



ПЛАН ЗАХОДІВ
із забезпечення гендерної рівності
в Івано-Франківському національному технічному університеті нафти і
газу у 2025 р.

Забезпечення гендерної рівності в глобальному вимірі – надзвичайно актуальна проблема, насамперед у питаннях рівного доступу до освіти, виборчого права, можливостей кар'єрного зростання та управлінських процесів. В Україні шляхи вирішення вказаної проблеми відображені у постановах уряду, рішеннях Верховної Ради, Указах Президента.

Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу (далі – Університет) завжди намагався дотримуватися принципів гендерної рівності та рівних можливостей, зокрема у доступі до освітніх послуг і у питаннях управління Університетом.

План заходів із забезпечення гендерної рівності в Університеті сформовано відповідно до Стратегії із забезпечення гендерної рівності в Івано-Франківському національному технічному університеті нафти і газу, яка затверджена Вченою радою університету (Протокол № 13/658 від 21.12.2023 р.), та введена в дію наказом ректора № 364 від 28.12.2023р.

У цій стратегії зазначено такі цілі щодо забезпечення гендерної рівності в ІФНТУНГ:

- комплексне впровадження гендерної рівності в Університеті, пошанування людської гідності, унеможливлення будь-яких проявів дискримінації в освітньому процесі та/або науково-дослідній діяльності здійснюється у контексті імплементації європейських стандартів належного врядування та ствердження прав і свобод людини;
- посилення координаційної ролі Університету як одного із флагманів вітчизняної системи вищої освіти у забезпеченні рівних прав та можливостей

жінок і чоловіків у сфері освіти, запобігання гендерно зумовленому насильству та дискримінації;

– забезпечення належних можливостей професійній університетській спільноті, фахівчиням/фахівцям щодо використання рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

– удосконалення освітнього процесу та просвітницької складової для утвердження ідей гендерної рівності, поваги до людської гідності та інших основоположних прав і свобод;

– впровадження практик інклюзивності у сфері освіти як основи для подолання наслідків військових дій і післявоєнної відбудови України з метою забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Реалізація цілей передбачає:

– організацію просвітницької діяльності, інформаційної підтримки здобувачок/здобувачів, працівниць/працівників Університету з питань забезпечення рівних прав та можливостей;

– оновлення навчальних програм на основі забезпечення принципу гендерної рівності в освітньому процесі;

– формування кадрового потенціалу, здатного впроваджувати та реалізовувати принцип забезпечення рівних прав і можливостей;

– підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівниць/працівників за всіма спеціальностями щодо забезпечення рівних прав та можливостей;

– організацію коротко- та довгострокового навчання і стажування здобувачок/здобувачів, докторанток/докторантів за науковими програмами із забезпечення рівних прав та можливостей;

– проведення соціологічних опитувань працівниць/працівників та здобувачок/здобувачів Університету щодо забезпечення гендерної рівності;

– організацію та проведення наукових заходів з питань забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків, забезпечення участі колективу Університету в реалізації державних і муніципальних програм щодо забезпечення гендерної рівності та запобігання дискримінації;

– створення Постійної комісії із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в ІФНТУНГ;

– проведення гендерного аудиту на предмет забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків університетської спільноти та антидискримінаційної експертизи всього освітнього контенту;

– проведення гендерного аудиту локальних нормативно-правових актів Університету, внесення відповідних доповнень чи змін;

– формування річного плану заходів з реалізації Стратегії забезпечення гендерної рівності в ІФНТУНГ.

Основними завданнями плану із забезпечення гендерної рівності є:

–розповсюдження інформації про рівність та недискримінацію;

– прийняття управлінських рішень, як спрямовані на підтримку гендерної рівності та подолання дискримінації;

–забезпечення гендерноїрівності при прийомі на роботу та просуванні по службі;

–проведення заходів щодо пропагування гендерної рівності та недопущенні гендерної дискримінаціїу середовищі працівників та студентів;

– реалізація гендерної політики у викладацькому та студентському середовищі;

– впровадження гендерної складової в освітніх програмах, науковій та організаційній діяльності університету.

План гендерної рівності на 2025 рік

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Очікуваний результат	Відповідальні виконавці
1.	Розробка та затвердження Положення про комісію із етики, доброчесності та гендерної рівності в ІФНТУНГ	Січень 2025 р.	Затвердження мети цілей, завдань та заходів, що здійснюватимуться Університетом із забезпечення гендерної рівності	Вчена рада Університету, ректор, голова комісії із етики, доброчесності та гендерної рівності в ІФНТУНГ
2.	Створення розділу на сайті університету з інформаційними	Березень 2025 р	Працівники університету та здобувачі вищої освіти будуть	Голова комісії із етики, доброчесності та гендерної

	матеріалами щодо реалізації принципу гендерної рівності		поінформовані про гендерну політику Університету та заходи, що проводяться з цього питання	рівності ІФНТУНГ, директор інформаційно-медійного центру	В
3.	Збір даних і моніторинг гендерного складу працівників університету на предмет дотримання гендерної рівності	Лютий – березень 2025 р.	Моніторинг та контроль за дотриманням політики гендерної рівності в Університеті	Голова комісії із етики, доброчесності та гендерної рівності в ІФНТУНГ, відділ кадрів Університету	В
4.	Залучення університетської спільноти до відзначення важливих дат, присвячених проблемам гендерної рівності	Протягом року	Формування календаря подій, присвяченого гендерній рівності	Голова комісії із етики, доброчесності та гендерної рівності в ІФНТУНГ, директори інститутів і декан факультету, студентські профком і парламент	В
5.	Проведення інформаційних заходів, тренінгів та семінарів для працівників та студентів Університету з питань гендерної рівності	Протягом року	Формування календаря подій, присвяченого гендерній рівності	Голова комісії з етики, доброчесності та гендерної рівності в ІФНТУНГ, директори інститутів і декан факультету, профспілка працівників Університету студентські профком і парламент	В
6.	Організація короткострокових програм та	Протягом року	Підвищення кваліфікації викладачів	Ректорат, навчальний відділ та центр	

	курсів з питань гендерної рівності для викладачів		Університету	дистанційного навчання Університету
7.	Впровадження процедури звернення щодо настання випадку гендерної дискримінації	Квітень 2025 р.	Визначена процедура дій у разі настання випадку гендерної дискримінації	Голова комісії із етики, доброчесності та гендерної рівності в ІФНТУНГ, профспілка працівників Університету, студентські профком і парламент
8.	Проведення анонімного опитування серед працівників та студентів на предмет наявності випадків гендерної дискримінації	Протягом року	Моніторинг наявності випадків гендерної дискримінації в Університеті та запобігання настанню таких випадків	Голова комісії із етики, доброчесності та гендерної рівності в ІФНТУНГ, профспілка працівників Університету, студентські профком і парламент
9.	Складання звіту про виконання Стратегії із забезпечення гендерної рівності в Університеті	Щорічно у грудні	Звітність та контроль за виконанням Стратегії із забезпечення гендерної рівності в Університеті	Голова комісії із етики, доброчесності та гендерної рівності в ІФНТУНГ

Реалізація плану гендерної рівності дасть можливість отримати практичну вигоду від максимального потенціалу співробітників незалежно від статі, а працівники університету відчують свою значимість, цінність та роль у діяльності ІФНТУНГ.

Голова комісії з етики, доброчесності та гендерної рівності



Богдан ГРИВНАК