



ПЛАН ЗАХОДІВ

із забезпечення етики, доброчесності, гендерної рівності та протидії дискримінації в Івано-Франківському національному технічному університеті нафти і газу у 2026

Забезпечення етики, доброчесності, гендерної рівності та протидії дискримінації в глобальному вимірі – надзвичайно актуальна проблема, насамперед, у питаннях рівного доступу до освіти, виборчого права, можливостей кар'єрного зростання та управлінських процесів. В Україні шляхи вирішення вказаної проблеми відображені у Законах України, Постановах уряду, Рішеннях Верховної Ради, Указах Президента тощо.

Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу (далі – Університет) намагається дотримуватися принципів етики, доброчесності, гендерної рівності та рівних можливостей, зокрема, у доступі до освітніх послуг і в питаннях управління Університетом.

Основними завданнями плану із забезпечення етики, доброчесності, гендерної рівності та протидії дискримінації є:

- розповсюдження інформації про рівність та недискримінацію;
- прийняття управлінських рішень, які спрямовані на підтримку принципів етики, доброчесності, гендерної рівності та протидії дискримінації;
- забезпечення цих принципів при прийомі та звільненні з роботи, просуванні по службі, а також під час навчання;
- проведення заходів щодо пропагування етики, доброчесності, гендерної рівності та протидії дискримінації у середовищі працівників та студентів;
- реалізація гендерної політики у викладацькому та студентському середовищі;
- впровадження гендерної складової в освітніх програмах, науковій та організаційній діяльності університету.

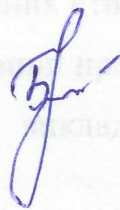
План заходів на 2026 рік

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Очікуваний результат	Відповідальні виконавці
1.	Оновлення норм Положення про комісію з етики, доброчесності та гендерної рівності ІФНТУНГ	березень 2026	затвердження мети цілей, завдань та заходів, що здійснюватимуться Університетом із забезпечення принципів етики, доброчесності, гендерної рівності та протидії дискримінації	ректор; голова комісії із етики, доброчесності та гендерної рівності ІФНТУНГ
2.	Оновлення інформації на сайті університету з інформаційними матеріалами щодо діяльності комісії з етики, доброчесності та гендерної рівності ІФНТУНГ	протягом року	працівники Університету та здобувачі вищої освіти будуть поінформовані про політику Університету та заходи, що проводяться з питань етики, доброчесності, гендерної рівності та протидії дискримінації	голова комісії з етики, доброчесності та гендерної рівності ІФНТУНГ; директор інформаційно-медійного центру
3.	Збір даних і моніторинг гендерного складу працівників Університету на предмет дотримання принципів гендерної рівності	березень – квітень 2026 р.	моніторинг та контроль за дотриманням політики гендерної рівності в Університеті	голова комісії з етики, доброчесності та гендерної рівності ІФНТУНГ; відділ кадрів Університету
4.	Залучення університетської спільноти до відзначення важливих дат, присвячених проблемам етики, доброчесності, гендерної рівності та протидії дискримінації	протягом року	формування календаря подій, присвячених питанням етики, доброчесності, гендерної рівності та протидії дискримінації	голова комісії із етики, доброчесності та гендерної рівності ІФНТУНГ; директори інститутів і декани факультетів; студентські профком і парламент
5.	Проведення інформаційних заходів, тренінгів і семінарів для працівників та студентів Університету з питань етики,	протягом року	формування календаря подій присвячених питанням етики, доброчесності, гендерної рівності та протидії дискримінації	голова комісії з етики, доброчесності та гендерної рівності ІФНТУНГ; директори інститутів і декани факультетів; профспілка працівників

	доброчесності, гендерної рівності та протидії дискримінації			Університету; студентські профком і парламент
6.	Організація короткострокових програм та курсів з питань етики, доброчесності, гендерної рівності та протидії дискримінації для викладачів	протягом року	підвищення кваліфікації викладачів Університету	ректорат; навчальний відділ та центр дистанційного навчання Університету
7.	Проведення анонімного опитування серед працівників та студентів на предмет виявлення випадків порушень принципів етики, доброчесності, гендерної рівності та дискримінації	протягом року	моніторинг можливих випадків порушень принципів етики, доброчесності, гендерної рівності та дискримінації, а також вживання заходів для запобігання настанню таких випадків	голова комісії із етики, доброчесності та гендерної рівності ІФНТУНГ; профспілка працівників Університету; студентські профком і парламент
8.	Складання звіту діяльності комісії з етики, доброчесності та гендерної рівності ІФНТУНГ про забезпечення в навчальному закладі принципів етики, доброчесності, гендерної рівності та протидії дискримінації	щорічно у грудні	Звітність щодо заходів із забезпечення в університеті принципів етики, доброчесності, гендерної рівності та протидії дискримінації	голова комісії із етики, доброчесності та гендерної рівності ІФНТУНГ

Підстава: протокол засідання комісії з етики, доброчесності та гендерної рівності ІФНТУНГ від 06.03.2026 № 7

Голова комісії з етики, доброчесності та гендерної рівності



Богдан ГРИВНАК