

# ПЕРШИЙ РІК ПО ПРОГРАМІ РЕКТОРА: НАПРЯМКИ, КРОКИ, РЕЗУЛЬТАТИ

**ІГОР ЧУДИК**





# ЗМІЦНЕННЯ ПОЗИЦІЙ В СФЕРІ ОСВІТНІХ ПОСЛУГ

- Розвиток існуючих та відкриття нових освітніх програм інноваційного типу
- Застосовування ефективних профорієнтаційних технологій
- Розширення форми неформальної та дуальної освіти із стейкхолдерами
- Створення безбар'єрного освітнього простору для людей з інвалідністю
- Створення Інженерного військового факультету
- Оптимізація освітніх програм для учасників бойових дій
- Формування конкурентного випускника високого професійного рівня
- Формування системи якості освіти з орієнтацією на кращі практики



# ЗМІЦНЕННЯ ПОЗИЦІЙ В НАУКОВІЙ ТА ЕКСПЕРТНІЙ СФЕРАХ

- Підвищення публікативної активності у Scopus та WoS
- Акредитація діючих ОНП
- Атестація пріоритетних наукових напрямків
- Мотивування наукової результативності
- Створення «Консультативної ради управління проєктами»
- Розвиток науково-дослідницької інфраструктури
- Реформування і розвиток наукових шкіл
- Розширення комерціалізації результатів досліджень
- Створення «Банку проєктних ідей»
- Входження Університету до Держреєстру наукових установ



# РОЗВИТОК МІЖНАРОДНОЇ СПІВПРАЦІ ТА ПОСИЛЕННЯ ВИЗНАННЯ

- Розвиток партнерств і рівня міжнародної інтеграції
- Розширення програм науково-освітньої співпраці
- Створення спільних міжнародних структур і центрів
- Акредитація ОП на міжнародному рівні
- Збільшення кількості програм подвійних дипломів
- Забезпечення викладання англійською мовою
- Розширення сфери міжнародної акредитації ТБЦ
- Збільшення числа іноземних абітурієнтів
- Розвиток програм академічного обміну для всіх
- Реформування системи підготовки іноземних студентів



# РЕФОРМУВАННЯ ВНУТРІШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА ТА СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ

- Реформування структури Університету
- Вдосконалення системи управління
- Створення і реалізація антикризової стратегії
- Впровадження системи електронного документообігу
- Реформування системи інфо-, медіапростору
- Розвиток принципів студентоцентризму
- Впровадження KPI для керівних посад
- Запровадження критеріального відбору керівника
- Реформування системи кадрового резерву
- Посилення виконавчої дисципліни
- Протидія академічній недоброочесності та корупції
- Розвиток системи матеріального заохочення
- Реалізація проєкту Smart-University



# РОЗВИТОК СПІВПРАЦІ З ПАРТНЕРАМИ І СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

- Посилення профорієнаційної роботи
- Реалізація принципів державно-приватного партнерства
- Зміцнення статусу експертного органу для профільної галузі
- Зміцнення співпраці з різновекторним галузевим середовищем
- Активізація ролі Наглядової ради
- Розвиток співпраці з випускниками
- Збільшення кількості експертів з числа НПП
- Розширення співпраці Університету з Коледжами
- Розширення мотиваційної підтримки стейкхолдерами
- Запровадження системи відповідального партнерства





# ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФІНАНСОВОЇ СТАБІЛЬНОСТІ ТА САМОДОСТАТНОСТІ

- Збільшення обсяг фінансування з державного бюджету
- Забезпечення моніторингу рентабельності діючих ОП
- Мінімізація комунальних і господарських видатків
- Розподілення коштів з врахуванням потреб
- Збільшення фінансових надходжень за рахунок послуг
- Посилення міжнародної грантової діяльності та фандрайзингу
- Створення фонду розвитку Університету і мотивацій його наповнення
- Посилення контролю надходжень і видатків бюджету
- Запровадження внутрішньої фінансової автономії
- Забезпечення високого рівня оплати праці



# РОЗВИТОК ГОСПОДАРСЬКО-ІНФРАСТРУКТУРНОГО СЕКТОРУ

- ◆ Проведення аудиту стану майнового комплексу
- ◆ Реалізація програм:
  - інвестиційного розвитку
  - ефективного використання майнових активів
    - енергоефективності і енергоощадності
  - забезпечення безбар'єрності академічного простору



**ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!**