

ЗВІТ

ректора Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу про виконання контракту № І-34 від 07.06.2023 р. з Міністерством освіти і науки України за період з 01.01.2025 р. до 31.12.2025 р.

За контрактом № І-34 від 07.06.2023 р. з Міністерством освіти і науки України ректор зобов'язаний забезпечити високоефективну стабільну статутну діяльність університету на рівні державних стандартів відповідно до Законів України, Указів Президента України, Постанов Верховної Ради України, Постанов і розпоряджень Кабінету Міністрів України, наказів і розпоряджень Міністерства освіти і науки України, інших нормативних документів, чинних на території держави. Звіт складено відповідно до п. 4 Контракту № І-34 від 07 червня 2023 р.

Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу (ІФНТУНГ) є комплексною освітньо-науковою установою, що об'єднує потужний інтелектуальний потенціал для вирішення складних завдань сталого розвитку держави, проблематики енергетичного переходу шляхом підготовки фахівців і виконання науково-дослідних і дослідно-конструкторських робіт зі зміцнення енергетичної безпеки України та її економічного розвитку.

Послуги ІФНТУНГ у сфері вищої освіти згідно із сертифікатом на систему управління якістю № UA 80127.СУЯ.189-22, та виконання фундаментальних, пошукових і прикладних науково-дослідних і дослідно-конструкторських робіт відповідають вимогам ДСТУ ISO 9001:2015.

1. Виконання цільових показників діяльності закладу вищої освіти

Звіт

за результатами моніторингу цільових показників досягнень у діяльності університету 2025 року

№ ч/ч	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) університету	Терміни для досягнення	Фактичне значення (за наявності) або стан виконання у 2025 році	Посилання на офіційну звітність, розпорядчі документи університету, результати анкетування, дані офіційних веб-сайтів, інше
1.	Удосконалення діючої в Університеті електронної системи управління навчанням на базі програми «Деканат +».	Щорічно за період контракту.	Виконано. Кількість оновлень в пакеті програм «Деканат»: 1. «Навчальний процес» - 4 2. «ПС-Розклад» - 10 3. «ПС-Студент» - 6 4. «Навчальний план» - 2 5. «ПС-Кафедра» - 2	Офіційна звітність навчального відділу університету.
2.	Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів: - заступників керівників ЗВО, деканів, директорів навчально-наукових інститутів; - завідувачам кафедр.	01.07.2024 01.07.2025	Виконано (достроково).	Наказ №274 від 05.10.2023р. «Про затвердження цільових показників у діяльності університету, впровадження переліку ключових показників ефективності». Наказ №331 від 01.12.2023р. «Про зміну істотних умов праці проректорам, директорам/декану та завідувачам кафедр ІФНТУНГ щодо запровадження КРІ».
3.	Забезпечення «нульової толерантності» до фактів	Щорічно за період	Виконано. Фактів порушення не виявлено.	Положення про академічну доброчесність працівників і здобувачів вищої освіти Івано-

	порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірки кожного звернення щодо порушення академічної доброчесності та притягнення до академічної відповідальності осіб, дії (бездіяльність) яких визначені порушенням академічної доброчесності.	контракту.		Франківського національного технічного університету нафти і газу, затверджене наказом ректора № 283 від 2 жовтня 2025 року Офіційний веб-сайт університету: https://docs.google.com/document/d/11KoNnT-41L3BWr1oaMrtdoY7tg_QkB/edit
4.	Збільшення кількості навчальних аудиторій, оснащених мультимедійним або іншим спеціальним устаткуванням, що забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання, у тому числі з можливістю підключення переносного обладнання (порівняно з уже оснащеними аудиторіями в кількості 40 шт. станом на 01.01.2022): - за підсумками 2023/2024 н.р. – 5 ауд.; - за підсумками 2024/2025 н.р. – 5 ауд.; - за підсумками 2025/2026	01.07.2024 01.07.2025 01.07.2026 01.07.2027 01.07.2028	Виконано. Станом на 01.07.2024р. – 45 шт. Станом на 01.12.2024р. – 48 шт. Станом на 01.12.2025р. – 56 шт. (+8 аудиторій)	Дані бюджетної та фінансової звітності.

	н.р. – 5 ауд.; - за підсумками 2026/2027 н.р. – 5 ауд.; - за підсумками 2027/2028 н.р. – 5 ауд.			
5.	Щорічне збільшення кількості публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «А», виконаних науково-педагогічними та науковими працівниками, які працюють за основним місцем роботи, не менше ніж 3% щорічно (порівняно з аналогічним показником минулого року).	31.12.2024 31.12.2025 31.12.2026 31.12.2027	Виконано 48 публікацій за результатами 2023 року 50 публікацій за результатами 2024 року (станом на 20.01.2025р.) Збільшення на 4,2% 53 публікації за результатами 2025 року (станом на 10.12.2025р.) Збільшення на 6%	2023 https://www.scopus.com/results/results.uri?sort=cp-f&src=s&nlo=1&nlr=20&nls=afprfnm-t&affilName=Ivano-Frankivsk+National+Technical+University+of+Oil+and+Gas&sid=3c5e8ccf4cf5764f8ee312fd6c684578&sot=afnl&sdt=cl&cluster=scopubyr%2c%222023%22%2ct&sl=81&s=%28AF-ID%28%22Ivano-Frankivsk+National+Technical+University+of+Oil+and+Gas%22+60008259%29+%29&origin=resultslist&zone=leftSideBar&editSaveSearch=&txGid=e1563b25a42d6a1fa9909d1669096f51 2024 https://www.scopus.com/results/results.uri?sort=cp-f&src=s&nlo=1&nlr=20&nls=afprfnm-t&affilName=Ivano-Frankivsk+National+Technical+University+of+Oil+and+Gas&sid=a107b471a49ec0221934d89263cd257d&sot=afnl&sdt=cl&cluster=scopubyr%2c%222024%22%2ct&sl=81&s=%28AF-ID%28%22Ivano-Frankivsk+National+Technical+University+of+Oil+and+Gas%22+60008259%29+%29&origin=resultslist&zone=leftSideBar&editSaveSearch=&txGid=2fc92d9813f370ac49dcc5a95b2dc873 2025 https://www.scopus.com/results/results.uri?sort=plf-f&src=s&sid=0141c2332fbc10ac6fd77c394b7fc797&sot=aff&sdt=cl&sl=15&s=AF-ID%2860008259%29&origin=resultslist&editSaveSearch=

				h=&txGid=351eb7cc3ee9e6f3ecae0904a99f9fb6&sessionSearchId=0141c2332fbc10ac6fd77c394b7fc797&limit=10&cluster=scopubyr%2C%222025%22%2Ct
6.	Відкриття в Університеті наукового журналу категорії «А» (відповідно до Порядку формування Переліку наукових фахових видань України, затвердженого наказом МОН від 15 січня 2018 року №32).	До 01.07.2026	Виконано Входження журналу «Розвідка та розробка нафтових і газових родовищ» до наукометричної бази Scopus перебуває на завершальній стадії. Станом на 01.12.25р. в наукометричній базі Scopus індексуються два наукові видання, засновником яких є ІФНТУНГ: 1. «Екологічна безпека та збалансоване ресурсокористування» 2. «Мінеральні ресурси України»	https://pdofg.com.ua/uk
7.	Збільшення кількості публікацій у зарубіжних періодичних виданнях країн організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР), виконаних науково-педагогічними та науковими працівниками, які працюють за основним місцем роботи, порівняно з відповідним показником минулого року: - за підсумками 2024 р. – на 5 %; - за підсумками 2025 р. – на 10 %;	31.12.2024 31.12.2025 31.12.2026 31.12.2027 01.07.2028	Виконано. 26 публікацій за результатами 2023 року 29 публікацій за результатами 2024 року (станом на 20.01.2024р.) Збільшення на 11,5% 32 публікацій за результатами 2025 року (станом на 10.12.2025р.) Збільшення на 10%	Офіційна звітність науково-дослідної частини університету.

	- за підсумками 2026 р. – на 10 %; - за підсумками 2027 р. – на 10 %; - за підсумками I-го півріччя 2028 р. – на 5 %.			
8.	Зростання обсягу витрат на оновлення наукового та лабораторного обладнання (враховуючи балансову вартість обладнання, отриманого в подарунок, в оренду або лізінг) у кошторисі витрат Університету (без урахування закладів фахової передвищої освіти в його структурі) на суму не менше: 1 млн. грн. за підсумками 2023/2024 н.р.; 1 млн. грн. за підсумками 2024/2025 н.р.; 1 млн. грн. за підсумками 2025/2026 н.р.; 1 млн. грн. за підсумками 2026/2027 н.р.; 1 млн. грн. за підсумками 2027/2028 н.р.	01.07.2024 01.07.2025 01.07.2026 01.07.2027 01.07.2028	Виконано За підсумками 2023р.: 5 381 525,00 грн. За підсумками 2024р. (станом на 01.12.2024р.): 22 553 686,00 грн. Зростання за підсумками 2024 року на 17 172 161 грн. (313%) За підсумками 2025 р. (станом на 01.12.2025р.) 49 285 794,85 грн. Зростання за підсумками 2025 року на 26 732 108,85 грн. (122%)	Дані бюджетної та фінансової звітності
9.	Зростання обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових і	31.12.2024 31.12.2025 31.12.2026 31.12.2027	Виконано За підсумками 2023р.: 8 855 978, 06 грн. За підсумками 2024р (станом на	Дані бюджетної та фінансової звітності Ф4-1 КПК 2201040 Дані бюджетної та фінансової звітності 4-2 КПК 2201040

	науково-технічних робіт за проектами міжнародного співробітництва, результатами наукових і науково-технічних робіт, господарськими договорами, наданням наукових послуг порівняно з відповідним показником минулого року: - за підсумками 2024 р. – на 5 %; - за підсумками 2025 р. – на 10 %; - за підсумками 2026 р. – на 10 %; - за підсумками 2027 р. – на 10 %; - за підсумками I-о півріччя 2028 р. – 5 %.	01.07.2028	01.12.2024р.): 15 060 919, 46 грн. Збільшення на 70% За підсумками 2025 р. (станом на 10.12.2025р. 22 410 805,00 грн. Збільшення на 48%	Дані бюджетної та фінансової звітності Ф4-3 КПК 2201610
--	---	------------	--	---

10.	Забезпечення рівних умов для здобуття вищої освіти всім категоріям здобувачів вищої освіти, серед інших іноземців, осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.	Щорічно за період контракту.	Виконано 1. На виконання Закону України «Про вищу освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 р. № 635, Університет забезпечує дотримання прав і законних інтересів зазначеної категорії здобувачів вищої освіти, починаючи з етапу їх вступу до нього, відповідних норм, передбачених у «Правилах прийому до ІФНТУНГ у 2025 році». 2. Положення про організацію інклюзивного навчання в ІФНТУНГ введено в дію наказом ректора з 04 грудня 2020 року №315. 3. Для здобувачів із проблемами пересування (з вадами опорно-рухового апарату, зору, ДЦП та ін.), освітній процес організовується в навчальних приміщеннях з безбар'єрним доступом. 4. Функціонує центр міжнародної освіти, який здійснює прийом іноземних громадян на навчання в Університеті. 5. Правила прийому до Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу в 2025 році окремим пунктом передбачали особливості прийому на навчання до закладів вищої освіти іноземців та осіб без громадянства.	1. https://nung.edu.ua/department/navchalnyy-viddil/05-polozhennya 2. https://nung.edu.ua/department/tsentr-mizhnarodnoyi-osvity 3. https://nung.edu.ua/department/pryymalna-komisiya/03-pravyla-pryyomu-do-ifntunh-u-2021-rotsi
11.	Забезпечення гендерної	Щорічно за	Виконано	1. Службове подання голови комісії із етики,

	рівності в Університеті шляхом комплексного впровадження принципів, політики і заходів щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, поваги до людської гідності та недискримінації у нормативно-правових документах сфери освіти.	період контракту.	1. Затверджено план заходів із забезпечення гендерної рівності в Івано-Франківському національному технічному університеті нафти і газу у 2025 р. 2. Оновлення складу комісії із етики, доброчесності та гендерної рівності в ІФНТУНГ. 3. Розробка та затвердження Положення про комісію із етики, доброчесності та гендерної рівності в ІФНТУНГ. 4. Збір даних і моніторинг гендерного складу працівників університету на предмет дотримання гендерної рівності 5. Організація участі працівників університету та здобувачів вищої освіти в інформаційних заходах, тренінгах і семінарах з питань гендерної рівності 6. Впровадження процедури звернення щодо настання випадку гендерної дискримінації.	доброчесності та гендерної рівності в ІФНТУНГ, резолюція ректора. 2. Наказ ректора від 04 березня 2025 № 55 «Про оновлення складу комісії з етики, доброчесності та гендерної рівності ІФНТУНГ». 3. Наказ ректора від 05 березня 2025 № 57 «Про затвердження та введення в дію Положення про комісію з етики, доброчесності та гендерної рівності ІФНТУНГ». 4. Наказ ректора від 05 березня 2025 № 57 «Про затвердження та введення в дію Положення про комісію з етики, доброчесності та гендерної рівності ІФНТУНГ». 5. Лист Представника Уповноваженого Верховної Ради з прав людини в Івано-Франківській області про участь у регіональній правозахисній конференції «Громада як відправна точка захисту прав людини в Україні: Івано-Франківщина» 3 19438.2Є/25/53 від 01.11.2025, Службове подання в.о директора ІГПДУ щодо залучення до заходу студентів від 09.12.2025 № 87. 6. Наказ ректора від 05 березня 2025 № 57 «Про затвердження та введення в дію Положення про комісію з етики, доброчесності та гендерної рівності ІФНТУНГ».
12.	Забезпечення проведення акредитації ОП всіх рівнів (<i>бакалавр, магістр, доктор філософії</i>) відповідно до чинних термінів дії сертифікатів згідно з нормативно-правовим регулюванням.	Щорічно за період контракту.	Виконано Акредитовано 12 освітніх програм, із них 9 ОП на 5 років, 3 ОП на 1 рік (умовна акредитація).	Посилання на сертифікати https://nung.edu.ua/department/viddil-licenzuvannya-ta-akreditacii/06-grupi-zabezpechennya-specialnostey Посилання на звіти самооцінювання https://nung.edu.ua/department/viddil-litsenzuvannya-ta-akredytatsiyi/09-zvity-samootsinyuvannya

13.	Зростання кількості створених і належним чином оформлених об'єктів інтелектуальної власності (винаходів, корисних моделей), виконаних науково-педагогічними та науковими працівниками, які працюють за основним місцем роботи, порівняно з відповідним показником попереднього року не менше: - за підсумками 2024 р. – 10%;- за підсумками 2025 р. – 10%;- за підсумками 2026 р. – 10%;- за підсумками 2027 р. – 10%.	31.12.2024 31.12.2025 31.12.2026 31.12.2027	Виконано За підсумками 2023р. – 7 За підсумками 2024р. – 9 Зростання на 28% за підсумками 2024року. За підсумками 2025р. (станом на 10.12.2025р.) – 31, зокрема 6 – отримано охоронні документи, 25 – створено, належним чином оформлено та подано на розгляд. Прогнозоване зростання на 240% за підсумками 2025року.	https://sis.nipo.gov.ua/uk/search/advanced/ https://sis.nipo.gov.ua/uk/search/advanced/
-----	---	--	---	--

2. Підготовка фахівців з вищою освітою за відповідними освітніми програмами згідно зі стандартами вищої освіти (пп. 2 п.4 контракту).

Підготовка здобувачів першого та другого рівні вищої освіти

2025 року Університет виконав комплекс завдань, спрямованих на забезпечення якісної підготовки фахівців за освітніми програмами (ОП) відповідно до стандартів вищої освіти. У звітній період паралельно за переліками 2015 р. і 2024 р. реалізовувалися 200 ОП для здобувачів освіти різних рівнів. Зокрема:

- 92 ОП бакалаврського рівня (53 за переліком 2015 р., 39 – 2024 р.);
- 81 ОП магістерського рівня (45 за переліком 2015 р., 36 – 2024 р.);
- 27 ОП підготовки докторів (PhD) (15 за переліком 2015 р., 12 – 2024 р.).

Кількість ОП за галузями знань і рівнями вищої освіти наведено в табл. 2.1.

Таблиця 2.1 – Кількість ОП за галузями знань і рівнями вищої освіти

Галузь знань	бакалавр	магістр	доктор філософії
02 Культура і мистецтво	1	1	0
03 Гуманітарні науки	2	1	0
05 Соціальні та поведінкові науки	2	1	1
07 Управління та адміністрування	7	7	2
10 Природничі науки	5	4	2
12 Інформаційні технології	3	2	1
13 Механічна інженерія	6	2	2
14 Електрична інженерія	1	2	0
15 Автоматизація та приладобудування	4	0	2
17 Електроніка та телекомунікації	5	4	2
18 Виробництво та технології	6	6	2
19 Архітектура та будівництво	7	11	0
24 Сфера обслуговування	1	1	0
27 Транспорт	2	2	0
28 Публічне управління та адміністрування	1	1	1
В Культура, мистецтво та гуманітарні науки	2	2	0
С Соціальні науки, журналістика, інформація та міжнародні відносини	1	1	1
Д Бізнес, адміністрування та право	7	7	2
Е Природничі науки, математика та статистика	3	3	2
Ф Інформаційні технології	4	2	1
Г Інженерія, виробництво та будівництво	19	19	6
Ж Транспорт та послуги	2	2	0
К Безпека та оборона	1	0	0
Усього	92	81	27

Відповідно до постанови КМУ від 30 серпня 2024 р. № 1021 «Про внесення змін до переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої та фахової передвищої освіти» в університеті були повністю оновлені ОП для здобувачів освіти першого, другого та третього рівнів.

В ОП 2025 року для здобувачів освіти першого рівня відповідно до Законів України «Про основи національного спротиву», «Про військовий обов'язок і військову службу» і «Порядку проведення базової загальновійськової підготовки громадян України», які здобувають вищу освіту, та поліцейських», затвердженого постановою КМУ № 734 від 21.06.2024 р., вперше передбачено і впроваджено теоретичну базову загальновійськову підготовку. Відповідних змін зазнали також ОП 2024 р.

Паралельно із розробленням та оновленням ОП оновлено всі навчальні плани університету. Під час роботи над ними було враховано згадані вище зміни у нормативних вимогах, скореговано частку аудиторного навантаження, а також з метою забезпечення належного рівня фізичної підготовки здобувачів освіти було додатково введено фізичне виховання як обов'язкову (на першому році навчання) і вибірккову (на 2-у році навчання) освітню компоненту.

В університеті ведеться робота над розробленням і впровадженням міждисциплінарних ОП, зокрема, в 2025 р. відбувся набір на навчання здобувачів освіти другого рівня за ОП GG88 – «Машини та обладнання нафтогазових і суміжних технологій», створеної на базі спеціальностей G16 «Гірництво та нафтогазові технології» і G11 «Машинобудування». Триває підготовка нових міждисциплінарних ОП.

У співпраці з міжнародними партнерами продовжується реалізація освітньої програми подвійного дипломування «Інформаційні технології для сталого розвитку енергетики (Informational Technologies for Sustainable Energy Engineering)» спеціальності 175 – Інформаційно-вимірювальні технології, другого рівня вищої освіти. Усі ОП університету відповідають затвердженим стандартам вищої освіти, законодавству України і чинній нормативно-правовій базі загалом, забезпечують досягнення визначених результатів навчання та формування компетентностей, необхідних для ринку праці.

Станом на 01.12.2025 р. в університеті навчається 6928 здобувачів освіти: за першим – 4657, за другим – 1915 і 356 – за третім рівнями. Дані наведено в табл. 2.2.

Кращим студентам за успіхи у навчанні, науковій роботі, активну участь у діяльності університету призначено іменні академічні стипендії, зокрема: 1 стипендія Президента України, 2 стипендії Верховної Ради України.

Здобувачі вищої освіти певних категорій отримують стипендію голови Івано-Франківської ОДА та голови Івано-Франківської обласної ради. До них належать: студенти-відмінники, які посіли призові місця в олімпіадах, конкурсах чи конференціях (3 особи); студенти, які беруть або брали участь у бойових діях, здійсненні заходів з національної безпеки і оборони, відсічі та стримування збройної агресії росії проти України, починаючи з 20 лютого 2014 року (серед них, які залучалися і брали безпосередню участь в антитерористичній операції), та за кошти фізичних осіб здобувають вищу або фахову передвищу освіту в закладах державної або комунальної форм власності (10 осіб), а також ті, які проходять навчання за програмою підготовки офіцерів запасу і мають статус учасників АТО та ООС (1 особа); студенти, один із батьків яких загинув у період участі в АТО та ООС чи під час Революції Гідності, або є особою з інвалідністю внаслідок війни (6 осіб).

Таблиця 2.2 – Кількість студентів за галузями знань і рівнями та формами вищої освіти

Галузь знань	Бакалавр		Магістр		Доктор філософії	
	Д.ф.	З.ф.	Д.ф.	З.ф.	Д.ф.	З.ф.
02 Культура і мистецтво	40	8	5	2	0	0
03 Гуманітарні науки	98	0	19	0	0	0
05 Соціальні та поведінкові науки	31	21	13	7	17	1
07 Управління та адміністрування	273	121	55	41	44	1
10 Природничі науки	155	9	60	11	33	0
12 Інформаційні технології	506	35	121	7	29	1
13 Механічна інженерія	154	0	29	0	31	1
14 Електрична інженерія	207	10	53	8	0	0
15 Автоматизація та приладобудування	58	1	0	1	11	0
17 Електроніка та телекомунікації	218	22	124	10	26	2
18 Виробництво та технології	392	160	116	106	83	2
19 Архітектура та будівництво	395	14	86	20	0	0
24 Сфера обслуговування	28	28	5	0	0	0
27 Транспорт	172	20	48	2	0	0
28 Публічне управління та адміністрування	33	0	18	90	15	5
В Культура, мистецтво та гуманітарні науки	51	2	21	1	0	0
С Соціальні науки, журналістика, інформація та міжнародні відносини	9	11	5	3	2	0
Д Бізнес, адміністрування та право	134	112	48	123	2	0
Е Природничі науки, математика та статистика	65	6	41	9	11	0
І Інформаційні технології	154	30	63	7	3	0
Г Інженерія, виробництво та будівництво	618	124	283	231	35	1
Ж Транспорт та послуги	88	4	18	5	0	0
К Безпека та оборона	40	0	0	0	0	0
Усього	3919	738	1231	684	342	14

Підготовка здобувачів другого рівня вищої освіти (друга вища освіта) в інституті ІПО.

Інститут післядипломної освіти у 2025 р. здійснював підготовку 209 осіб другого рівня вищої освіти заочної форми навчання, які поступили в 2024 р. За результатами вступної кампанії 2025 р. зараховано студентами 1 курсу заочної форми навчання для здобуття ступеня магістра 305 вступників за відповідними ОПП (див. табл. 2.3.).

Таблиця 2.3 – Кількість студентів післядипломної освіти

ч/ч	Спеціальність	ОПП	Кількість студентів, курс		
			2-й	1-й	разом
1.	029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа	Інформаційний інжиніринг та соціальні комунікації	2		3
	В13 Бібліотечна, інформаційна та архівна справа	Інформаційна, бібліотечна та архівна справа		1	

ч/ч	Спеціальність	ОПП	Кількість студентів, курс		
			2-й	1-й	разом
2.	Економіка	Бізнес-економіка	7		10
	C1 Економіка та міжнародні економічні відносини	Економіка інноваційного розвитку		3	
3.	Облік і оподаткування	Облік і оподаткування	8		8
4.	072 Фінанси, банківська справа та страхування	Фінанси, банківська справа та страхування	8		17
	D2 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	Фінансові технології та інвестиційний консалтинг		9	
5.	073 Менеджмент	Менеджмент та адміністрування	23		59
	D3 Менеджмент			23	
	D3 Менеджмент	Менеджмент енергетичної інженерії		13	
6.	075 Маркетинг	Маркетинг	1		5
	D5 Маркетинг			4	
7.	076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	1		1
8.	101 Екологія	Екологія	4		6
	E2 Екологія			2	
9.	103 Науки про Землю	Геофізика	5		8
	E4 Науки про Землю			3	
10.	103 Науки про Землю	Геологія	2		6
	E4 Науки про Землю	Геологія нафти і газу		4	
11.	121 Інженерія програмного забезпечення	Інженерія програмного забезпечення	5		8
	F2 Інженерія програмного забезпечення			3	
12.	123 Комп'ютерна інженерія	Комп'ютерна інженерія	2		6
	F7 Комп'ютерна інженерія			4	
13.	141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	Енергетичний менеджмент	2		3
	G3 Електрична інженерія	Енергоефективні технології		1	
14.	141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	Електротехнічні системи електроспоживання	6		13
	G3 Електрична інженерія			7	
	G3 Електрична інженерія	Модернізація та відновлення електроенергетики		1	1
15.	G2 Технології захисту навколишнього середовища	Технології захисту навколишнього середовища		1	1
16.	185 Нафтогазова інженерія та технології	Видобування нафти і газу	20		66
	G16 Гірництво та нафтогазові технології			46	
17.	185 Нафтогазова інженерія та технології	Магістральний трубопровідний транспорт	32		80
	G16 Гірництво та нафтогазові технології			48	
18.	185 Нафтогазова інженерія та технології	Розподіл та постачання енергоносіїв	39		103

ч/ч	Спеціальність	ОПП	Кількість студентів, курс		
			2-й	1-й	разом
	G16 Гірництво та нафтогазові технології			64	
19.	185 Нафтогазова інженерія та технології	Обладнання нафтових і газових промислів	2		3
	G16 Гірництво та нафтогазові технології	Машини та обладнання нафтогазових і суміжних технологій (міждисциплінарна		1	
20.	185 Нафтогазова інженерія та технології	Пошукове, розвідувальне та експлуатаційне буріння нафтових і газових свердловин	13		33
	G16 Гірництво та нафтогазові технології			20	
21.	192 Будівництво та цивільна інженерія	Будівництво та цивільна інженерія	13		22
	G19 Будівництво та цивільна інженерія			9	
22.	G18 Геодезія та землеустрій	Геодезія		4	4
23.	193 Геодезія та землеустрій	Землеустрій та кадастр	2		4
	G18 Геодезія та землеустрій			2	
24.	274 Автомобільний транспорт	Автомобільний транспорт	2		7
	J8 Автомобільний транспорт			5	
25.	174 Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка	Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	3		16
	G7 Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка			13	
26.	175 Інформаційно-вимірювальні технології	Метрологія та вимірювальна техніка	7		16
	G6 Інформаційно-вимірювальні технології			9	
27.	G9 Прикладна механіка	Комп'ютеризовані та роботизовані технології машинобудування		2	2
	G9 Прикладна механіка	Зварювання та споріднені технології		3	3
	Разом		209	305	514

Професійна підготовка і практика, професійно-технічне навчання, рекрутинг.

Навчально-науковий «Центр рекрутингу», професійної підготовки і практики проводить професійно-технічне навчання, підвищення кваліфікації в межах ліцензованих обсягів, на підставі ліцензій з надання освітніх послуг, пов'язаних із одержанням професійної освіти за напрямками: 8232 «Зварник пластмас»; 8211 «Оператор верстатів із програмним керуванням»; 8211 «Верстатник широкого профілю»; 8113 «Помічник бурильника експлуатаційного та розвідувального буріння свердловин на нафту й газ»; 8113 «Оператор із видобування нафти і

газу»; 8113 «Моторист бурової установки»; 7241 «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування»; 7233 «Слюсарі з обслуговування бурових»; 7233 «Слюсар із механоскладальних робіт»; 7231 «Слюсар із ремонту автомобілів»; 7215 «Стропальник»; 7212 «Електрогазозварник»; 4221 «Агент з організації туризму»; 4190 «Спостерігач за забрудненням природного середовища».

Упродовж 2025 року центром проведено 9 навчань студентів за різними професійними спеціальностями та 1-і курси підвищення кваліфікації для працівників ПАТ «Укрнафта».

Таблиця 2.4 – Розподіл слухачів за курсами

Назва спеціальності	Кількість слухачів
Оператор із видобування нафти і газу (3 курси)	21, 22, 3
Помічник бурильника експлуатаційного та розвідувального буріння свердловин на нафту й газ (3 курси)	15, 12, 24
Електромонтер із ремонту та обслуговування електроустаткування (2 курси)	13, 5
Оператор верстатів із програмним керуванням	2
Курси: «Особливості роботи обладнання та виконання робіт із підвищеною небезпекою в нафтогазовій галузі»	25

За проведення професійно-технічних навчань і курсів підвищення кваліфікації університетом одержано кошти в сумі 396 150,00 грн.

Також підписано договір про проведення курсів підвищення кваліфікації для працівників ПАТ «Укрнафта» на суму 488 840,00 грн.

Підготовка фахівців першого та другого рівня вищої освіти за дуальною формою навчання.

На початку 2025 року кількість здобувачів університету, які навчались за дуальною формою (ДФ) становила 58 осіб із 12 спеціальностей. У червні поточного року закінчили бакалаврат 45 здобувачів, які не продовжили навчання за ДФ у магістратурі. Тому з 1 вересня 2025 року за ДФ навчаються 13 здобувачів. Динаміку показників наведено в табл. 2.5.

Таблиця 2.5 – Динаміка показників ДФ за 2024 - 2025 н. р.

Роки	Кількість спеціальностей	Кількість здобувачів, осіб
2024-2025 н.р.	12	58 (45 закінчили бакалаврат і не продовжили навчання за ДФЗО)
на 1 вересня 2025/2026 н. р.		13
1 с.2025-2026 н.р.	9	31

Кількість здобувачів освіти, які навчаються за ДФ (в розрізі спеціальностей) наведено в табл. 2.6 – 2.13.

Таблиця 2.6 – Інститут нафтогазової інженерії

Роки	Спеціальності			
	(184)-Гірництво	G16 Гірництво та нафтогазові технології ОПП Буріння свердловин	G 16 Гірництво та нафтогазові технології, ОПП Видобування нафти і газу	G2 технології захисту навколишнього середовища
2024-2025 н. р.	4	2	15	0
2025-2026 н.р.	1	7	5	0

Таблиця 2.7 – Інститут інженерної механіки та робототехніки

Роки	Спеціальності			
	G9(131) Прикладна механіка	G 11(133) - Галузеве машинобудування	J8 (274) - Автомобільний транспорт	G16 Гірництво та нафтогазові технології ОПП Обладнання нафтових і газових промислів
2024-2025 н. р.	0	1	13	7
2025-2026 н.р.	0	1	5	1

Таблиця 2.8 – Інститут економіки та менеджменту

Роки	Спеціальності						
	C1(051) – Економіка	D1(071) - Облік і оподаткування	D2(072) - Фінанси, банківська справа та фондовий ринок	D3(073) – Менеджмент	D5(075) – Маркетинг	D7(076) - Підприємство, торгівля та біржова діяльність	J3 -Туризм та рекреація
2024-2025н.р.	5	0	0	1	1	1	0
2025-2026н.р.	0	1	0	0	1	5	0

Таблиця 2.9 – Факультет архітектури та будівництва «ІФНТУНГ-ДонНАБА»

Роки	Спеціальності			
	G19(192) - Будівництво та цивільна інженерія	G18(193) - Геодезія та землеустрій	G9- Прикладна механіка	G17(191) - Архітектура та містобудування
2024-2025 н. р.	1	0	0	0
2025-2026 н.р.	1	0	0	0

Таблиця 2.10 - Факультет інформаційних технологій

Роки	Спеціальності				
	F2 (121) - Інженерія програмного забезпечення	F3 (123) - Комп'ютерні науки	F6 (126) - Інформаційні системи та технології	F7 - Комп'ютерна інженерія	G7-Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка
2024-2025 н. р.	1	0	0	0	0
2025-2026 н.р.	1	0	0	0	0

Таблиця 2.11 - Факультет автоматизації та енергетики

Роки	Спеціальності		
	G3 (141) - Електрична інженерія	G6-Інформаційно-вимірювальні технології	G7-Автоматизація, комп'ютерно-інтегровані технології та робототехніка
2024-2025 н. р.	3	0	1
2025-2026 н.р.	2	0	0

Таблиця 2.12 - Інститут гуманітарної підготовки та державного управління

Роки	Спеціальності			
	B11-Філологія	B13 029 - Бібліотечна, інформаційна та архівна справа	D4-Публічне управління та адміністрування	K3-Національна безпека
2024-2025 н. р.	0	0	0	0
2025-2026 н.р.	0	0	0	0

Таблиця 2.13 – Факультет природничих наук

Роки	Спеціальності	
	E4 - Науки про Землю	E2 - Екологія
2024-2025 н. р.	2	0
2025-2026 н.р.	0	0

Університет співпрацює з понад 20-ма підприємствами й організаціями в питанні реалізації ДФ, зокрема, АТ “Укргазвидобування”, АТ “Укрнафта”, ТзОВ “Георозвідка”, ТзОВ “Карпатська Бурова компанія, ТзОВ “Бурова компанія “Горизонти”, ТзОВ “Сервісна компанія “Горизонти”, ПрАТ “Івано-Франківськцемент”, ”ПрАТ “Нафтогазвидобування”, ТзОВ “Альянс - ІФ”, ТзОВ “Віос Енерджі”, з якими укладені двосторонні договори про співпрацю (див. табл. 2.14-2.15).

Таблиця 2.14 – Кількість здобувачів, які навчалися за ДФ на підприємствах нафтогазового комплексу відповідно

Роки	Кількість здобувачів, осіб
2024-2025 н.р.	9
2025-2026 н.р.	3

Таблиця 2.15 – Кількість здобувачів, які навчаються за ДФ в розрізі підприємств нафтогазового комплексу

Роки	Кількість здобувачів, осіб					
	АТ "Укргазвидобування"	АТ "Укртрансгаз"	АТ "Укрнафта"	АТ "Укртранснафта"	Укр НГП	Облгази
2024-2025 н. р.	3	0	4	0	0	2
2025-2026 н.р.	1	0	2	0	0	0

На приватних геологічних та видобувних підприємствах, які надають послуги у сфері розвідки, досліджень корисних копалин та видобування нафти і природного газу за ДФ навчались для порівняння у 2024 р. – 20 осіб, у 2025 р - 10 осіб, (табл. 2.16); на промислових, енергетичних, автотранспортних підприємствах (табл. 2.17).

Таблиця 2.16 – Кількість здобувачів, які навчаються на приватних геологічних та видобувних підприємствах

Назва підприємства	2024 р.	2025 р.
ТзОВ «Георозвідка»	9	2
ТзОВ «Експерт Петролеум Україна»	1	0
ТзОВ “Регіон А-ТЕК ЮКРЕЙН”	1	0
ТзОВ “НОВІКОМ ЕНЕРДЖІ”	1	1
ТзОВ” Геосинтез інженіринг”	1	0
ТзОВ «Науково-виробниче підприємство «КАРАТ–БУРСЕРВІС»	7	0
ТОВ “Карпатська бурова компанія”		3
ТОВ “Полтавська бурова компанія”		1
ТОВ “Бурова компанія “Горизоти”		1
ТОВ “Сервісна компанія “Горизонти”		1
ТоВ “Хайлон ойл сервіс і інжиніринг Юкрейн”		1
Усього	20	10

Таблиця 2.17 – Кількість здобувачів, які навчаються на промислових, енергетичних, автотранспортних підприємствах за ДФ

Промислові	4
Енергетичні	2
Автотранспортні	5
Усього	11

2025 року спостерігається зниження кількості здобувачів, залучених до дуальної форми навчання на підприємствах нафтогазового комплексу через вплив військових дій та безпекові ризики. Активні бойові дії в окремих регіонах ускладнили доступ здобувачів до виробничих об'єктів НГК, розташованих у зонах підвищеної небезпеки. Відбулося часткове скорочення виробничих потужностей та проєктів. Економічна нестабільність і зміни на енергетичному ринку спричинили оптимізацію виробничих процесів і тимчасове заморожування окремих проєктів, що зменшило кількість робочих місць для здобувачів. Окрім того частина здобувачів, які раніше проходили дуальне навчання, після завершення бакалаврату обрали продовження освіти в магістратурі у дистанційній формі.

КЦДО також систематично проводив навчання з науково-педагогічними працівниками, гарантами ОП, відповідальними за ДФ від кафедр для налагодження роботи кафедр за ДФ. Третій рік поспіль проводиться навчання “Школа наставників ДФ”, яка організовується КЦДО під егідою фонду Фрідріха Еберта та Науково-методичного центру вищої та фахової передвищої освіти Міністерства освіти і науки України. Очільниця КЦДО проф. Ірина Перевозова є однією з організаторів і спікерів цієї Школи. У заходах беруть участь не тільки

науково-педагогічні працівники, а й представники роботодавців, які зацікавлені у реалізації ДФ.

КЦДО брав участь у проєкті Erasmus+ DualStudUA, спрямованому на розвиток дуальної форми здобуття освіти в Україні (у партнерстві Українська Асоціація Маркетингу, Інститут професійної освіти НАПН України, Державне некомерційне підприємство “Державний університет “Київський авіаційний інститут”, Національний транспортний університет, Національний університет «Одеська морська академія», Український державний університет науки і технологій).

Розроблено навчально-методичні матеріали для реалізації дуальної форми навчання і розміщено на сторінці КЦДО, яка постійно оновлюється. Це свідчить про динамічний підхід поширення інформації та забезпечення доступу до актуальних ресурсів для здобувачів, науково-педагогічних працівників університету і стейкхолдерів.

Працівниками КЦДО здійснюється постійний моніторинг ДФ на підприємствах – партнерах, з якими укладені двосторонні договори про співпрацю в рамках дуального навчання здобувачів, участь у методичних семінарах і конференціях МОН України.

Упродовж 2025 року КЦДО взяв участь в організації та проведенні наступних заходів:

- Діалог-зустріч в Івано-Франківській обласній військовій адміністрації в рамках проєкту “Діалог влади і бізнесу”, м. Івано-Франківськ.

- Участь і виступ в ефірі ток-шоу “Позиція Галичини”. Ірина Перевозова “Розвиток дуальної освіти на підприємствах Івано-Франківщини – виклики, можливості та перспективи”, м. Івано-Франківськ, 4 березня 2025 р.

- Засідання Prykarpattia Industrial Cluster, присвячене обговоренню актуальних питань розвитку промислової кооперації Прикарпаття, 14 березня, м. Івано-Франківськ

- Тренінг-стажування “Школа наставника дуальної форми здобуття освіти”, 3 липня - 31 липня 2025 р., м. Івано-Франківськ - м. Київ

- Зустріч зі стейкхолдерами :”Дуальна освіта в університетах: перехід від теорії до практики. Партнерства як механізм підвищення якості підготовки фахівців”, КНУ, 19 листопада 2025 р., м. Івано-Франківськ

- Міжнародна науково-практична конференція “Дуальна освіта в контексті євроінтеграції: економічні, правові й соціальні аспекти”, 27 листопада 2025 р., м. Київ.

Організовано низку зустрічей здобувачів з менеджментом та провідними спеціалістами підприємств та організацій :ТОВ “Альянс-BMW”, 26 лютого 2025, Торгова мережа продовольчих супермаркетів “СІЛЬПО” - 15 квітня 2025 р., “ЕПЦЕНТР”-23 квітня, Спілка будівельників Півдня України - 4 серпня 2025 р.

Підготовка здобувачів третього рівня вищої освіти.

У звітному році університет продовжував здійснювати підготовку фахівців на третьому рівні вищої освіти за 14 спеціальностями відповідно до переліку галузей знань і спеціальностей, затвердженого постановою КМУ від 29.04.2015 р. № 266. Здійснено набір здобувачів і зараховано до навчання: в докторантуру 1 особа за рахунок коштів державного бюджету (спеціальність 05.15.06 «Розробка нафтових та газових родовищ»), в аспірантуру 55 осіб, з яких 54 аспіранти — на денну форму навчання (за рахунок бюджетного фінансування), 1 аспірант — на заочну форму навчання (за кошти фізичних/юридичних осіб).

Здійснено випуск 17 аспірантів із захистом дисертацій, із них 3 — денної форми навчання і 14 — заочної форми навчання. Це свідчить про позитивну динаміку та підвищення ефективності роботи аспірантури, адже в 2024 році цей показник становив 14 осіб (зростання на 21%).

У спеціалізованій вченій раді Д 20.052.04 за спеціальністю 05.15.13 — «Трубопровідний транспорт, нафтогазосховища» відбулися успішні захисти дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора технічних наук: Стецюка Сергія Михайловича (08.07.2025) на тему «Розвиток наукових основ очищення промислових трубопроводів поршневыми засобами» та Дзюбика Андрія Романовича (09.09.2025) на тему «Розвиток наукових основ підвищення надійності тривалоексплуатованих трубопровідних систем шляхом вдосконалення зварювальних процесів при ремонтах», а також захист дисертації Дволітки Михайла Ярославовича (08.07.2025) на здобуття наукового ступеня кандидата технічних наук за темою «Розробка системи керування надійністю трубопровідного транспорту газу».

Окрім того, у спеціалізованій вченій раді Д 20.052.06 успішно пройшли захисти дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук: Гречаника Богдана Васильовича за спеціальністю 08.00.03 — «Економіка та управління національним господарством» (15.01.2025) на тему «Управління інвестиційно-інноваційними системами національної економіки: теорія, методологія, практика» та Вербовської Лесі Степанівни за спеціальністю 08.00.04 — «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)» (19.09.2025) на тему «Теоретико-методологічні основи управління змінами у вітчизняних закладах вищої освіти в умовах євроінтеграції».

Успішно завершили перебування в докторантурі троє здобувачів (Скріпка О.А., Кашуба Г.О., Шимко Я.Р.), результати наукових досліджень яких рекомендовані їх науковими консультантами до подальшого розгляду в установленому порядку.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 44 від 12 січня 2022 року «Порядок присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії» на засіданнях разових спеціалізованих вчених рад проведено захисти дисертацій здобувачів наукового ступеня доктора філософії, інформацію про які наведено в табл. 2.18.

Таблиця 2.18 – Результати захистів дисертацій на здобуття ступеня доктора філософії

№	Здобувач	Спеціальність	Тема дисертації	Дата
1.	Сенишин Н. В.	281 – Публічне управління та адміністрування	Генезис формування системи територіальної організації влади в Україні в контексті процесів децентралізації державної влади	27.12.2024
2.	Шкварилюк М. В.	073 – Менеджмент	Управління тарифоутворенням на "зеле-ну" енергетику в нестабільних умовах	27.12.2024
3.	Хамчук Г. П.	281 – Публічне управління та адміністрування	Партнерство як основа управління територіальними громадами України: оптимізація інтелектуальної взаємодії	30.12.2024
4.	Мартинець В. Б.	073 – Менеджмент	Трансформація моделі бізнес-екосистеми у стратегію розвитку підприємств енергетичної сфери	14.02.2025
5.	Жолоб Н. Р.	185 – Нафтогазова інженерія та технології	Біополімерна система для буріння свердловин в умовах високих пластових тисків і температур	18.02.2025
6.	Максим'юк С. О.	152 – Метрологія та інформаційно-вимірювальна техніка	Удосконалення інформаційно-вимірювальних систем якості і транспортування енергоресурсів на засадах їх енергетичної цінності	28.02.2025
7.	Ткачук В. В.	152 – Метрологія та інформаційно-вимірювальна техніка	Удосконалення методу та засобів вимірювання енергетичних характеристик природного газу з використанням термоанемо-метрії	28.02.2025
8.	Богатчук М. І.	133 – Галузеве машинобудування	Розроблення заходів зниження експлуатаційних витрат на паливо паропромислових пересувних установок	11.04.2025
9.	Микитій І. М.	133 – Галузеве машинобудування	Покращення енергоефективності силових приводів підймальних установок для ремонту свердловин	11.04.2025
10.	Аль-Танакчі А. Д. Ф.	185 – Нафтогазова інженерія та технології	Підвищення ефективності експлуатації орієнтованих компоновок низу бурильної колони шляхом оцінки їх технічного стану	24.04.2025
11.	Потеряйло Л. О.	151 – Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	Інтелектуальні моделі оптимізації характеристик буріння на основі баз параметризованих кейсів	08.05.2025
12.	Панчук А. М.	133 – Галузеве машинобудування	Удосконалення технології та обладнання торефікації для підвищення теплотворної здатності піролізного газу	22.05.2025
13.	Дуб С. І.	051 – Економіка	Процесний підхід до змін на нафтотранс-портних підприємствах в умовах цирку-лярної економіки	20.06.2025
14.	Лютий М. О.	281 – Публічне управління та	Дослідження механізму і процесів взаємодії складових управлінської	24.06.2025

№	Здобувач	Спеціальність	Тема дисертації	Дата
		адміністрування	пари «суб'єкт-об'єкт» як основи удосконалення професійного лідерства в публічному управлінні	
15.	Луцак К. І.	101 – Екологія	Екологічне оцінювання вугільних відвалів Червоноградського гірничопромислового району	22.08.2025
16.	Шовкопляс М. В.	131 – Прикладна механіка	Підвищення ресурсу роботи циліндро-поршневої пари бурових насосів	16.10.2025
17.	Романів М. М.	131 – Прикладна механіка	Удосконалення технології формування мікродугових оксидних покриттів для підвищення якості поверхонь деталей	16.10.2025

3. Призначення на посаду та звільнення з посади працівників закладу вищої освіти, створення умов для їх професійного розвитку (пп. 3 п.4 контракту).

На 36 кафедрах Університету навчально-виховний процес забезпечують 490 НПП, для яких університет є основним місцем роботи. Серед них мають науковий ступінь доктор наук – 80, кандидат наук – 270, вчене звання професор – 73, доцент – 300 осіб.

За звітний період з 01.01.2025р. до 31.12.2025 р. оголошувався конкурс на 53 посади. Підвищення кваліфікації НПП в університеті реалізовується відповідно до Постанови КМУ «Порядок підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників», затвердженої 21 серпня 2019р. № 800 (зі змінами) та «Положення про підвищення кваліфікації педагогічних і НПП в ІФНТУНГ» (наказ № 42 від 24.02.2020р.) і здійснюється за накопичувальною системою з використанням різних форм навчання (заочна, дистанційна, дуальна).

У звітному періоді призначення на посади науково-педагогічного, навчально-допоміжного та адміністративно-господарського персоналу відбувалося згідно з чинним законодавством, Кодексу законів про працю з урахуванням Закону України «Про організацію роботи в умовах воєнного стану» згідно із Законом України «Про вищу освіту», Положенням «Про конкурсний відбір науково-педагогічних працівників, обрання директора науково-технічної бібліотеки та призначення на посаду директора навчально-наукового інституту (декана факультету), директора коледжу. Конкурс на заміщення посад НПП оголошувався Наказом ректором університету і проводився з дотриманням гласності, демократичності, відкритості. Термін на подання заяв для НПП- один місяць і зазначалися в оголошенні. Оголошення про проведення конкурсу публікувалися на сайті університету і в місцевих друкованих засобах масової інформації. Кандидатури учасників конкурсу, претендентів на заміщення вакантних науково-педагогічних посад попередньо обговорювалися на відповідній кафедрі в їх присутності. Висновки про голосування кафедри щодо професійних та особистих якостей претендентів і відповідні рекомендації, відповідно до ухвалених “Рекомендацій щодо визначення строків та надання пропозицій ректору під час укладання контрактів із НПП”, передавалися на розгляд Вченої ради університету (ради інституту/факультету), що було підставою для укладання трудового договору (контракту) з обраною особою і видання наказу ректора з дати такого рішення. Строк контракту встановлювався рішенням ректора за погодженням сторін згідно з КЗпП і Закону України «Про вищу освіту».

За звітний період було вдосконалено форму контракту з НПП. Визначено, що основним документом, який регламентує роботу НПП за контрактом, є індивідуальний план роботи (ІПР), що складається на навчальний рік і регламентує всі види завдань, які повинен виконати НПП.

Для обрання та призначення директорів (*Побігун С.А., Богославець В.В., Точонов І.В.*) навчально-наукового інституту/декана факультету функціонує такий алгоритм:

1) оголошення про терміни прийому документів від претендентів на посаду не пізніше, ніж за два тижні до закінчення попереднього контракту директора;

2) ознайомлення ректора, проректорів із проєктами стратегії розвитку інституту/факультету кандидатами на посаду директора навчально-наукового інституту/декана факультету (зі звітом про виконання контракту за весь термін, роботи на посаді);

3) рекомендація ректором або ректоратом, конференції/зборів трудового колективу навчально-наукового інституту/декана факультету кандидата на відповідну посаду, розгляд та голосування;

4) проведення конференції/зборів трудового колективу навчально-наукового інституту/факультету і одержання згоди більшості від повного складу конференції/зборів трудового колективу.

Звільнення працівників здійснюється за їх заявою або у зв'язку із закінченням терміну дії трудового договору (контракту).

За 2025 рік на роботу прийнято 155 працівників (серед яких 73 особи жіночої статі), звільнено 93 особи (57 осіб жіночої статі).

В університеті активно працює Центр педагогічної майстерності (ЦПМ) неформальної освіти та підвищення кваліфікації (далі – Центр). У Центрі підвищують свою кваліфікацію з педагогіки, психології та інших професійних напрямків НПП і ПП. Для підвищення ефективності роботи Центру визначено пріоритетні напрямки наукової та педагогічної діяльності професорсько-викладацького складу виходячи із потреб університету. Укладено договір про науково-педагогічну співпрацю інститутом педагогічної освіти і освіти дорослих НАПН України.

Загалом підвищення кваліфікації НПП університету відбувалося за такими основними напрямами: навчання у центрі педагогічної майстерності, неформальної освіти та підвищення кваліфікації; стажування в науково-дослідних установах, закладах освіти, виробничих підприємствах тощо.

За звітний період підвищили свій професійний рівень 48 працівників університету. Стажування, зокрема проходили у таких організаціях, закладах та установах як: Карпатський національний університет імені Василя Стефаника, Prometheus, International science group, Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, Національний університет “Львівська політехніка”; різногалузеві підприємства: ТОВ “НВП СЕРВІСБУД МОНТАЖ”; Вінницька філія ТОВ “Газорозподільні мережі України”; ТОВ “Карпатська бурова компанія”; ДП “Укргеофізика”; ТА “Львівгаз”; ТОВ “Данея” ТОВ “ВОТУМ”, КП “Івано-Франківськводокотехпром”.

Діяльність ЦПМ зосереджено на розвитку науково-методичної роботи викладачів, їх досліджень і вдосконалення цифрових компетентностей.

Програмами підвищення кваліфікації були:

– «Педагогічні, психологічні та професійні компетентності викладача БЗВП» (3 кредити, травень–червень 2025 р.) – сертифіковано 21 учасник.

– «Менеджмент грантових проєктів» (2 кредити, грудень 2024 р. – квітень 2025 р.) – сертифіковано 38 учасників.

– «Комунікація з ветеранами» (1 кредит, травень 2025 р.) – сертифіковано 42 учасники.

– «Сталий підхід до застосування цифрових освітніх інструментів» (1 кредит, червень 2025 р.) – сертифіковано 71 учасник.

– Семінари для судових експертів-економістів (листопад 2025 р.)
– «Іновації у діяльності судових експертів-економістів» (1 кредит) — сертифіковано 60 учасників.

– «Визначення упущеної вигоди та аналіз регулювання підприємств енергетичної галузі» (1 кредит) – сертифіковано 51 учасника.

– Програма «Школа наставника ДФЗО» (2 кредити) - сертифіковано 75 осіб.

Разом з Центром дистанційного навчання Центр ПМ провадив щорічне підвищення кваліфікації за програмою «Вивчення структури електронних курсів та ресурсів платформи Moodle» (3 кредити):

- грудень 2024 р. – лютий 2025 р. – сертифіковано 40 осіб;

- червень – серпень 2025 р. – сертифіковано 33 особи.

– «Цифрова безпека та гігієна» – зареєстровано 26 осіб для проходження підвищення кваліфікації у грудні 2025 року.

– «Стресостійкість: умови та специфіка» – зареєстровано 19 осіб для проходження підвищення кваліфікації у грудні 2025 січні 2026 року.

– «Застосування методів штучного інтелекту у навчальному процесі» — зареєстровано 91 особу для проходження підвищення кваліфікації у грудні 2025 року.

У звітному році також створено дві нові програми:

– «Використання програмного середовища Dystlab TechEditor» (1 кредит).

– «Академічна доброчесність у закладі вищої освіти» (1 кредит).

Загалом за час існування ЦПМ підвищення кваліфікації пройшли 1937 викладачів університету й інших закладів освіти Івано-Франківська та області.

Важливим є те, що у Центрі підвищують свою кваліфікацію також викладачі навчальних закладів I-II рівнів акредитації – відокремлених структурних підрозділів університету. Це значно розширює інтеграційні зв'язки навчальних закладів у розробленні спільної методики з вивчення окремих дисциплін та організації проведення дистанційного навчання студентів, які навчалися в цих навчальних закладах і продовжують навчання в університеті.

Навчання відбувається у вигляді тренінгів, виконання і захисту випускної індивідуальної роботи. До проведення занять залучаються професори, педагоги університету, науковці навчальних закладів міста й області, інституту педагогічної освіти і освіти дорослих НАН України.

У 2025 році студенти і викладачі університету брали участь у програмі "English4Ukraine", що реалізується Маріупольським державним університетом і має на меті забезпечення доступу до сучасних інтерактивних ресурсів для підвищення мовної компетентності. Загалом на електронній платформі English4Ukraine проходили навчання на курсах для вивчення англійської мови 182 студенти і 180 викладачів університету.

Іншим напрямом підвищення кваліфікації науково-педагогічних і педагогічних працівників університету є фахові стажування на підприємствах й установах відповідного профілю. Навчальний відділ постійно надає консультативну, організаційну та документальну підтримку для працівників, які планують підвищення кваліфікації поза університетом. Проходження стажувань дають можливість працівникам значно підвищувати свій рівень і вдосконалювати

професійні педагогічні та науково-дослідницькі навички, а також здобувати нові знання.

Серед основних цілей стажування є:

- опанування нових методик викладання;
- ознайомлення з інноваційними технологіями та науковими підходами;
- розвиток професійних компетенцій, що включають педагогічну майстерність, науково-дослідну роботу, управлінські навички.

Методичною радою університету регулярно розглядаються питання щодо навчальних підручників і посібників, підготовлених викладачами університету і відокреслених структурних підрозділів для подальшої рекомендації Вченій раді університету з метою присвоєння відповідного грифу.

За звітний період гриф "Затверджено Вченою радою університету" присвоєно 20 навчальним посібникам; 6 монографіям; 3 підручникам; збірникам матеріалів конференцій – 4; 1 науково-методична рекомендація фахівців галузі освіти; 363 видання іншої навчально-методичної літератури.

Навчальний відділ постійно надає консультативну, організаційну та документальну підтримку для працівників, які планують підвищення кваліфікації поза університетом. Усього, за 2025 р., на підприємствах галузі та у провідних ЗВО України й за кордоном пройшли підвищення кваліфікації 41 особа.

4. Виконання договірних зобов'язань закладу вищої освіти (пп. 4 п. 4 контракту).

Результати вступної кампанії 2025 року із зарахування вступників за освітнім ступенем бакалавра та магістра зображено на табл. 4.1 і 4.2.

Таблиця 4.1 – Зарахування на місця державного замовлення для навчання за освітнім ступенем бакалавра

Форма навчання	Зараховано					
	Державне замовлення					
	усього		На основі ПЗСО		на основі ОКР молодшого спеціаліста, ОС молодшого бакалавра, ОПС фахового молодшого бакалавра (НРК 5)	
	план	факт	план (максим. обсяги)	факт	план	факт
Денна	958	638	747	519	211	119
Заочна	22	57	0	14	22	43
Усього:	980	695	747	533	233	162

Таблиця 4.2 – Зарахування на місця державного замовлення для навчання за освітнім ступенем магістра

Форма навчання	Зараховано	
	Державне замовлення	
	Магістр	
	План	Факт
Денна	396	328
Заочна	0	14
Усього:	396	342

За підсумками вступної кампанії до університету зараховано та переведено на місця державного замовлення (вступ на основі ПЗСО) 533 особи. З них за зверненням університету до МОН України з проханням виділити додаткові місця державного замовлення для осіб пільгових категорій переведено на додатково надані місця державного замовлення 44 особи.

На навчання для здобуття освітнього ступеня бакалавра на основі ОКР молодшого спеціаліста, ОС молодшого бакалавра, ОПС фахового молодшого бакалавра (НРК 5) до університету зараховано та переведено на місця державного замовлення 162 особи (119 осіб за денною та 43 за заочною формами здобуття освіти). З них 34 особи (11 осіб за денною та 23 особи за заочною формами здобуття освіти) переведено на додатково надані місця державного замовлення (особи пільгових категорій).

Для здобуття освітнього ступеня магістра в 2025 році зараховано та переведено на місця державного замовлення 342 особи, із них 24 особи (10 осіб за денною та 14 осіб за заочною формами здобуття освіти) переведено на додатково виділені місця державного замовлення (для осіб пільгових категорій).

Порівняно зі 2024 роком у 2025 році кількість осіб, які були зараховані та переведені на місця державного замовлення:

- збільшилась на 11,9 % – вступ на основі ПЗСО;
- збільшилась на 38,5 % – вступ на основі НРК 5;

– збільшилась на 15,9 % – вступ на основі НРК 6.

За поточний рік інститутом післядипломної освіти укладено 41 договір на підвищення кваліфікації працівників з юридичними та фізичними особами за 8-ма напрямками навчання на загальну суму 2,3 млн. грн. Також, згідно з Договором про співпрацю, окремо проведено підвищення кваліфікації працівників Управління Західного офісу Держаудитслужби України (86 осіб), забезпечено підвищення кваліфікації працівників ІФНТУНГ (22 особи), безоплатно 380 слухачам, які закінчили курси з підвищення кваліфікації, видано Сертифікати, а 48 слухачів одержали Свідоцтва державного зразка.

Відповідно до нового Порядку прийому для здобуття вищої освіти, затвердженого МОН України, яким дозволено дистанційний прийом іноземних студентів до закладів вищої освіти, в університет зараховано на навчання за першим рівнем вищої освіти 1 іноземного громадянина та 11 іноземних громадян за другим рівнем вищої освіти за денною та заочною формами навчання.

У 2025 році в університет зараховано на навчання за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти 5 іноземних громадян та 1 іноземний громадянин за другим (магістерським) рівнем вищої освіти за денною та заочною формами навчання.

Між ІФНТУНГ і здобувачами вищої освіти з числа іноземних громадян укладено 6 договорів про навчання та надання платної освітньої послуги на загальну суму 1 375 500 грн. Окрім того, у 2025 році з 7 іноземними студентами розірвано договори про навчання та надання платної освітньої послуги, а саме: 1 – за невиконання індивідуального навчального плану (п. 5.3.5), 6 – відрахування за власним бажанням.

Відповідно до Державного контракту від 23 вересня 2025 року № 226 «Про надання послуг на підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування» (додається) надаємо звіт про проведення курсів підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими програмами у період з 01 жовтня до 30 листопада 2025 року.

Про успішне проходження курсів підвищення кваліфікації для державних службовців категорій «Б» та «В», посадових осіб місцевого самоврядування видано 442 сертифікати, що свідчить про 100% виконання Державного контракту (4.3, 4.4 та 4.5)

Таблиця 4.3. – Підвищення кваліфікації посадовими особами категорії Б

Категорія Б – 153	
Категорія Б1	30
Категорія Б2	22
Категорія Б3	101

Таблиця 4.4 – Підвищення кваліфікації посадовими особами категорії В

Категорія В – 206	
Категорія В1	158
Категорія В2	25
Категорія В3	23

Таблиця 4.5 – Підвищення кваліфікації особами місцевого самоврядування

Посадові особи місцевого самоврядування – 83		
Категорії	I-IV	2
Категорія	V	32
Категорія	VI	39
Категорія	VII	10

Таблиця 4.6 – Кількість учасників державного замовлення на підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування затверджена наказом Національного агентства України з питань державної служби від 15 серпня 2025 року № 112-25 «Про затвердження обсягів державного замовлення НАДС на підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування у 2025 році»

підвищення кваліфікації державних службовців, які займають посади державної служби категорій «Б» та «В», посадових осіб місцевого самоврядування з питань антикорупційної тематики (добročесність, запобігання корупції, стандарти добročесної та етичної поведінки)	174 особи;
підвищення кваліфікації державних службовців, які займають посади державної служби категорій «Б» та «В», посадових осіб місцевого самоврядування з питань комунікації та взаємодії	86 осіб;
підвищення кваліфікації державних службовців, які займають посади державної служби категорії «В», з питань сприйняття змін	25 осіб;
підвищення кваліфікації державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б», з питань впровадження змін та прийняття ефективних рішень	75 осіб;
підвищення кваліфікації державних службовців, які займають посади державної служби категорій «Б» та «В», посадових осіб місцевого самоврядування з питань стратегічного управління та планування	32 особи;
підвищення кваліфікації державних службовців, які займають посади державної служби категорій «Б» та «В», з питань кризового управління та прийняття рішень у разі загрози сталому функціонуванню державних органів (посилення спроможностей державних органів для належного відновлення сталого функціонування за принципом «краще, ніж було»)	50 осіб.

«Бізнес інкубатором» укладено договорів на загальну суму 138,6 тис грн.

Двічі на рік, на постійній основі з 2019 року, на базі Бізнес-Інкубатора ІЕМ, за підтримки місцевої влади, впроваджується курс «Успіх у бізнесі» для потенційних та діючих підприємців громади з основ започаткування і ведення власної справи. Замовником курсу є Департамент економічного розвитку, екології

та енергозбереження Івано-Франківської міської ради, пропонується безкоштовно для учасників (слухачів). Укладено такі договори:

– Договір про надання послуг з організації і проведення курсів підвищення кваліфікації – навчального курсу «Успіх у бізнесі» для підприємців Івано-Франківської громади №24 від 28 травня 2025 року з Департаментом економічного розвитку, екології та енергозбереження Івано-Франківської міської ради, сума договору – 49,8 тис. грн. (виконано 100%);

– Договір про надання послуг з організації і проведення курсу «Успіх у бізнесі» для підприємців Івано-Франківської громади з Департаментом економічного розвитку, екології та енергозбереження Івано-Франківської міської ради, сума договору – 49,8 тис. грн. (у процесі виконання – надання послуг до 22.12.2025 р.).

Відповідно до наказу №217 «Про запровадження курсів підвищення кваліфікації – навчального курсу розмовної англійської мови «B1-Intermediate» на базі Бізнес-Інкубатора ІЕМ ІФНТУНГ» від 08.07.2025 р. укладено 5 Договорів з фізичними особами на загальну суму 39,0 тис. грн. (станом на 28.11.2025 року замовниками фактично оплачено 9,57 тис. грн., оскільки триває процес виконання – тривають курси). Станом на 28.11.2025 р. поступлення за згаданими договорами становлять 59,37 тис. грн.

В Університеті діє студмістечко, яке в своїй роботі керується Законом України "Про вищу освіту", Статутом університету, Примірним положенням про користування гуртожитками, затвердженим постановою КМУ від 20.06.2018 р. № 498 та Положенням про особливості користування гуртожитками закладів фахової передвищої та вищої освіти, затвердженого наказом МОНУ від 21.11.2019 р. №1452, а також затвердженим та введеним в дію згідно наказу від 20.10.2020 р. №257 Положенням про користування гуртожитками ІФНТУНГ.

У гуртожитках університету проживали упродовж звітнього періоду 1193 здобувачі вищої освіти, 347 працівників із сім'ями.

Із внутрішньо-переміщеними особами відповідно до Примірного договору користування приміщеннями місця тимчасового проживання внутрішньо переміщених осіб (Додаток 3 до Порядку функціонування місць тимчасового проживання внутрішньо переміщених осіб, затвердженого постановою КМУ від 01.09.2023 р. № 930), спільно з юридичною службою розроблено та укладено відповідні Договори зі 130 мешканцями).

Відповідно до порядку функціонування місць тимчасового проживання внутрішньо переміщених осіб, затвердженого постановою КМУ від 01.09.2023 р. № 930, університетом виділено 36 кімнат у 3-х гуртожитках № 5, № 6, № 7.

За рахунок університетських коштів у гуртожитку № 5 замінено каналізаційні стояки та оновлено сантехніку, придбано для курсантів ВП постільну білизну.

Також за допомогою міжнародних донорів облаштували 36 кімнат меблями, придбано побутову техніку.

Упродовж 2025 року в Університеті укладалися господарські Договори для забезпечення його статутної діяльності згідно з нормами Цивільного кодексу України та Господарського кодексу України (який діяв до 28.08.2025), а також відповідно до вимог Законів України «Про вищу освіту», «Про публічні

закупівлі» і «Особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України «Про публічні закупівлі», на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування», затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 12.10.2022 р. № 1178 (зі змінами).

У випадках, коли предмет закупівлі становив або перевищував вартість для товарів і послуг 100 тис. грн., послуг з поточного ремонту 200 тис. грн., а для робіт 1,5 млн. грн., уповноваженими особами Університету з публічних закупівель здійснювались такі закупівлі шляхом застосування відкритих торгів у визначеному порядку.

За результатами публічних закупівель Університет укладав з переможцями торгів господарські договори на закупівлю товарів, робіт і послуг, в яких серед істотних умов зазначалось, що вони не можуть змінюватися після підписання договору до виконання зобов'язань сторонами в повному обсязі, окрім випадків, передбачених законодавством України.

За період з 01.01.2025 р. до 01.12.2025 р. було проведення 208 тендерів для закупівлі товарів і послуг для забезпечення належного функціонування підрозділів університету. Зокрема:

- проведено закупівель на суму 2,9 млн.грн. для реалізації міжнародних проєктів: “HUSKROUA/23/S/2.2/007 «Повторне відкриття наших спільних культурних коренів і оцифрування їх для майбутніх поколінь – Root4Dig») та HUSKROUA/23/RS/2.2/006 «Покращення візуалізації спільної культурної спадщини через Карпатський культурний шлях»;

- проведено закупівель на суму 255,3 тис.грн для організації коворкінг-зони в бібліотеці ІФНТУНГ;

- проведено закупівель для забезпечення господарської діяльності університету на суму 16,6 млн. грн.

Таким чином загальна сума завершених тендерних закупівель, проведених у звітному році становить 20,05 млн.грн.

Окрім того, мною забезпечено участь Університету у 15 оголошених тендерах, за результатами успішних торгів укладено договорів на загальну суму 5,3 млн. грн.

У 2025 році для потреб ІФНТУНГ було проведено 134 закупівлі з використанням електронної системи Prozorro: з них 115 відкритих торгів з особливостями та 19 закупівель через запит цінкових пропозицій. Опубліковано договорів у вигляді звітів без використання електронної системи 710. У зв'язку з проведенням закупівель через електронну систему Prozorro було досягнуто максимальної економії бюджетних коштів про що свідчать дані з таблиці наведеної нижче:

Таким чином у 2025 році закупівлі, які проводились через електронну систему Prozorro призвели до економії бюджетних коштів в розмірі 840 086,70 гривень.

Таблиця 4.6 – Обсяг економії бюджетних коштів

№ п/п	Предмет закупівлі та процедура	Очікувана вартість закупівлі	Сума на яку укладено договір	Економія
Відкриті торги з особливостями				
1.	Елементи електричних схем	75 500,00	39 980,00	35 520,00
2.	Офісне устаткування та приладдя різне	182 500,00	106 956,30	75 543,70
3.	Вироби для ванної кімнати та кухні (Сантехніка та комплектуючі частини)	162 500,00	105 499,00	57 001,00
4.	Капітальний ремонт (відновлення) після пошкодження внаслідок бойових дій та терористичних актів будівлі навчального корпусу N7	11 055 823,00	10 625 000,00	430 823,00
5.	Продукція для чищення	142 500,00	62 244,60	80 255,40
6.	Машини для обробки даних (апаратна частина) (Персональні комп'ютери)	795 000,00	736 788,00	58 212,00
Запит ціни пропозиції				
7.	Підвісні стелі (Плита стельова АРМСТРОНГ)	51 000,00	34 826,40	16 173,60
8.	Нафта і дистилати	218 000,00	185 970,00	32 030,00
9.	Нафта і дистилати	200 000,00	158 400,00	41 600,00
10.	Профнастил стіновий	37 000,00	24 072,00	12 928,00

Навчально-виробнича лабораторія поліграфічних послуг, у статусі інформаційно-виробничого вузла ІВС «ОСВІТА», що виготовляє студентські/учнівські квитки для навчальних закладів усіх рівнів акредитації шести областей Заходу України (Івано-Франківська, Чернівецька, Закарпатська, Тернопільська, Рівненська, Харківська) та релокованого закладу Херсонської області, за звітний період виконала замовлень із виготовлення студентських/учнівських квитків, дипломів, додатків до дипломів (74 договори) та іншої поліграфічної продукції (грамоти, сертифікати, флаєра, буклети, стенди з методичними матеріалами для кафедр та ін.) на суму 1159212 грн.

Для забезпечення безперебійної роботи бази відпочинку «Нафтовик» у с. Яблуниця, бази-практик «Факел» у с. Битків та екологічної лабораторії в с. Маріямпіль у 2025 році проводились господарські, ремонтні та організаційні роботи із забезпечення працівників і студентів університету якісним відпочинком та проведення навчальних практик для студентів геологічних та екологічних спеціальностей.

На базах проводились благоустрій територій, очистка від трави, снігу і т.д., а також підрізання дерев.

На базі відпочинку «Нафтовик» що у с. Яблуниця, проводились дрібні ремонтні роботи в будиночках для відпочиваючих, облаштування м'яким інвентарем, частково меблями та посудом. За 2025 рік прибуток від відпочиваючих становив 28 тис. 160 грн.

На базі-практик «Факел» впродовж 2025 року проводились ремонтні роботи з водовідведення, частковий ремонт даху, а також підготовка для проходження і навчальної практики для студентів і викладачів геологічних спеціальностей.

На території екологічної лабораторії в с. Маріямпіль проводились господарські роботи з облаштування відмостки навколо корпусу для запобігання проникнення ґрунтових вод у приміщення та їх відведення.

З метою забезпечення проходження навчальної практики для студентів екологічних спеціальностей проводилась належна підготовка кімнат та наметів для проживання на території бази.

Витрати в комунальних платежах, охороні та заробітній платі за 2025 рік у віддалених об'єктах разом становить – 595 570 грн. Прибуток – 28 160 грн.

Університет надає послугу з тимчасового користування місцем для стоянки транспортного засобу на платній автостоянці клієнтам, які уклали відповідний договір, а також на безоплатній основі працівникам університету. На кінець року послугами користуються 116 приватних власників. З них за договором – 51; безкоштовно – 65.

Територія обладнана охоронною сигналізацією, виведеною на пульт охорони ДСО. Контроль доступу на стоянку здійснюється через автоматизований шлагбаум з картками для в'їзду/виїзду.

Стоянка обладнана системою відеоспостереження (4 камери виведені на пост охорони в головному корпусі). На даний час вартість одного місяця користування становить 500 (п'ятсот) грн.; індивідуальної картки для в'їзду/виїзду з стоянки – 100 грн. У звітному періоді на рахунок університету надійшло 156779 грн. за користування даною послугою.

5. Дотримання закладом вищої освіти ліцензійних умов провадження освітньої діяльності (пп. 5 п.4 контракту)

Адміністрацією Університету постійно контролюється дотримання університетом Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти, затверджених постановою КМУ від 30.12.2015 р. № 1187 із змінами (далі – Ліцензійні умови).

Кадрове забезпечення. Університет, відповідно до пункту 35 Ліцензійних умов як здобувач ліцензії (ліцензіат), здійснює контроль за наявністю достатньої кількості науково-педагогічних (педагогічних) та/або наукових працівників, необхідних для реалізації освітніх компонентів, передбачених ОП на відповідному рівні вищої освіти. До складу груп забезпечення ОП ввійшли науково-педагогічні працівники, для яких заклад освіти є основним місцем роботи і які мають кваліфікацію відповідно до спеціальності.

Склад НПП, які мають освітню та/або професійну кваліфікацію, що відповідає кожній з ОП, провадження яких здійснюється в університеті, становить не менше трьох осіб, які мають науковий ступінь та/або вчене звання та працюють в Університеті за основним місцем роботи.

Кожний освітній компонент ОП на відповідному рівні вищої освіти забезпечений науково-педагогічними працівниками (педагогічними) працівниками з урахуванням відповідності їх освітньої та/або професійної кваліфікації. НПП і ПП, які забезпечують освітній процес, мають достатній рівень наукової та професійної активності, що засвідчується виконанням не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років, визначених у пункті 38 Ліцензійних умов.

Університет забезпечує подання в електронному вигляді даних і відомостей про кадрове та матеріально-технічне забезпечення згідно з Ліцензійними умовами до Єдиної державної електронної бази з питань освіти, підтримує їх в актуальному стані в розділах: картки працівників, кадрове забезпечення освітнього процесу відповідно до ліцензійних умов провадження освітньої діяльності (у разі потреби оновлює інформацію).

Усі НПП проходять підвищення кваліфікації (у т.ч. стажування) один раз на п'ять років як у закладах вищої освіти України, так і за кордоном, витримуючи вимогу не менше 6 кредитів за останні 5 років. Загалом кадрове забезпечення підготовки фахівців в університеті відповідає Ліцензійним умовам надання освітніх послуг у сфері вищої освіти.

Навчально-методичне забезпечення. Важливою складовою виконання в Університеті Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності є належне нормативне навчально-методичне забезпечення. У закладі затверджено в установленому порядку освітні (освітньо-професійні, освітньо-наукові) програми, навчальні плани підготовки фахівців спеціальностей, введені у дію наказами ректора. Навчально-методичне забезпечення освітньої діяльності наявне в повному обсязі за усіма спеціальностями: ОП, навчальні плани, робочі програми з кожної навчальної дисципліни, робочі програми практик, методичні матеріали для проведення атестації здобувачів. Усі навчальні дисципліни мають навчальні контенти (робоча програма, конспект лекцій, плани практичних занять, завдання

до лабораторних робіт, самостійної роботи, питання, задачі, завдання для поточного та підсумкового контролю тощо). Зазначені матеріали оформлені та затверджені належним чином. Згідно з кафедральними планами видань постійно здійснюється розроблення та підготовка до видання нових підручників, навчальних посібників, а також методичних матеріалів для окремих дисциплін різних спеціальностей.

Для створення електронних курсів з навчальних дисциплін і забезпечення дистанційного навчання в умовах воєнного стану використовується система управління навчанням Moodle.

Інформаційне забезпечення. На сайті Університету та кафедр оприлюднено затверджені в установленому порядку ОП, за якими здійснюється підготовка здобувачів ВО. Адміністрацією університету особлива увага приділяється комплектуванню бібліотечного фонду сучасною навчальною та науковою літературою, періодичними виданнями й іншими документами. В бібліотеці впроваджено автоматизована бібліотечно-інформаційна система (АБІС) «УФД/Бібліотека», створена на базі сучасних технологій і стандартів опрацювання інформації. Користувачі у будь-який час мають можливість на сайті бібліотеки самостійно працювати з бібліотечними базами даних, здійснюючи багатоаспектний пошук необхідної літератури, періодичних видань, журнальних статей, наукових робіт, авторефератів, інформаційних листів за розширеним переліком реквізитів (автором, назвою, видом, ключовими словами, датою видання тощо). Бібліотека забезпечує доступ до баз даних періодичних наукових видань, до спеціалізованих баз даних.

Здійснювалася організація роботи та програмно-технічне забезпечення інформаційної мережі, інформаційно-методична підтримка користувачів програмних і технічних засобів та мережі, розширення інформаційної інфраструктури університету, організація технічної підтримки навчально-виховного процесу та культурно-масових заходів з використанням відеоконференцій. Забезпечено постійний доступ до навчальних і адміністративних інформаційних ресурсів, розвиток мережі та її ефективне функціонування, що дає можливість використовувати сучасні технології комунікації в усіх підрозділах університету.

Дотримання ліцензійних умов провадження освітньої діяльності засвідчено позитивними рішеннями Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти.

6. Наукова, науково-технічна та інноваційна діяльність закладу вищої освіти, у тому числі комерціалізація результатів прикладних досліджень, міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво (пп. 6 п. 4 контракту)

За звітний період університетом проводилися заходи з утримання, збереження та розвитку Мінералогічної колекції Геологічного музею, що становить об'єкт національного надбання України та є основною складовою Навчально-дослідницької мінералогічної лабораторії «Геологічний музей» факультету природничих наук. На факультеті працює 34 науково-педагогічні працівники кафедр, із них 7 докторів наук і 23 кандидати наук.

Мінералогічна колекція забезпечує доступ до унікальних колекцій мінералів, необхідних для підготовки студентів технічних спеціальностей: 101 – Екологія, 103 – Науки про Землю, 183 – Технології захисту навколишнього середовища, 184 – Гірництво, 185 – Нафтова інженерія та технології; G16 – Гірництво, E2 – Екологія, E4 – Науки про Землю; забезпечує і супроводжує проведення наукових досліджень і сприяє популяризації геологічної науки серед широкої аудиторії.

За звітний період експонати Мінералогічної колекції та експонати всіх експозицій Навчально-дослідницької мінералогічної лабораторії «Геологічний музей» оглянули понад 2500: студентів, аспірантів, докторантів університету, слухачів курсів підвищення кваліфікації, школярів Івано-Франківщини, гостей університету, мешканців м. Івано-Франківська та внутрішньо переміщених осіб.

На базі кафедр факультету природничих наук з використанням Мінералогічної колекції Геологічного музею проведено Технопікнік, Літня STEAM - школа, Молодіжний ЕКОГЕОФОРУМ - 2025, День майбутнього студента. Спільно з Департаментом освіти і науки Івано-Франківської ОВА та Івано-Франківським обласним державним Центром туризму і краєзнавства учнівської молоді проведено 47 Обласний зліт-олімпіада юних геологів. Для мешканців м. Івано-Франківська та внутрішньо переміщених осіб організовуються благодійні екскурсії.

За результатами наукових досліджень опубліковано 14 статей у журналах, що індексуються в науко-метричних базах даних WOS або SCOPUS, 65 тез доповідей у матеріалах конференцій.

Для Національного надбання «Мінералогічна колекція Геологічного музею Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу» (розпорядження КМУ від 5.12.2007 р. №1103-р) за цільовою програмою відповідно до КПКВК 2201040 у 2025 році надійшло 40,4 тис. грн.

Технічний комітет стандартизації ТК 146 «Матеріали, обладнання, технології і споруди для нафтогазової промисловості», створений наказом Держстандарту України від 23.04.2002 р. № 252 за погодженням з Міністерством палива та енергетики України.

У звітному році оновлено склад і структуру ТК 146: голова ТК 146 – Кондрат Олександр Романович, відповідальний секретар ТК 146 – Новицький Кирило Віталійович, інженер інформаційно-обчислювального центру ІФНТУНГ.

Голови підкомітетів ТК 146: ПК 1 – Михайлюк Василь Володимирович; ПК 2 – Ключень Андрій Михайлович; ПК 3 – Рибіцький Ігор Володимирович; ПК 4 – Середюк Денис Орестович.

Новообраний голова ТК та відповідальний секретар пройшли необхідне навчання в НОС.

Кількість організацій-колективних та індивідуальних членів ТК 146 становить 15 організацій колективних і 15 індивідуальних членів ТК.

Члени ТК 146 залучалися до виконання робіт, закріплених за ТК, щодо гармонізації національних стандартів із міжнародними та європейськими, розроблення національних стандартів (ДСТУ) та розгляду проєктів стандартів.

За звітний період проведено 3 засідання та 4 погоджувальні наради технічного комітету стандартизації; розроблено та подано на затвердження один стандарт (табл. 6.1)

Таблиця 6.1 – Результати роботи ТК-146

Тема завдання	Код проєкту національного НД згідно з ДК 004:2008	Назва проєкту національного НД та вид роботи з національної стандартизації	Позначення міжнародних/ регіональних НД (ISO, ІЕС, EN тощо)	Етап роботи з національної стандартизації
1169-2022	75.200	Магістральні газопроводи. Особливий режим експлуатації (спрощена тимчасова консервація). Основні вимоги. Розроблення національного НД.	9317:2025	60.60 Прийняття та видання національного НД

Розглянуто 9 проєктів міжнародних (ISO) та 2 міждержавні стандарти. Згідно з протоколами засідань ТК 146 щодо внесення / невнесення тем до Програми робіт із національної стандартизації, станом на 02.12.2025 р. за ТК 146 закріплено 19 тем робіт, ще 15 в очікуванні (пакет відповідних документів направлено до ДП «УкрНДНЦ»). Проводиться робота із представниками зацікавлених організацій щодо фінансування.

ТК 146 продовжував брати активну участь в роботі відповідних міжнародних та регіональних організацій зі стандартизації:

– на правах активного члена (статус «Р» із правом голосу) бере участь у ISO/TC 67 «Матеріали, обладнання та шельфові споруди для нафтової, нафтохімічної та газової промисловості» («Materials, equipment and offshore structures for petroleum, petrochemical and natural gas industries») та у його підкомітеті ISO/TC 67/SC2 «Системи трубопровідного транспорту» («Pipeline transportation systems»), а також ISO/TC 263 «Метан вугільних формацій» («Coalbed Methane»);

– з моменту затвердження України афілійованим членом CEN/TC 12 «Матеріали, обладнання та шельфові споруди для нафтової та газової промисловості» («Materials, equipment and offshore structures for petroleum

and natural gas industries»), функції представництва у наведеному вище технічному комітеті покладено на ТК 146 (представником-експертом є Карпаш М. О.);

– входить до робочої групи (РГ8) із гармонізації стандартів ЄС в країнах СНД у складі CEN/TC 12 «Матеріали, обладнання та шельфові споруди для нафтової та газової промисловості» («Materials, equipment and offshore structures for petroleum and natural gas industries»).

ТК 146 активно взаємодіє із такими технічними комітетами стандартизації:

– ТК 63 «Загальні норми і правила державної системи забезпечення єдності вимірювань»,

– ТК 78 «Технічна діагностика та неруйнівний контроль»,

– ТК 82 «Охорона навколишнього природного середовища України»,

– ТК 129 «Системи якості та підтвердження відповідності»,

– ТК 133 «Газ природній»,

– ТК 138 «НАФТОГАЗ нормування»,

– ТК 156 «Прилади для вимірювання маси, сили, деформації та визначення механічних характеристик матеріалів»,

– ТК 176 «Стандартизація продукції оборонного призначення».

ТК 146 проводить аналіз чинних міжнародних та європейських стандартів (у сфері діяльності ТК), за позиціями, які надсилає ISO/TC 67 та ISO/TC 263 протягом року, та регулярно подає до ДП «УкрНДНЦ» пропозиції щодо пріоритетності розроблення відповідних їм гармонізованих національних НД.

2025 року ТК 146 налагоджував співпрацю із провідними національними компаніями і товариствами у нафтогазовій галузі. Листи щодо готовності ТК 146 до співпраці було надіслано до провідних нафтогазовидобувних компаній країни.

ТК 146 активно розглядав звернення громадян та організацій (за дорученням НОС), здійснював консультаційні послуги щодо власних можливостей у сфері національної стандартизації та ін.

Центром інноваційного розвитку протягом поточного року проведено низку тренінгів і заходів профорієнтаційного характеру зі стимулювання вибору STEAM-траєкторії навчання; загальна кількість учасників заходів із числа цільових груп (дослідники, студенти, школярі) – понад 430 осіб.

Центр було залучено до участі у всеукраїнських і регіональних конференціях та заходах у рамках діяльності представників інноваційної екосистеми Івано-Франківщини, зокрема до участі у Міжнародний Фестиваль Освітніх Інновацій “Steam-Human For Peace: Сила Розуму й Добра Заради Людства”, Регіональних патріотичних конкурсах «Птахи перемоги», змаганнях автономних роботів, обласних змаганнях з радіоелектронного конструювання тощо. На базі ЦІР з січня до лютого 2025 р. проведено тренінгову програму «Менеджмент грантових проєктів», навчання 3D-моделюванню у межах проєкту UNIDO «Невідкладна допомога для працевлаштування людей з інвалідністю за допомогою технології 3D-друку в Україні», що реалізується за підтримки Уряду Японії.

З метою інформування та сприяння реалізації проєктів стейкхолдерів у сфері наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності інформація про події, заходи та виконані у ЦІР проєкти висвітлюється на сторінці університету.

Підготовлено та подано матеріали для закупівлі сервера високопродуктивних обчислень для створення навчально-наукової лабораторії високопродуктивних обчислень у рамках проєкту MOES-UIHERP.

Упродовж 2025 року ЦІР виконано унікальних 15 проєктів. Зокрема, виготовлено устаткування безперебійного енергозабезпечення домогосподарств і лабораторій, деталей експериментальних взірців для дисертаційних досліджень науковців університету, інноваційних розробок для потреб безпеки та оборони, елементів оснащення для виконання проєкту МОНУ «Технологічне забезпечення якості деталей стратегічного та тривалоексплуатованого обладнання зміцнюваних наплавленням зносотривких безвольфрамових покриттів» (Дм-6-24, ІФНТУНГ, номер державної реєстрації 0124U000473, 2024 р. Реалізовано 6 студентських проєктів із застосуванням 3D-друку-сканування, верстатів із ЧПК та іншого обладнання, а також сканування об'єктів культурної спадщини проєкту «Покращення візуалізації спільної культурної спадщини через Карпатський культурний шлях» HICART II. Також Центр залучався для демонстрації спроможностей та налагодження співпраці з різними стейкхолдерами. Центру спільноз Навчально-науковим Центром рекрутингу, професійної підготовки і практики надавав освітні послуги у сфері професійно-технічної освіти за професією електрогазозварювальник.

Рада молодих вчених Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу (РМВ), яка в своїй роботі керується Положенням про РМВ ІФНТУНГ (наказ 129 від 30.06.2016 року) і є представницьким, колегіальним та дорадчим органом протягом звітного періоду:

- брала участь у конференціях різного рівня, де обговорювалися актуальні питання наслідків військової агресії та шляхів їх усунення в екології, енергетичній безпеці, а також технологіях для відновлення інфраструктури України;

- провела IV Всеукраїнську науково-практичну конференцію здобувачів і молодих вчених «Адаптація до глобальних змін та викликів в економіці, туризмі, рекреації та захисті довкілля», 8-9 травня 2025 року;

- стала співорганізатором регіональної конференції «Молодіжний екогеофорум–2025», 20-21 листопада 2025 року;

- стала співорганізатором Міжнародного науково-педагогічного форуму «Інноваційні технології в освіті», 9–10 жовтня 2025 року;

- стала учасником Міжнародного форуму «Нафтогазова енергетика 2025».

- взяла участь у Форумі «Наукові тренди: формула успіху молодого вченого», який об'єднав молодих учених ЗВО Івано-Франківської області, також на цьому форумі менторами були Василь Витвицький та в.о. директора НДІНГЕiЕ Андрій Грицанчук;

- взяла участь у організації та проведенні заходу SPE (Society of Petroleum Engineers) (SPE Central Ukraine Section). «Результати та виклики 3D моделювання в Україні»;

- реалізовувала два проєкти фундаментальних наукових досліджень, прикладних наукових досліджень та науково-технічних (експериментальних) розробок молодих вчених за фінансування МОНУ: «Технологічне забезпечення якості деталей стратегічного та тривалоексплуатованого обладнання зміцнюваних

наплавленням зносотривких безвольфрамових покриттів» (наказ МОН №1569 від 27.12.2023 р., керівник проєкту кандидат технічних наук, голова РМВ університету, доцент кафедри технічної механіки, інженерної та комп'ютерної графіки Інституту інженерної механіки та робототехніки Василь Витвицький) та «Розроблення екологічно чистої технології та технічних засобів для очищення димових газів промислових підприємств» (Наказ МОН №1801 від 27.12.2024 р., керівник проєкту кандидат технічних наук, доцент кафедри будівництва та енергоефективних споруд Інституту архітектури та будівництва "ІФНТУНГ-ДонНАБА" Олег Фафлей);

- працювала над проєктом РМВ МОН України – «Книга захиснику».
- брала участь у щомісячних засіданнях Спілки Рад молодих вчених.

Голова РМВ університету В. Витвицький є регіональним координатором РМВ Івано-Франківської області від РМВ при МОНУ. В. Витвицький був ментором проєкту UNIDO «Невідкладна допомога для працевлаштування людей з інвалідністю за допомогою технології 3D-друку в Україні», що реалізується за підтримки Уряду Японії.

Заступник голови РМВ, доцент кафедри комп'ютерних систем і мереж Мар'ян Слабінога є експертом у проєкті «Спільні культурні корені для майбутніх поколінь (HUSKROUA/23/2.2/007) Root4Dig. Мар'ян Слабінога взяв участь у конференції Twinning в Лондоні (<https://cutt.ly/9ti7G1Jg>). реалізував проєкт «Сприяння сталому розвитку Web в освітніх технологіях» (Sustainable Web Endorsement in Education Technologies, SWEET), що фінансувався Європейським Союзом в рамках програми “House of Europe”, а також був співорганізатором воркшопу "ІІІ та академічна доброчесність".

Денис Паневник є виконавцем проєкту “Геотермальна синергія: підвищення енергоефективності промислових процесів завдяки високотемпературним паровим тепловим насосам та системам охолодження, побудованим на теплових технологіях, з гнучкістю в експлуатації та високою довірою суспільства” (GEOSYN-CORDIS), що фінансується ЄС у межах програми Horizon Europe, додатково приєднався до участі в GEOSYN-COMPASS Summer School (Рейк'явік, Ісландія, 14-15.05.2025), організований GEORG, Orkuveitan, ISOR, SINTEF та Technovative Solutions у межах GEOSYN: тренінги з надгарячих геотермальних технологій, постер-сесія (14.05) та польове відвідування IDDP-2 (15.05). Денис Паневник в межах розвитку освітніх засад долучився до проєкту CTU Prague-Ukraine Hydroenergy за участі CTU Prague (FSv), ІФНТУНГ, НУВГП, Львівської політехніки – спрямованого на підвищення спроможностей, спільні воркшопи, модернізацію ОП, із запланованими подіями: конференція (червень/вересень 2025), воркшоп і літня школа (вересень–листопад 2025).

Також команда Університету взяли участь у найбільшій спеціалізованій міжнародній виставці «Нафтогазекспо–2025».

24.11.2025 р. четверо молодих вчених нашого університету одержали відзнаку імені Романа Гурика «Зміни світ на краще»: Богдан Пашковський — доцент кафедри комп'ютерних систем і мереж Факультету інформаційних технологій; Олег Фафлей – доцент кафедри будівництва Інституту архітектури та будівництва «ІФНТУНГ – ДонНАБА»; Юрій Волошин – доцент кафедри буріння свердловин Інституту нафтогазової інженерії; Діана Линник – технік кафедри

технологій захисту навколишнього середовища ІНГІ, магістр спеціальності G2 «Технології захисту навколишнього середовища».

Продовжується активна взаємодія із Департаментом освіти і науки Івано-Франківської ОДА щодо формування РМВ при Івано-Франківській ОДА, також узгоджується і напрацьовується з адміністрацією ІФНТУНГ Положення про щорічний конкурс «Молодий вчений року».

Науково-технічна бібліотека впродовж 2025 р. забезпечувала повне та оперативне бібліотечно-бібліографічне та інформаційне обслуговування студентів, аспірантів, наукових і НПП згідно з їх інформаційними запитами на основі широкого доступу до бібліотечних та інформаційних ресурсів.

Основу якісного формування фонду складає його оптимальна відповідність напрямкам навчального процесу. На 01.11.2025 р. фонд бібліотеки становить 649 375 прим., зокрема наукових видань – 181 415 прим., навчальних – 314 415 прим.

Електронний каталог станом на 01.11.2025р. містить близько 425 тис. бібліографічних описів документів. Електронна бібліотека налічує понад 22 тис. документів (в т.ч. навчально-методичної літератури – понад 11400).

Значна увага у звітному періоді приділялась аналізу книгозабезпеченості навчальних дисциплін. Забезпеченість основною літературою складає 95,8%. Інформація про дисципліни, незабезпечені навчально-методичною літературою, надходила на електронні адреси інститутів/факультетів і кафедр.

Забезпечувалося повне та оперативне бібліотечно-бібліографічне й інформаційне обслуговування студентів, аспірантів, наукових і науково-педагогічних працівників, співробітників відповідно до їх запитів на основі широкого доступу до бібліотечних та інформаційних ресурсів.

Користувачам надавалися інформаційно-бібліографічні послуги за допомогою комп'ютерних технологій. Бібліотека готувала інформаційні видання «Бюлетень нових надходжень» (щоквартально) та інформаційний бюлетень «Вища освіта» (2 рази на рік), що висвітлюються на сайті бібліотеки. За звітний період відбулося 4 Дні кафедр в мультимедійному форматі, а саме: «Прикладної економіки»; «Геодезії та землеустрою»; «Електричної інженерії»; «Англійської мови». До акредитації всіх ОП бібліотека організовувала розгорнуті книжково-інформаційні виставки відповідної тематики.

У 2025 році одним з напрямків наукової роботи відділу бібліографії та бібліотечного обслуговування користувачів було створення біобібліографічних і науково-допоміжних видань. Серія “Університет і наука в постатях” поповнилася покажчиком «Кондрат Роман Михайлович до 85-річчя від дня народження» (18 вип.).

Книгозбірня підготувала на основі матеріалів науково-практичних журналів щорічний дайджест «Нафтогазових технологій». Дайджест адресований науковцям, викладачам й усім тим, хто зацікавлений в актуальній інформації про нафтогазову галузь промисловості, буріння свердловин, видобування вуглеводнів, нетрадиційні технології та енергоефективність. Цього року вийшов його 15 випуск.

Підготовлено черговий випуск «Календаря ювілейних та пам'ятних дат ІФНТУНГ на 2025 рік», в якому подаються ювілейні дати науковців університету, а також визначні дати, що стосуються підрозділів і кафедр вишу.

Здійснюються напрацювання над наповненням інформаційного видання «Живі, поки пам'ятаємо» (до вшанування героїв Прикарпаття, полеглих у російсько-українській війні).

Розвивалися та активно наповнювалися веб-сайт бібліотеки та Інституційний репозитарій, кількість матеріалів електронного наукового архіву якого становить понад 8 тис. Університет користувався безкоштовним доступом до наукометричних баз Scopus та Web of Science. Відділ інформаційних технологій готував інформацію про публікації університету, цитованість та індекс Гірша (h-index) науковців у наукометричних базах для розміщення її на веб-сайті бібліотеки.

Відповідно до рекомендацій Міністерства культури та інформаційної політики України щодо актуалізації бібліотечних фондів у зв'язку зі збройною агресією російської федерації проти України списано понад 7 600 примірників (документів або літератури) виданих країною агресора.

Бібліотека, як методичний центр обласного методичного об'єднання, спрямовувала свою діяльність на продовження сучасних інноваційних ідей та методів роботи на онлайн-засіданнях бібліотек Карпатського національного університету ім. В. Стефаника і Медичного національного університету.

Лабораторією підготовки результатів інноваційної діяльності у 2025 році реалізовано програму оптимізації структури, діяльності та підвищення якісного рівня фахових видань, а саме:

- продовжено термін дії договору між університетом і світовою базою даних Crossref щодо присвоєння ідентифікатора DOI всім фаховим виданням і кожній статті для цитування статей в світових базах даних, що істотно підвищує їх значущість. Протягом року присвоєно 341 DOI;

- в усіх 6 фахових виданнях університету забезпечено подвійне сліпе рецензування;

- університетські видання було включено до низки профільних міжнародних наукометричних баз даних: Research Bib, Scientific Indexing Services (SIS), World Cat, Cite Factor, Google Scholar, Erich Plus;

- забезпечено періодичність і своєчасність випуску журналів і всю поточну роботу лабораторії.

Центром міжнародного співробітництва та проєктної діяльності за звітний період проводилися заходи щодо досягнення мети й виконання завдань стратегії інтернаціоналізації ІФНТУНГ.

Зокрема продовжувалася реалізація 4-х проєктів міжнародної технічної допомоги за програмою «Interreg VI-A NEXT» та 1-го проєкту за програмою «Erasmus+». Детальнішу інформацію наведено нижче.

1. ROUA00183. «Транскордонна Академічна Технологічна Освіта» «Academic Technology Education Across Borders - ATEd» Interreg NEXT Румунія – Україна 2021-2027. Бюджет проєкту (Загальний/Університет) 1.254.828,85 Євро / 812.768,28 Євро. Період реалізації: 24 місяці. Головний партнер проєкту – Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу. Румунськими партнерами ІФНТУНГ є ГО «Академічна організація для досліджень, інновацій та професійного розвитку» та Технічний університет Клуж-Напока - Північний університетський центр Бая-Маре.

2. HUSKROUA/23/RS/2.2/006. «Покращення візуалізації спільної культурної спадщини через Карпатський культурний шлях» «Improve the visibility of the joint cultural heritage through Carpathian Cultural Route» Interreg VI-A NEXT Угорщина-Словаччина-Румунія-Україна. Термін реалізації проєкту технічної допомоги Європейського Союзу: Період реалізації: 01.01.2025 – 31.12.2026. Кошторисна вартість проєкту технічної допомоги Європейського Союзу. Загальний бюджет проєкту: 318 301,20 Євро у тому числі: – грант ЄС: 286 471,08 Євро; – внесок партнерів: 31 830,12 Євро; – бюджет для України: 195 493,20 Євро.

3. HUSKROUN23/S/2.2/007. «Повторне відкриття наших спільних культурних коренів і оцифровування їх для майбутніх поколінь» «Rediscovering our Common Cultural Roots and Digitalizing them for Future Generations – Root4Dig». Interreg VI-A NEXT Угорщина-Словаччина-Румунія-Україна. Кошторисна вартість проєкту технічної допомоги Європейського Союзу: загальний бюджет акції: 292 995,36 Євро. в т.ч.: – грант ЄС: 263 695,82 Євро; – внесок партнерів проєкту: 29 299,54 Євро; – бюджет Виконавця (для України): 129 081,96 Євро, з них грант ЄС 116 173,76 Євро.

4. ROUA00256. «Безперервна та культурна інклюзивна освіта на румунсько-українському кордоні – LIFECED» «Lifelong and Cultural Inclusive Education on the Romanian-Ukrainian Border – LIFECED». Виконавці: – Сучавський Університет «Штефана чел Маре» (головний бенефіціар, м. Сучава, Румунія) та Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу – партнер.

Загальний бюджет – 306 786,12 €, з них 276 107,50 € – внесок Європейського Союзу. Частка коштів для ІФНТУНГ: – 142 960,56 EUR (грант ЄС). Термін реалізації: 18 місяців.

5. 101179514 ERASMUS-EDU-2024-CBHE. «Розвиток цифрової компетентності майбутніх освітян шляхом впровадження робототехніки в навчальну програму» «Developing Future Educators' Digital Competence Through Introducing Robotics into Curriculum». Партнери: – координатор - Кременецька обласна гуманітарно-педагогічна академія ім. Тараса Шевченка; співвиконавці: Ізмаїльський державний гуманітарний університет, Заклад вищої освіти «Подільський державний університет», Мукачівський державний університет, Мелітопольський державний педагогічний університет імені Богдана Хмельницького, Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу. Тривалість проєкту: 36 місяців. Період реалізації: 01.01.2025 – 31.12.2027. Загальний бюджет проєкту: 422270,00 Євро. Грант ЄС: 383881,00 Євро. Внесок партнерів: 38389,00 Євро. Грант ЄС для України: 266058,00 Євро. Частка коштів для ІФНТУНГ: – 33 561,00 Євро.

Викладачі університету беруть участь у навчальній програмі «Micro-Credentials as an Internationalisation Tool for Ukrainian Universities (MInT-Ukraine) 2025-2029», що проводиться спільно із Університетом Лейбніца у Ганновері.

Продовжується реалізація програми подвійних дипломів спільно з London South Bank University. За звітний період подано 6-ть апікаційні форми для участі в програмах «HORIZON EUROPE» та «ERASMUS+»; по 1-ній заявці подано для участі у програмах «COST» та «VOICE UA». Нижче наведено детальнішу інформацію.

1. European Cooperation in Science and Technology (COST) OC-2025-1-29512.

2. HORIZON-MSCA-2024-SE-01-01 MSCA Staff Exchanges 2024.
3. HORIZON-CL5-2024-D3-02-11 CCU for the production of fuels.
4. HORIZON-MISS-2024-CIT-01.
5. ERASMUS-EDU-2025-CBHE-STRAND-3 Capacity building in the field of higher education Strand 3.
6. ERASMUS-JMO-2025-MODULE Jean Monnet Actions in the field of Higher Education: Modules.
7. EP-LINC-SUBV-2025-CONF-INT Master course of Conference Interpreting VOICE UA (Value-Oriented Interpreting and Conference Education in Ukraine).
8. ERASMUS-EDU-2025-PEX-COVE.

У межах програм академічної мобільності науково-педагогічних працівників і студентів університету за 2025 рік здійснено 99 закордонних відряджень, серед них 17 студентів і 9 аспірантів. 5 відряджень реалізовано в рамках програми Erasmus+.

7. Одержання конкурентоспроможних результатів наукових і прикладних досліджень, розробок (пп. 7 п. 4 контракту)

У звітному періоді за пріоритетними напрямки досліджень, що відповідають Державній політиці (енергетика та енергоефективність; раціональне природокористування; фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави, інформаційні та комунікаційні технології; нові речовини та матеріали) до виконання НДР задіяно 98% чисельності НПП університету (держбюджетна, госпдоговірна і кафедральна тематики).

Для визначення ефективності діяльності наукових установ і університетів Міністерство освіти і науки України раз у п'ять років проводить «державну атестацію наукових установ та закладів вищої освіти». ІФНТУНГ вкотре продемонстрував високий рівень наукових здобутків, а саме: за результатами державної атестації наукових установ та закладів вищої освіти (Наказ МОНУ № 1360 від 15.10.2025 р.) університет отримав найвищу категорію А у науковому напрямі «Інженерно-технологічний» та категорію Б за напрямом «Природничо-математичний». Такі результати – підтвердження потужного наукового потенціалу університету, який навіть в умовах війни не зупиняє досліджень і продовжує працювати для розвитку енергетичної, нафтогазової та будівельної галузей України.

Результати атестації визначатимуть напрями подальшої підтримки та розвитку науки в Україні, зокрема – додаткові можливості для фінансування найсильніших університетів.

Упродовж 2025 року колективом науково-педагогічних працівників університету виконувались 102 наукові роботи, з яких:

- 5 прикладні дослідження і розробки (2 проєкти для молодих вчених), що фінансуються за рахунок загального фонду державного бюджету на суму 5 308,7 тис.грн.;

- 97 госпдоговірні НДР, з підприємствами і відомствами нафтогазового сектору економіки (спеціальний фонд) з обсягом фінансування понад 7 018,0 тис.грн.,

- 5 міжнародних про'єктів з обсягом фінансування 9 144,0 тис.грн.

Одним із важливих показників у 2025 році стало виконання держбюджетних НДР МОНУ, а саме:

- «Розроблення матеріалів для нанесення зносоударотривких покриттів системи «високомарганцева сталь – тугоплавкі сполуки» електродуговим наплавленням», науковий керівник – Присяжнюк П.М.

- «Розробка і виготовлення оболонкових демпферів, смартцентраторів та циклон-фільтрів для реалізації інноваційних технологій розвідки і видобутку корисних копалин», науковий керівник - Величкових А.С.;

- «Система інформаційної підтримки життєвого циклу високоякісних різьбових з'єднань нафтогазового обладнання», науковий керівник – Панчук В.Г.;

– «Технологічне забезпечення якості деталей стратегічного та тривалоексплуатованого обладнання зміцнюваних наплавленням зносотривких безвольфрамових покриттів», науковий керівник – Витвицький В.С.

– «Розроблення екологічно чистої технології та технічних засобів для очищення димових газів промислових підприємств», науковий керівник – доцент Фафлей О.Я.

За підтримки Національного фонду досліджень України завершився заключний етап дослідження 2023.04/0160 «Розробка технології формування жаростійких покриттів плазмовим електролітичним оксидуванням на деталях авіаційної та ракетно-космічної техніки», конкурсу «Наука для зміцнення обороноздатності України», науковий керівник – проф. Роп'як Я.Л. із осягом фінансування – 4483,0 тис грн. На основі системного аналізу вперше підібрано раціональну форму електричного сигналу, частоту напруги, густину струму, співвідношення анодного і катодного струму, що дозволило розробити ресурсозберігаючу технологію на основі зниження витрат електричної енергії на формування оксидних жаростійких покриттів, забезпечивши при цьому їх високі експлуатаційні характеристики.

Згідно зі Стратегією сталого розвитку "Україна – 2030" науковцями 19-ти наукових шкіл виконуються дослідження, головним завданням яких є забезпечення енергетичної безпеки і перехід до енергоефективного та енергоощадного використання та споживання енергоресурсів із впровадженням інноваційних технологій.

За рахунок виконання наукових робіт, надання інноваційних послуг підприємствам та організаціям, що працюють в реальному секторі економіки держави замовникам передано результати 55 досліджень, де створено технології, методи і теорії, експериментальні взірці, рекомендації для впровадження у виробництво і навчальний процес. У зазначених дослідженнях брали участь науково-педагогічні працівники 17 кафедр, що складає 50% від загальної їх кількості.

У 2025 році стартували нові міжнародні проєкти, інформацію про які наведено в п. 6 цього Звіту.

Для якісного проведення наукових досліджень Центр колективного користування науковим обладнанням «Техноекобезпека Карпат» надає науковцям можливості проводити дослідження на сучасному науковому обладнанні, що обслуговується кваліфікованим персоналом, здатним підтримувати його в режимі оптимального функціонування та надавати консультативні послуги.

У звітному році проведено наступні наукові заходи:

– Міжнародний нафтогазовий форум «Нафтогазова енергетика-2025»;

– Міжнародний науково-педагогічний форум «Інноваційні технології в освіті»

– Міжнародна науково-технічна конференція «Проблеми та перспективи транспортування та зберігання енергоносіїв (присвячена 60-літтю кафедри транспортування та зберігання енергоносіїв)»;

– II Міжнародна науково-практична конференція «Сталий розвиток економіки, підприємств та суспільства»;

– Всеукраїнська науково-практична конференція здобувачів та молодих вчених «Адаптація до глобальних змін та викликів в економіці, туризмі, рекреації та захисті довкілля»;

- Всеукраїнська науково-практична онлайн-конференція «Міжкультурна комунікація в мультимодальному середовищі»;
- 2-а Всеукраїнська науково-практична конференція «Публічне управління та адміністрування в Україні: євроінтеграційний поступ»;
- Всеукраїнська Інтернет-конференція молодих учених і студентів «Інформаційні технології в освіті, техніці та промисловості».

Наукова робота студентів. На базі університету проведено 1-й тур Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей у 2024/2025 н.р. зі всіх напрямків. У травні 2025 р. в університеті проведено XXVII науково-технічну конференцію студентів, де участь взяли 580 студентів закладу. Переможців нагороджено відзнаками та рекомендовано до вступу в магістратуру.

Наказами Міністерства освіти і науки України студентам Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу призначено низку іменних академічних стипендій, зокрема: – академічну стипендію Верховної Ради України - 6 студентів; – академічну стипендію Президента України. – 4 студенти; – стипендію імені Героїв Небесної Сотні – 2 студенти.

Двом кращим студентам інституту нафтогазової інженерії призначено заохочувальна стипендія СП «Полтавська газонафтова компанія». За рахунок ТОВ «Полтавська бурова компанія» 15 успішних студентів нафтогазового напрямку одержують стипендію Івана Олексійовича Сеньківа.

Центр колективного користування науковим обладнанням «Техноекобезпека Карпат».

У рамках реалізації проекту співпраці з МОН (на загальну суму 1 544 800 грн.) закуплено обладнання, надано послуги з розроблення технічної документації та виконано монтажні роботи для спорудження гібридної сонячної електричної станції потужністю 36 кВт з об'ємом по АКБ на 60 кВт, що дає можливість забезпечити енергонезалежність і проводити дослідження в умовах енергетичної кризи.

У реалізації проекту «Ukraine Improving Higher Education for Results Project (UIHERP)», який впроваджується МОН України за підтримки Світового банку, Центр колективного користування науковим обладнанням (ЦККНО) «Техноекобезпека Карпат» одержав прилади на загальну суму 5 198 400 грн., а саме: – GNSS приймач Leica GS18I.

Leica GS18I – високоточний смарт-приймач GNSS з інтегрованою технологією візуального позиціонування. Поєднує RTK-приймач та камеру для вимірювань за зображеннями, що дозволяє отримувати координати точок без безпосереднього підходу. Забезпечує точність до міліметрів, швидкий фікс сигналу, підтримку багаточастотних систем та ефективну роботу в умовах складної видимості супутників.

Leica LS10 – професійний цифровий нівелір для високоточного визначення перевищень у геодезичних мережах. Оснащений чітким дисплеєм, функцією автоматичного зчитування штрих-коду рейки та інтелектуальними алгоритмами фільтрації. Забезпечує високу точність вимірювань, стабільність результатів і зручність роботи в лабораторних і польових умовах.

Stonex X200GO – сучасний лазерний сканер, який підходить для широкого спектру прикладних задач. Сканування до 300 метрів, поле зору 360°x290°, 2 вбудовані камери, вбудований RTK приймач, формування і орієнтування хмари точок в реальних кольорах, в реальному часі. Дві вбудовані камери формують панорамні зображення та використовуються для формування хмари точок у реальних кольорах. Поєднання мобільного сканування та стаціонарного: сканування в режимі X-WHIZZ дає змогу одержати детальнішу хмару точок, для складних ділянок роботи. Даний режим роботи перекриває недоліки мобільного сканування та робить даний сканер універсальним рішенням для збору просторових даних. Ще однією ключовою особливістю даного сканера є можливість встановлення на БПЛА.

Детектор підземних вод Hydro Tracker Ajax Hydro Tracker Ajax – портативний прилад для пошуку під-земних вод і визначення глибини їх залягання. Використовує багаточастотну технологію сканування ґрунту, що підвищує надійність результатів. Має цифровий інтерфейс із відображенням напрямку та орієнтовної відстані до водоносного горизонту. Призначений для геологічних, інженер-них і господарських досліджень.

Рентгенофлуоресцентний аналізатор елементного складу EXPERT 4L – прецизійний настільний прилад, призначений для прямого оперативного неруйнівного вимірювання масової частки хімічних елементів методом енергодисперсійного рентгено-флуоресцентного аналізу. Прилад здатен виявляти елементи від натрію до урану, забезпечує кількісну оцінку вмісту вуглецю в низьколегованих сталях та чавунах, оснащений системою гелієвої продувки для покращення аналізу легких елементів, і не потребує використання еталонів складу сплавів чи додаткових емпіричних градувань. Аналізатор застосовуватиметься у дослідженнях нафтогазової, гірничорудної промисловості, екологічному контролі та моніторингу стану навколишнього середовища, забезпечуючи швидкий та точний елементний аналіз без руйнування зразків.

Науковий парк «Надійний трубопровідний транспорт енергоносіїв» на базі університету створено на початку 2025 року. Основними його завданнями - здійснення науково-дослідної та інноваційної діяльності за такими напрямками:

- Розроблення та впровадження інноваційної технології підвищення міцності, довговічності та надійності магістральних і розподільних трубопроводів для транспорту енергоносіїв.
- Розроблення технології виготовлення високоефективних корозійно-захисних ізоляційних покриттів та її впровадження у виконанні ремонтних робіт трубопроводів для транспортування енергоносіїв.
- Створення та впровадження технології адаптації магістральних трубопроводів природного газу для транспортування газоводневих сумішей та чистого водню.
- Дослідження у сфері декарбонізації джерел енергії та розвитку відновлювано-водневої енергетики і впровадження технології у виробництво.
- Розроблення технології зменшення викидів карбонатних сполук у процесі транспортування енергоносіїв шляхом їх уловлювання та впровадження її у виробництво.

Створення такої наукової структури на нашій території особливо доцільне й актуальне. Так, у Прикарпатському регіоні працює Західний комплекс підземного зберігання природного газу в системі трансконтинентальних, міждержавних і внутрішньодержавних газопроводів, що створює сприятливі умови для перерозподілу потоків газу, задоволення потреб місцевих і віддалених споживачів. Враховуючи термін експлуатації газопроводів і їх технічний стан, для підтримки надійного і ефективного функціонування необхідним є модернізація і технічне переоснащення газотранспортної системи (ГТС) з використанням сучасних ефективних технологій.

Інтенсивно розвиваються процеси декарбонізації енергетики, світ рухається в бік чистих джерел енергії - зокрема водню, під час згоряння якого практично немає шкідливих викидів. Транспортування газоводневої суміші та чистого водню сталевими трубопроводами є проблемним через водневе окрихнення сталі.

Науковий парк на базі ІФНТУНГ функціонуватиме у співпраці з Приватним акціонерним товариством «Промислово-виробничий інститут зварювально-ізоляційних технологій «Нафтогазбудізоляція» (ПрАТ «ПВІ ЗІТ «Нафтогазбудізоляція»)), з яким університет тривалий час працює над вирішенням проблеми щодо безпечної експлуатації газотранспортної системи України. Так, ПрАТ «ПВІ ЗІТ «Нафтогазбудізоляція» забезпечить необхідне виробничо-технологічне устаткування, машини та матеріали. Зі свого боку університет буде реалізовувати напрацьовані нові технології ремонту, підвищення надійності і довговічності елементів лінійної частини ГТС, надасть відповідні виробничі площі. Така співпраця забезпечить базою виробничих практик студентів багатьох спеціальностей університету, що якісно підвищить рівень освітніх програм.

Науковий полігон НДЛНГІ розташовується і функціонує у межах Долинського нафтопромислового району (*свердловини № 1-Смолянська, №61-Північна Долина, №152-Північна Долина, №81-Вигода-Витвиця, №64-Долина*) і створений на базі нафтових свердловин старого фонду відповідно до наданого Державною службою геології та надр України Університету спеціального дозволу на користування надрами від 21 лютого 2018 року (*наказ від 15.11.2017 № 509*).

Науковий полігон як складова частина навчально-дослідницької лабораторії інституту нафтогазової інженерії забезпечує:

- проведення апробації техніко-технологічного забезпечення процесів для спорудження, ремонту і відновлення нафтогазових свердловин;
- проведення апробації техніко-технологічного забезпечення процесів для інтенсифікації припливу і оптимізації процесу вуглеводневилучення;
- виконання науково-дослідних робіт з оцінки впливу на довкілля старого фонду нафтогазових свердловин;
- виконання науково-дослідних робіт з визначення оптимальних підходів до відновлення і рекультивації земель на об'єктах нафтогазовидобутку;
- виконання науково-дослідних робіт з оцінки ступеня деградабельності, довговічності і надійності системи кріплення свердловин відпрацьованого фонду;
- виконання науково-дослідних робіт з оцінки геотермального потенціалу свердловин відпрацьованого фонду в Карпатському регіоні;

- проведення апробації техніко-технологічного забезпечення для дистанційного моніторингу за показниками і керування свердловинним гирловим обладнанням;

- проведення навчальних занять, ознайомчих і виробничих практик, курсів робітничих професій зі студентами нафтогазових спеціальностей.

На свердловинах наукового полігону Університету проводилися наукові дослідження, результати яких впроваджувалися в навчальний процес.

Тематика наукових досліджень:

- дослідження режимів роботи штангового свердловинного насоса з укороченим плунжером в установці з гідравлічним приводом та пневматичним зрівноважуванням;

- дослідження динамічних процесів у роботі комплексу «свердловинний штанговий насос – гідропривод (ПШН-80-2,5)» з визначення можливостей регулювання параметрів і режимів роботи;

- дослідження динамографічного методу діагностування свердловинного обладнання та визначення статичного рівня флюїду у свердловині;

- дослідження ватметрографічного методу діагностування свердловинного обладнання;

- дослідження частотно-керованого гідроприводу та оптимізації його роботи за енергоспоживанням;

- дослідження інтелектуалізації процесу видобутку свердловинного флюїду на базі сучасних апаратно-програмних засобів побудови системи управління ШСН з гідроприводом.

Використання свердловинного та наземного обладнання для навчального процесу передбачає:

- призначення обладнання;

- склад, будова та принцип дії;

- монтаж комплексу установки штангового свердловинного насоса з гідроприводом ПШН-80-2,5.

- вивчення особливостей експлуатації обладнання на нестационарних режимах експлуатації;

- склад, будова і принцип дії локальної та розподіленої (WEB-орієнтованої) системи контролю та управління ШСН з гідроприводом;

- порівняльні характеристики новітніх технологій та обладнання з діючими на сьогоднішній день.

Навчальний процес охоплює лекційний курс, практичні та лабораторні заняття, науково-дослідну роботу студентів, навчально-виробничу практику, курсове проектування, магістерські роботи.

ТОВ «Нафтогазовий науково-технологічний парк» виконав один договір, щодо надання послуг, а саме, згідно з договором № 1/01-2025 від «05» лютого 2025 року надав послуги щодо визначення обсягів втрат природного газу на газовому з'єднанні.

Роботи виконувалися для АТ «Лубнигаз», загальна вартість надання Послуг за цим договором становить 50000,00 (п'ятдесят тисяч гривень, 00 копійок), ПДВ (20 %) 8333,33 грн. (вісім тисяч триста тридцять три гривні, 00 копійок).

8. Захист прав інтелектуальної власності на результати наукової, науково-технічної і творчої діяльності (пп. 8 п.4 контракту).

За 2025 рік винахідниками університету подано 27 заявок, з яких 17 - заявки на винаходи і 10 – заявки на корисні моделі. Одержано 6 патентів, з яких 2 – патенти України на винаходи і 4 – патенти на корисні моделі (табл. 8.1.).

Таблиця 8.1 - Інтелектуальна власність НПП за показниками 2025 року

№ з/п	АВТОРИ	Номер патенту	Назва патенту	Тип документа
1.	Присяжнюк Павло Миколайович Бурда Мирослав Йосипович Шлапак Любомир Степанович Трошук Любомир Любомирович Матвієнків Олег Михайлович	129406	Пристрій для випробування матеріалів на зносостійкість при терті об нежорстко закріплені абразивні частинки	Патент на винахід
2.	Бурда Мирослав Йосипович Петрик Іван Ярославович Лазорів Алла Миколаївна	129407	Пристрій для випробування матеріалів на абразивний знос	Патент на винахід
3.	Лиско Богдан Олегович Михайлишин Володимир Петрович	159183	Захисний кожух для нівеліра	Патент на корисну модель
4.	Слабий Орест Олегович Гриджук Ярослав Степанович Михайлюк Василь Володимирович Дейнега Руслан Олександрович Фафлей Олег Ярославович	159593	Буровий регулятор для доліт ріжучого типу	Патент на корисну модель
5.	Дзюбик Андрій Романович Грудз Володимир Ярославович Качмар Роман Дзюбик Людмила Володимирівна	160392	Спосіб ремонту трубопроводу над проміжною опорою балкового переходу	Патент на корисну модель
6.	Челядин Любомир Челядин Володимир Рудий Василь Ігорович Шиманський Володимир Ярославович Романів Яна Романівна	160605	Спосіб перетворення комунальних шлаків водоочищення	Патент на корисну модель

Комерціалізація патентів в університеті здійснюється шляхом їх використання як основних результатів держбюджетних тематик, а також ліцензування промислових підприємств на право використання патенту.

9. Застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки здобувачів вищої освіти (пп. 9 п. 4 контракту).

У розрізі постійного підвищення кваліфікації та професійного розвитку науково-педагогічних працівників і застосування ними нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки здобувачів вищої освіти інформація частково розглянута в розділі "Призначення на посаду та звільнення з посади працівників університету, створення умов для їх професійного розвитку".

Університет 9-10 жовтня 2025 р. втретє став осередком наукового діалогу про майбутнє освіти. В університеті відбувся Міжнародний науково-педагогічний форум «Інноваційні технології в освіті», який об'єднав фахівців усіх ланок освітнього процесу – від початкової школи до університетів. Основною метою форуму був обмін досвідом, інтеграція новітніх технологій та переосмислення ролі освіти в умовах викликів сьогодення.

У рамках форуму відбулися круглий стіл «Практичний досвід, результати та перспективи вдосконалення освітнього процесу через впровадження сучасних інноваційних технологій навчання» та панельна дискусія «Методичні підходи, психолого-педагогічні аспекти й особливості застосування генеративного штучного інтелекту в сучасному освітньому процесі». Заходи об'єднали викладачів, науковців, студентів та представників адміністрації університету, які поділилися власним досвідом використання цифрових інструментів, інтерактивних платформ і нових педагогічних підходів у навчанні.

Круглий стіл узагальнив практичний досвід учасників, розглянув результати та визначив перспективи вдосконалення освітнього процесу через впровадження сучасних інноваційних технологій навчання.

Панельна дискусія, що продовжила захід, була зосереджена на методичних підходах, психолого-педагогічних аспектах й особливостях застосування генеративного штучного інтелекту в сучасному освітньому процесі. Метою дискусії було формування спільного бачення щодо ефективного та безпечного використання генеративного штучного інтелекту (ChatGPT, Gemini, Copilot, Claude тощо) у навчальному процесі, розроблення методичних підходів до інтеграції таких інструментів у викладання, а також аналіз психолого-педагогічних аспектів їх впливу на особистість здобувача освіти. Окрему увагу приділено психологічним аспектам взаємодії студента зі ШІ, питанням мотивації, розвитку критичного мислення та формування навичок самостійного опрацювання інформації.

Що стосується безпосередньо здобувачів освіти, то з метою постійної актуалізації інформації, одержання і застосування нових наукових та науково-технічних знань студентами в університеті велика увага приділяється їх практичній підготовці. Практична підготовка здобувачів вищої освіти є невід'ємною складовою частиною процесу забезпечення якісної підготовки фахівців і провадиться після закінчення теоретичного навчання для вдосконалення набутих компетентностей. У звітному періоді навчальні, виробничі і наукові практики пройшли усі здобувачі згідно з їх освітніми програмами та робочими планами підготовки. Передбачені види практик відбулися згідно з чинним графіком навчального процесу, окрім поодиноких

випадків відтермінувань або перенесення проходження практик для окремих студентів у зв'язку з особистими обставинами, як виняток.

Для проходження виробничих і переддипломних практик студентами Університету на основі заявок кафедр про забезпечення базами практичної підготовки в період з 01.01.2025 до 30.11.2025 укладено 115 договорів з підприємствами, установами і організаціями.

Продовжується співпраця з нашими постійними партнерами ПАТ “Укрнафта”, АТ “Укргазвидобування”, АТ “Укртрансгаз”. Переукладено Договір про наміри з ТОВ “Оператор газотранспортної системи України” терміном на 5 років. Бази практик надають нашим студентам не тільки можливість пройти практику, а й пропонують робочі місця. Зокрема ТОВ “Електросвіт” оплачує погодинно проходження практики нашим студентам, таким чином заохочує своїх майбутніх працівників. Територіально охоплено підприємства (установи, організації) різних форм власності не тільки в межах Івано-Франківської, але й Закарпатської, Харківської, Львівської, Полтавської, Київської областей.

Студенти економічного, екологічного, будівельного, електроенергетичного напрямків і туризму зазвичай проходять практику на підприємствах, розташованих в Івано-Франківську та області. Для спеціальностей "Нафтогазова інженерія та технології" і "Галузеве машинобудування" географія охоплює майже всю Україну.

Для покращення якості освіти у 2025 році велика увага в університеті приділялася співпраці з провідними галузевими компаніями та підприємствами. За звітний період відбулася значна кількість консультацій, круглих столів і зустрічей із стейкхолдерами університету і представниками галузі загалом. Результат цих зустрічей - низка напрацювань, направлених саме на поширення та застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки здобувачів вищої освіти, а саме двосторонні угоди про співпрацю, стажування та проходження практики, обмін сучасною інформацією у професійній сфері, домовленості про адаптацію існуючих ОП до вимог роботодавців, участь фахівців-виробничників безпосередньо у освітньому процесі тощо. Для найкращих студентів дефіцитних спеціальностей разом з партнерами розширено проекти підтримувальних стипендій, професійний супровід впродовж навчання та гарантоване працевлаштування після випуску.

З метою підвищення інтелектуального та інноваційного рівня здобувачів вищої освіти університету, мотивації для розвитку творчих здібностей, формування громадської свідомості, соціальної активності та підвищення іміджу в університеті створено гуртки, кваліфіковані за науковими спрямуваннями, серед них: "Сучасні інформаційно-програмні інновації", "Математика", "Економіка та бізнес", "Механіка матеріалів і конструкцій", "Підприємництво та маркетинг", "Перші кроки у науці", "Інформологічні студії", "SOFT SKILLS", "Медіаосвіта та медіаграмотність", "Перекладацькі трансформації та інтерпретація тексту", "SmartThings", "Технолог майбутнього", "Фінансове ком'юніті", "Енергетика майбутнього", "Астрономія та космічного моніторингу Землі, Студія юстиції", "Безпека програм та даних", "Мікроконтролери та автоматика", "ECOROUTE". Загалом в університеті працює 19 гуртків. Звіти про роботу гуртків періодично

заслуховуються на Методичній раді університету із подальшою оцінкою та рекомендаціями щодо їх роботи.

В університеті постійно розширюється ІТ інфраструктура. Працівники, викладачі, студенти забезпечені корпоративними хмарними сервісами, що дає можливість миттєво обмінюватися навчальними матеріалами, здійснювати контроль і перевірку знань студентів, надійно зберігати файли, проводити відео конференції.

Окрема роль у поширенні нових наукових, науково-технічних знань та розширенню сфери освітніх послуг належить **Центру дистанційного навчання**.

Впродовж 2025 календарного року Центром дистанційного навчання досягнуто наступні результати:

- проведено семінари для НПП кафедр інститутів і факультетів університету щодо практичного впровадження дистанційних та інноваційних технологій в навчальний процес, що дало змогу забезпечити електронними навчальними курсами понад 90 % навчальних дисциплін;

- методично і організаційно забезпечено проведення обласного конкурсу з інформаційно-вимірювальних технологій для учнівської молоді «Челендж інтелектуальний вимір 2024 “InnoVative Technologies“ (IVT_2024)», де здобувачі ІФНТУНГ посіли призові місця;

- проведено круглий стіл з випускниками курсів підвищення кваліфікації «Вивчення структури електронних курсів та основних видів ресурсів і діяльностей університетської навчальної платформи Moodle» з питань щодо формування екосистеми ресурсів навчання в університеті;

- методично обґрунтовано, розроблено і впроваджено в навчальний процес базові електронні навчальні курси для здобувачів усіх форм і рівнів освіти; запропоновано і в подальшому застосовано їх оцінювання в ІІР і рейтингових балах НПП;

- оновлено Положення про розроблення і сертифікацію електронних навчальних курсів Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу від 28.03.2025 року в частині практичної реалізації і автоматизації процесу сертифікації ЕНК;

- методично і організаційно забезпечено функціонування спільного освітнього простору між ІФНТУНГ і ТОВ «Газорозподільні мережі України». Формування цільових аудиторій і запит на розроблення навчально-методичних матеріалів із залученням провідних фахівців з числа НПП університету здійснив відділ навчання та розвитку персоналу ГРМУ;

- триває навчання тренерів-метрологів для ТОВ «Газорозподільні мережі України»;

- залучено кошти, обладнання і ЗВТ для створення і функціонування лабораторного обладнання;

- здійснено навчально-методичну підготовку та проведено організаційну зустріч з працівниками Івано-Франківськгаз, підсумком роботи якої стали розроблені електронні курси і мультимедійні матеріали для навчання в рамках пілотного проекту за двома програмами професійного навчання цього підприємства;

- розпочато організаційну роботу для розвитку внутрішньої експертної мережі;
- проведено профорієнтаційну роботу із здобувачами освіти ліцеїв і коледжів області, Херсонського державного університету, Міської дитячої екологічної станції Івано-Франківської міської ради;
- проведено заняття в літній STEAM-школі ІФНТУНГ.

Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти в 2025 році акредитовано освітньо-наукові програми третього (освітньо-наукового) рівня зі спеціальностей 131 «Прикладна механіка» та 103 «Науки про Землю».

З метою підвищення якості підготовки наукових кадрів в університеті забезпечується функціонування 4 спеціалізованих вчених рад з присудження наукового ступеня доктора наук:

- Д 20.052.02 профіль ради 05.15.06 «Розробка нафтових та газових родовищ», 05.15.10 «Буріння свердловин».
- Д 20.052.04 профіль ради 05.05.12 «Машини нафтової та газової промисловості», 05.15.13 «Трубопровідний транспорт, нафтогазосховища».
- Д 20.052.05 профіль ради 21.06.01 «Екологічна безпека».
- Д 20.052.06 профіль ради 08.00.03 «Економіка та управління національним господарством», 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)».

Інформація про обсяги підготовлених в університеті фахівців вищої кваліфікації наведена у табл. 9.1.

Таблиця 9.1 – Обсяги підготовки фахівців вищої кваліфікації

Роки	2023	2024	2025
Кандидати наук	-	1	1
Доктори філософії	3	14	17
Доктори наук	-	3	4

Практично всі нові наукові дослідження, одержані під час підготовці дисертацій на здобуття наукових ступенів доктора наук, кандидата наук та доктора філософії впроваджуються в навчальний процес підготовки фахівців відповідних спеціальностей нашого університету, що підтверджується відповідними актами.

Тематика захищених у 2025 році дисертаційних робіт свідчить про їх безпосередню спрямованість на вирішення стратегічних завдань енергетичної безпеки та економічної стійкості держави в умовах воєнного стану та повоєнної відбудови. У технічному блоці наукові пошуки здобувачів наукових ступенів доктора і кандидата наук та доктора філософії зосередилися на забезпеченні надійності функціонування критичної інфраструктури, зокрема розроблено фундаментальні наукові основи та прикладні методи очищення і безперебійної експлуатації трубопровідних систем, запропоновано інноваційні технології зварювання та нанесення захисних покриттів, а також вискоєфективні рішення

для буріння свердловин і метрологічного контролю якості енергоресурсів. Економіко-управлінський та гуманітарний вектори досліджень охопили широкий спектр питань від стратегічного управління інвестиційно-інноваційними системами та адаптації закладів вищої освіти до євроінтеграційних процесів до вдосконалення механізмів розвитку територіальних громад і регулювання «зеленої» енергетики, причому практична цінність отриманих результатів підтверджена численними актами впровадження у виробничу діяльність підприємств нафтогазового комплексу та роботу органів публічної влади.

Відділом цифрової трансформації, а також підрозділами, що входять до його структури виконано:

- впровадження та супроводження цифрових сервісів, що забезпечують освітню, наукову та інноваційну діяльність;
- налагодження і систематизація бізнес-процесів;
- створення сталої цифрової інфраструктури підрозділів;
- розроблено ефективні та якісні технічні засоби цифрового маркетингу Університету;
- створено платформу керування електронними курсами - інструмент підтримки та супроводу навчального процесу;
- застосовано системний підхід до набуття працівниками університету і здобувачами цифрових компетентностей;
- забезпечено належний рівень кібербезпеки цифрової інфраструктури.
- розроблено систему обліку відвідування басейну університету і проводиться поточна робота з її підтримки;
- реалізовано проєкт “Сприяння сталому розвитку Web в освітніх технологіях” в рамках програми House of Europe за фінансування Європейського союзу;
- проведено Всеукраїнський науково-педагогічний форум “Інноваційні технології в освіті”;
- проаналізовано загальну Рамку цифрової компетентності та Рамку цифрової компетентності педагогічних та науково-педагогічних працівників та, на основі них, створено систему можливих курсів підвищення кваліфікації;
- записано відеоінструкцію для користування системою Alma mater та інституційним репозитарієм;
- проведено курси підвищення кваліфікації “Основи проєктування електронних навчальних курсів”;
- проведено курси підвищення кваліфікації з набуття цифрових компетентностей, використання ІІІ в освіті та безпеки в кіберпросторі;
- продовжено договір з використання платформи English4Ukraine для вивчення англійської мови працівниками та студентами університету та висловлено намір продовжити таку співпрацю в майбутньому;
- підписано договір з компанією Certiport щодо відкриття сертифікаційного центру з набуття цифрових навичок;
- спільно з ВГО “Інноваційний університет” проведено Воркшоп “ІІІ та академічна доброчесність”.

10. Дотримання прав і законних інтересів осіб з особливими потребами (пп. 10 п.4 контракту).

Упродовж 2025 року Університетом забезпечено дотримання законних інтересів осіб з особливими потребами шляхом створення та забезпечення рівних умов доступу до вищої освіти, серед інших забезпечення додатковою підтримкою в освітньому процесі, зокрема психолого-педагогічним супроводом, створення для них вільного доступу до інфраструктури вишу.

На виконання Закону України «Про вищу освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 р. № 635, Університет забезпечує дотримання прав та законних інтересів зазначеної категорії здобувачів вищої освіти, починаючи з етапу їх вступу до нього, відповідні норм передбачених у «Правилах прийому до ІФНТУНГ в 2025 році».

Університет, відповідно до «Положення про організацію інклюзивного навчання в ІФНТУНГ», затвердженого наказом ректора від 04.12.2020 р. № 315, надає освітні послуги здобувачам вищої освіти на рівній основі, без дискримінації, незалежно від віку, громадянства, місця проживання, статі, кольору шкіри, соціального і майнового стану, національності, мови, походження, стану здоров'я, ставлення до релігії, наявності судимості, а також від інших обставин із застосуванням особистісно-орієнтованих методів навчання та з урахуванням індивідуальних особливостей навчально-пізнавальної діяльності усіх здобувачів вищої освіти, рекомендацій індивідуальної програми реабілітації особи з інвалідністю (за наявності) та/або висновку про комплексну психолого-педагогічну оцінку розвитку особи (за наявності), що надається інклюзивно-ресурсним центром.

Формування умов для здобуття якісної освіти в Університеті реалізовувалося через:

- розвиток матеріально-технічної бази Університету з урахуванням потреб здобувачів;
- забезпечення здобувачів належним супроводом на всіх етапах взаємодії з Університетом;
- організацію освітнього процесу з використанням сучасних інформаційних технологій;
- формування у спільноти Університету недискримінаційного ставлення до здобувачів.

Для забезпечення освітнього процесу здобувачів функціонувала платформа дистанційного навчання Університету, що містить комплект навчальних матеріалів за освітніми компонентами ОП.

Для здобувачів із особливими потребами (з вадами опорно-рухового апарату, зору, ДЦП та ін.), на об'єктах Університету встановлено системи з безбар'єрним доступом. Архітектурна безбар'єрність зовнішнього і внутрішнього простору поступово забезпечується з урахуванням фінансових можливостей і технічних можливостей його архітектурної адаптації, передбачає, з-поміж іншого, спорудження пандусів, усунення порогів, встановлення спеціальних поручнів уздовж сходинок, забезпечення належної ширини дверей, проходів між партами, створення належних санітарних умов та обладнання санітарних вузлів тощо.

За звітний період Університет забезпечив наявність пандусів у переважній більшості навчальних корпусів і в гуртожитках № 1, 2, 6, 7 для доступу маломобільних осіб. Вдалося забезпечити:

- розміщення тактильних плиток на входах/виходах навчальних корпусів;
- розміщення таблиць із шрифтом Брайля, дублюванням інформації на навчальних корпусах;
- встановлення на сході навчальних корпусів контрастних смуг;
- облаштування на території Університету місць для паркування інвалідів і встановлення дорожніх знаків.

У разі неможливості повного пристосування наявних будівель, споруд і приміщень Університету для потреб здобувачів з особливими потребами, здійснюється їх розумне пристосування шляхом внесення необхідних модифікацій та забезпечення додаткового супроводу.

Для організації самостійної роботи Науково-технічною бібліотекою надається доступ до електронних копій навчально-методичного забезпечення.

Пандусами обладнано головний, 4 та 5 навчальні корпуси а також 6 і 7 гуртожитки університету. Головний навчальний корпус має зручний пандус, що дає можливість безперешкодного доступу до спортзалу, актової зали та підрозділів, розміщених на I поверсі.

У спортивному тенісному залі тренуються спортсмени з обмеженими фізичними можливостями і мають вагомі здобутки в параолімпійському русі.

Дістатись верхніх поверхів особи, які переміщуються в інвалідних візках можуть за допомогою спеціального сходового підйомника. Такий підйомник придбаний університетом і спеціально підготовлений працівник керує ним. Для реалізації підйому необхідно звернутись до чергового.

Для вирішення проблеми доступу осіб з інвалідністю до верхніх поверхів планується спорудження зовнішнього ліфта.

В університеті напрацьована програма забезпечення доступу до будівель університету осіб з обмеженими фізичними можливостями, яка передана до МОН для забезпечення відповідного фінансування.

На кінець звітної періоду в Університеті працює 63 особи з особливими потребами, які мають відповідні групи інвалідності.

Права і законні інтереси даних осіб з особливими потребами дотримуються і виконуються.

11. Стабільне фінансово-економічне становище закладу вищої освіти та ефективне використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна (пп. 11 п. 4 контракту).

Університет упродовж 2025 року продовжував ефективно використовувати майно, що перебуває на його балансі та закріплене за ним на праві господарського віддання, зокрема з врахуванням вимог Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про управління об'єктами державної власності» і «Про оренду державного та комунального майна».

Відповідно до Закону України «Про особливості регулювання діяльності юридичних осіб окремих організаційно-правових форм у перехідний період та об'єднань юридичних осіб» внесено зміни до статті 70 Закону України «Про вищу освіту», за якими закріплено за закладами вищої освіти будівлі, споруди, майнові комплекси, комунікації, обладнання, транспортні засоби та інше майно на праві «Узуфрукта державного або комунального майна».

Під час передання майна в оренду, було дотримано вимоги зазначеного законодавства України, це Постанови КМУ від 27.05.2022 р. № 634 «Про особливості оренди державного та комунального майна у період воєнного стану» і наступних основних принципів законності; відкритості та прозорості; рівності та змагальності; забезпечення конкурентних умов оренди; контролю використання.

Університет відповідно до Закону України «Про оренду державного та комунального майна» виступає орендодавцем нерухомого майна, загальна площа якого не перевищує 400 м². У випадку перевищення цієї норми орендодавцем виступає Регіональне відділення Фонду державного майна по Івано-Франківській, Чернівецькій та Тернопільській областях, а Університет, як одна зі сторін договору оренди вже в таких випадках виступає, як його балансоутримувач. Станом на грудень 2025 року Університет (в межах визначеної квоти) разом РВ Фонду державного майна передали в оренду нерухомого майна, загальною площею 10 859 92 кв.м. за погодженням із МОН України. До найбільших об'єктів оренди належать гуртожитки № 1, 2, навчальний корпус № 3, приміщення виставкового комплексу та складське приміщення навчального корпусу № 6.

Окрім цього, Університет виступає орендарем нерухомого майна, а саме орендує майновий комплекс (загальною площею 2 766,6 кв.м.) в Західноукраїнському національному університеті для діяльності ВСП «Калуський коледж, економіки права та інформаційних технологій ІФНТУНГ» та приміщення (загальною площею 67,8 кв.м.) в Дрогобицькому коледжі нафти і газу для діяльності професійно-орієнтованого рекрутингового центру ІФНТУНГ.

Для провадження Університетом **фінансово-господарської діяльності** застосовуються відповідно до затверджених МОН України кошториси загального та спеціального фондів державного бюджету, дотримуються закони України «Про освіту», «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», Бюджетним кодексом України, Указом Президента України «Про державне казначейство України», Статутом університету, іншими нормативно-правовими актами. Облік фінансово-господарської діяльності здійснюється відповідно до Положення про облікову політику.

Дохідна частина загального фонду (ЗФ) – це виділені державою бюджетні асигнування на підготовку кадрів і наукову діяльність. Дохідна частина спеціального фонду (СФ) наповнюється за рахунок надходжень структурних підрозділів університету, одержаних від надання освітніх, наукових та інших послуг, дозволених законодавством. На фінансування діяльності університету із державного бюджету в 2025 році надійшло коштів загального фонду на суму 164 263 456,00 грн. Кошти використані в повному обсязі згідно з кошторисом на :

– оплату праці	–	118 308 930,00 грн.
– нарахування на зарплату	–	26 028 252,00 грн.
– предмети, матеріали (серед іншого, одяг дітям сиротам)	–	94 0,00 грн.
– соціальне забезпечення, продукти харчування	–	1 330 100,00 грн.
– оплату комунальних послуг та енергоносіїв:	–	18 502 274,00 грн.
* теплопостачання	–	1 227 105,70 грн.
* електроенергія	–	9 454 061,38 грн.
* водопостачання та водовідведення	–	1 166 847,11 грн.
* природний газ	–	3 136 848,30 грн.

Загальна сума бюджетних асигнувань на стипендіальне забезпечення студентам, аспірантам та докторантам у 2025 році становить 40 853 100,00 грн.

Формування спеціального фонду університету відбулось за рахунок коштів від надання освітніх послуг, виконання науково-дослідних робіт, від іншої господарської діяльності, залучення грантів, спонсорських коштів і субвенцій:

– підготовка спеціалістів на контрактній основі	–	78 517 016,39 грн.
– інститут післядипломної освіти (магістратура)	–	9 988 931,00 грн.
– платна аспірантура	–	7 842 598,67 грн.
– інші освітні послуги і міжнародна сертифікація	–	2 242 598,67 грн.
– надходження від подвійних дипломів	–	1 403 320,00 грн.
– спорткомплекс	–	5 243 101,23 грн.
– надходження від оренди майна	–	601 499,81 грн.
– видавничо-поліграфічна діяльність	–	815 994,90 грн.
– курси водіїв, техогляд, стоянка	–	802 679,00 грн.
– плата за проживання в гуртожитках		12 403 682,75 грн.
– інші господарські послуги	–	592 897,34 грн.
– надходження до СФ за проєктами міжнародної співпраці	–	15 911 262,44 грн.
– надходження до СФ за результатами наукових, науково-технічних робіт і наукових послуг	–	8 857 731,10 грн.
– інші джерела надходжень (спонсорська допомога, благодійні внески)		54 716 231,85 грн.
– надходження до СФ за рахунок проєкту «Вища освіта в Україні » (кошти Європейського інвестиційного банку)		4 449 134,00 грн.
– одержано субвенцію з місцевого бюджету		4 020 000,00 грн.
Разом :		208 408 679,25 грн.

Спецкошти використані відповідно до затвердженого кошторису на такі цілі:

– оплату праці	–	73 332 892,73 грн.
----------------	---	--------------------

– нарахування на зарплату	– 15 629 364,00 грн.
– на виплату стипендії	– 140 340,00 грн.
– на розвиток навчально-лабораторної бази та утримання технічної бази університету	– 9 631 975,55 грн.
– капітальні видатки (обладнання)	– 2 668 458 ,94 грн
– капітальні видатки (ремонт корпусів)	– 4 377 593,52 грн
– на оплату комунальних послуг та енергоносіїв	– 9 786 654,89 грн.
– на оплату інших послуг (крім комунальних)	– 15 213 976,01 грн.
– видатки на відрядження	– 499 401,05 грн.
– платежі до бюджету	– 209472,44 грн.
Разом :	– 137 215 495,94 грн.

У 2025 році на дослідження, наукові та науково-технічні розробки, виконання робіт (за рахунок загального фонду) поступили кошти із державного бюджету в сумі 4 991 500,00 грн.

Відповідно до затвердженого кошторису, кошти використані:

– на заробітну плату і нарахування	– 4 099 200,00 грн.
– оплата комунальних	– 50 000,00 грн
– на придбання матеріалів та оплату послуг	– 842 300,00 грн.
Разом	– 4 991 500,00

Науковцями університету надано послуг бюджетним організаціям на суму 2 927 371,16 грн. та здійснюється науково-дослідна діяльність за кошти благодійних внесків, грантів і дарунків – загальна сума 16 600 864,55 грн

Загальний фонд оплати праці в університеті формується за рахунок джерел:

– кошти загального фонду фінансування освітньої та наукової діяльності	– 118 576 600,00 грн.
– оплати за навчання спеціалістів, перепідготовку і підвищення кваліфікації, підготовче відділення та інші	– 76 203 287,00 грн.
Разом :	– 194 779 887,00 грн.

За рахунок бюджетних і позабюджетних коштів університет підтримує в належному санітарно-технічному стані будівлі навчальних корпусів і гуртожитків, модернізує та збільшує комп'ютерну мережу, поповнює навчально-лабораторну базу. Оплачено за комунальні послуги та інші господарські видатки, податки в бюджет держави.

Проведено значний обсяг робіт з відновлення університету внаслідок ураження ворожої ракети – капітальні видатки на капремонті. Окрім того з цією метою в 2025 році залучені кошти субвенції з місцевого бюджету – 2020000,00 грн. а також кошти Резервного фонду МОН України – 9 625 000,00 грн.

За рахунок бюджетних коштів утримувався штат чисельністю 685,1 од., з них професорсько-викладацький персонал 350,5 од. За рахунок спецкоштів – 524,7 од., професорсько-викладацького персоналу – 159,4 од..

Все майно, яке знаходиться на балансі Університету, ефективно використовується в навчальному процесі та знаходиться на зберіганні в матеріально-відповідальних осіб, які є на кожній кафедрі та структурному

підрозділі. З кожною матеріально-відповідальною особою укладена угода про повну матеріальну відповідальність. Фактична наявність та умови зберігання матеріальних цінностей перевіряється щорічно інвентаризацією.

Необоротні активи університету на 01.01.2026 року становлять: основні фонди – 384,9 млн. грн., залишкова вартість – 217,0 млн. грн., знос – 167,9 млн. грн., нематеріальні активи - 1,1 млн. грн., інші необоротні активи - 28,9 млн. грн.

Оборотні активи університету на 31.12.2025 р. становлять 15,0 млн. грн.

Протягом року відбувався рух основних засобів, а саме придбання їх на суму 20,9 млн. грн., зокрема, за комп'ютерну техніку на суму 2,6 млн. грн., приладів та обладнання - на 12,5 млн. грн., програмного забезпечення 173,4 тис. грн.; списання морально зношених – на 1,5 млн. грн. Відчуження або безкоштовної передачі майна з балансу на баланс не було.

У межах статутної діяльності на користь Університету на рахунок **Благодійної організації “Благодійний фонд” Мій університет** надійшла благодійна допомога в сумі 17,0 млн. грн. у 2025 році.

Лева частка благодійної допомоги надійшла для відбудови Університету на подолання наслідків ракетної атаки 22 червня 2024р. від АТ «Укргазвидобування» в розмірі 13,6 млн. грн. Це фінансування дало можливість оплатити виконання робіт з капітального ремонту навчального корпусу №1 і поточний ремонт (заміна віконних блоків і дверей, внутрішні роботи) навчального корпусу № 2.

Також до підтримки Університету долучились компанії ТОВ «Експерт Петролеум Україна», ПАТ «Укрнафта», АТ «Укртранснафта», Група НАФТОГАЗ», ПрАТ «Нафтогазвидобування», ТОВ «Західнадрасервіс», ТОВ «Геосинтез Інженірінг», ТОВ «Стрийнафтогаз» ППО БМФ «Укргазпромбуд», ТОВ «Горизонти», ПрАТ «Івано-Франківськцемент».

За акумульовані кошти вдалось закупити навчальне та комп'ютерне обладнання для кафедри ТЗЕН, провести ремонт ауд. 0104, а також інші локальні ремонтні роботи. Організовано проведення таких заходів як: Міжнародна конференція? присвячена 60-літтю кафедри транспортування та зберігання енергоносіїв «Проблеми та перспективи транспортування та зберігання енергоносіїв», Паливний енергетичний конгрес та міжнародна конференція «Нафтогазова енергетика 2025».

У звітному періоді ГО **«Асоціація випускників ІФНТУНГ»** здійснювала діяльність з організації та забезпечення проведення професійних навчальних курсів s курсів підвищення кваліфікації спільно з інститутом післядипломної освіти Eysdthcbntne. Надходження від діяльності ГО «Асоціація випускників ІФНТУНГ» у 2025 році становили 137 671,00 грн., витрати – 112 761,00 грн.

Також ГО «Асоціація випускників ІФНТУНГ» у 2025 р. було надано благодійну допомогу у сумі 10 000 грн. на придбання матеріалів для виготовлення маскувальних сіток.

12. Подання уповноваженому органу управління щоквартальної звітності про використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), зокрема майна, наданого у користування іншим особам (пп. 12 п. 4 контракту).

Щоквартальна електронна звітність про використання майна, закріпленого за університетом, на виконання наказу МОН України від 25.09.2019 № 1236 подається в управління з питань державного майна та підприємств через систему АС «Юридичні особи» за формами «Майно 1», «Майно 2» «Майно 3», «Майно» до 5 числа місяця, що настав за звітним кварталом, а також у паперовому вигляді один раз на рік. Закріплене майно використовується для здійснення основної статутної діяльності. Станом на 31.12.2025 Університет виступає орендодавцем і надає в оренду майно, а саме в 2025 році університет з дозволу МОН України і Фонду державного майна України, відповідно до законодавства мав укладені договори оренди на нежитлові приміщення з 5 суб'єктами господарювання (загальна кількість укладених договорів оренди – 47). Загальна площа приміщень навчального закладу становить 114500 м². У 2025 році здана в оренду площа 1420,6 м². Загальна площа, що здана в оренду станом на 31.12.2025 р. – 11191,02 м².

Бухгалтерією університету проводилось нарахування орендної плати і здійснювався постійний контроль за своєчасною сплатою орендних платежів шляхом щомісячного подання рахунків й актів виконаних робіт орендарям. За звітний період від оренди приміщень отримано 601,5 тис. грн., відшкодовано орендарями за використанні комунальні послуги 2950,8 тис. грн., сплачено ПДВ у сумі 241,1 тис. грн.

13. Дотримання умов колективного договору, статуту ЗВО (пп. 13 п. 4 контракту).

Ректор, проректори та керівники структурних підрозділів Університету під час прийняття рішень постійно дотримувалися вимог діючого Статуту ІФНТУНГ, прийнятого в новій редакції 26.12.2022 р. вченою радою, погодженого 28.12.2022 р. конференцією трудового колективу та затвердженого наказом МОН України №464 від 21.04.2023 р., а саме:

1. Освітня, наукова та фінансово-господарська діяльність Університету провадилась на принципах управління: автономії і самоврядування, незалежності від політичних партій, громадських і релігійних організацій, поєднання колегіальних та єдиноначальних засад, розмежування повноважень і відповідальності органів управління та його структурних підрозділів тощо. У ньому функціонують (відповідно до своїх положень) вчена рада, як колегіальний орган управління, та наукова рада, методична рада і ректорат, як дорадчо-робочі органи.

2. Вирішувалося на вченій раді Університету, як на колегіальному органі управління, найважливіші питання, зокрема:

- визначення стратегії та перспективних напрямів розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності;
- ухвалення фінансового плану і річного фінансового звіту;
- визначення системи та затвердження процедури внутрішнього забезпечення якості вищої освіти;
- ухвалення рішення про розміщення власних надходжень у територіальних органах центрального органу виконавчої влади у сфері казначейського обслуговування бюджетних коштів або в банківських установах;
- ухвалення за поданням ректора рішення про утворення, реорганізацію та ліквідацію структурних підрозділів;
- обрання за конкурсом таємним голосуванням на посади завідувачів кафедр, професорів, директора бібліотеки;
- затвердження ОП та навчальних планів для кожного рівня вищої освіти та спеціальності;
- ухвалення рішення з питань організації освітнього процесу, визначення строків навчання на відповідних рівнях;
- ухвалення основних напрямів проведення наукових досліджень та інноваційної діяльності;
- оцінювання науково-педагогічної діяльності структурних підрозділів;
- присвоєння вчених звань професора, доцента та старшого дослідника і подання відповідних рішень на затвердження до МОН України;
- звітування приймальної комісії за результатом вступної кампанії. Також відбувалися засідання та приймалися відповідні рішення вченими радами навчально-наукових інститутів і факультетів згідно з вимогами статуту Університету та положень про інститути/факультети.

3. Надавались платні послуги з урахуванням напрямів статутної діяльності Університету, зокрема надання особам платних послуг щодо здобування вищої освіти, післядипломна перепідготовка кадрів, підготовка кваліфікованих

робітників за договорами з юридичними і фізичними особами, виконання фундаментальних і прикладних наукових досліджень тощо.

4. Вирішувались поточні питання діяльності Університету на засіданнях ректорату, дирекцій інститутів, деканаті, приймальної комісії, наукової та методичної радах.

5. Скликалася (не менше одного разу в рік) Конференція трудового колективу Університету, яка заслуховувала щорічний звіт ректора та оцінювала його діяльність; затверджувала колективний договір; розглядала інші важливі питання діяльності відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та Статуту ІФНТУНГ.

Дотримувався під час скликання конференції трудового колективу її кількісний склад делегатів, до якого входять усі категорії учасників освітнього процесу. При цьому не менш як 75 відсотків складу делегатів (членів) виборного органу повинні становити наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники Університету, які працюють в ньому на постійній основі, не менш як 15 відсотків - виборні представники з числа студентів, які обираються студентами шляхом прямих таємних виборів, і виборні представники з числа інших представників – до 10%. Кількісний склад конференції трудового колективу становить 310 осіб. Квоти на представництво від структурних підрозділів затверджуються вченою радою Університету та вводяться в дію розпорядженням ректора.

Також скликалися для розгляду і прийняття відповідних рішень конференції трудових колективів навчально-наукових інститутів і факультетів відповідно до статуту Університету та положень про інститути/факультети.

6. Продовжувалася співпраця зі студентським парламентом та профкомом Університету щодо дотримання і захисту прав та інтересів здобувачів вищої освіти, зокрема в організації освітнього процесу та сприянні створенню покращенню умов для проживання і відпочинку, сприянні їх навчальній, науковій і творчій діяльності тощо. Також за погодженням зі студентським парламентом приймалися рішення про відрахування студентів з Університету та їх поновлення на навчання, поселення осіб, які навчаються в Університеті у гуртожиток і виселення їх із нього тощо.

Охорона праці.

Згідно з планом робіт на 2025 року відділом охорони праці проведено відповідні заходи з метою додержання прав працівників гарантованих законодавством про охорону праці в університеті.

Протягом року створено здорові та безпечні умови праці, забезпечено контроль за дотриманням працівниками вимог законів та інших нормативно-правових актів з охорони праці, що діють у межах університету. Розроблено Комплексні заходи з охорони праці передбачені програмами, планами та Колективним договором щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, запобігання випадкам виробничого травматизму, профзахворювань, аварій та пожеж на 2025 р. Заплановані заходи з підготовки до роботи університету в осінньо-зимовий період виконані.

Проведено атестацію робочих місць за умовами праці для 21 професії. Відповідно до атестації, що проводиться один раз на 5 років, вживаються заходи з покращення умов праці та надаються відповідні пільги і компенсації за шкідливі

та небезпечні умови праці працівникам університету:

– відповідно до Колективного договору ІФНТУНГ (РОЗДІЛ 9. УМОВИ ТА ОХОРОНА ПРАЦІ) працівникам, зайнятим на роботах із важкими та шкідливими умовами праці, за переліком видів робіт, професій і посад проводиться додаткова оплата до основного окладу та додаткові щорічні відпустки.

– на роботах зі шкідливими і небезпечними умовами праці, а також на роботах пов'язаних із забрудненням або здійснюваних у несприятливих температурних умовах, працівники підрозділів забезпечені за встановленими нормами спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту, проте не в повному обсязі.

– упродовж року виробничі служби та навчальні лабораторії і майстерні забезпечуються мийними та дезінфікуючими засобами (милом, содою, іншим) – на загальну суму 223 040 грн.

– закуплено засоби для профілактичної родентицизації та інсектицизації приміщень навчальних корпусів і гуртожитків – на загальну суму 19 074 грн.

Постійно здійснюється контроль за додержанням законодавства про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов. За результатами перевірок відділом охорони праці видано 21 припис із призначенням відповідальних осіб і строків усунення виявлених недоліків.

Протягом року відділом ОП проведено навчання та перевірку знань з питань охорони праці, електро- та пожежної безпеки, гігієни праці та надання домедичної допомоги у разі нещасних випадках – з 94 працівниками кафедр, відділів і структурних підрозділів університету.

Проведено експертизу проектної документації: «Облаштування свердловин №81-Вигода-Витвиця, №152-Північна Долина, «64-Долина, №1-Смолянська, №61-Північна Долина як об'єктів наукового полігону у межах Долинського нафтопромислового району на суму 24 700 грн.

Проведено експертні обстеження ліфтів і підприємства щодо спроможності експлуатації обладнання підвищеної небезпеки, (вантажопідіймальні крани і машини, обладнання, що працює під тиском, котли водогрійні модульного типу) на суму 102 200 грн.

Виготовлено дублікати паспортів водогрійних котлів на суму 97 416 грн.

Закуплено прилади (мегаомметри) для вимірювання опору ізоляції та опору заземлення на суму 18 315 грн.

Навчальні лабораторії, комп'ютерні класи, майстерні та гуртожитки забезпечуються засобами агітації та пропаганди, інструкціями та пам'ятками з охорони праці, пожежної й техногенної безпеки, журналами на суму 9 800 грн..

За кошти університету проведено періодичні медичні огляди працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими та небезпечними умовами праці на загальну суму 65 420 грн.

У ТзОВ «Універсальні експертні рішення» пройшли навчання 42 працівники з питань охорони праці та з професійної підготовки на суму 90 300 грн.

Проведено закупівлю 30 вогнегасників на суму 24 900 грн.

Загальна сума витрат на всі заходи становить 675 165 грн.

14. Захист конфіденційної, таємної та службової інформації відповідно до Законів України «Про державну таємницю» та «Про інформацію»; захист інформації відповідно до вимог Закону України «Про захист персональних даних» та інших актів законодавства (пп. 14 п. 4 контракту).

В Університеті за своїм призначенням державні завдання та функції, пов'язані з державною військовою таємницею, відповідно до закону України "Про державну таємницю", "Про інформацію", "Порядку організації та забезпечення режиму секретності в державних органах, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах і організаціях", (далі Порядок) затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 грудня 2013 року №939 та інших нормативно-правових актів про державну таємницю виконувала кафедра військової підготовки. Проводилися роботи з матеріалами, що становлять державну таємницю, і пов'язані з підготовкою військових фахівців-офіцерів для проходження військової служби за контрактом та офіцерів запасу згідно із замовлення Міністерства оборони України.

Допуск військовослужбовців, працівників і студентів кафедри військової підготовки Університету до відомостей, що становлять державну військову таємницю, здійснювався в суворій відповідності до вимог Порядку, згідно з номенклатурою посад військовослужбовців і працівників кафедри військової підготовки, які підлягають оформленню допуску до роботи з державною таємницею, наказів начальника кафедри військової підготовки про доступ до державної таємниці. Для роботи і зберігання матеріальних носіїв секретної інформації (далі – МНСІ) на кафедрі військової підготовки використовуються приміщення секретної частини, кімната для роботи з МНСІ та клас для роботи з МНСІ.

Загальний відділ університету відповідає за забезпечення єдиного порядку документування, організацію роботи з документами, діловодства, контролю за їх виконанням і підготовкою документів на архівне зберігання. З метою удосконалення форм і методів роботи з документами, відповідно до вимог нормативно-правових актів і національних стандартів ДСТУ 6143:2020 в цьому році було підготовлено, затверджено і введено в дію нову Номенклатуру справ ІФНТУНГ.

У цьому році загальний відділ зареєстрував 1029 документів вхідної кореспонденції, 1170 документів вихідної кореспонденції, 1538 наказів і розпоряджень, контроль здійснювався за виконанням 310 документів. В архіві зберігається 120565 особових справ. Видано 327 архівних довідок, взято на зберігання 1989 особових справ, 18 документів постійного зберігання та 75 документів довгострокового (75 років) терміну зберігання. Також відділ опрацьовував звернення громадян і запити на публічну інформацію та організовував роботу в університеті з документами, що містять службову інформацію. Підготовлено і затверджено наказом ректора Інструкцію про організацію в університеті роботи з документами, що містять службову інформацію. Також було оновлено Список посадових осіб Університету, які мають право працювати з документами з грифом «Для службового користування». Відділ здійснює захист службової інформації відповідно до

законів України «Про інформацію», «Про захист персональних даних» інших нормативно-правових актів.

Відділ кадрів. Відповідно до Закону України «Про захист персональних даних» від 01.06.2010 р. №2297- VI усі працевлаштовані працівники ознайомлені зі своїми правами та надають згоду на опрацювання персональних даних, в яких зазначено їх права. Підрозділи, що працюють з персональними даними працівників, дотримуються законодавства про нерозголошення персональних даних і використовують їх лише з метою реалізації трудових відносин між працівником та університетом, ведення кадрового діловодства, підготовки звітності, адміністративної та іншої інформації з персоналу, а також внутрішніх документів університету з питань реалізації визначених законодавством і колективним договором прав і обов'язків у сфері трудових правовідносин і соціального захисту. У разі зміни персональних даних працівники зобов'язані надати у найкоротший термін до відділу кадрів уточнену інформацію для внесення нових особистих даних до інформаційно-телекомунікаційної системи бази персональних даних з метою подальшої реалізації трудових відносин між працівником та університетом.

Відділом цифровізації та дистанційного навчання здійснювалася поточна робота щодо протидії кібератакам на цифрову інфраструктуру університету у співпраці зі студентами кафедри комп'ютерних систем і мереж. У рамках їх дипломного проектування розроблено програмне забезпечення для автоматичного моніторингу та ліквідації наслідків кібератак на систему РКР OJS, що забезпечує роботу сайтів наукових журналів; закрито частину сайтів, що використовували застаріле програмне забезпечення; розгорнуто сервіс резервного копіювання для зберігання “холодних” копій критичних програмних продуктів.

15. Дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, забезпечення виконання вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю та їх територіальних підрозділів (пп. 15 п. 4 контракту).

Університет у звітному періоді продовжував дотримуватися вимог законодавства, пов'язаного з його діяльністю, зокрема Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», а також забезпечив правову роботу, спрямовану на правильне їх застосування і запобігання випадків його невиконання, зокрема локальних актів (наказів/розпоряджень ректора).

Університет здійснив наступні заходи з метою дотримання вимог законодавства:

- розглядалися, аналізувалися, погоджувалися (візувалися) посадові і робочі інструкції, накази, розпорядження, серед яких і щодо можливого притягнення до дисциплінарної відповідальності окремих працівників;

- надавалися правові висновки з пропозиціями щодо законності укладання різних договорів, контрактів;

- надавалися консультації під час проведення аукціонів щодо передачі майна Університету в оренду та під час укладання відповідних договорів, а також під час здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для забезпечення його статутної діяльності.

Проводилися відповідними структурними підрозділами Університету моніторинги щодо недопущення виникнення заборгованості:

- за оплатою надання освітніх послуг;
- за оплатою за ваучерами для здобуття вищої освіти;
- за оплатою житлово-комунальних послуг у гуртожитках;
- за орендною оплатою переданого майна в оренду.

Упродовж 2025 року Управлінням Західного офісу Держаудитслужби в Івано-Франківській області, ревізій в Університеті не проводилось. Проте, відповідно до Положення про Державну аудиторську службу України, затвердженого постановою КМУ від 03.02.2016 р. № 43, здійснювся постійний контроль за діяльністю Університету шляхом моніторингу публічних закупівель товарів, робіт і послуг.

Університет надавав вчасно та в повному обсязі інформацію (з копіями документів) на запити контролюючих та/або правоохоронних органів, а також іншим суб'єктам господарювання.

Для забезпечення **публічності фінансово-господарської діяльності** університету, з метою дотримання вимог органів державного нагляду та виконання Закону «Про відкритість використання публічних коштів», від 24.10.2020 р. № 183-8, на веб-порталі Є-Дата протягом року проводилася реєстрація укладених договорів та звітів про проведені трансакції за договорами в розрізі товарів, робіт і послуг. У розділі «Звітність» опубліковані квартальні та річний звіти щодо використання коштів загального, спеціального фондів за всіма програмами і формами звітів.

На сайті Університету у розділі «Фінансова звітність» розміщуються річні звіти фінансового-господарської діяльності.

У звітному періоді проводилися як планові, так і позапланові перевірки управлінням виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Івано-Франківській обл. з правильності використання страхових коштів і правильності заповнення листків непрацездатності й аналізу захворюваності застрахованих осіб, Головного управління Пенсійного фонду України в Івано-Франківській обл. щодо дотримання вимог законодавства у сфері загальнообов'язкового державного пенсійного страхування. Управління Західного офісу Держаудитслужби в Івано-Франківській області здійснювало перевірку дотримання процедур здійснення публічних закупівель.

16. Виконання закладом вищої освіти вимог органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, а також вимог уповноваженого органу управління (пп. 16 п. 4 контракту).

У зв'язку з військовим станом, у звітному році перевірки із дотримання норм і вимог з питань охорони праці, пожежної, цивільної та техногенної безпеки в університеті не проводилося. У вересні 2025 року комісією розглянуто готовність університету до нового 2025/2026 навчального року, після завершення якої видано акт готовності.

17. Розвиток вжиття заходів щодо вдосконалення управління закладом вищої освіти, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни (пп. 17 п. 4 контракту).

Упродовж 2025 року здійснювалися заходи, спрямовані на вдосконалення системи управління та зміцнення фінансово-господарської дисципліни шляхом посилення контролю за виконанням законодавства та локальних актів Університету, впровадження удосконалених аналізу і планування, а також раціональнішого використання його матеріально-технічної бази. Для цього ректором видано відповідні накази (чи розпорядження), а саме:

- від 14.02.2025 №№ 30-35 «Про вдосконалення ОП «Розподіл та постачання енергоносіїв», «Екологія», «Геофізика», «Геологія нафти і газу» «Магістральний трубопровідний транспорт» «Видобування нафти і газу»»;
- від 20.02.2025 № 42 «Про внесення змін до Порядку розроблення та затвердження робочих програм»;
- від 03.03.2025 № 50 «Про затвердження нової редакції Положення про організацію освітнього процесу»;
- від 05.03.2025 № 57 «Про затвердження Положення про комісію з доброчесності, етики та гендерної рівності»;
- від 10.04.2025 № 100 «Про призначення уповноважених осіб з страхових виплат»;
- від 13.05.2025 № 136 «Про затвердження та введення в дію Положення про студентські квитки»;
- від 22.05.2025 № 151 «Про затвердження нової форми Договору про надання платних послуг»;
- від 02.06.2025 № 165 «Про внесення змін до Правил призначення і виплати стипендій студентам»;
- від 03.07.2025 № 215 «Про внесення змін до Положення про планування та облік роботи»;
- від 30.09.2025 № 277 «Про затвердження штату НПП на 2025 рік»;
- від 02.10.2025 № 284 «Про затвердження Порядку проведення перевірки на плагіат»;
- від 02.10.2025 № 285 «Про затвердження Порядку скасування рішення щодо присудження ступенів вищої освіти»;
- від 22.10.2025 № 89/1 «Про затвердження інструкції щодо дій під час терористичних загроз»;

– від 28.10.2025 № 95/1 «Про проведення інвентаризації активів та зобов'язань ІФНТУНГ 2025 року».

Також Університет у звітному році забезпечив дотримання та виконання норм його Статуту та Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом на 2022-2025 роки. Робочою групою, створеною розпорядженням ректора від 10.10.2025 р. № 301, здійснюється підготовка нової редакції Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом ІФНТУНГ на 2026-2030 роки.

Вжито заходів щодо зміцнення трудової дисципліни та підвищення ефективності праці колективу Університету відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» та «Правил внутрішнього трудового розпорядку Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу», затверджених Конференцією трудового колективу 26.12.2013 р.. Ці Правила поширюються на всі структурні підрозділи, і навіть на відокремлені.

В Університеті трудова дисципліна ґрунтується на свідомому і сумлінному виконанні працівниками своїх трудових обов'язків, є необхідною умовою організації ефективної праці і навчального процесу. Трудова дисципліна забезпечується методами переконання та заохочення до сумлінної праці. До порушників дисципліни застосовують заходи дисциплінарного впливу, проте в 2025 році їх не виявлено.

Керівництвом Університету, керівниками відповідних структурних підрозділів (служб) здійснювався контроль за дотриманням трудової дисципліни працівників, неухильним виконанням Правил внутрішнього трудового розпорядку, зокрема за використанням робочого часу, виконанням посадових обов'язків, наказів, положень, порядків, інструкцій тощо.

Працівникам Університету в 2025 році оголошувалися подяки, відбувалося нагородження Почесними грамотами за зразкове та сумлінне виконання обов'язків, тривалу і бездоганну роботу, новації в праці.

Заохочення працівникам за сумлінне виконання посадових обов'язків, високі досягнення у праці, оголошувалися наказами ректора, і доводилися до відома всього колективу, а відповідні записи заносились у трудову книжку працівника. Під час використання засобів заохочення працівників, Університет забезпечував поєднання матеріальних і моральних стимулів до праці.

За успіхи в навчанні, активну участь у науково-дослідній роботі і громадському житті Університету здобувачі вищої освіти також представлялись до заохочень.

За 2025 рік в Університеті відбулися окремі звільнення працівників, а саме за скороченням штату відповідно до п.1 ст.40 Кодексу законів про працю України та Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану». Фактів поновлень у 2025 році за рішенням суду працівників на роботу, пов'язаних із незаконним звільненням, не було.

У звітному році Університетом здійснювалися досудові заходи до боржників щодо погашення ними заборгованості за надані платні освітні послуги, за користуванням орендованим майном, проте значна кількість заборгованостей була погашена боржниками в добровільному порядку.

Справи, що розглядалися в 2025 році в судах, були вирішені на користь Університету, і після набрання законної сили цих рішень, вживалися заходи щодо їх виконання відповідно до законодавства, зокрема через Державну виконавчу службу України.

У 2025 році юридичною службою надавалися працівникам і здобувачам вищої освіти безплатні консультації з різних правових питань, серед яких цивільні, господарські, сімейні, трудові, житлові, адміністративні взаємовідносини, а також щодо навчання, побуту і дозвілля здобувачів вищої освіти, порядків призначення стипендій, правил проживання в гуртожитках тощо.

Наглядова рада.

В Університеті відповідно до наказу Міністра освіти і науки України від 12.09.2025р. №1237 створено нову Наглядову раду і затверджено її склад із 11-ти членів. Головою призначено Вінтоняка Віктора Михайловича (директора ТзОВ «Декра-Машина Технологій»), заступником голови Романюка Олександра Миколайовича (директора ТзОВ «Українська Енергія») і секретарем Юрчака Олександра Володимировича (виконавчого директора Українського кластерного альянсу).

Оновлення складу Наглядової ради Університету відбулося після завершення повноважень попередньої, створеної наказом Міністра освіти і науки України від 31.07.2020р. №989.

Наглядова рада Університету діє на підставі ст. 37 Закону України «Про вищу освіту» і Положення, затвердженого Вченою радою і введеного в дію наказом ректора від 28.09.2023 р. №261.

Перше засідання нової Наглядової ради відбулося 21 листопада 2025 року, яке об'єднало ключових партнерів і стейкхолдерів, які багато років підтримують розвиток університету, його трансформаційні процеси та зростання ролі у формуванні енергетичного майбутнього України.

Подальшу роботу засідання було присвячено представленню Стратегії розвитку ІФНТУНГ на 2025–2028 роки, яку презентував голова Наглядової ради Віктор Вінтоняк. Документ сформовано на підставі рекомендацій McKinsey & Company та охоплює вісім ключових стратегічних напрямів. Основою нової стратегії є трансформація Університету із провідного національного нафтогазового університету в сучасний інноваційний технологічний університет енергетичного профілю — лідера Центральної та Східної Європи, інтегрованого в європейський освітній та дослідницький простір і зорієнтованого на принципи сталого розвитку (ESG).

Також Наглядова рада (колишній і теперішній склад) здійснювала постійний контроль за майном Університету, додержанням мети його створення, зокрема:

- забезпечувала участь Університету у реалізації освітньо-наукових державних програм;
- сприяла в пошуку шляхів розширення та удосконалення міжнародного освітнього - наукового та науково - технічного співробітництва;
- сприяла покращенню матеріально-технічної бази;
- рекомендувала ректору Університету стимулювання окремих працівників за високі професійні досягнення в праці;

- сприяла дотриманню та виконанню заходів антикорупційного законодавства в Університеті;
- надавала пропозиції щодо перспективного розвитку, напрямів удосконалення освітнього, методичного та наукового процесів, міжнародної й інших видів діяльності, фінансового та матеріально-технічного забезпечення;
- забезпечувала (за необхідності) ефективну взаємодію Університету з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, навчальними і науковими закладами України й інших держав, науковою громадськістю, суспільно-політичними та підприємницькими організаціями в інтересах розвитку Університету та системи вищої освіти в Україні;
- надавала допомогу в реалізації державної політики у галузі вищої освіти і науки, забезпеченні високої якості освіти та розвитку наукової діяльності;
- сприяла реалізації фундаментальних та прикладних досліджень, спрямованих на інноваційний розвиток держави;
- надавала пропозиції ректору щодо критеріїв оцінювання результатів діяльності Університету;
- сприяла наданню спонсорської допомоги відповідно до законодавства;
- здійснювала оцінку діяльності Університету, окремих його підрозділів щодо забезпечення результатів роботи;
- здійснювала громадський контроль за діяльністю керівництва Університету;
- розглядала в межах компетенції річний звіт про діяльність Університету.

Рішення Наглядової ради, прийняті в межах її компетенції, є обов'язковими для розгляду керівництвом Університету. Університет забезпечив організаційні і матеріально-технічні потреби для належної діяльності Наглядової ради.

Військово-мобілізаційний відділ Університету успішно пройшов перевірку стану організації військового обліку в 2025 році комісією Генерального штабу ЗУ України і повністю перейшов на ведення персонального військового обліку всіх призовників, військовозобов'язаних і резервістів, здобувачів вищої освіти, працівників, які налічують до 7 тисяч осіб, в електронному форматі, що забезпечує високу оперативність у роботі та якісну взаємодію з ТЦК та СП. Працівники ВМВ беруть участь у проведенні занять на курсах з підвищення кваліфікації інспекторів з військового обліку, працівників служби управління персоналом з підприємств, установ, організацій, закладів освіти зі всієї України.

18. Виконання ОП і навчальних планів, дотримання всіма підрозділами закладу вищої освіти штатно-фінансової дисципліни, організація та здійснення контролю за освітньою діяльністю (пп. 18 п. 4 контракту).

Здійснення освітнього процесу, виконання програм і навчальних планів в Університеті регулюється передусім «Положенням про організацію освітнього процесу в Університеті», затвердженого наказом ректора № 50 від 03.03.2025 р., а також «Положенням про систему поточного та підсумкового контролю результатів навчання здобувачів освіти», затвердженого наказом ректора № 330 від 08.11.2024 р. та «Положенням про організацію поточного, семестрового контролю та атестацію здобувачів вищої освіти із застосуванням дистанційних технологій», затвердженого наказом ректора № 385 від 30.12.2024 р., низкою інших нормативних документів, що регулюють окремі питання організації освітнього процесу. Безпосередньо формування та дотримання норм ОП регулюється Порядком розроблення, впровадження, моніторингу, періодичного перегляду та закриття ОП, від 27.03.2025 року (із змінами).

Для уточнення окремих питань організації освітнього процесу були видані накази ректора «Про організацію освітнього процесу в першому півріччі 2025/2026 навчального року» та «Про проведення семестрового контролю та кваліфікаційної атестації у першому півріччі 2025/2026 н.р.».

У звітній період з метою покращення організації освітнього процесу були розроблені та впроваджені наступні документи:

- Положення про організацію освітнього процесу в ІФНТУНГ, наказ № 50 від 03.03. 2025 р.;

- Порядок розроблення, впровадження, моніторингу, періодичного перегляду та закриття ОП (Версія 02), наказ № 78 від 27.03.2025 року (із змінами, внесеними згідно із наказом ректора від 13.06.2025 року № 187);

- Положення про порядок повторного вивчення освітніх компонентів ІФНТУНГ, наказ Ректора № 328 від 18.11.2025 року;

- Положення про розроблення і сертифікацію електронних навчальних курсів ІФНТУНГ, наказ Ректора № 81 від 28.03.2025 р.;

- Положення про порядок реалізації здобувачами вищої освіти права на вільний вибір навчальних дисциплін ІФНТУНГ (Версія 02), наказ Ректора № 80 від 28.03.2025 р.;

- Положення про організацію навчання здобувачів вищої освіти за індивідуальним графіком в ІФНТУНГ, наказ ректора № 16 від 31 січня 2025 р.

Внесено уточнення й поправки у чинні Положення та Порядки університету, відповідно до викликів і змін в освітньому середовищі України.

В університеті продовжується практика застосування електронних журналів успішності на базі системи «Деканат», що є обов'язковим для всіх учасників навчального процесу. Електронний журнал забезпечує можливість реєстрації поточної успішності й відвідування занять студентами у реальному часі. До цих даних мають доступ всі здобувачі закладу, а дирекції інституту/деканату факультету надано можливість генерації звітних документів для здійснення всебічного аналізу даних. Також надано можливість інтегрувати дані поточної успішності з метою автоматичного формування у базі даних підсумкових

семестрових показників успішності і їх друк у вигляді заліково-екзаменаційних відомостей викладачами.

Також продовжена практика використання індивідуального плану роботи викладачів на web-платформі «Alma Mater», який, порівняно з традиційним «паперовим» журналом і попередніми експериментальними форматами, дає можливість оперативніше й гнучкіше його формування та постійний онлайн-доступ з боку навчального відділу і дирекцій інститутів (деканату факультету) з метою постійного контролю за його виконанням.

Навчальним відділом Університету здійснюється контроль за проведенням занять і виконавською дисципліною НПП. У режимі навчання з використанням дистанційних технологій, який у звітному періоді був реалізований частково, виконується щоденна повна перевірка фіксації посилань на відеоконференції у розкладі та факти проведення самих занять.

Проводяться вибіркові перевірки занять у звичному аудиторному режимі. Щотижневі звіти за результатами перевірок доводяться до відома ректорату, дирекцій інститутів/ деканату факультету.

Відділом цифрової трансформації:

- проводиться подальше розроблення єдиної інформаційної системи “Alma mater” із залученням студентів кафедри комп’ютерних систем і мереж;
- розгорнуто електронний репозитарій ІФНТУНГ (repo.nung.edu.ua) і розроблено Положення про нього;
- у співпраці з Навчальним відділом досліджено можливість інтеграції журналу оцінок Moodle з журналом ПЗ Деканат.
- розроблено та введено в дію структуру Університету;
- спільно із загальним відділом організовано під’єднання до СЕВ ОБВ;
- розроблено типові положення про кафедру та навчально-наукову лабораторію;
- спільно з кафедрою ПЕК розпочато розроблення перших операційних процедур, що будуть реалізовуватися в системі електронного документообігу;
- розроблено шаблони наказів університету та опубліковано їх в системі Alma mater;
- Лабораторією АСУ було формалізовано структуру запитів та бази даних ПЗ “Наші кадри”, розпочата робота з її розроблення та впровадження;
- Лабораторією АСУ здійснювалася поточна робота над підтримкою системи рейтингування викладачів;
- розроблено ПЗ для систематизації даних про здобувачів, які перебувають на військовому обліку на основі даних ЄДЕБО;
- проведено апробацію системи обліку комп’ютерної техніки університету.

Координаційний центр дуальної освіти Університету систематично проводив навчання з науково-педагогічними працівниками, гарантами ОП, відповідальними за ДФО від кафедр для налагодження роботи кафедр за ДФО. Другий рік поспіль проводиться навчання “Школа наставників ДФО”, що організовується КЦДО ІФНТУНГ під егідою фонду Фрідріха Еберта та Науково – методичного центру вищої та фахової передвищої освіти Міністерства освіти і науки України. Керівниця Координаційного центру дуальної освіти проф. Ірина

Перевозова є однією з організаторів і спікерів цієї Школи. У заходах беруть участь не тільки науково-педагогічні працівники, а й представники роботодавців, які зацікавлені у реалізації ДФО.

Центр дуальної освіти брав участь в проєкті Erasmus+ DualStudUA, спрямованому на розвиток дуальної форми здобуття освіти в Україні (в партнерстві Українська Асоціація Маркетингу, Інститут професійної освіти НАПН України, Державне некомерційне підприємство “Державний університет “Київський авіаційний інститут”, Національний транспортний університет, Національний університет «Одеська морська академія», Український державний університет науки і технологій). Розроблені навчально-методичні матеріали для реалізації цієї форми навчання розміщено на сторінці КЦДО, постійно оновлюються, що свідчить про динамічний підхід до поширення інформації та забезпечення доступу до актуальних ресурсів для здобувачів, науково-педагогічних працівників Університету і стейкхолдерів.

Працівниками Центру здійснюється постійний моніторинг ДФО на підприємствах–партнерах, з якими укладені двосторонні договори про співпрацю в рамках дуального навчання здобувачів.

Центр міжнародної освіти.

У 2025 році підготовка здобувачів вищої освіти з числа **іноземних громадян** здійснювалася за такими спеціальностями та рівнями вищої освіти (табл. 18.1)

Таблиця 18.1 – Підготовка фахівців вищої освіти з числа іноземних громадян (за акредитованими в Університеті спеціальностями)

ч/ч	Код	Спеціальність	Підготовка (курс)						Інститут
			Бакалавр				Магістр		
			1	2	3	4	1	2	
1.	D1	Облік і оподаткування ОПП «Облік і оподаткування»	1						Інститут економіки та менеджменту
2.	D3	Менеджмент ОПП «Менеджмент»	1					14 *	
3.	051	Економіка ОПП «Економіка бізнесу»				1			
4.	G16	Гірництво та нафтогазові технології ОПП «Видобування нафти і газу»					1		Інститут післядипломні освіти
5	G16	Гірництво та нафтогазові технології ОПП «Видобування нафти і газу»	2						Інститут нафтогазової інженерії
6.	185	Нафтогазова інженерія та технології ОПП «Видобування нафти і газу»				1*		6 3*	
7.	G17	Архітектура та містобудування ОПП «Архітектура та містобудування»	1						Інститут архітектури, будівництва

ч/ч	Код	Спеціальність	Підготовка (курс)						Інститут
			Бакалавр				Магістр		
			1	2	3	4	1	2	
8.	175	Інформаційно-вимірювальні технології ОПП «Метрологія та інформаційно-вимірювальна техніка»			4				Факультет автоматизації та енергетики
	141	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка ОПП «Енергетичний менеджмент»						1	
	141	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка ОПП «Електротехнічні системи електроспоживання»						2 4*	
9.	131	Прикладна механіка ОПП «Компютеризовані роботизовано технології машинобудування»						1	Інститут інженерної механіки
10.	123	Комп'ютерна інженерія ОПП «Комп'ютерна інженерія»				1*			Факультет інформаційних технологій
		РАЗОМ:	5	-	4	3	1	31	44

* успішно завершили навчання

У звітному році запроваджено в дію Єдину міжвідомчу інформаційну систему для набору іноземних вступників до закладів вищої освіти України, особливістю якої є погодження правоохоронними органами видачу іноземним громадянам електронних запрошень на навчання.

З огляду на безпекову ситуацію в Україні та міграційні ризики значна кількість заявок на видачу запрошень іноземних громадян, які бажають навчатись в ІФНТУНГ, відхилена органами державної влади і, відповідно, кількість виданих запрошень на навчання іноземним громадянам у 2025 році залишається низькою (див. табл. 18.2.).

Таблиця 18.2 – Кількість запрошень на навчання

Країна	Кількість запрошень
Гана	1
США	2
Польща	1
Азербайджан	2
Усього	6

На підготовче відділення для іноземних громадян Центру міжнародної освіти у 2025 році зараховано 6 слухачів, серед яких 3 – громадяни Іраку, 1 – громадянин Марокко, 1 – громадянин Гани, 1 – громадянин Індії. Двоє успішно завершили навчання.

Упродовж 2025 року **Центр професійних комунікацій** Університету активно розвивав партнерства, організовував зустрічі зі стейкхолдерами, сприяв проведенню лекцій, форумів, ярмарків, підписанню угод та розширенню можливостей для професійного становлення студентів. Діяльність Центру стала важливою частиною університетського життя та ключовим містком між студентами, роботодавцями, науковими установами й громадським сектором.

Роботу Центру розпочала лекція представників ПАТ «УкрНафта» 19 березня 2025 року, присвячена колоїдним розчинам і технологіям колоїдного захисту. Студенти мають можливість ознайомитися з сучасними виробничими підходами та особливостями функціонування нафтогазової галузі.

У квітні Центр активно продовжив комунікації з роботодавцями. 2 квітня відбулася зустріч студентів із фахівцями науково-екологічного центру «Зелений квадрат», де було обговорено екологічні виклики та можливості співпраці.

9 квітня студенти-екологи мали нагоду поспілкуватися зі стейкхолдером – директором природного заповідника «Горгани» Ярославом Петрашуком. Активна дискусія стосувалася охорони природи, проблем збереження Карпат і перспектив розвитку екологічної освіти.

23 квітня відбулася зустріч із представниками компанії «Епіцентр К», яка ознайомила студентів із корпоративною культурою, можливостями стажування та майбутнього працевлаштування.

29 квітня Центр забезпечив проведення змістовної зустрічі з фахівцями компанії НЕК «Укренерго», під час якої обговорювали практики, стажування, бінарні заняття та подальшу співпрацю.

1 травня 2025 року університет підписав угоду із ГК «Зелений квадрат», що стало важливим кроком для розвитку спільних екологічних проєктів, досліджень і практичної підготовки студентів.

13 травня Центр долучився до організації презентації оновленого Інституту архітектури та будівництва «ІФНТУНГ – ДонНАБА», де за участю стейкхолдерів та роботодавців були обговорені напрями модернізації ОП, дуальної освіти та практичної підготовки інженерів.

14 травня за сприяння Центру підписано Договір про співпрацю між Університетом та АТ «Кредобанк». Його метою стало поєднання можливостей академічного середовища з потребами фінансового сектору, організація практик, лекцій та освітніх заходів.

16 травня було реалізовано ще одну важливу ініціативу – візит студентів до громадської організації «Нуль відходів», де вони вивчали сучасні підходи до сортування, переробки та управління ресурсами.

У травні студенти Інституту архітектури та будівництва взяли участь у бінарному занятті на будівельному майданчику ЖК «Central Park», де змогли побачити практичну реалізацію будівельних процесів і застосування технічних рішень на реальному об'єкті.

Центр також супроводжував партнерство з польською компанією GPR 24 Sp. z o.o., що спеціалізується на георадарних дослідженнях, відкриваючи нові можливості для освітньої співпраці та інтеграції європейського досвіду.

2 червня 2025 року Центр підтримав процес підписання угоди між Університетом і Службою відновлення та розвитку інфраструктури Івано-

Франківської області, спрямованої на підготовку фахівців у сфері геодезії, архітектури, екології та інженерії.

Було також укладено договір про співпрацю з АТ «Прикарпаттяобленерго», що передбачає розширення можливостей дуальної освіти та наближення студентів до реальних виробничих умов.

У червні Університет отримав новий банер Центру професійних комунікацій, який має на меті ознайомити студентів із діяльністю Центру, можливостями стажувань, практик, співпраці та професійного розвитку.

Підписано Меморандум про співпрацю з Харківським ІТ-кластером, що відкриває студентам шлях до сучасних ІТ-проєктів та інноваційних практик.

У липні Центр професійних комунікацій організував лекцію-практикум від стейкхолдера кафедри архітектури та дизайну Арама Данієляна, який поділився досвідом ведення власної справи та психологією продажів у сфері проєктування.

Укладено договір про всебічну співпрацю з Національним лісотехнічним університетом України. Партнерство передбачає обмін досвідом і знаннями, спільну розробку навчально-методичних матеріалів і проведення спільних наукових досліджень, спрямованих на створення інноваційних наукових продуктів. Планується організація спільних конференцій, круглих столів, семінарів та інших наукових заходів, у тому числі в онлайн-форматі.

Центр організував декілька змістовних зустрічей з представниками «Нафтогаз України» – Укргазвидобування. Перша зустріч відбулася влітку – присвячена комплексному управлінню відходами в нафтогазовій галузі, шляхам мінімізації негативного впливу виробництва на довкілля, екологічному моніторингу та новим технологіям поводження з відходами. Друга – з провідним інженером з екології Наталією Чалою, пройшла восени й була сфокусована на сучасних підходах до управління відходами згідно з новим законом України «Про управління відходами», екологічних ініціативах підприємства та взаємодії компанії зі студентами. Ці зустрічі стали важливим ресурсом практичних знань для студентів екологічного напрямку.

У серпні проведено III науково-просвітницький форум «Кордон мужності та героїзму», організований Національною академією ДПСУ за підтримки Центру. Форум мав на меті збереження історичної пам'яті, вшанування героїзму прикордонників та формування патріотичної свідомості молоді.

Центр професійних комунікацій активно працює над розвитком культури професійного становлення студентів. У межах роботи Центру було створено поради та методичний матеріал щодо складання сучасного резюме та CV для студентів ІФНТУНГ. Це стало важливим інструментом підготовки молоді до конкуренції на ринку праці.

16 жовтня в університеті відбувся масштабний Ярмарок вакансій, організований у співпраці з ЦПК. Студенти зустрілися з роботодавцями, поспілкувалися з HR-фахівцями, одержали актуальні пропозиції стажувань і вакансій та презентували себе як майбутніх спеціалістів. Компанії, що взяли участь у ярмарку, надалі розмішуватимуть свої пропозиції на сайті Центру.

Також за сприяння Центру проведено лекцію для студентів спеціальності «Національна безпека» у співпраці з Дністровським басейновим управлінням водних ресурсів.

У жовтні відбулася важлива зустріч ректора, проректорів і керівника ЦПК із заступником міського голови Віталієм Федорівим та представниками Департаменту молодіжної політики та спорту. Обговорено спільні ініціативи у сфері молодіжної політики до 2030 року.

У 2025 році Центр професійних комунікацій став ключовим драйвером розвитку партнерств, практичної підготовки студентів, організації зустрічей зі стейкхолдерами, налагодження діалогу між університетом і роботодавцями. Завдяки активній діяльності Центру студенти Університету здобули нові можливості для професійного зростання, стажування, працевлаштування та залучення до реальних практичних кейсів у своїй галузі.

Підготовче відділення в 2025 році запропонувало три формати навчання: 100 годин, 80 годин, 60 годин.

Усі групи успішно сформовані, а набір на кожен із циклів завершено вчасно.

Середня кількість слухачів у групі становила 10 осіб. Загалом на підготовчих курсах навчалось 96 слухачів, більшість з яких після завершення навчання вступили на перший курс до ІФНТУНГ.

Слухачі вибрали 54 предмети обсягом навчання 100 год. вартістю за один предмет 1960 грн., 57 предметів обсягом навчання 80 год. вартістю за один предмет 1630 грн., 74 предмети обсягом навчання 60 год. вартістю за один предмет 1300 грн.

Загальна кількість сформованих груп - 17, а саме: 3 групи обсягом навчання 100 год. (математика, українська мова, історія України), 6 груп обсягом навчання 80 год. (математика, фізика, українська мова, історія України, рисунок, креслення), 8 груп обсягом навчання 60 год. (математика 2 групи, фізика, українська мова 2 групи, історія України 2 групи, креслення).

Метою навчання на підготовчому відділенні є систематизація та впорядкування знань випускників, а також поглиблене вивчення ключових загальноосвітніх предметів, необхідних для успішного складання національного мультипредметного тесту та подальшого навчання у закладах вищої освіти.

Навчання здійснювалося у змішаному форматі (аудиторно та дистанційно), що забезпечувало гнучкість і зручність для слухачів та давало можливість швидко адаптуватися до умов, зумовлених ситуацією в країні.

До програми підготовчих курсів увійшли предмети: математика, фізика, українська мова, історія України, хімія, рисунок, креслення.

До викладання були залучені висококваліфіковані викладачі Університету, які мають значний досвід роботи у сфері довузівської підготовки. Заняття проводилися відповідно до оновлених робочих програм та з урахуванням вимог НМТ.

Підготовчі курси функціонували в повному обсязі, групи були сформовані своєчасно, освітній процес здійснювався згідно з графіком та робочою програмою.

Порівняно з минулим роком кількість осіб, які навчалися на підготовчому відділенні, збільшилася на 18,5 %.

Центр ветеранського розвитку Університету створений рік тому. Але вже зараз можна сказати, що він став фундаментом ветеранської інфраструктури області і навіть інших областей України.

Основною метою Центрів є професійна інтеграція та реінтеграція осіб, які звільняються або звільнені з військової служби з числа ветеранів війни, осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, члени сімей таких осіб, члени сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, члени сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України до умов цивільного життя.

Наш Центр в числі перших розпочав підготовку фахівців супроводу ветеранів і демобілізованих осіб. Саме ці фахівці повинні допомогти ветеранам повернутися до мирного життя. Наш Центр підвищив кваліфікацію понад 60 фахівцям не тільки для нашої області, а для Хмельницької, Сумської та Чернігівської, Львівської областей. Навчання фахівців супроводу ветеранів і демобілізованих осіб проводяться за програмами підвищення кваліфікації 3 кредити, 5 кредитів та 6 кредитів. Їх проводять викладачі кафедри суспільних наук, кафедри документознавства та інформаційної діяльності, кафедри підприємництва і маркетингу, публічного управління та адміністрування.

З 17.11.2025 року в Центрі розпочато проведення курсів підвищення кваліфікації для інспекторів з військового обліку. Лише 7 ЗВО в Україні мають ліцензію і відповідну програму, затверджену Генеральним штабом ЗСУ. Навчання пройшли вже понад 40 слухачів. Дохід Центру склав понад півмільйона грн.

Центр ветеранського розвитку надає юридичну і психологічну допомогу (групові та індивідуальні консультації) ветеранам та їх сім'ям, проводяться зустрічі, презентації. Центр був співорганізатором презентації книги професорки Флоридського державного університету Енджі Йодер-Майни "ЗЦІЛЕННЯ як запорука миру: підхід до миротворення у травмованих суспільствах". Центр плідно співпрацює з ветеранськими і громадськими організаціями.

Навчально-науковий цент рекрутингу, професійної підготовки і практики проводить професійно-технічне навчання, підвищення кваліфікації в межах ліцензованих обсягів, на підставі ліцензій з надання освітніх послуг, пов'язаних з одержанням професійної освіти за напрямками:

8232 «Зварник пластмас»

8211 «Оператор верстатів з програмним керуванням»

8211 «Верстатник широкого профілю»

8113 «Помічник бурильника експлуатаційного та розвідувального буріння свердловин на нафту й газ»

8113 «Оператор з добування нафти й газу»

8113 «Моторист бурової установки»

7241 «Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування»

7233 «Слюсар з обслуговування бурових»

7233 «Слюсар з механоскладальних робіт»

7231 «Слюсар з ремонту автомобілів»

7215 «Стропальник»

7212 «Електрогазозварник»

4221 «Агент з організації туризму»

4190 «Спостерігач за забрудненням природного середовища».

У 2025 році Центром проведено 6 професійно-технічних навчань студентів за виробничими спеціальностями, курси підвищення кваліфікації для працівників ТОВ «Експерт Петроліум Україна» та ПАТ «Укрнафта».

Таблиця 18.3 – Підготовка здобувачів за робітничими професіями

№ п/п	Назва спеціальності	Кількість слухачів
1.	Оператор з добування нафти і газу	8
2.	Електрогазозварник	10
3.	Помічник бурильника експлуатаційного та розвідувального буріння свердловин на нафту й газ	24
4.	Електрогазозварник	10
5.	Оператор з добування нафти і газу	5
6.	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	5
7.	Оператор верстатів з програмним керуванням	3
8.	Курси: «Протифонтанна безпека під час буріння нафтових і газових свердловин»	20
9.	Курси: «Особливості роботи обладнання та виконання робіт з підвищеною небезпекою в нафтогазовій залузі»	242
Разом		327

За проведення професійно – технічних навчань і курсів підвищення кваліфікації університетом одержано коштів у сумі 870 240 грн.

На даний час Навчально-науковий Центр рекрутингу, професійної підготовки і практики координує створення «Навчально – наукового спортивно – оздоровчого центру реабілітації».

Інформаційно-медійним центром в звітний період реалізовувалася концепція популяризації освітньої і наукової діяльності Університету програм шляхом організації профорієнтаційних заходів і висвітлення інформації про них; висвітлення інформації про актуальність спеціальностей та ОП; взаємодії з медіа щодо інформаційної підтримки освітніх і профорієнтаційних заходів; розроблення інформаційної продукції (буклетів, презентацій, рекламних матеріалів) для проведення профорієнтаційної роботи; розроблення дизайну та виготовлення мерчу. За звітний період Центром :

1. Організовано і проведено такі заходи:

– Дні відкритих дверей (під різними назвами, зокрема «День відкритих дверей», «Технопікнік», «STEM-FEST», «Майбутнім студентам приготуватися», але під загальною концепцією залучення абітурієнтів до участі в заході) – спільно з координаторкою профорієнтаційної роботи Юлією Медвідь ;

– налагоджено роботу з проведення екскурсій в ІФНТУНГ (відібрано локації, розроблено концепцію, програму і текст екскурсії). Проведено близько **70** екскурсій. **Основні локації:** геологічний музей, центр інноваційного розвитку, хімічне шоу, кафедра комп'ютеризованого машинобудування, лабораторії ІНГІ, відновлюваної енергетики, кафедри екології, кафедри геодезії – спільно з координаторкою профорієнтаційної роботи Медвідь Ю.;

– Проведення уроку «Технології» у школах – на етапі впровадження. Розроблено уроки з нафтогазових технологій, технологій в механічній інженерії та робототехніці, технологій в економіці й управлінні, інформаційно-комунікаційних технологій, енергозберігаючих технологій. Уроки проводяться, в основному, для ліцеїстів ФТЛ – спільно з координаторкою профорієнтаційної роботи Медвідь Ю.;

- розроблено і проведено захід для батьків абітурієнтів «Як допомогти дитині з вибором професії і не нашкодити» (спільно з кафедрою суспільних наук);
- організовано і проведено низку онлайнових зустрічей директорів інститутів/декана факультету і відповідального секретаря приймальної комісії з абітурієнтами;

- розроблено календар професійних свят для структурних підрозділів/кафедр ІФНТУНГ. За звітний період виконано близько 50 заходів кафедрами/структурними підрозділами.

2. Висвітлення інформації про інститути, спеціальності, ОП здійснюється у соцмережах Фейсбук, Інстаграм, у новинній стрічці вебсайту ІФНТУНГ.

- Фейсбук – збільшено кількість підписників приблизно на 2400 осіб (зараз 22849 підписників, основна вікова категорія – 35-44 та 45-54 роки);

- Інстаграм – збільшено кількість підписників приблизно на 1357 осіб (зараз 5975 підписників, основна вікова категорія – 18-24 роки).

З метою висвітлення інформації про спеціальності та ОП впроваджено такі рубрики:

- Спеціальності ІФНТУНГ – розроблено зображення та здійснено опис усіх спеціальностей бакалаврського рівня, опубліковано, збережено в окремих розділах у соцмережах та на вебсайті;

- Інститути ІФНТУНГ – розроблено зображення та здійснено опис інститутів, спеціальностей та ОП, опубліковано, збережено в окремих розділах у соцмережах та на вебсайті;

- Знай наших – розповіді успішних студентів – опубліковано про всі спеціальності ІФНТУНГ з акцентом на можливості і переваги навчання за кожною з них;

- Чекліст для абітурієнта – інформація з правилами вступу, здавання НМТ тощо;

- Успіх починається з ІФНТУНГ – інтерв'ю з успішними випускниками – по інститутах;

- Що? Де? Коли? – цікаві факти про ІФНТУНГ;

- Відео про інститути (*спільно зі студентським парламентом*).

3. Взаємодії з медіа

За звітний період налагоджено тісну співпрацю з телеканалами «Галичина», «402 канал», «Вежа», «РАІ», «Суспільне. Івано-Франківськ», онлайновими медіа «ПІК», Фіртка, Правда, Галка, Курс, Версії. Договори про співпрацю укладено з «Галичина», «ПІК», Фіртка, Правда. Інші медіа, в тому числі всеукраїнського охоплення, залучаються до заходів разово.

За період січень-листопад 2025 р. зафіксовано понад 300 публікацій/репортажів/передач про ІФНТУНГ у медіа.

4. Розроблення інформаційної продукції налагоджено в єдиному стилі з використанням корпоративного дизайну.

Оновлення здійснюється постійно, формується інформаційна продукція залежно від потреб. У контексті освітніх заходів розроблено: буклети ІФНТУНГ (4 варіанти); презентації ІФНТУНГ (2 варіанти) + текстовий супровід до них; буклети інститутів; електронні флаєри про інститути; банери інститутів тощо.

5. Розроблення дизайну та виготовлення мерчу

- Доповнено брендбук ІФНТУНГ;
- Розроблено дизайн та виготовлено (або виготовляється за потреби): органайзер з лого в дерев'яній коробці з лого; блокнот; ручка; флешка; пляшка для води; термогорня; екторбина; горнята; футболки; наліпки; папки А4 для договорів; брелоки (2 види).

Діяльність інформаційно-медійного центру щодо популяризації ОП реалізується на основі концепції залучення молоді (студентів та абітурієнтів) до проведення профорієнтаційних заходів та висвітлення інформації про них. Також основними акцентами є:

- Зростання популярності інженерних спеціальностей через війну;
- Дівчата і жінки в STEM та STEAM освіті;
- Зростання популярності енергетичних спеціальностей, поступовий ребрендинг ІФНТУНГ в енергетичний університет;
- Актуальні професії повоєнної відбудови тощо.

Планово-фінансовий відділ. Штатний розпис навчального закладу розроблявся в межах, затверджених в установленому порядку, коштів на оплату праці з дотриманням номенклатури посад та вимог, зазначених у наказі Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 р. № 557 та постанови КМУ від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери». Чисельність науково-педагогічних працівників визначена відповідно до розрахунків педагогічного навчального навантаження.

Міжнародний тренажерний буровий центр (ТБЦ) Університету в 2025 році продовжував роботу, зосереджену на виконанні угод із замовниками сертифікаційних послуг за міжнародними стандартами IWCF. Замовниками виступали нафтогазові та бурові компанії України різних форм власності.

На підставі наданих документів про діяльність ТБЦ, продовжено міжнародну акредитацію та асоційоване членство університету в IWCF на 2025 рік. У першому кварталі десять фахівців бурової справи пройшли навчання та одержали міжнародні сертифікати IWCF.

У березні 2025 року доцент кафедри буріння свердловин Колісник В.І. одержав сертифікат IWCF за 4-м рівнем, це дало йому можливість оновити свої повноваження експерта-інструктора IWCF та надалі проводити оцінювання підсумкових практично-імітаційних вправ на тренажері-імітаторі DRILLSIM-5000 для кандидатів за 3-м і 4-м рівнями сертифікації, а також проводити лекційні та практичні заняття для кандидатів за 2-м, 3-м та 4-м рівнями. Подальша діяльність персоналу ТБЦ була зосереджена на:

- своєчасному поданні документації до центрального офісу IWCF щодо початку заїздів кандидатів і затвердження результатів їх кваліфікаційних іспитів у режимі «on-line»;
- підтриманні належного технічного стану навчальної аудиторії 0404 та розміщених у ній технічних засобів навчання;
- пошуку інвесторів для оновлення навчально-технічної бази ТБЦ після пошкодження сьомого корпусу.

Персонал ТБЦ підтримував відповідний загально-технічний стан тренажера-імітатора «Drillsim- 5000», забезпечував його працездатність на належному рівні після ракетного удару минулого року в умовах відсутності центрального опалення. На поточний момент загально-технічний стан тренажера-імітатора «Drillsim- 5000» є задовільний і його використання у виконанні практично-імітаційних завдань відбувається безперебійно. У квітні поточного року одна з найбільших нафто сервісних компаній світу – Schlumberger (SLB) підтвердила готовність інвестувати кошти для придбання комп'ютерної техніки та ремонту аудиторії 0406. У цій аудиторії буде створено спеціалізований комп'ютерний клас від Schlumberger на 15 робочих місць і встановлено академічно-виробничу програму DrillBench, а додатково на ще 5 комп'ютерах тренажер-симулятор DrillSim-5. На поточну дату ремонт аудиторії 0406 підходить до завершення.

Одним із додаткових напрямів надання послуг у поточному 2025 році стало проведення персоналом ТБЦ повноцінних п'ятиденних курсів для служб капітального ремонту виробничих управлінь підземного зберігання газу. Тематика сертифікаційної програми курсів: «Теорія і практика флюїдопроявів: як запобігти та як ліквідувати». У ТБЦ успішно пройшли навчання та сертифікувалися 16 фахівців, які представляли Пролетарське Виробниче управління підземного зберігання газу(ВУПЗГ), Мринське ВУПЗГ та Угерське ВУПЗГ. Також були проведені два презентаційні одноденні тренінги-семінари для виробничих фахівців сервісної компанії «Експерт-Петролеум», які залучаються до нагляду за бурінням свердловин та до виконання робіт з їх ремонту філії Газопромислове управління «Львівгазвидобування» АТ «УкрГазвидобування». Після завершення семінарів учасникам було видано презентаційні сертифікати. Тематика тренінгів-семінарів: «Протифонтанна безпека під час буріння нафтових і газових свердловин». Участь у тренінгах-семінарах взяли 20 фахівців.

Семінари проводилися із залученням тренажера-імітатора DRILLSIM-5000 та проходили у форматі демонстраційних занять із моделювання процесу виникнення флюїдопроявів, їх ліквідації та можливих ускладнень, що можуть виникати під час цих операцій на свердловині.

За звітний період в міжнародному тренажерному буровому центрі університету проведено чотирнадцять 4-6-ти денних навчальних тренінгів на міжнародний сертифікат IWCF :

- для 2-го рівня сертифікації – 1 навчальний тренінг;
- для 3-го та 4-го рівня сертифікації – 13 навчальних тренінгів;
- тренінги для завершення курсів з метою підготовки кандидатів до повторних підсумкових іспитів в МТБЦ університету – 2 додаткових тренінгів.

Делегували свій персонал для міжнародної сертифікації підприємства:

- ТОВ «Нафтогазенергія» (ДТЕК Нафтогаз) – 20 фахівців
 - ТОВ «УкрБурсервіс» – 7 фахівців
 - ПАТ «Укрнафта» – 10 фахівців
 - Укр. промислова компанія ІНТЕРПАЙП – 5 фахівців
 - ТОВ «Нафтогазбуріння» – 3 фахівця
 - Інші нафтогазові підприємства України та приватні особи – 9 фахівців
- За 2-им рівнем сертифікувалося – 5 фахівців

За 3-тім та 4-тим рівнем сертифікувалося – 49 фахівців

У липні 2025 року проведено повторну атестацію **Центру з підготовки водіїв та/або уповноважених з питань безпеки перевезень небезпечних вантажів автомобільними дорогами**. Атестація здійснювалася у Головному сервісному центрі Міністерства внутрішніх справ України у зв'язку зі змінами нормативної документації. Підготовку атестаційної справи виконали доценти кафедри «Автомобільного транспорту» Захара І. Я. та Мельник В. М.

Завдяки функціонуванню Центру на рахунок університету надійшли кошти в сумі **324500,00** тис. грн.(табл. 18.4).

Таблиця 18.4 – Обсяг фінансування

1квартал	156000,00
2квартал	58800,00
3квартал	66600,00
Жовтень-Листопад	43100,00
Разом:	324500,00

Підготували 185 фахівців за різними класами навчання.

19 листопада 2025 року доценти кафедри «Автомобільного транспорту» Захара І. Я. та Мельник В. М. підтвердили володіння знаннями чинного законодавства у сфері дорожнього перевезення небезпечних вантажів у Головному сервісному центрі Міністерства внутрішніх справ України. За результатами перевірки вони одержали сертифікат про проходження спеціальної підготовки та підвищення кваліфікації викладачів центрів спеціального навчання, виданий ГСЦ МВС.

З 01.01.2025 р. до 5.12.2025 р. на **курсах підготовки водіїв** загалом пройшли навчання на водіїв категорії “В” 97 курсантів, із них теоретичну підготовку – 53 курсанти, практичну підготовку – 42 курсанти; в результаті роботи курсів на рахунок університету поступили кошти у розмірі – 312400 грн.

Автопарк “Автошколи” у поточному році поповнено двома легковими автомобілями: Daewoo Matiz та Suzuki SX4.

Інформаційно-обчислювальним центром за звітний період:

- закуплено та встановлено обладнання для безперебійної роботи основних цифрових сервісів університету під час відключень електроенергії на період до 6 годин. З моменту встановлення обладнання збої в роботі серверних систем, пов'язані з відсутністю електроенергії, не відбувалися;

- проведено модернізацію комп'ютерних класів 0433, 0435, 0512, 0514, 5115, 1509;

- проведено закупівлю обладнання та комп'ютерної техніки на суму понад 4,3 млн грн, зокрема більше ніж 70 ПК, 20 ноутбуків і 18 проєкторів;

- проведено модернізацію проєктора в конференц-залі бібліотеки;

- одержано та систематизовано запити на оновлення і закупівлю обладнання на 2024 р.;

- надійшло 95 ПК у рамках гуманітарної допомоги для Університету та проведено їх первинне обслуговування;

- здійснювалася поточна робота з обслуговування комп'ютерної техніки університету, адміністрування серверної інфраструктури та цифрових сервісів (включаючи Google Workspace);

- проведено роботи з підготовки приміщень до складання ЄДКІ та ЄВІ в комп'ютерних лабораторіях університету (облаштовано 7 класів);

- проведено два аудити існуючих електронних навчальних курсів щодо забезпечення ними ОП університету; результати розглянуто на засіданні Вченої ради у листопаді 2025 року;

- здійснювалася поточна методична підтримка та супровід викладачів щодо наповнення та сертифікації електронних навчальних курсів;

- здійснювались поточна підтримка та супровід здобувачів вищої освіти у користуванні університетською навчальною платформою;

- розроблено структуру базового електронного курсу;

- розроблено організаційну структуру курсів в університетській системі Moodle;

- розроблено нову редакцію положення про електронні навчальні курси, яка, станом на грудень 2025 року, проходить стадію обговорення;

- проаналізовано нормативно-правову базу щодо необхідних змін за можливого впровадження в університеті дистанційної форми навчання.

В університеті активно працювало **Івано-Франківське студентське відділення SPE** (президент відділення — студент Тарас Нагірний, наставник — доцент Лілія Матіїшин). Професори Олександр Кондрат та Олег Витязь виконували обов'язки офіцерів у складі керівного комітету Центрально-української професійної секції SPE. Проведено чотири лекції для студентів і викладачів Університету, які читали українські та закордонні фахівці нафтогазової галузі:

- «Карти, гроші та 3D: як створюються 3D-моделі нафтогазових родовищ і чому цифрові технології — ключ до успішного майбутнього в галузі» (керівник напряму 3D-моделювання ТОВ «Укргазвидобування» — Вячеслав Філатов);

- «Перспективи технічного розвитку геофізичних сервісів» (директор ТОВ «Укрспецгеологія» — Олег Стасів);

- «Закладання свердловин за допомогою ПЗ Petrel та Eclipse» (науковий співробітник відділу 3D-моделювання «УКРНДІгаз» — Ілля Трохимчук);

- «Робота геолога у сервісній компанії» (Анастасія Шибецька, компанія «SLB»).

Проведено два воркшопи із залученням професіоналів галузі.

Організовано агітаційні виступи для залучення студентів до участі в SPE.

Проведено Speaking Club.

Організовано зустріч президента SPE — Mr. Olivier Houze зі студентами Університету.

Студенти: Тарас Нагірний та Дмитро Нащочич відвідали та допомагали в технічному супроводі лекції, яка була організована за підтримки SPE Ukraine Section на тему «KPC: виклики та підходи», м. Львів.

Студенти: Дмитро Нащочич, Богдан Баліцький, Андрій Купчак, Юрій Типусяк, Артем Мазур відвідали та допомагали в технічному супроводі серії

лекцій від професіоналів галузі, яка була організована за підтримки SPE Ukraine Section», м. Львів.

Студенти: Дмитро Нащочич, Богдан Баліцький, Андрій Купчак, Ярослав Петрусик, Артем МАЗУР відвідали та допомагали в технічному супроводі масштабного заходу «Результати та виклики 3D моделювання в Україні», де основними спікерами були провідні нафтогазові експерти з різних компаній — АТ «Укрнафта» (Роман Малик), АТ «Укргазвидобування» (Вячеслав Філатов), АТ «Укртрансгаз» (В'ячеслав Горошко, Дмитро Дубров, Євгеній Непалишев), SLB (Роман Петрокушин, Анастасія Шибецька, Олег Лукін). Захід був організований за підтримки SPE Ukraine Section», м. Івано-Франківськ.

Проведено 7th International Fuel Congress (VII Міжнародний паливний конгрес) - основну подію року, на підготовку якої було витрачено значні ресурси. Участь у конгресі взяли студенти провідних українських вишів – Національного технічного університету «Харківський політехнічний інститут», Київського національного університету імені Тараса Шевченка, Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» та ІФНТУНГ, які навчаються за спеціальностями нафтогазового спрямування. Конгрес став чудовою можливістю для здобувачів вищої освіти представити свої ідеї щодо вирішення ключових питань нафтогазової галузі. Студенти мали змогу ознайомитись із передовим досвідом професіоналів, обмінятись знаннями та навиками. Захід дав змогу молоді з різних куточків України продемонструвати свої наукові здобутки та презентувати себе як здібних молодих науковців, розширюючи свій професійний нетворкінг. Водночас, представники нафтогазових компаній отримали можливість побачити талановитих студентів, що є важливим для майбутнього запрошення їх до своїх команд. Здобувачі Університету продемонстрували високий рівень підготовки та наукового потенціалу, зайнявши призові місця, що є великою честю для нашого університету. Зокрема, наші здобувачі вибороли три призові місця: Ярослав Петрусик (НІВм-25-2) здобув 1 місце у постерній сесії; Юрій Типусяк (НІВм-25-2) посів 2 місце у секційних доповідях; а Дмитро Нащочич (НІВм-25-2) виборов 3 місце також у постерній сесії.

У цьому році університетське студентське відділення SPE отримало новий сучасний коворкінг-простір (офіс) для студентів, аспірантів та молодих науковців, який стане майданчиком для спілкування, творчості, роботи над проектами та професійного зростання, завдяки якому наші активності стануть масштабнішими та цікавішими для всіх учасників спілки. За 2025 рік кількість учасників SPE в Івано-Франківському студентському відділенні зросла з 280 до 340 осіб.

19. Дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства про охорону праці, санітарно-гігієнічних і протипожежних норм і правил, створення належних умов праці відповідно до вимог законодавства (пп. 19 п. 4 контракту).

З метою створення належних умов праці відповідно до вимог законодавства, дотримання прав працівників відповідно до законодавства про працю в університеті виконано:

- комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання захворюванням, аваріям та пожежам, зокрема:

- заміна підлоги в аудиторії 001 на суму 120 000 грн.
- заміна вікон в навчальних корпусах
- монтаж систем автоматичної пожежної сигналізації гуртожитків № 4,5,7
- забезпечено робочим інвентарем та інструментом прибиральниць, двірників, столярів
- виконано заміну вікон НТБ.
- огорожено батареї опалення у борцівському залі спортивного комплексу
- одержано дозвіл на експлуатацію електричного устаткування, електричних станцій і мереж та Декларацію на використання дизельгенераторів
- забезпечено ВГМ ліхтариками, приставними та А-подібними драбинами;
- одержано експертний висновок та дозвіл на виконання робіт (із зберігання балонів із газом, на зварювальні та газополум'яні роботи) та експлуатацію машин, механізмів і обладнання підвищеної небезпеки, а саме: вантажні та пасажирські ліфти, вантажопідіймальні крани і машини на суму 102 200 грн.
- повірка та заміна контрольно-вимірних приладів, встановлених на дахових котельнях, машинному відділенні плавального басейну спортивного комплексу та редукторних газових і кисневих балонів
- проведено навчання та перевірку знань з питань охорони праці працівників університету суму 90 300 грн.
- оновлено кутки з охорони праці та пожежної безпеки на суму 9 800 грн.
- проведено плановий медичний огляду працівників університету на суму 65 420 грн.
- проведено технічне обслуговування систем пожежного водопостачання (пожежних кранів і гідрантів) на суму 21 585 грн.
- частково проведено ремонт санітарно-технічних вузлів туалетних кімнат в навчальних корпусах
- частково проведена заміна несправних електроплит і нагрівальних конфорок в кімнатах для приготування їжі в студентських гуртожитках на суму 35 000 грн.
- частково виконано ремонти в житлових кімнатах гуртожитків суму 70 000 грн.
- частково виконано електричні мережі будиночків згідно вимог і норм на базі «Нафтовик» суму 20 000 грн.

- частково забезпечено ВГМ ліхтариками, приставними та А-подібними драбинами
- частково виконано заміну труб водопроводу в гуртожитках № 6, 7
- частково виконано заміна водопроводу та каналізаційних труб в підвалі гуртожитку № 7
- частково забезпечено освітлення території та приміщень університету згідно з нормативними вимогами, зокрема майданчика платного паркування суму 21 000 грн.
- частково зроблено перевірку та заміну контрольно-вимірних приладів встановлених на дахових котельнях, машинному відділенні плавального басейну спортивного комплексу та редукторних газових і кисневих балонів
- частково замінено несправні електросвітильники та комплектація їх відсутніми захисними плафонами

Не виконано пункти - 10, 11, 14, 15, 16, 20, 25, 27, 31, 32, їх перенесено на 2026 р.

Зважаючи на вимоги особливого періоду, **штаб цивільного захисту** впродовж року основні зусилля спрямовував на те, щоб учасники освітнього процесу і працівники університету почувалися в безпеці. Аналізував навколишню обстановку, прогнозував її можливе погіршення. Це допомагало своєчасно реагувати на ймовірні загрози, запобігати надзвичайним подіям, насамперед воєнного й терористичного характеру. Наші досягнення належно оцінили. Під час підсумкової наради за участю представників органів державної влади та місцевого самоврядування, ректорату вручили почесну грамоту від Івано-Франківського міського голови.

Керуючись у своїй роботі Кодексом цивільного захисту України, іншими нормативно-правовими актами у сфері безпеки життєдіяльності, підрозділ проводив роз'яснювально-профілактичні заходи серед здобувачів освіти, працівників і відвідувачів університету, створював для них сприятливі умови перебування в укриттях у разі оголошення повітряної тривоги, організовував евакуацію після надходження інформації про мінування. На випадок терористичних загроз штаб підготував, інструкцію з організації та порядку дій. Крім цього, розробив низку розпорядчих документів, які стосуються безпеки життєдіяльності. Зокрема, накази: «Про організацію і ведення цивільного захисту», «Про затвердження положення про формування цивільного захисту», «Про затвердження положення про комісію з питань надзвичайних ситуацій», «Про затвердження плану основних заходів на 2025 рік», «Про затвердження положення про комісію з питань евакуації», «Про призначення відповідальних осіб за забезпечення пожежної безпеки», «Про затвердження плану реагування на надзвичайні ситуації», «Про посилення контролю над недопущенням випадків куріння у приміщеннях і на території університету», «Про призначення відповідальної особи за захисні споруди (найпростіші укриття)», «Про підготовку університету до нового 2025/2026 навчального року».

У звітному періоді штаб значну увагу приділяв готовності запобігати і протистояти викликам різного характеру. Для цього створив «Програму загальної підготовки працівників ІФНТУНГ до дій у надзвичайних ситуаціях», «Програму прискореної підготовки працівників ІФНТУНГ до дій в особливий період»,

«Програму спеціальної підготовки працівників ІФНТУНГ, які входять до складу формувань цивільного захисту». За рік проведено чотири об'єктові тренування у навчальних корпусах і гуртожитках. Їхні учасники вдосконалили практичні навички оперативно реагувати на надзвичайні ситуації, показали злагожденість, реалізуючи покладені на них обов'язки.

Згідно з розпорядженням голови облдержадміністрації від 02 січня 2025 року № 1 дев'ять працівників університету за різними програмами на платній основі (майже 6 000 гривень) пройшли підготовку в навчально-методичному центрі цивільного захисту та безпеки життєдіяльності Івано-Франківської області.

Під час війни дуже важливо, щоб захисні споруди були в задовільному технічному й санітарному стані. Штаб регулярно оглядає найпростіші укриття. Кожного кварталу їх також обстежують представники ГУ ДСНС України в області та міської ради. На території університету встановлено вказівники напрямку руху до захисних споруд. У 2025 році для укриттів закупили 15 медичних аптечок, 22 вогнегасники, столову воду з щодобового розрахунку два літра на особу, одноразові стакани. (Орієнтовна вартість – 34 000 гривень).

Після відновлювальних робіт із вересня запрацювала захисна споруда в навчальному корпусі № 1. Недавно розпочали ремонтувати найпростіше укриття в підвалі студентської їдальні. Уже пробили дверний отвір для евакуаційного виходу, впорядковують стіни, підлогу, стелю. Поміняли електромережу. Передбачено монтаж системи повітрообміну.

Назріла потреба якнайскоріше створити можливості вільного доступу до захисних споруд інвалідам і маломобільним групам населення. Встановили пандус і обладнали пологий скат у головному корпусі. В подальших планах штабу забезпечити безбар'єрність в інших найпростіших укриттях. Для цього вже придбали необхідні матеріали.

На замовлення університету сектор контролю за системами електрозаземлення виміряв опір ізоляції мереж, силової та електроосвітлювальної проводки в усіх захисних спорудах. Згідно з протоколами досліджень об'єкти відповідають вимогам і придатні до експлуатації.

У листопаді санітарний стан найпростіших укриттів обстежили спеціалісти Івано-Франківського обласного центру контролю та профілактики хвороб Міністерства охорони здоров'я України. Виміряли концентрацію активності радону-222 у повітрі та рівні потужності поглиненої дози гамма-випромінення. Також провели санітарно-мікробіологічне дослідження питної води, що надходить із міської мережі. (Вартість послуги – 6 278 гривень). Відповідно до заключного акта – всі показники в межах гігієнічних норм.

Не залишаються осторонь уваги штабу питання пожежного захисту в університеті. На виконання розпорядження ректора від 03 лютого 2025 року № 12 підрозділ брав участь у комісійній перевірці гуртожитків із виявлення порушень правил пожежної безпеки. Перелік недоліків відображений у підсумкових документах і скерований відповідальним особам.

Підрозділ регулярно обстежує стан автоматичної пожежної сигналізації у приміщеннях, де вона є. За результатами перевірки готує службові записки для адміністрації. У травні штаб організував випробування джерел зовнішнього та внутрішнього протипожежного водопостачання. Здійснював його підрозділ ГУ

ДСНС України в області. (Вартість послуги – 21 584 гривні). Усі 13 гідрантів і 119 кран-комплектів – справні. 21 вузол не обстежили через проведення ремонтних робіт у корпусі № 1. Тут необхідно встановити пожежні шафи, 30 штук з яких на суму 96 600 гривень уже закуплено. Ще чотири (для найпростішого укриття) буде придбано найближчим часом.

Психологічною службою університету впродовж звітнього періоду з виконувались такі завдання:

1. Щоденний прийом студентів, викладачів та працівників університету згідно з узгодженим графіком. Студентам і викладачам надавалися консультації щодо вдосконалення освітнього процесу, поліпшення взаємодії зі студентами, а також з особистих питань.

2. Участь у роботі Центру педагогічної майстерності.

3. Обмін досвідом та взаємодія з фахівцями інших закладів освіти, зокрема Карпатського національного університету ім. В. Стефаника, Інституту Післядипломної освіти педагогічних працівників. Залучення провідних психологів і педагогів до співпраці, обмін досвідом.

4. Підбір актуальних наочних матеріалів:

- електронні підручники та посібники з психології й педагогіки;
- пізнавальні відеопрограми з відповідної тематики.

5. Розроблення методичного забезпечення: тести, опитувальники, методики тренінгів, диспутів та занять для студентів і працівників університету.

6. Відбір та апробація програмного забезпечення для комп'ютерної психодіагностики, що забезпечує швидке й якісне проведення обстежень.

7. Планування та розроблення нових форм роботи, спрямованих на збільшення охоплення студентів і викладачів та оптимізацію витрат часу.

У зв'язку зі зростаючими викликами, спричиненими воєнним станом, університет посилив роботу щодо психосоціальної підтримки здобувачів освіти та працівників. Психологічна підтримка та профілактика забезпечуються через:

– індивідуальні консультації, комп'ютерна психодіагностика, психокорекційна робота;

– тренінги зі стресостійкості, емоційної саморегуляції, адаптивного та емоційного інтелекту;

– розвиток лідерства,

– навички самопрезентації,

Психологічна служба співпрацює з:

– Івано-Франківським обласним центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді;

– Прикарпатським наркологічним центром Івано-Франківської облради;

– Медичним центром «Наркологія».

Контакти цих установ розміщені на офіційному сайті університету в розділі «Психологічна служба».

Також працюють Комісія з етики та винагород та Комісія з протидії булінгу.

Регулярно проводяться зустрічі студентського активу з керівництвом університету.

Проводилися:

- курси з комунікації з ветеранами та членами їх родин;

- тренінги зі стресостійкості;
- робота з профілактики шкідливих звичок;
- бесіди щодо розвитку лідерських якостей, ефективної самопрезентації, розвитку навичок самоорганізації та саморегуляції.

Упродовж 2025 року було опрацьовано, систематизовано матеріали щодо сучасних освітніх технологій, зокрема:

- Особистісно-орієнтований підхід
- Компетентніший підхід
- Проблемно-орієнтоване та контекстуальне навчання
- Основа – реальні ситуації, співпраця з роботодавцями, застосування знань у практичних умовах
- Технологічно-орієнтований підхід і мультимедійне навчання
- Психотехнології мотивації
- Нейропсихологічні аспекти навчання.

Розроблено нову робочу програму підвищення кваліфікації «Психолого-педагогічні засади реалізації особистісно-орієнтованих підходів у ЗВО» для проведення курсів підвищення кваліфікації педагогічних працівників Університету, які проводяться згідно з планом, узгодженого з відділом кадрів.

20. Заходи зі своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати, недопущення утворення заборгованості з неї; дотримання гарантій оплати праці, встановлених законодавством, створення системи стимулів і мотивації працівників і здобувачів освіти (пп. 20 п. 4 контракту).

Для забезпечення провадження фінансово-господарської діяльності працівниками бухгалтерії здійснювались нарахування та виплати заробітної плати (в т.ч. відпускні, розрахункові, лікарняні та соціальні виплати) в межах кошторису доходів і видатків, затвердженого штатного розпису, відповідно до Законів України та п. 6.15 Колективного договору. Виплата заробітної плати здійснювалась своєчасно та в повному обсязі. Упродовж звітного періоду не виникала заборгованість з виплати заробітної плати і на кінець періоду відсутня заборгованість по ній.

Загальний фонд оплати праці в університеті у звітному періоді становить 194,8 млн. грн.

21. Своєчасність проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами (пп. 21 п. 4 контракту).

Університетом укладено понад 772 господарських договорів на послуги, серед них комунальні, придбання товарно-матеріальних цінностей на загальну суму 87936,9 тис. грн. (370 договорів укладено з ФОП та ПП на суму 22040,5 тис. грн. та 402 договір з юридичними особами на суму 65896,3 тис. грн.). Університет своєчасно проводив оплату за фактом постачання на склад (або безпосередньо в підрозділи) товарно-матеріальних цінностей чи виконання робіт та наданих послуг в межах укладених договорів.

У процесі укладання договорів університет керується Порядком виконання повноважень Державною казначейською службою в особливому режимі в умовах воєнного стану, затвердженим Постановою КМ України від 09.06.2021 року № 590, в частині щодо визначення першочерговості платежів.

За звітний період в університеті відсутня заборгованість за надані послуги, виконані ремонтно-будівельні роботи, товарно-матеріальні цінності.

22. Цільове та ефективне використання коштів державного бюджету; своєчасне та в повному обсязі виконання закладом вищої освіти зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами (пп. 22 п. 4 контракту).

Структура фактичних надходжень:

– кошти державного бюджету КПК 2201160 – склали 163,8 млн грн, КПК 2201190 – 40,8 млн грн, КПК 2201390 – 4,99 млн грн; КПК 2201260 (Загальнодержавні заходи у сфері освіти – резервний фонд) – 9,6 млн. грн; КПК2201610 (Вища освіта України, проєкт по енергоефективності) – 4,5 млн грн.

– кошти спеціального фонду КПК 2201160 (основна освітня діяльність) – 143,6 млн грн, проведення науково-дослідних робіт КПК 2201390 (основна діяльність) – 4,04 млн грн; КПК 2201160 (благодійні внески, гранти і дарунки) – 17,6 млн грн; КПК 2201390 (благодійні внески, гранти і дарунки) – 9,4 млн грн; КПК 2201160 (субвенція) – 2,02 млн грн; КПК 2201390 (субвенція) – 1,0 млн грн

Збільшення доходів відбулось за рахунок зростання контингенту студентів державного замовлення та підготовки спеціалістів на контрактній основі. У структурі затрат поточні видатки на заробітну плату, нарахування на заробітну плату, соціальні виплати і утримання університету складають 86,5%; на комунальні послуги складають 12%; на матеріально-технічне забезпечення – 1,5%. Кошти департаменту соціальної політики – соціальна стипендія – 2,27 млн грн. Кошти отримані за іншими джерелами власних надходжень (іменна стипендія) – 0,16 млн.грн. Кошти загального фонду використані в повному об'ємі. Залишок коштів спеціального фонду на 08.12.2025 р. становить – 86,6 млн грн.

Університет у звітному періоді своєчасно і в повному обсязі вносив платежі до бюджету, зокрема єдиного соціального внеску, податку з доходів фізичних осіб, військовий збір, податку на додану вартість. Загальна сума платежів становить: 78,6 млн грн, в т.ч.: податку на додану вартість – 2,9 млн грн, податку з доходів фізичних осіб – 35,9 млн грн, військового збору – 10,0 млн грн, інших податків та платежів на суму 1,0 млн грн, єдиного соціального внеску 43,3 млн. грн. Крім того сплачено земельний податок в сумі 63,7 тис. грн та оренда землі – 63,7 тис. грн.

23. Виконання кошторису закладу вищої освіти, контроль стану розрахунків за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги (пп. 23 п. 4 контракту).

З метою провадження фінансово-господарської діяльності працівниками бухгалтерії здійснювались видатки в межах кошторису доходів і видатків.

Постійно здійснювався контроль за споживанням тепло енергоносіїв, за встановленими лімітами на недопущення перевитрат. Оплата за спожиті енергоносії та комунальні послуги проводилась у межах кошторисних призначень згідно з актами наданих послуг та укладених договорів. Загальний обсяг фактичних виплат за комунальні послуги по загальному фонду становить 18,5 млн.грн., та по спеціальному фонду – 9,8 млн. грн. Заборгованість за одержані комунальні послуги відсутня.

24. Заходи із запобігання проявів корупційних правопорушень і правопорушень, пов'язаних із корупцією у закладі вищої освіти; затвердження антикорупційної програми ЗВО відповідно до закону та дотримання вимог антикорупційного законодавства (пп. 24 п. 4 контракту).

З метою підвищення ефективності запобігання та протидії корупції в Івано-Франківському національному технічному університеті нафти і газу (далі ІФНТУНГ або Університет), упродовж 2025 року вживалися наступні антикорупційні заходи:

- затверджено та введено в дію Антикорупційну програму ІФНТУНГ на 2025-2026 роки для забезпечення функціонування ефективної системи запобігання та протидії корупції;

- забезпечено дотримання вимог Законів України «Про запобігання корупції», «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про наукову і наукову-технічну діяльність» та вимог Антикорупційної програми ІФНТУНГ на 2025-2026 роки під час видання наказів та/або розпоряджень ректора, а також під час укладання різних договорів для забезпечення статутної діяльності Університету. До таких одних із основних наказів/розпоряджень Університету відносяться: від 15.04.2025 № 93 «Про внесення змін до Положення про порядок приймання/передачі справ (документів), матеріальних цінностей при звільненні працівників...»; від 15.09.2025 № 81/1 «Про організацію в ІФНТУНГ роботи з документами, що містять службову інформацію» (оновлено інструкцію, положення та склад комісії про ДСК); від 22.10.2025 № 89/1 «Про затвердження інструкції щодо дій під час терористичних загроз». Крім цього, було видано ще й кадрові накази ректора з врахуванням зазначеного вище законодавства, в т.ч. Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», а саме: від 11.04.2025 № 101 «Про оголошення прийому документів від претендентів на посаду директора НН «Інституту нафтогазової інженерії» і від 30.10.2025 № 315 «Про оголошення прийому документів від претендентів на посаду директора НН «Інституту архітектури та будівництва ІФНТУНГ-ДонНАБА»;

- проведено на підставі наказу ректора від 28.03.2025 № 79 оцінку корупційних ризиків в діяльності Університету в 2025 році (робочою групою з оцінювання корупційних ризиків, створеною наказом ректора від 22.03.2023 р. № 52) та за результатом її роботи, видано розпорядження ректора від 23.07.2025 р. № 68 «Про виконання заходів окремими структурними підрозділами (службами) щодо усунення/мінімізації корупційних ризиків в Університеті»;

- забезпечено виконання наказу Міністерства освіти і науки України від 22.05.2024 р. № 728 щодо врегулювання конфлікту ректора Університету, пов'язаного із роботою за сумісництвом (професором кафедри буріння свердловин) у вигляді здійснення ним повноважень щодо себе самого під зовнішнім контролем головного спеціаліста сектору з питань запобігання та виявлення корупції МОН України, а саме надається їм щоквартальна інформація про вчинення дій чи прийняття рішень з даного питання;

- забезпечено дотримання Правил прийом до Університету під час вступної кампанії в 2025 році, особлива увага зверталась щодо дотримання прав вступників з числа пільгових категорій та недопущення випадків конфлікту інтересів

зумовленого приватним інтересом між членами комісії та абітурієнтами;

- забезпечено подання суб'єктами декларування Університету (ректором і проректорами) щорічних е-декларацій за 2024 рік, шляхом заповнення відповідної форми на веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції, а також у випадках передбачених законодавством повідомлення про суттєві зміни в майновому стані;

- здійснювались розгляд та надавались суб'єктам звернення до Університету достовірну і в повному обсязі інформацію відповідно до Законів України «Про доступ до публічної інформації», «Про звернення громадян», «Про запобігання корупції»;

- забезпечено викривачам корупції можливість подавати відповідні повідомлення до Єдиного порталу повідомлень викривачів корупції шляхом заповнення форми на веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції (<https://whistleblowers.nazk.gov.ua/#/>), з метою встановлення єдиного підходу до здійснення повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. Також в ІФНТУНГ є можливість повідомляти про такі правопорушення безпосередньо ректора Університету та/або Уповноваженого з антикорупційної діяльності по телефону за номерами 50-76-27, 72-47-16, на адресу електронної пошти: volodymyr.protas@nung.edu.ua; rector@nung.edu.ua, на спеціальну анонімну форму <https://nung.edu.ua/department/antykoriuptsiynadiyalnist/zapyty> та через скриньку повідомлень розміщену в холі головного корпусу;

- розроблено на основі рекомендацій Національного агентства з питань запобігання корупції та затверджено наказом ректора від 13.10.2025 № 305 ГАЙД для викривачів корупції, який надісланий керівникам структурних підрозділів Університету;

- здійснювалась антикорупційна перевірка ділових партнерів Університету (з відкритих джерел інформації), в тому числі їх установчих/реєстраційних документів, перед укладанням з ними відповідних договорів;

- проводилась роз'яснювально-консультаційна робота з окремими працівниками та здобувачами вищої освіти Університету щодо їхніх прав, обов'язків, пов'язаних із виконанням/дотриманням Антикорупційної програми ІФНТУНГ, а також про встановлену відповідальність, у випадку її невиконання.

Також Уповноважений з антикорупційної діяльності Університету, як відповідальна особа за реалізацію антикорупційних заходів, брав участь у роботі вченої ради Університету, ректорату, приймальної комісії та здійснював розгляд і погодження (візування) проєктів наказів, розпоряджень, положень, інструкцій та договорів/контрактів з метою дотримання антикорупційного та іншого спеціального законодавства пов'язаного із статутною діяльністю Університету, надає щорічно звіти ректору та Національному агентству з питань запобігання корупції про виконання його завдань та функцій.

За звітний період працівники та здобувачі вищої освіти Університету не притягувались до відповідальності за корупційні чи пов'язані з корупцією правопорушення.

25. Достовірність, точність і повнота інформації, внесеної закладом вищої освіти до Єдиної державної електронної бази з питань освіти (пп. 25 п. 4 контракту).

Достовірність, точність і повнота інформації внесеної закладом вищої освіти до Єдиної державної електронної бази з питань освіти (далі – ЄДЕБО), забезпечується шляхом внесення нової, редагування наявної та видалення неактуальної інформації адміністраторами та операторами ЄДЕБО в даному вузі відповідно до Положення про Єдину державну електронну базу з питань освіти, затвердженого наказом МОН України від 08.06.2018 р. №620, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 05.10.2018 р. за №1132/32584 (далі – Положення).

Таким чином, використання ЄДЕБО було і є важливою складовою освітнього процесу. Упродовж року університет забезпечений доступом до ЄДЕБО, тому, своєчасно вносив і оновлював інформацію щодо своєї діяльності.

Взаємодію з базою здійснювали Сектор забезпечення взаємодії з ЄДЕБО (далі – Сектор ЗВЄДЕБО) і 87 уповноважених користувачів усіх структурних підрозділів університету, які забезпечили актуальність внесеної в базу інформації: про здобувачів освіти за трьома рівнями вищої освіти; про досягнення науково-педагогічних працівників у професійній діяльності і відповідність їх кваліфікації освітнім програмам; про ліцензії і сертифікати у сфері освіти; про ОП, за якими проводиться підготовка майбутніх фахівців в університеті; про матеріально-технічну базу закладу освіти.

Університет бере участь у Програмі щодо надання державної допомоги на навчання дітям деяких категорій осіб, які захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 14.03.2025р. № 318 (зі змінами, внесеними ПКМУ № 832 від 14.07.2025р.). Для реалізації цього проекту в ЄДЕБО додано створення заяв для здобувачів освіти, які мають право на державну допомогу від Міністерства у справах ветеранів із подальшою верифікацією даних, вказаних у заявах, у відповідних державних реєстрах.

Згідно наказу МОН України № 30 від 09.01.2025р. «Про реорганізацію Донбаської національної академії будівництва і архітектури», Сектором ЗВЄДЕБО був надісланий до ДП «Інфоресурс» пакет документів, сформований за допомогою сервісу розміщеного на його сайті, щодо реорганізації Донбаської національної академії будівництва і архітектури (ДонНАБА) шляхом приєднання її до нашого університету. Після чого, дані з бази ЄДЕБО ДонНАБА - про здобувачів освіти, які навчалися на момент реорганізації і їх ОП - були успішно перенесені в базу ЄДЕБО ІФНТУНГ. Сектором ЗВЄДЕБО виконувалась робота із замовлення студентських квитків, документів про освіту за трьома рівнями вищої освіти, дублікатів документів про освіту в разі їх втрати або пошкодження; вносилися зміни в персональні дані особи у зв'язку із зміною ПІБ; надавалася допомога з відображення документів про освіту в застосунку «Дія» нашим випускникам, які завершили навчання до 2015 року (згідно з листом МОН України №1/5833-24 від 04.04.2024р. «Про сприяння внесенню інформації до ЄДЕБО для формування еДокументів про освіту в застосунку «Дія»»); формувалися і видавалися Довідки про здобувачів освіти за денною формою

навчання (згідно з листом МОН України № 1/9758-24 від 03.06.2024 р. «Про особливості формування в ЄДЕБО довідки про здобувача освіти»).

Для вирішення проблемних моментів в організації освітнього процесу, створювалися Звернення в ДП «Інфоресурс» та в МОН України. Адміністратором ЄДЕБО надавались консультації щодо роботи з базою, забезпечувалась технічна підтримка користувачів системи ЄДЕБО, надавалась допомога у виготовленні та користуванні електронно-цифровим підписом, здійснювалась своєчасна заміна користувачів для забезпечення безперебійної роботи із базою ЄДЕБО. Проводився постійний моніторинг достовірності, точності і повноти інформації внесеної до Єдиної державної електронної бази з питань освіти.

26. Своєчасне та в повному обсязі виконання нормативно-правових актів уповноваженого органу управління, виданих відповідно до законодавства (пп. 26 п. 4 контракту).

Міністерство освіти і науки України реалізує права та обов'язки уповноваженого КМУ центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки щодо діяльності Університету, у сфері управління якого він перебуває.

Університет, як заклад вищої освіти, що підпорядкований Міністерству освіти і науки України протягом 2025 року своєчасно та належним чином виконував його нормативно-правові акти (накази) та враховував у своїй діяльності їхні рекомендаційні листи.

Так, за звітний період було виконано/перебуває в процесі виконання наступні акти, а також враховано рекомендаційні листи МОН України, а саме:

- наказ від 09.01.2025 №30 «Про реорганізацію Донбаської національної академії будівництва і архітектури» (шляхом приєднання до ІФНТУНГ);
- лист від 13.02.2025 № 1/2795-25 «Про організацію переведення здобувачів вищої освіти на місця, що фінансуються за кошти фізичних осіб»;
- лист від 26.02.2025 №1/3691-25 «Про надання інформації щодо впровадження науково-технічної продукції»;
- лист від 05.04.2025 № 1/6673-25 «Про надання інформації про потребу у захисних спорудах цивільного захисту»;
- лист від 29.05.2025 № 10/328-25 «Щодо підготовки бюджетних запитів на 2026-2028 роки»;
- лист від 29.05.2025 № 1/11233-25 «Про підготовку закладів освіти до нового навчального року та проходження осінньо-зимового періоду 2025/26 року»;
- лист від 02.06.2025 № 1/11385-25 «Про надання роз'яснень щодо співпраці з організаціями, які мають ознаки «фабрик статей»»;
- лист від 24.06.2025 № 1/13208-25 «Про внесення інформації в ЄДЕБО»;
- лист від 27.06.2025 1/13606-25 «Щодо оголошення проведення конкурсу на отримання бюджетних коштів за КПКВК»;
- наказ від 12.09.2025 № 1237 «Про затвердження складу Наглядової ради ІФНТУНГ»;
- наказ від 12.09.2025 № 1238 «Про припинення надання державних грантів на здобуття вищої освіти»;

У 2025 р. наказами Міністерства освіти і науки України окремим здобувачам вищої освіти ІФНТУНГ призначено низку іменних академічних стипендій.

Також Університет надає МОН України щорічно звітну інформацію про освітню, наукову і фінансово-господарську діяльність, зокрема про виконання умов контракту ректора.

27. Подання на затвердження уповноваженому органу управління річного кошторису закладу вищої освіти (пп. 27 п. 4 контракту).

Кошториси надходжень і видатків університету розробляються та виконуються відповідно до «Порядку складання, розгляду, затвердження та основних вимог до використання кошторисів бюджетних установ», затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 28.02.2002 р. № 228.

Відповідно до цього порядку, формування єдиного кошторису закладу вищої освіти здійснюється на підставі показників лімітної довідки про бюджетні асигнування на наступний рік, які нам надає засновник (вища організація) у термін, визначений законодавством, після затвердження бюджету, з якого проводиться фінансування установи. Складений річний кошторис доходів і видатків університету вчасно подається на затвердження в Міністерство освіти і науки України.

28. Розвиток і модернізація змісту, форм фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази, підготовку та оприлюднення річного звіту про стан фізичного виховання і спорту в ЗВО (пп. 30 п. 4 контракту).

На даний час на кафедрі фізичного виховання та спорту культивується 10 видів спорту. Проведено Міжнародний турнір «Кубок Карпат» а також спартакіаду серед студентів з футболу, волейболу, тенісу, шахів, армреслінгу. Чоловіча команда з настільного тенісу успішно виступає в клубному чемпіонаті Регіональної ліги України. Волейбольна чоловіча команда брала участь у Кубку міста і чемпіонаті області. Чоловіча баскетбольна команда 3х3 є учасником у першості міста та області.

На базі спортивного комплексу ІФНТУНГ відбулися змагання:

- чемпіонат України з легкої атлетики серед юніорів;
- відкритий кубок GRC серед юнаків та дівчат 2008 р.н та молодші;
- всеукраїнські змагання з легкоатлетичних метань присвячені пам'яті ЗТУ, ЗПФКСУ "Меморіал Івана Шарого";
- командний чемпіонат України з легкої атлетики серед ДЮСШ та СДЮШОР, серед юнаків та дівчат 2010 р.н. та молодших;
- командний чемпіонат України з легкої атлетики серед ДЮСШ та СДЮШОР юнаків та дівчат 2012 р.н. та молодших.

До організації у підготовці місця змагань були залучені викладачі кафедри фізичного виховання та спорту. Студенти вузу були учасниками Універсіади області з бадмінтону, легкої атлетики та настільного тенісу.

Разом зі студентським парламентом було проведено змагання на першість університету: – шахи; – фут зал – 2 заходи; – баскетбол – 2 заходи; – волейбол – 3 заходи; – армспорт.

На базі лабораторії «Фізичної підготовки та реабілітації» при кафедрі фізичного виховання та спорту проводилися дослідження функціонального стану організму студентів під час занять фізичними вправами. За результатами досліджень функціонального стану та анкетування студентів опубліковано статті в науково метричному журналі Scopus та категорії «В».

Для здобувачів, які вступили до ЗВО у 2025 році, дисципліна «Фізичне виховання» стала обов'язковою для всіх спеціальностей в I та II семестрах для першого рівня вищої освіти (бакалавр). Також вводиться в цикл дисциплін із загально університетського каталогу «вибірковий блок за видами спорту та гуманітарного спрямування» і дані дисципліни будуть викладатися у III та IV семестрах першого рівня вищої освіти (бакалавр). Для здобувачів інших років вступу кафедрою запропоновано загально університетський каталог вибіркових дисциплін. Запропоновано наступні освітні компоненти професійно прикладної фізичної підготовка та здорового способу життя для баскетболу, волейболу, футболу, настільного тенісу, шахів, атлетичної гімнастики, плавання боротьби.

У 2025 році **спортивний комплекс ім. А. П. Гемби** забезпечував організацію спортивно-оздоровчої діяльності зі здобувачами вищої освіти, працівниками університету та мешканцями міста. Робота комплексу

здійснювалася в умовах поступового відновлення інфраструктури після пошкоджень, спричинених ракетним ударом по університету у 2024 році.

Комплекс зберіг провідну роль у розвитку фізичного виховання, студентського спорту, спорту вищих досягнень та у наданні соціально-реабілітаційних послуг для ветеранів і членів родин захисників України.

Упродовж року виконано завершення ремонтних робіт у душових, роздягальнях і технічних приміщеннях; модернізацію системи доступу та окремих інженерних мереж; впровадження сучасних технологій контролю та ремонту для підвищення надійності експлуатації комплексу; проведено гідроізоляційні роботи та ремонт чаші басейну. У червні 2025 року басейн відновив повноцінну роботу.

Басейн забезпечує практичні заняття з фізичного виховання, тренування спортивних секцій, оздоровчі заняття дітей і молоді.

Збережено соціальні гарантії: безкоштовні заняття для дітей загиблих військовослужбовців, ветеранів та учасників програм реабілітації.

Організовано внутрішньо університетські змагання з ігрових видів спорту, легкої атлетики, фітнесу, єдиноборств, а також оздоровчі програми спільно з громадськими організаціями.

У червні 2025 року стадіон комплексу прийняв Чемпіонат України з легкої атлетики серед юнаків та дівчат, що підтвердило відповідність спортивної інфраструктури державним стандартам та посилило імідж університету як центру розвитку олімпійських видів спорту.

Спорткомплекс виконував важливу місію підтримки військовослужбовців та їх родин, забезпечуючи програми фізичної та психологічної реабілітації, можливість безкоштовних і пільгових занять у басейні та залах, розширення спортивно-оздоровчих ініціатив для громади. Для забезпечення стабільного функціонування комплексу здійснювалося залучення партнерів на договірних засадах для спільного використання спортивних споруд, розширення співпраці зі спортивними школами та федераціями, спрямування отриманих коштів на обслуговування та розвиток матеріальної бази.

29. Створення умов для здійснення контролю за діяльністю ЗВО, а також умов для діяльності органів його громадського самоврядування (пп. 31 п. 4 контракту).

Університет відповідно до законодавства України підлягає контролю за провадженням його діяльності Державною аудиторською службою України (в частині фінансово-господарського напрямку) і Державною службою якості освіти України (в частині освітнього напрямку). Дані контролюючі служби здійснюють контроль і перевірку Університету відповідно до законодавства, а саме «ПОРЯДКУ проведення інспектування Державною аудиторською службою, її міжрегіональними територіальними органами», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.04.2006 р. № 550 та «ПОРЯДКУ проведення позапланових перевірок суб'єктів освітньої діяльності», затвердженого наказом МОН України від 22.11.2022 р. № 1050.

Університет за звітний період продовжував створювати належні умови для функціонування конференції трудового колективу, як вищого його колегіального органу громадського самоврядування. Також діють органи громадського самоврядування в навчально-наукових інститутах і факультетах у вигляді конференцій трудових колективів із представників з, які навчаються в них.

Конференції трудових колективів скликаються та приймаються ними відповідні рішення згідно з «ПОЛОЖЕННЯМ про конференції трудових колективів Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, навчально-наукових інститутів/факультету», затвердженого та введеного в дію наказом ректора від 27.10.2023 р. № 294.

Кількісний склад конференції трудового колективу Університету становить 310 (триста десять) осіб відповідно до Статуту Університету.

Виборний орган делегатів (членів) повинні становити 75 відсотків складу наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники Університету, які працюють в ньому на постійній основі, не менш як 15 відсотків - виборні представники з числа студентів, які обираються студентами шляхом прямих таємних виборів, і виборні представники з числа інших працівників Університету - до 10 відсотків.

Квоти для кожного структурного підрозділу Університету встановлюються та затверджуються розпорядженням ректора в залежності від кількості працівників підрозділу.

Делегати на Конференцію трудового колективу Університету обираються строком на 1 (один) або 2 (два) календарні роки.

Обрання делегатів на Конференцію трудового колективу Університету здійснюється шляхом відкритого або таємного голосування на засіданнях Конференції трудового колективу навчально-наукових інститутів/факультету з числа їхніх працівників, а з числа інших працівників структурних підрозділів на їхніх загальних зборах.

Конференція трудового колективу Університету скликається не рідше одного разу на рік.

Завданнями (повноваженнями) Конференції трудового колективу Університету є:

- 1) погодження за поданням вченої ради Університету Статуту чи змін (доповнень) до нього;
- 2) заслуховування щороку звіту ректора Університету та оцінка його діяльності;
- 3) обрання комісії з трудових спорів відповідно до законодавства про працю;
- 4) розгляд за обґрунтованим поданням наглядової або вченої ради Університету питання про дострокове припинення повноважень ректора Університету;
- 5) затвердження правил внутрішнього трудового розпорядку Університету і колективного договору чи змін (доповнень) до нього;
- 6) розгляд та вирішення інших питань діяльності Університету відповідно до законодавства та Статуту Університету.

У звітному 2025 році **Студентський парламент** у складі Медіа, Спортивного, Культурно-масового, Проектного секторів і студентських рад інститутів провели низку заходів, конкурсів та різноманітних подій для студентів університету. Медіа сектор активно працював над створенням та поширенням контенту на різних платформах.

Соціальні мережі:

- Instagram: опубліковано 270+ постів та 1000+ історій пізнавального, розважального та навчального контенту.
- Telegram: створено 330+ публікацій
- TikTok: опубліковано 50+ розважальних відео Відеоконтент:
- Знято 10 відеопривітань
- Підготовлено 60+ відеозвітів про події та заходи

Медіа сектор і надалі працює над підтримкою студентів та поширенням важливої інформації.

Культурно-масовий сектор Студентського парламенту провів такі заходи протягом звітнього року:

- 04 березня 2025 р. – “ЩО? ДЕ? КОЛИ?” разом з “Клубом Метикуючих” Івано-Франківська.
 - 20 березня 2025 р. – Тренінг з домедичної допомоги 08 квітня 2025 р. – Урок стрільби з лука
 - 24 квітня 2025 р. – Воркшоп “Мистецтво дебатів” 30 квітня 2025 р. – Майстер-клас з вальсу
 - 05 травня 2025 р. – Благодійний Бал 2025 Спонсори заходу:
 - 15 травня 2025 р. – Турнір з дебатів
 - 21 травня 2025 р. – Лекція з цифрової безпеки 16 вересня 2025 р. – Кіновечір просто неба
 - 17 вересня 2025 р. – Похід на Вовчинецькі гори
 - 20-21 вересня 2025 р. – Посвята студентів у Буковелі Кількість студентів:
- 103
- 29 вересня 2025 р. – Захід з ГО “Центурія”
 - 14 жовтня 2025 р. – Інтерактивний тренінг про самооцінку
 - 20 жовтня 2025 р. – Вступний курс з ULFARNIR
 - 22 жовтня 2025 р. – Благодійна студентська вечірка “SKY PARTY”

- 27 жовтня 2025 р. – Написання радіодиктанту
- 15-16 листопада 2025 р. – Поїздка на День Студента у Ворохту Кількість студентів: 60
- 17 листопада 2025 р. – Вечірка до Дня Студента
- 24 листопада 2025 р. – “ЩО? ДЕ? КОЛИ?” разом з “Клубом Метикуючих” Івано-Франківська

Спортивний сектор Студентського парламенту провів такі заходи протягом звітного року:

- 11 березня 2025 р. – Турнір з армрестлінгу 29 березня 2025 р. – Турнір з футзалу
- 05 квітня 2025 р. – Турнір з баскетболу 09 квітня 2025 р. – Турнір з більярду 16 квітня 2025 р. – Турнір з волейболу Спонсори заходу:
- 05 травня 2025 р. – Турнір з настільного тенісу 3-4 червня 2025 р. – Турнір з футболу Спонсори заходу:
- 11 вересня 2025 р. – Турнір з армрестлінгу Спонсори заходу:
- вересня 2025 р. – Турнір до міжнародного Дня Спорту Спонсори заходу:
- 16 жовтня 2025 р. – Турнір з футболу Спонсори заходу:
- 29 жовтня 2025 р. – Турнір з волейболу Спонсори заходу:
- 26 листопада 2025 р. – Турнір з баскетболу 3х3 27 листопада 2025 р. – Турнір з більярду
- 10 грудня 2025 р. – Турнір з настільного тенісу

Проектний сектор Студентського парламенту здійснював комплексну діяльність, спрямовану на забезпечення партнерств, залучення спонсорів і ресурсну підтримку заходів Культурно-масового та Спортивного секторів. Основний вектор роботи спрямований на зміцнення зв'язків з бізнесом, громадськими організаціями та зовнішніми партнерами, а також на забезпечення матеріальної та інформаційної підтримки студентських ініціатив. Завдяки успішній комунікації вдалось залучити більше ніж сто тридцять спонсорів.

За сприянням Проектного сектору Студентський Парламент ІФНТУНГ підписав меморандуми з:

- Студентським парламентом Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича
- ГО “Між іншим”
- Барбершопом “REVERSE”
- Спортивним залом “Animal Gym”
- Магазином спортивного харчування “F3”

За звітний 2025 рік **сектором забезпечення якості освіти** було:

- проведено опитування серед здобувачів освіти, що стосуються освітньої, організаційної, інформаційної, консультаційної та соціальної підтримки з боку Університету та контрольних заходів, процедур та оцінювання знань в Університеті;
- участь у чотирьох акредитаційних експертизах;
- проведено лекцію з питань внутрішнього забезпечення якості освіти Університету для членів студентських рад;
- проведено лекцію з академічної доброчесності серед членів СП;

- внесено рекомендації до змін додатку до нарахування стипендій;
- Протягом року студентськими радами:
 - надано необхідну інформацію абітурієнтам під час вступної кампанії;
 - проведено старостати;
 - проведено загальні збори студентських рад;
 - внесено пропозиції для адміністрації інститутів і факультетів щодо організації навчально - виховного процесу;
 - проінформовано студентів інститутів і факультетів з питань, що стосуються їх прав та інтересів;
 - сприяння дотриманню мешканцями гуртожитків Правил внутрішнього розпорядку проживання у студентських гуртожитках Університету;
 - погоджено поселення студентів та надавали пільги на проживання у студмістечку Університету;
 - забезпечено інформування мешканців студмістечка з питань, що стосуються їхніх прав, обов'язків та інтересів.

Студентська рада ІЕМ Студентського парламенту провела такі заходи протягом звітнього року:

- 14 жовтня 2025 р. – Психологічний тренінг «Твоя сила — у самооцінці»
- Студентська рада ІМР Студентського парламенту провела:
 - 22 травня 2025 р. – Допрем'єрний показ фільму «Ти все зрозумієш колись»
- 27 жовтня 2025 р. – Брейн-ринг до Дня автомобіліста

Студентська рада ІНГІ Студентського парламенту провела такі заходи протягом звітнього року:

- 05 березня 2025 р. – Турнір з боулінгу 29 квітня 2025 р. – Кіновечір
- Студентська рада ІПДУ Студентського парламенту провела:
 - 12 березня 2025 р. – Speaking Club 16 квітня 2025 р. – Speaking Club 30 квітня 2025 р. – Турнір з дебатів 07 травня 2025 р. – Speaking Club
 - 05 листопада 2025 р. – Speaking Club

Студентська рада ІАБ "ІФНТУНГ-ДонНАБА" Студентського парламенту провела такі заходи протягом звітнього року:

- 21-27 квітня 2025 р. – Обмін студентами “БА:рельєф”
- 22 квітня 2025 р. – Благодійний ярмарок 20 листопада 2025 р. – Кіновечір
- Студентська рада ФПН Студентського парламенту провела такі заходи протягом звітнього року:

- 01-07 липня 2025 р. – студенти взяли участь в літньому таборі “Root4Dig”
- Студентська рада ФІТ Студентського парламенту провела такі заходи протягом звітнього року:

- 28 квітня 2025 р. – “SmartTask” Hackathon
- 02 грудня 2025 р. – лекція від UnderDefense “Social Engineering”
- Студентська рада ФАЕ Студентського парламенту провела такі заходи протягом звітнього року:

- 27 листопада 2025 р. – “Energy Talk” зустріч з ДТЕК
- Спільно з усіх заходів і за всю нашу діяльність ми зібрали понад 300 000 гривень і направили благодійну допомогу першій стрілецькій роті 78-го батальйону 102 окремої бригади ТРО Івано-Франківська

30. Запобігання порушенням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та притягнення їх до академічної відповідальності, розроблення, впровадження та застосування порядку виявлення і встановлення фактів порушення академічної доброчесності ЗВО (пп. 32 п. 4 контракту).

З метою вдосконалення механізмів запобігання порушенням академічної доброчесності й забезпечення ефективного порядку виявлення і встановлення фактів таких порушень в Університеті підготовлено і затверджено оновлений комплекс нормативних документів, зокрема:

- Положення про академічну доброчесність працівників і здобувачів вищої освіти ІФНТУНГ;
- Порядок проведення перевірки на плагіат академічних текстів;
- Методичну інструкцію щодо перевірки текстових запозичень із використанням програмно-технічних засобів;
- Положення про інституційний репозитарій ІФНТУНГ;
- Порядок скасування рішення про присудження ступенів вищої освіти у разі встановлення фактів порушення академічної доброчесності.

Організовано завантаження та оприлюднення кваліфікаційних робіт здобувачів у відкритому Інституційному репозитарії ІФНТУНГ на платформі Dspace.org.

Для запобігання порушенням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та притягнення їх до академічної відповідальності, розроблення, впровадження та застосування порядку виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності в закладі вищої освіти розширено повноваження та оновлено склад постійно діючої комісії з етики, доброчесності і гендерної рівності відповідно до нової версії Положення про академічну доброчесність працівників і здобувачів вищої освіти ІФНТУНГ, Порядку проведення перевірки на плагіат академічних текстів працівників та здобувачів вищої освіти ІФНТУНГ і Порядку скасування рішення про присудження ступенів вищої освіти бакалавра і магістра, присвоєння відповідної кваліфікації у випадку встановлення фактів порушення академічної доброчесності здобувачем вищої освіти ІФНТУНГ.

Для забезпечення підвищення обізнаності учасників освітнього процесу щодо проблем забезпечення академічної доброчесності, ознайомлення з перспективами розвитку національного законодавства України у цій сфері, а також обговорення сучасних викликів і можливостей на перетині академічної доброчесності та розвитку штучного інтелекту взято участь у вебінарі «Академічна доброчесність: виклики, проблеми та перспективи – 2025» (сертифікат АР №4611/0199-25), організованому НУ «Запорізька політехніка» та ГО «Прогресильні».

З метою обговорення актуальних питань забезпечення якості вищої освіти та розбудови культури академічної доброчесності в університеті взято участь в Українському форумі якості освіти (UQAF-2025, Ukrainian Quality Assurance Forum), проведеним Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти у партнерстві з Луцьким національним технічним університетом.

Спільно із ВГО «Інноваційний університет» та Карпатським національним університетом імені Василя Стефаника проведено воркшоп «ШІ та академічна доброчесність» для здобувачів, викладачів та працівників закладів освіти.

З метою поширення сучасних підходів до формування доброчесного та інноваційного освітнього середовища, обговорення цифрових інструментів, новітніх освітніх практик та механізмів підвищення прозорості освітнього процесу взято участь у VII Всеукраїнському відкритому науково-практичному онлайн-форумі «Інноваційні трансформації в сучасній освіті: виклики, реалії, стратегії», організованому Національною академією педагогічних наук України, Національною академією наук України, Центром ЮНЕСКО II категорії з наукової освіти «Мала академія наук України».

Організовано воркшоп на тему «Дотримання академічної доброчесності та перевірка текстів на плагіат за допомогою системи StrikePlagiarism.com» для відповідальних за перевірку академічних робіт на плагіат, гарантів ОП, завідувачів кафедр та інших зацікавлених осіб за участі представників компанії ТОВ «Плагіат», менеджерів з розвитку Plagiat.pl в Україні.

Забезпечено технічну підтримку процедури перевірки академічних текстів здобувачів освіти та працівників університету на виявлення співпадінь та збігів (навчання, консультації для відповідальних осіб) із використання системи StrikePlagiarism.

Проведено опитування здобувачів вищої освіти та виконано аналіз результатів з метою виявлення проявів академічної недоброчесності під час навчання та вжито заходів із їх запобігання.

Проведено перевірку на виявлення співпадінь і збігів для курсових робіт (проектів), кваліфікаційних робіт здобувачів, дисертаційних робіт, а також статей у фахових журналах категорії Б. З метою популяризації та розвитку культури академічної доброчесності в університетському просторі проведено лекції про дотримання норм академічної доброчесності та інституційні механізми їх забезпечення для здобувачів ОП різних рівнів.

Ректор

Ігор ЧУДИК