

ПРОГРАМА КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА
Івано-Франківського-національного технічного університету нафти і газу

Сергія КУРОВЦЯ



«УНІВЕРСИТЕТ – МІСЦЕ ДЛЯ НАВЧАННЯ, РОБОТИ, РОЗВИТКУ»

Основні підходи до розвитку університету на 5 років (стратегічні цілі)

Ціль 1 – Якісний освітній процес як основний пріоритет діяльності університету:

- Здійснення освітнього процесу з урахуванням відповідних умов, удосконалення змісту і технологій дистанційного навчання.
- Формування вимог до вступників для забезпечення якісного контингенту.
- Проведення постійного аудиту освітніх програм всіх рівнів за критеріями ефективності і затребуваності та окупності.
- Забезпечення принципу навчання впродовж життя як фактору самореалізації особистості та суспільного розвитку.
- Встановлення та дотримання чітких процедур та індикаторів оцінювання якості освітнього процесу.
- Відмова від зайвої документації та перехід до електронного документообігу з метою економії робочого часу працівників.
- Удосконалення критеріїв рейтингування науково-педагогічних працівників з метою заохочення тих, хто робить найбільший внесок в розвиток.
- Забезпечення належного консультативного, матеріально-технічного та фінансового супроводу гарантів освітніх програм.

- Забезпечення дієвого зв'язку освіти в єднанні з практикою через максимальне залучення визнаних фахівців - практиків до освітнього процесу.
- Посилення співпраці з ринком праці та покращення готовності до працевлаштування випускника через переорієнтацію системи освіти університету з простого засвоєння суми знань на усвідомлення їх предметно-практичного значення, формування вмінь щодо самостійного наповнення й впровадження в практику задля забезпечення кар'єрного зростання всіх учасників освітнього процесу.

Ціль 2 – Збереження профілю університету:

- Збереження профілю університету як провідного закладу нафтогазової освіти України з міцними традиціями підготовки фахівців, унікальними науковими школами, відповідною матеріально-технічною базою, водночас зі збереженням наукових шкіл та напрацювань в інших галузях
- Розвиток дієвої співпраці з стейкхолдерами (в першу чергу – нафтогазовидобувними організаціями) з метою наукового і всестороннього осмислення процесів реформування університету.
- Розроблення програм підвищення кваліфікації працівників університету залучаючи їх до виробничих процесів на нафтогазових підприємствах.

Ціль 3 – Збереження якісного науково-педагогічного складу:

- Збереження колективу як унікального самодостатнього ресурсу.
- Налагодження дієвої комунікації з колективом для максимального врахування думки колективу під час прийняття рішень та реагування на негативні індикатори.
- Урізноманітнення форм фінансового та морального заохочення працівників університету з огляду на внесок кожного в розбудову університету.
- Оновлення процедури перегляду штатного розпису з врахуванням пропозицій структурних підрозділів та дотриманням норм, встановлених законодавством.
- Максимальне спрощення механізму проходження конкурсів на заміщення посад науково-педагогічних працівників.
- Переважне право залишення на роботі осіб, яким залишилося менше п'яти років до настання пенсійного віку з урахуванням внеску та продуктивності.
- Вироблення критеріїв щодо термінів укладання контрактів із науково-педагогічними працівниками з урахуванням знань, умінь, досвіду, потенціалу та виробничої необхідності.

Ціль 4 – Наукова та інноваційна діяльність:

- Створення передумов та можливостей для розвитку компетентностей науково-педагогічних працівників для підвищення конкурентоспроможності при участі у міжнародних та національних грантових програмах та наукових проектах.
- Мобілізація наукового та фінансового потенціалу для присвоєння категорій «А» науковим періодичним виданням університету.
- Створення привабливої мотиваційної бази для талановитої студентської молоді.
- Залучення викладачів коледжів до проведення наукових досліджень та надання можливостей для підвищення кваліфікації на матеріально-технічній базі університету.
- Розроблення механізму компенсації вартості публікацій в журналах, що входять до наукометричних баз.
- Трансформація простору науково-технічної бібліотеки, створення сучасного середовища (коворкінг) для наукового пошуку, локальних проектів, заходів.

Ціль 5 – Студентоцентризм:

- Здобувачі – це наше майбутнє.
- Фінансування органів студентського самоврядування згідно з чинним законодавством.
- Забезпечення політики невтручання в студентське самоврядування з боку менеджменту університету.
- Створення посади студентського омбудсмана, який призначатиметься з числа НПП спільним рішенням ректорату, студентського самоврядування та первинної студентської профспілкової організації.
- Облаштування студентського вільного простору.
- Забезпечення умов для навчання та проходження практик студентам коледжів на матеріально-технічній базі університету.
- Забезпечення умов для підвищення рівня знань з іноземної мови для тих, хто цього бажає.
- Збільшення кількості галузевих стипендій та започаткування університетських грантів для студентських досліджень.
- Започаткування регулярних зустрічей здобувачів вищої освіти з менеджментом Університету.
- Пропагування здорового способу життя шляхом наданням безперешкодного доступу до спортивної інфраструктури.

- Розроблення нових програм співпраці з роботодавцями для працевлаштування випускників.

Ціль 6 – Національно-патріотичне виховання:

- Створення студентського середовища, спрямованого на всесторонній розвиток особистості.
- Відродження культурно-мистецького Центру, як для студентів, так і для викладачів та працівників університету.
- Підтримання творчої ініціативи і талантів, проведення спільного дозвілля для згуртованості колективу та конкурентноспроможності на різноманітних музичних, вокальних і танцювальних конкурсах та фестивалях міського, всеукраїнського та міжнародного рівнів для формування іміджу університету.
- Оновлення методів і форм патріотичного виховання студентської молоді.
- Забезпечення збереження історичної пам'яті та поглиблення національно-патріотичного і полікультурного виховання, посилення ролі університету.
- Забезпечення реалізацію Програми роботи зі студентами з особливими освітніми потребами.
- Зорієнтування роботи психологічної служби університету на розв'язання проблем психологічного і соціального характеру зі студентами з особливими освітніми потребами, військовими, внутрішньо-переміщеними особами та іншими категоріями здобувачів вищої освіти.

Ціль 7 – Збільшення бюджету та ефективне управління:

- Відмова від застарілих форм управління, «ручного» керування структурними підрозділами, «нульова» толерантність до тіньових схем.
- Прозоре планування бюджету із залученням до обговорення всіх учасників освітнього процесу, включно з представниками студентського самоврядування.
- Балансування витрат і прибутків, щоб не потрапляти в критичну залежність від навантаження і кількості здобувачів, в тому числі шляхом ринкового ціноутворення з одночасним покращенням якості послуг.
- Формування бюджетів структурних підрозділів з врахуванням зароблених колективами коштів, їх цільового призначення за результатами колегіального обговорення.
- Оптимізація витрат з метою формування стабілізаційного фонду, в тому числі для збереження вмотивованих і ефективних працівників.
- Формування чіткого графіка капітальних та поточних робіт відповідно до реальних потреб структурних підрозділів та формування зовнішньопривабливого іміджу.

- Розробка та впровадження актуальних наукових, науково-виробничих програм, які принесуть додаткове фінансування на розвиток університету.
- Раціональне використання майна університету.
- Активізація співпраці із закордонними партнерами в освітній та науковій діяльності, поглиблення контактів з консульствами та посольствами, для залучення до навчання іноземців.
- Створення програми промоції, впровадження маркетингової кампанії, направленої на оновлення іміджу університету.
- Створення комісії з розподілу та використання коштів, представлення її регулярної звітності.

Біографічна довідка

Куровець Сергій Сергійович, народився 22.06.1981 року в місті Івано-Франківськ. Після закінчення в 1998 році Фізико-технічного ліцею поступив на Геологорозвідувальний факультет Івано-Франківського державного технічного університету нафти і газу, який закінчив у 2003 році з відзнакою, отримавши кваліфікацію магістр за спеціальністю «Геологія нафти і газу».

У 2003-2006 рр – аспірант з відривом від виробництва за спеціальністю «геологія нафти і газу».

У 2006-2013 рр – асистент, доцент кафедри геології та розвідки нафтових і газових родовищ.

З 2013 до 2016 року перебував у докторантурі за спеціальністю «геологія нафти і газу».

У 2015 році був мобілізований до лав Збройних сил України, де приймав безпосередню участь у захисті суверенітету та цілісності України.

З 2016 по 2019 рр – завідувач кафедри геології та розвідки нафтових і газових родовищ.

В 2019 році обраний на посаду проректора з науково-педагогічної роботи.

Кандидат геологічних наук за спеціальністю «Геологія нафти і газу» (дисертація на тему: «Геологічні чинники формування олігоценівих порід-колекторів Внутрішньої зони Передкарпатського прогину та їх нафтогазоносності», 2006), доктор геологічних наук за спеціальністю «Геологія нафти і газу» (дисертація на тему: «Науково-методичні засади оцінки вторинних ємностей порід-колекторів як основа ефективного прогнозу нафтогазоносності надр», 2016), доцент кафедри геології та розвідки нафтових і газових родовищ, 2012 р.

З 2016 редактор журналів «Розвідка та розробка нафтових і газових родовищ», та «Нафтогазова енергетика», категорія В.

В 2018 р отримав сертифікат про знання англійської мови на рівні B2 (Cambridge Assessment English).

З 2018 р заступник голови спеціалізованої вченої ради К20.052.01 в Івано-Франківському національному технічному університеті нафти і газу.

Під його керівництвом захищена в 2019 році одна кандидатська дисертація (Артим І.В.), на даний час в аспірантурі навчаються п'ять аспірантів.

У 2010-11 роках читав курс лекцій щодо геології і нафтогазоносності Чорного моря студентам геологічного факультету Академії гірничо-металургійної, м. Краків, Польща.

У 2012 році приймав участь в реалізації проекту Erasmus щодо інтернаціоналізації освіти, у межах проекту читав курс лекцій з «геології нафти і газу» студентам Університету Аристотеля, м. Салоніки, Греція.

У 2009-2015 роках учений секретар секції "Дослідження з проблем природничих наук" Наукової ради Міністерства освіти і науки України;

У 2016-2019 роках – Член Центральної комісії з розробки нафтових і газових родовищ Міністерства палива та енергетики.

З 2020 року – Член Експертної ради Дивізіону «Нафтогаз Розвідка та Видобування» НАК «Нафтогаз України».

Одружений, виховує сина.

Підвищення кваліфікації

- 12/2022 «Особливості управління закладами вищої освіти та освітнім процесом в умовах воєнного стану», МОН України
- 09/2020- Міжнародні наукові і педагогічні тренінги «Sustainability in energy and environmental sciences» Ukraine-England-Slovak republic
- 10/2020 and environmental sciences» Ukraine-England-Slovak republic
- 02/2017- Курси “Енергетичний менеджмент” , Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу, Україна & Nord University Business School, Norway
- 05/2017 націоанальний технічний університет нафти і газу, Україна & Nord University Business School, Norway
- 11/2016 Курси “Управління якістю”, Міністерство економічного розвитку, Україна
- 03/2016- Курси “Маркетинг менеджменту”, Київський національний економічний університет ім. В.Гетьмана, Україна
- 06/2016 економічний університет ім. В.Гетьмана, Україна

Нагороди та відзнаки

- 2006- Стипендія Кабінету міністрів України
- 2007
- 2007 Молодий вчений року, Івано-Франківська обласна державна адміністрація
- 2009 Грамота, Івано-Франківська обласна державна адміністрація
- 2012 Лауреат Премії Верховної Ради України найталановитішим молодим ученим в галузі фундаментальних і прикладних досліджень та науково-технічних розробок.
- 2016 Відзнака Президента України «За участь в АТО»
- 2019 Грамота Верховної ради України «За заслуги перед Українським народом»
- 2020 Грамота, Івано-Франківська обласна державна адміністрація

Контактна інформація: +380667322657, sergiy.kurovets@nung.edu.ua

Разом переможемо,

Вірю в Збройні сили України!