітня програма: (073/D3) Менеджмент

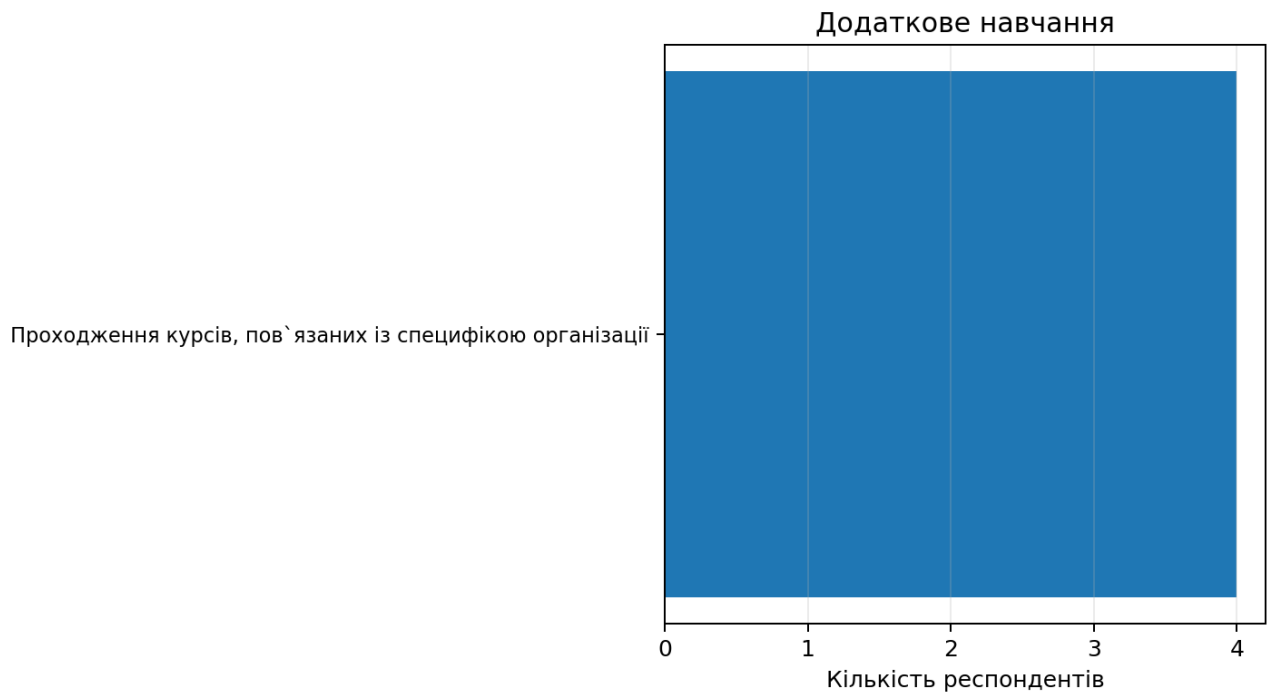
Кількість респондентів: 4

Період опитування: весна 2026 року

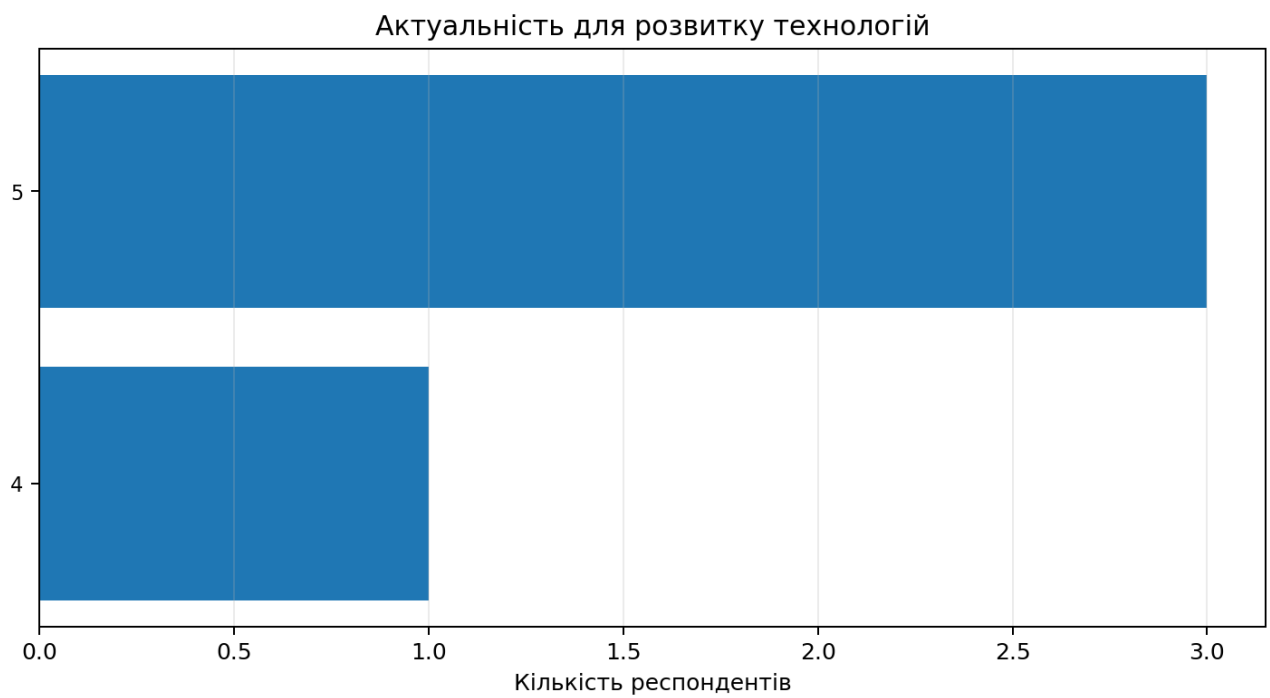
Якість підготовки



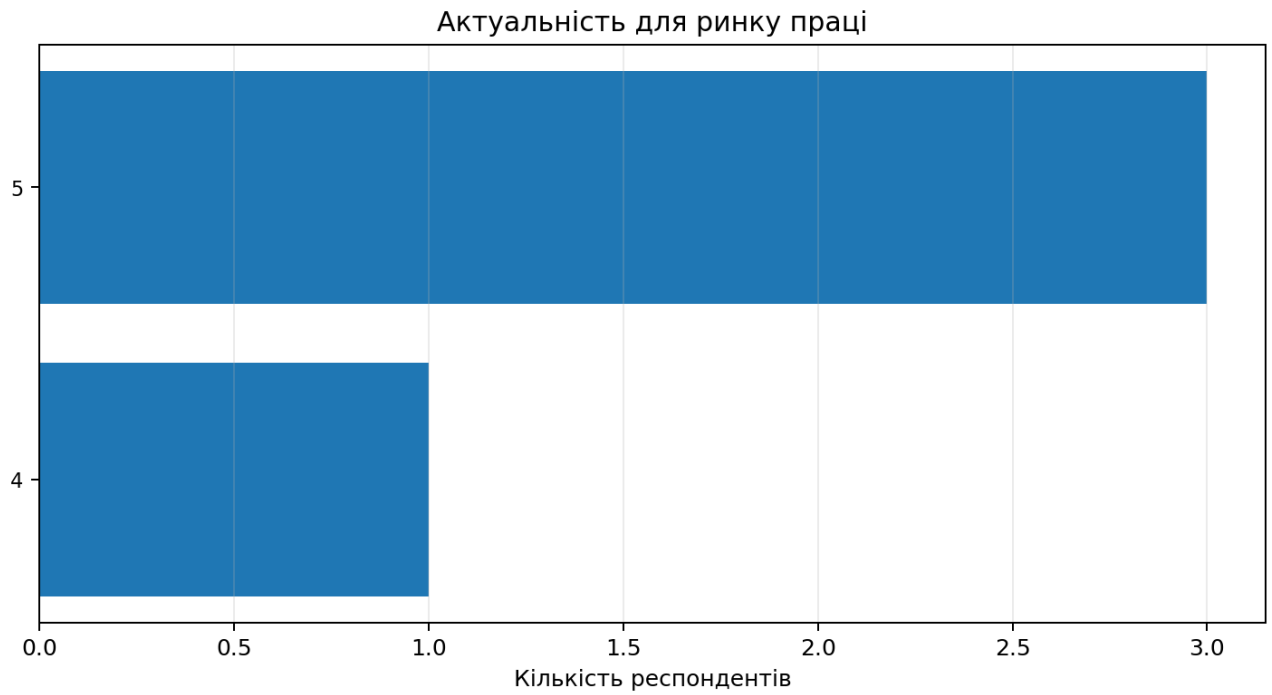
Додаткове навчання



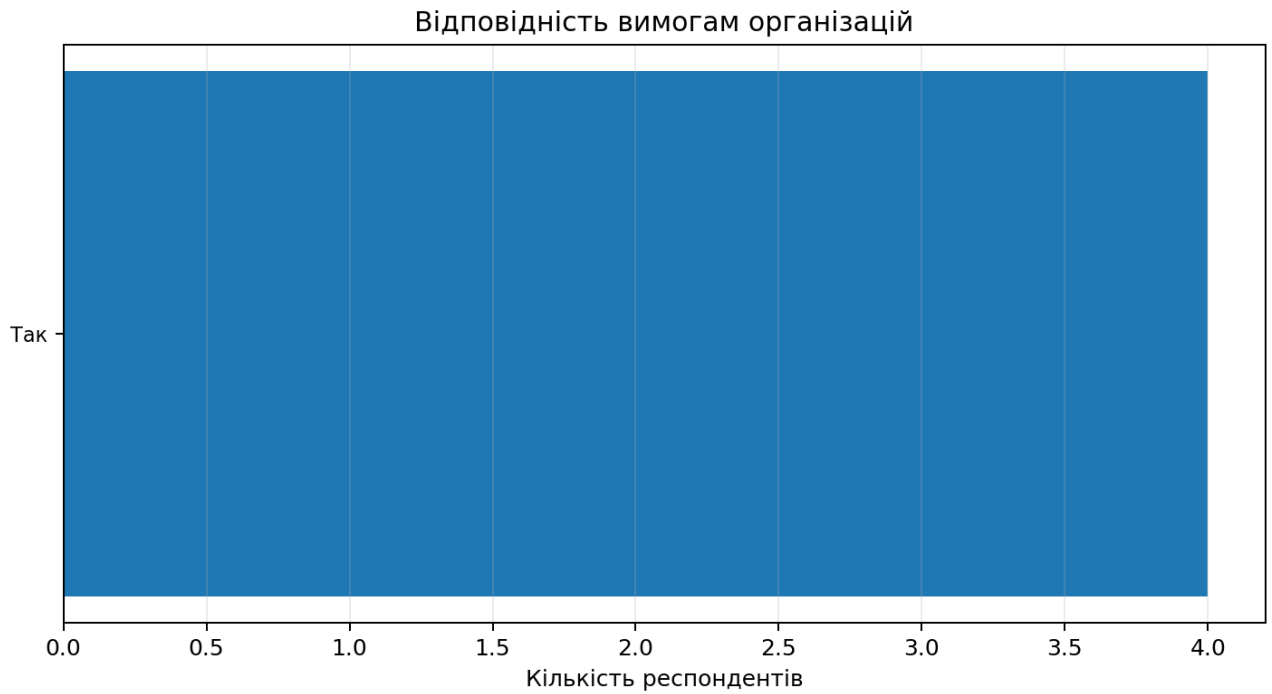
Актуальність для розвитку технологій



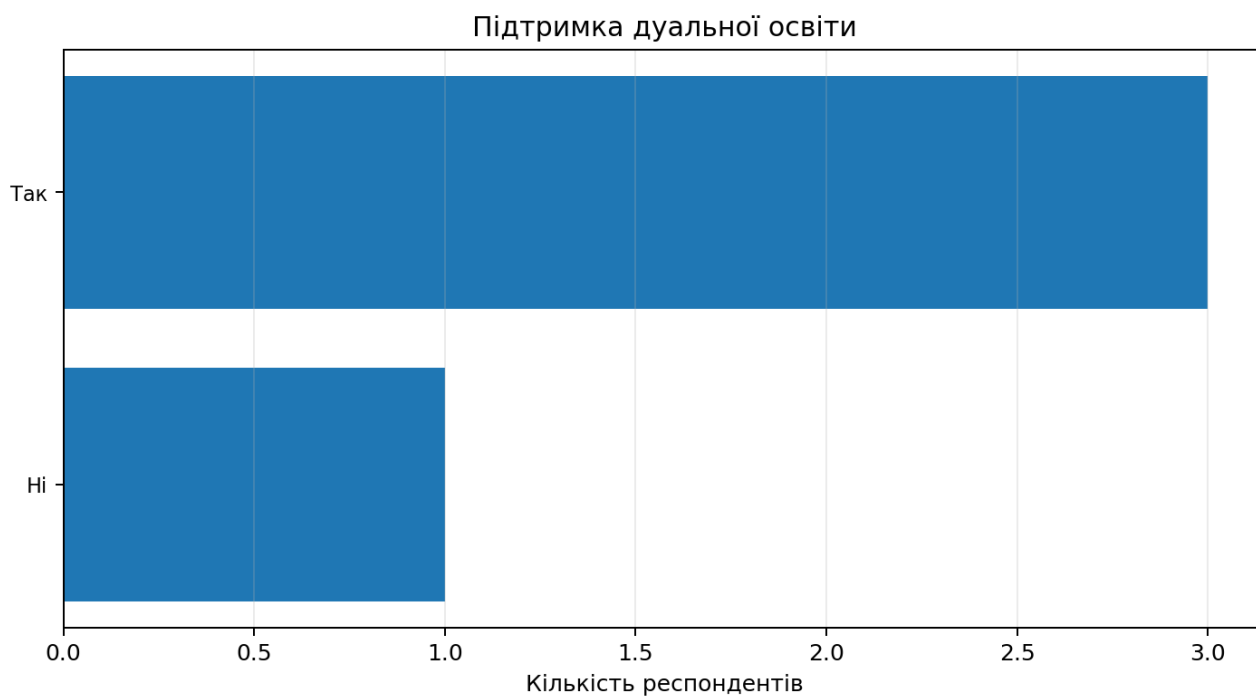
Актуальність для ринку праці



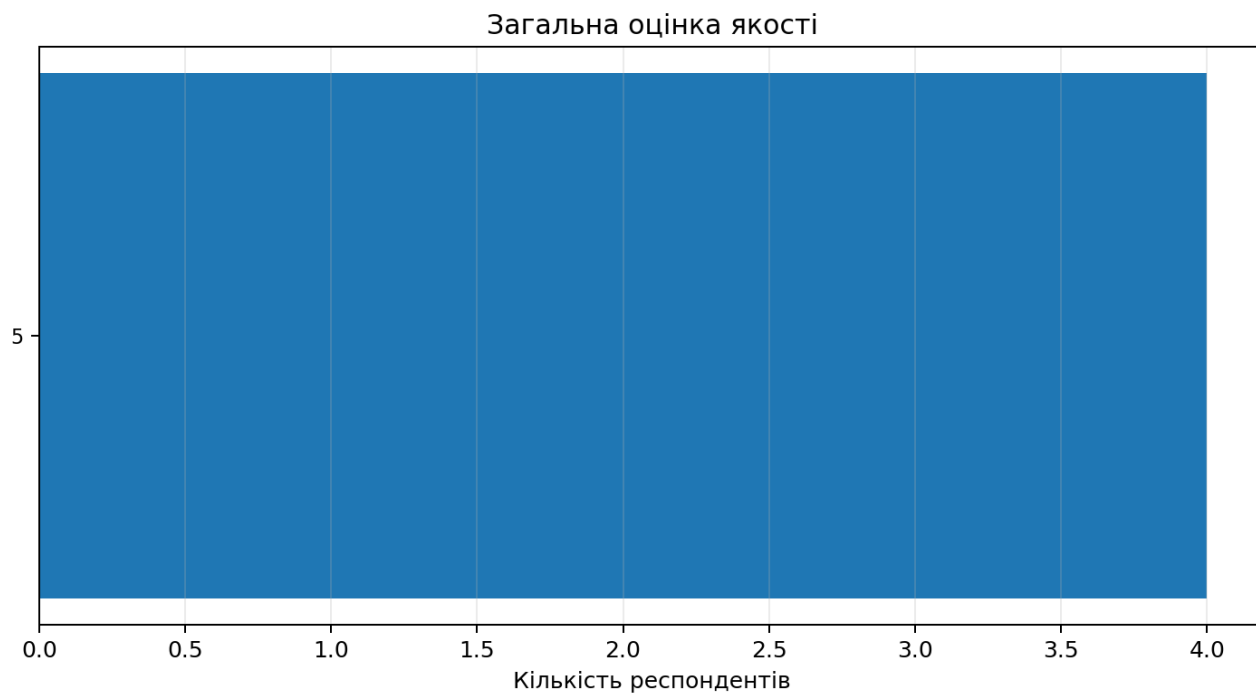
Відповідність вимогам організацій



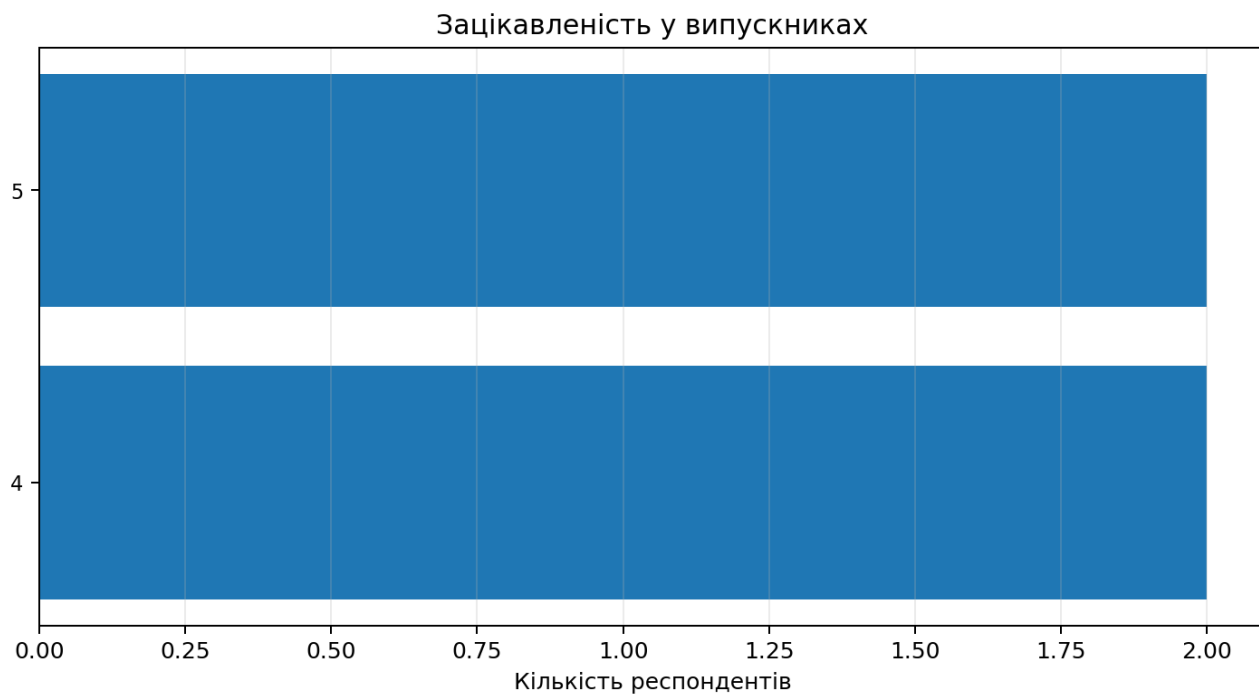
Підтримка дуальної освіти



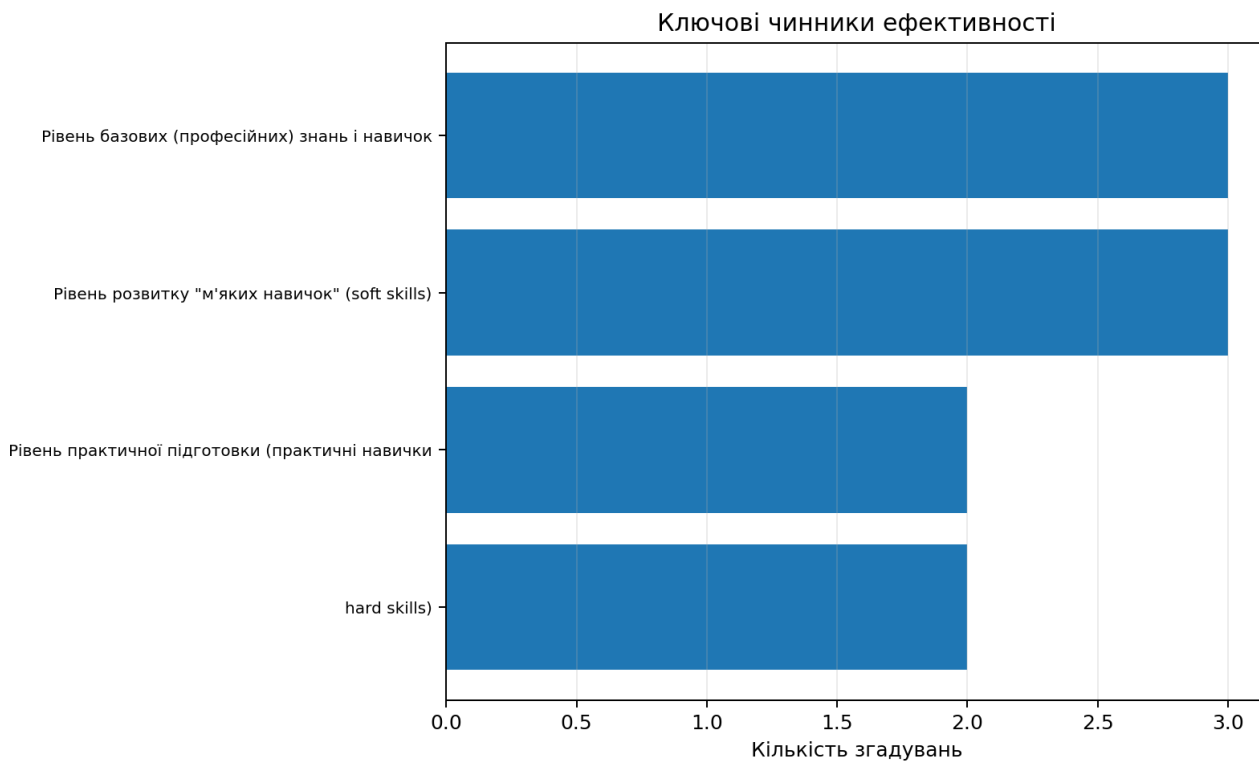
Загальна оцінка якості



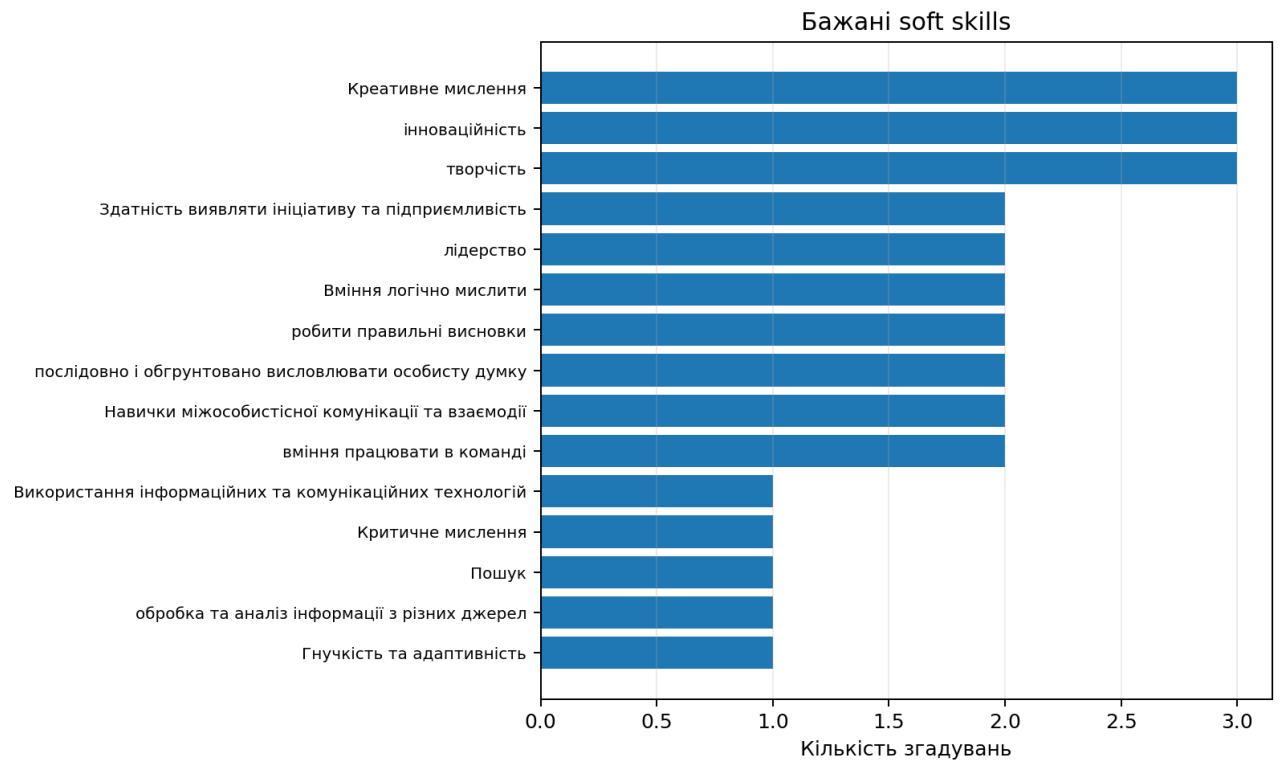
Зацікавленість у випускниках



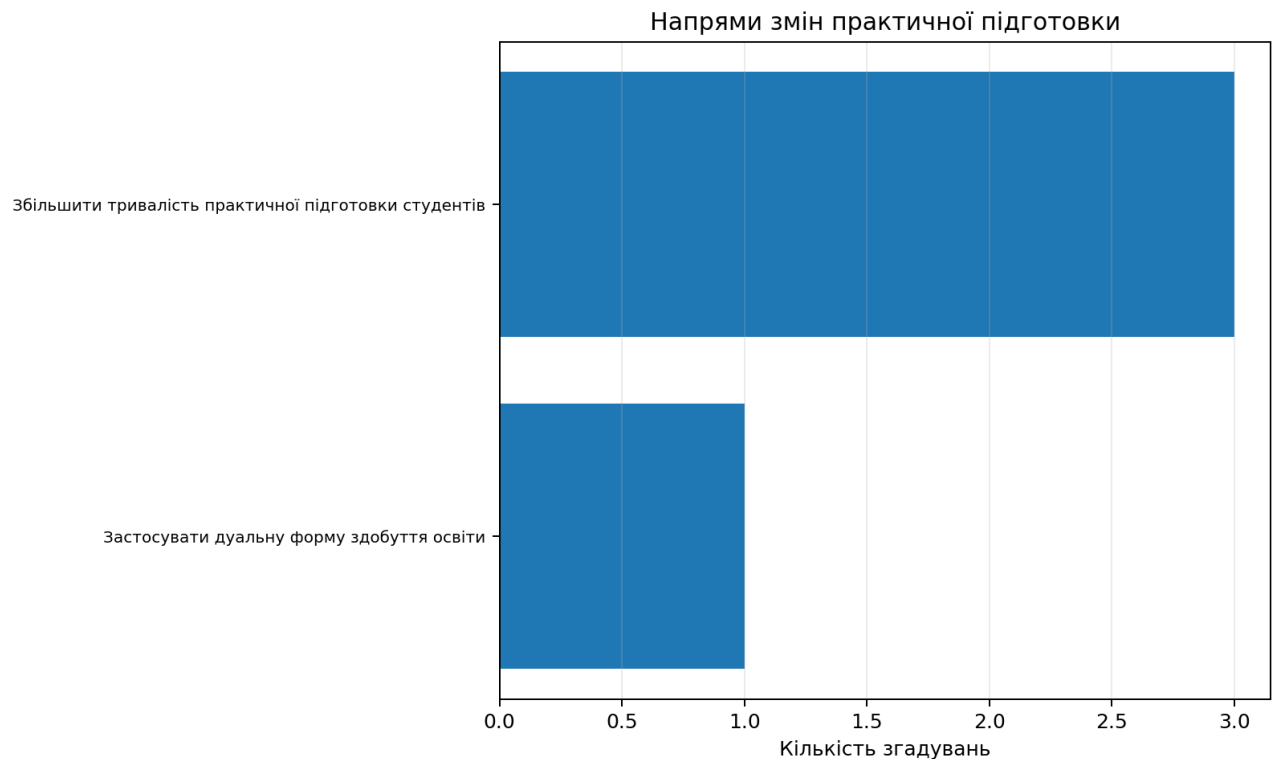
Ключові чинники ефективності



Бажані soft skills



Напрями змін практичної підготовки



Рівень підготовки оцінено позитивно: усі респонденти надали оцінку 5 за загальним рівнем підготовки.

Цілі та результати навчання мають високу актуальність: оцінки за технологічною та ринковою складовими зосереджені на рівні 4–5 балів.

Освітня програма відповідає вимогам організацій за оцінками респондентів, а зацікавленість у фахівцях є високою.

Ключовим напрямом удосконалення є посилення практичної підготовки, зокрема збільшення її тривалості.

Серед найбільш затребуваних soft skills - комунікація і командна робота, критичне та креативне мислення, ініціативність і підприємливість.

Роботодавці демонструють інтерес до залучення до освітньої діяльності через лекції, тренінги, майстер-класи та спільні проекти.