


АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

	ДИСЦИПЛІНА «Методи прийняття управлінських рішень»
	вільного вибору категорія дисципліни ¹ - управлінсько-адміністративна
Мова викладання:	Українська
Кількість студентів, які можуть одночасно навчатися (мінімальна - максимальна):	15-60
Семестр, в якому викладається:	8 (4-й курс для бакалаврів)
Окрім спеціальностей/ОП (за необхідності):	Для всіх спеціальностей
Кількість: кредитів ЄКТС академічних годин (вказати окремо лекції, лабораторні заняття, практичні заняття, самостійна робота тощо)	кредитів ЄКТС - 3 лекції – 26 год практичні заняття - 18 год самостійна робота – 46 год
Форма підсумкового контролю та наявність індивідуальних завдань:	залік
Кафедра, що забезпечує викладання:	Менеджменту та адміністрування
Викладач, що планується для викладання (окремо по видах навантаження):	Лекції та практичні заняття – Кочкодан Володимир Богданович, к.е.н., доцент, доцент кафедри МІА
Пререквізити:	"Основи менеджменту", "Статистика", "Економічна теорія", "Мікроекономіка"
Перелік компетентностей, яких набуде студент після опанування даної дисципліни:	<p>Загальні компетентності Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. Здатність вчитися та оволодівати сучасними знаннями.</p> <p>Фахові компетенції Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації,</p>

	<p>формувані обґрунтовані рішення.</p> <p>Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.</p> <p>Здатність до формування підприємницького типу мислення.</p>
Особливості навчання на курсі:	<p>Оцінювання знань студентів проводиться за результатами комплексного оцінювання. Типи завдань: творчі завдання, тестові завдання, дослідницькі завдання, розрахункові роботи.</p> <p>Контроль засвоєння теоретичних знань модуля М1 (колоквіум) – 50 балів, засвоєння практичних навиків ЗМ1 – 8 балів, засвоєння практичних навиків ЗМ2 – 30 балів, засвоєння практичних навиків ЗМ3 – 12 балів.</p>
Матеріально-технічне забезпечення:	комп'ютерна техніка, офісне програмне забезпечення
Посилання на інші матеріали за дисципліною (за наявності)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Кочкодан В.Б. Методи прийняття управлінських рішень: Конспект лекцій. Івано-Франківськ: ІФНТУНГ, 2019. 128 с. URL: https://search.library.nung.edu.ua/DocDescription?doc_id=462532 2. Кочкодан В.Б. Методи прийняття управлінських рішень: Практикум Івано-Франківськ: ІФНТУНГ, 2019. 55 с. URL: https://search.library.nung.edu.ua/DocDescription?doc_id=462531 3. Кочкодан В.Б. Методи прийняття управлінських рішень: методичні вказівки для самостійної роботи студентів. Івано-Франківськ: ІФНТУНГ, 2020. 97 с. URL: https://search.library.nung.edu.ua/DocDescription?doc_id=465602 4. Кочкодан В.Б. Методи прийняття управлінських рішень: Збірник задач. Івано-Франківськ: ІФНТУНГ, 2020. 53 с. URL: https://search.library.nung.edu.ua/DocDescription?doc_id=465600
Стислий опис дисципліни:	<p>Метою вивчення дисципліни є формування у студентів навичок виробляти власні варіанти управлінських рішень та одержання ґрунтовних теоретичних знань щодо процесу розробки і реалізації рішення в рамках системи менеджменту як сукупності наукових підходів, методів прийняття рішень, а також цільової, забезпечуючої, функціональної та керуючої підсистем.</p> <p>Програмні результати навчання:</p> <p>Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.</p> <p>Демонструвати навички виявлення проблеми та обґрунтування управлінських рішень.</p> <p>Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень.</p> <p>Виявляти навички організаційного проектування.</p> <p>Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.</p> <p>Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.</p> <p>Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.</p> <p>Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації.</p> <p>Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації.</p> <p>Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера.</p> <p>Демонструвати здатність до організації та ведення власної справи.</p>