

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

«Управління локальним розвитком»

вільного вибору - кафедральний

Спеціальності:	ОП «Менеджмент»
Мова викладання:	Українська
Кількість студентів, які можуть одночасно навчатися (мінімальна - максимальна):	
Семестр, в якому викладається:	7 семестр
Кількість кредитів ЄКТС академічних годин (вказати окремо лекції, лабораторні заняття, практичні заняття, самостійна робота тощо)	3 кредити (90 год. ЄКТС; 26 лек., 18 пр., 46 сам. робота)
Форма підсумкового контролю та наявність індивідуальних завдань:	Залік
Кафедра, що забезпечує викладання:	Менеджменту та адміністрування
Викладач, що планується для викладання (окремо по видах навантаження):	Лектор та практичні заняття – Вербовська Леся Степанівна, к.е.н., доц.
Попередні вимоги для вивчення дисципліни (якщо доречно):	Знання про менеджмент, маркетинг, мікро-макроекономіку, ресурсний менеджмент, підприємництво, стратегічне управління
Перелік компетентностей, яких набуває студент після опанування даної дисципліни:	ЗК 4 Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК 10 Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні. СК 7 Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. СК 9 Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань.
Сфера реалізації компетентностей в майбутній професії:	Вміти: - вміти ідентифікувати суб'єкт, об'єкт, предмет дисципліни управління локальним розвитком; - вміти формувати концептуальне бачення перетворення отриманої інформації у знання; - розуміти процес управління локальним розвитком; - вміти використовувати сучасні методи управління знаннями; - знати сучасні стратегії управління локальним розвитком; - знати і вміти оцінювати ефективність від управління локальним розвитком.

	<p>Знання Володіє розширеними базовими знаннями, необхідними для розуміння суті багатьох речей, що охоплені даним курсом. Володіє початковими знаннями про управління локальним розвитком та їх вплив на організацію соціального життя громади.</p> <p>Навички Може отримувати інформацію з літератури, Інтернету, баз даних та інших джерел. Вміє інтегрувати отриману інформацію, інтерпретувати та робити з неї висновки, створювати та обґрунтовувати думки. Може взаємодіяти з іншими людьми в рамках командної роботи (також міждисциплінарної природи) для досягнення запроєктованого результату.</p> <p>Соціальні компетентності Готовий критично оцінювати свої знання та отриманий зміст Готовий визнати важливість знань у вирішенні пізнавальних і практичних завдань і звернутися до експертів у разі труднощів самостійного вирішення проблеми. Готовий думати та діяти креативно. Методика перевірки результатів навчання та критерії оцінювання</p>
<p>Особливості навчання на курсі:</p>	<p>Ознайомлення з поняттям управління локальним розвитком. Навчитися зосереджуватись на користувачеві та розпізнавати його потреби. Розробка рішення в команді дозволяє поглянути на проблему з багатьох точок зору. Як шукати можливі напрямки розвитку продуктів і послуг завдяки кращому розпізнаванню проблем користувачів, їх зв'язків з навколишнім середовищем, послугами і продуктами? Презентація ідеї нефокус-груп. Презентація методів етнологічного дослідження. Інструменти навчання – як визначити інформацію, корисну в процесі проектування (інсайти), як створити діаграми взаємозв'язків для визначення нових категорій проблем? Пошук нових рішень: принципи цільового мозкового штурму, пошук нових рішень, представлення методів відбору перспективні рішення.</p>
<p>Матеріально-технічне забезпечення:</p>	<p>Дисципліна не потребує спеціальної матеріально-технічної бази</p>
<p>Стислий опис дисципліни:</p>	<p>Менеджмент знань як навчальна дисципліна та взаємозв'язок її з іншими науками. Дефініції «управління локальним розвитком». Вчимося вчитися. Експеримент. Дізнаємося причини. Розберемося у ситуації. Змінюймо світ та формуємо підґрунтя задля конкурентоспроможності розвитку громади.</p>