

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ



МОТИВАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Дисципліна кафедрального вибору

Освітня програма	Менеджмент
Мова викладання:	Українська
Кількість студентів, які можуть одночасно навчатися (мінімальна - максимальна):	6 - 20
Семестр, в якому викладається:	2 семестр другий (магістерський) рівень
Кількість: кредитів ЄКТС академічних годин (вказати окремо лекції, лабораторні заняття, практичні заняття, самостійна робота тощо)	5 150 (лекції – 24, практичні – 26, самостійна робота – 100)
Форма підсумкового контролю та наявність індивідуальних завдань:	Диференційований залік
Кафедра, що забезпечує викладання:	Кафедра менеджменту та адміністрування
Викладач, що планується для викладання (окремо по видах навантаження):	Галюк Ірина Богданівна, к.е.н., доцент кафедри менеджменту та адміністрування
Попередні вимоги для вивчення дисципліни (якщо доречно):	Базові знання з менеджменту
Перелік компетентностей, яких набуває магістр після опанування даної дисципліни:	Загальні: ЗК4 Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети; ЗК5 Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів); ЗК6 Здатність генерувати нові ідеї (креативність). Спеціальні: СК13 Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів; СК8 Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.
Результати навчання:	РН1 Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах РН3 Проектувати ефективні системи управління організаціями РН 4 Обґрунтувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї РН 6 Мати навички прийняття, обґрунтування та

	забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність РН7 Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті. РН9 Демонструвати навички спілкування в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами РН10 Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач РН 12 Мати навички делегування повноважень та керівництва організацією (підрозділом) РН 13 Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).
Особливості навчання на курсі:	Оцінювання знань магістрів проводиться комплексно, як теоретичний матеріал так і практичні навички. Типи завдань: дослідницькі завдання, тестові завдання, ситуаційні вправи, дискусії. Форми контролю: модульний контроль передбачає контроль теоретичних знань і практичних навиків (40 балів – лекційний курс та 60 балів практичний)
Матеріально-технічне забезпечення:	
Лінк на дисципліну:	https://dn.nung.edu.ua/course/view.php?id=809
Стислий опис дисципліни:	Програма дисципліни складається з таких змістових модулів: - Суть, природа мотивації та її концептуальні основи; - Управління мотивацією персоналу

¹ обсяг анотації – 1-2 сторінки, стиль викладення – простий і зрозумілий.