

ДОГОВІР
ПРО СПІВПРАЦЮ №150



м. Київ

«30» 12 2025 р.

Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу (далі – навчальний заклад), в особі ректора Чудика Ігоря Івановича, який діє на підставі Статуту, з одного боку та **АТ Райффайзен Банк** (далі – база практики/Банк), в особі керівника з питань залучення талантів Горбань Ірини Олександрівни, яка діє на підставі довіреності 349/23 від 03.07.2023 року, з другого боку, у подальшому разом – «Сторони», з метою налагодження плідної співпраці та координації її діяльності укладено цей Договір про наступне:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРУ

1.1. Предметом Договору є співпраця Сторін на основі освітньо-виробничого партнерства на умовах визначених цим Договором за наступними напрямками:

1.1.1. Організація проходження різних видів практики здобувачами фахової освіти на базі практики/Банк.

1.1.2. Здійснення інших видів діяльності, що впливають з предмету Договору за взаємною згодою Сторін.

1.2. Співпраця в межах реалізації положень цього Договору не несе для Сторін жодних фінансових зобов'язань.

1.3. Сторони прагнутимуть будувати свої взаємовідносини на засадах рівності, чесного партнерства та захисту спільних інтересів.

2. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ СТОРІН

2.1 База практики/Банк зобов'язується:

2.1.1. У разі потреби прийняти здобувачів фахової освіти для проходження різних видів практики.

2.1.2. Призначити наказом керівників практикою.

2.1.3. Створити належні умови для проходження здобувачами програми практики, не допускати використання праці здобувачів для цілей, не передбачених освітньо-професійною програмою.

2.1.4. Забезпечити створення належних умов для проходження практики, дотримання правил і норм охорони праці, безпеки життєдіяльності і виробничої санітарії відповідно до законодавства.

2.1.5. Забезпечити здобувачам умови безпечної праці на конкретному робочому місці. Проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці. У разі потреби навчати здобувачів, які проходять практику, безпечних методів праці.

2.1.6. Надати здобувачам-практикантам можливість користуватися матеріально-технічними засобами та інформаційними ресурсами, необхідними для виконання програми практики.

2.1.7. Забезпечити облік виходів на практику здобувачів. Про всі порушення трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку та про інші порушення повідомляти навчальний заклад.

2.1.8. Після закінчення практики за потреби надати характеристику на кожного здобувача, в котрій відобразити виконання програми практики, якість підготовленого ним звіту тощо.

2.1.9. Надавати здобувачам можливість збору інформації для звітів по практиці за результатами роботи підприємства, яка не є комерційною таємницею.

2.2. База практики / Банк має право:

2.2.1. Ініціювати спільні заходи в рамках співпраці шляхом залучення педагогічних працівників та здобувачів фахової освіти.

2.2.2. Брати участь в семінарах, конференціях, круглих столах, «Ярмарках вакансій», «Днях кар'єри», «Днях відкритих дверей» та інших заходах, які проводяться Закладом освіти.

2.2.3. Проводити екскурсії для студентів і випускників Закладу з метою ознайомлення з діяльністю, облаштуванням, умовами праці, тощо.

2.2.4. Організовувати разом з Закладом освіти навчальні лекції для студентів на базі Закладу освіти або на базі Банку за домовленістю, в тому числі і в он-лайн режимі.

2.3. Навчальний заклад зобов'язується:

2.3.1. Забезпечити належний рівень підготовки здобувачів фахової освіти за галузями знань та спеціальностями.

2.3.2. Забезпечити проведення інструктажів з техніки безпеки та охорони праці для здобувачів фахової освіти.

2.3.3. Закріпити відповідальних осіб за співпрацю з базою практики/Банком.

2.3.4. До початку практики надати базі практики/Банку для погодження програму практики, а не пізніше ніж за тиждень – список здобувачів, яких направляють на практику.

2.3.5. Призначити керівниками практики кваліфікованих викладачів.

2.3.6. Забезпечити додержання здобувачами трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку. Брати участь у розслідуванні комісією бази практики нещасних випадків, якщо вони сталися із здобувачами під час проходження практики.

2.4. Начальний заклад має право:

2.4.1. Ініціювати спільні заходи в рамках співпраці шляхом залучення педагогічних працівників та здобувачів фахової освіти.

3. ІНШІ УМОВИ

3.1. Сторони несуть відповідальність за виконання покладених на них обов'язків.

3.2. При будь-яких змінах, що впливають на виконання умов цього Договору, Сторони зобов'язуються протягом двох тижнів повідомити один одного у письмовій формі.

3.3. Питання співпраці Сторін, які не передбачені цим Договором регулюються за домовленістю Сторін та оформлюються у вигляді додаткової угоди.

3.4. Для швидкого досягнення цілей за цим Договором, Сторони зобов'язуються обмінюватися наявною у їхньому розпорядженні інформацією з аспектів взаємного інтересу.

3.5. У випадку виникнення між Сторонами будь-яких суперечок, пов'язаних з цим Договором, Сторони прикладуть усі можливі зусилля для їх врегулювання шляхом переговорів між офіційними представниками Сторін.

3.6. Якщо розв'язати зазначені суперечки шляхом переговорів виявиться неможливим, вони будуть розв'язуватися відповідно до чинного законодавства.

4. СТРОК ДІЇ ДОГОВОРУ

4.1. Договір набирає чинності з моменту підписання його Сторонами і діє протягом одного року з дати підписання. Якщо за місяць до закінчення строку дії Договору жодна зі Сторін не виступила з ініціативою про припинення її дії, Договір вважається пролонгованим на тих же умовах і на той же періоду часу шляхом укладання додаткової угоди.

4.2. Договір може бути розірваний за домовленістю Сторін, після письмового повідомлення про це іншій Стороні не пізніше, ніж за місяць.

4.3. Цей договір складений в двох примірниках, по одному для кожної зі Сторін.

5. ФОРС-МАЖОР

5.1. У разі настання обставин непереборної сили, тобто обставин, які виникли і діють незалежно від волі сторін і які сторона об'єктивно не могла передбачити і запобігти, якщо ці обставини перешкоджають належному виконанню стороною своїх зобов'язань за цим договором, термін виконання цієї сторони своїх зобов'язань за цим договором продовжується на час дії обставин непереборної сили.

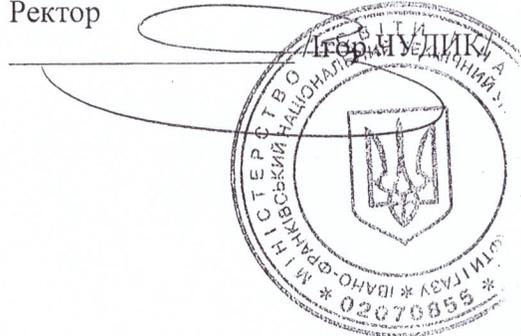
5.2. До обставин непереборної сили належать війна та інші військові дії, землетруси, повені та інші стихійні лиха, ухвалення органами державної влади та місцевого самоврядування нормативно-правових актів та інші подібні обставини, що перешкоджають належному виконанню сторонами своїх зобов'язань за цим договором.

6. ЮРИДИЧНІ АДРЕСИ ТА ПІДПИСИ СТОРІН

**Івано-Франківський національний
технічний університет нафти і газу**

76019, м. Івано-Франківськ,
вул. Карпатська, 15

Ректор



АТ «Райффайзен Банк»
Ідентифікаційний код 14305909

01011, м. Київ,
вул. Генерала Алмазова, 4а

Керівник з питань залучення талантів
Ірина ГОРБАНЬ/

