

**ПРОГРАМА  
КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА  
ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОГО  
НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНІЧНОГО  
УНІВЕРСИТЕТУ НАФТИ І ГАЗУ**



**ІГОР  
ЧУДИК**

**ЄДИНІ ЗАРАДИ  
МАЙБУТНЬОГО**



**ІВАНО-ФРАНКІВСЬК, 2023 рік**

# У ЄДНОСТІ МАЙБУТНЄ УНІВЕРСИТЕТУ!

Понад пів віку Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу залишається єдиним беззаперечним лідером нафтогазової освіти і науки України, багатoproфільним технологічним Університетом дослідницького типу, з усталеними традиціями та цінностями взаємоповаги, свободи думки і слова, прозорості і відкритості, відповідальності за результати діяльності, активною державницькою позицією. Унікальність географічного розташування, поєднання багатства надр та рекреаційного потенціалу, багатовікових культурних традицій та цінностей, інтелекту, сформувало благодатні основи нашого розвитку для зміцнення енергетичної, екологічної та інформаційної безпеки держави, обороноздатності Збройних Сил України, розвитку органів державної влади і місцевого самоврядування.

Впродовж десятиліть самовідданими зусиллями працівників і випускників Університету формувались основи енергетичної безпеки України. Воедино з нашими партнерами – фаховими коледжами, ми впевнено продовжуємо цю традицію і реалізуємо свої стратегічні цілі в сфері підготовки та сертифікації кадрів, створенні наукового, методичного, техніко-технологічного забезпечення, формуванні науково-експертного середовища та матеріально технічної бази для сталого розвитку України.

Відновлення зруйнованої інфраструктури, розбудова повоєнної України фокусують завдання на нових викликах, формуванні сучасних компетенцій, знань, вмінь та дають нам – Університету і його Коледжам мотивацію для єднання, послідовних і системних дій, реалізація яких потребує: реформування бюджетної, маркетингової, управлінської, енергетичної, інформаційних стратегій, зміцнення позицій в науковій, освітній, професійно-орієнтованій сферах, активної медійної присутності, динамічного розвитку кадрового потенціалу, оновлення навчально-наукової та соціально-побутової інфраструктури, забезпечення фінансової стабільності та самодостатності, відкритості до людей та суспільства, використання принципів державно-приватного партнерства в реалізації поставлених цілей.

## БАЗОВИЙ ПРІОРИТЕТ – КОЛЕКТИВ ТА ЗДОБУВАЧІ ЗНАНЬ:

- формування команди розвитку з фахівців, патріотів, моральних авторитетів;
- студентоцентризм, розвиток студентського самоврядування;
- забезпечення умов для особистісного розвитку через стажування працівників і здобувачів освіти у провідних вітчизняних та зарубіжних університетах, компаніях, дослідницьких центрах;
- забезпечення гарантованого соціального захисту працівників і здобувачів освіти Університету;
- прозора система додаткової мотивації праці за критерієм ефективності;
- створення «банку ідей» для залучення усього колективу до ефективного вирішення завдань та прийняття рішень;
- відкритість до студентів, толерантність з колегами, партнерство з випускниками, пошана до ветеранів Університету.

## СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ:

- формування мотиваційного середовища для сталого розвитку Університету;
- повернення кращих традицій академічного середовища;
- формування і реалізація стратегії сталого розвитку Університету, зокрема програм організаційної, фінансової та енергетичної ефективності;
- структурна реорганізація Університету на основі управлінсько-фінансової автономії;
- взаємовигідне партнерство за пріоритетними напрямками розвитку Університету;
- запровадження в Університеті мотиваційних програм навчання та особистісного росту в Університеті;
- розширення напрямів та географії міжнародної співпраці Університету;
- оновлення та інноваційний розвиток матеріально-технічної бази, навчально-наукової та соціально-побутової інфраструктури для працівників та студентів.

# ПРОГРАМНІ ЗАВДАННЯ:

## *1. Зміцнення позицій Університету в сфері освітніх послуг*

1. Забезпечити формування конкурентного випускника Університету на високому професійному рівні, адаптованого працювати в багатофункціональному швидкозмінному інформаційно-технологічному середовищі.
2. Формувати систему якості освіти з орієнтацією на кращі вітчизняні та закордонні практики.
3. Розвивати існуючі та відкривати нові освітні програми інноваційного типу для вирішення сучасних глобальних проблем та подолання викликів економіки держави.
4. Застосовувати конкурентні стратегії профорієнтаційних заходів і технологій на ринку освітніх послуг.
5. Розширити форми неформальної та дуальної освіти через тісну співпрацю із стейкхолдерами.
6. Створити безбар'єрний освітній простір для людей з інвалідністю.
7. Оптимізувати освітні програми для повоєнної професійної адаптації учасників бойових дій.
8. Створити Інженерний військовий факультет на базі кафебри військової підготовки.

## *2. Зміцнення позицій Університету в сфері наукових досліджень та експертних послуг*

1. Провести реформування і забезпечити розвиток наукових шкіл відповідно до сучасних енергетичних, екологічних, кліматичних викликів та інновацій.
2. Атестувати Університет в частині впровадження наукової (науково-технічної) діяльності за пріоритетними науковими напрямками. Забезпечити входження Університету до Державного реєстру наукових установ, яким надається підтримка держави.
3. Розширити напрями комерціалізації наукових досліджень і розробок.
4. Підвищити рівень оприлюднення результатів наукових досліджень за всіма галузями у виданнях, що індексуються базами даних Scopus та WoS і мають високі коефіцієнти впливовості.
5. Акредитувати діючі ОНП і атестувати пріоритетні наукові напрями Університету.
6. Запровадити мотиваційні заходи для підвищення наукової результативності.
7. Створити банк проєктних ідей та «Консультативну раду управління проєктами» для активної участі Університету у програмах «Еразмус+», «Горизонт Європа 2023–2027» і ін.
8. Забезпечити ефективну комерціалізацію і трансфер технологій, як результатів НДР.
9. Розширити науково-дослідницьку інфраструктуру:
  - «Науково-дослідний центр енергетики майбутнього»;
  - «Національний науковий центр нафтогазової галузі»;
  - «Індустріальний полігон промислової адаптації наукових розробок та інновацій»;
  - «Кластер енергетичних підприємств»;
  - «Навчально-наукову лабораторію інноваційних систем теплопостачання»;
  - «RND» центр на базі Центру інноваційного розвитку»;
  - «Стартап-центр»;
  - «Цифрова бібліотека»;
  - «Технологічне бюро енергетичного переходу»;
  - «Геотуристичну навчально-наукову лабораторію».

## *3. Забезпечення фінансової стабільності та самодостатності Університету*

1. Запровадити внутрішню університетську фінансову автономію й рівні відповідальності структурних підрозділів за результати їх діяльності, функціонування субрахунків.
2. Збільшити бюджет Університету за рахунок загального фонду, створюючи привабливі умови розширення державного замовлення на підготовку фахівців усіх рівнів акредитації.
3. Збільшити фінансові надходження за рахунок:
  - розширення контингенту здобувачів спеціальних компетенцій для потреб вітчизняних і

зарубіжних компаній;

- освітніх, наукових, експертних, проектних та сертифікаційних послуг;
- грантової безповоротної допомоги на інноваційний розвиток і модернізацію;
- ефективної господарської діяльності і оренди майна;
- надання послуг спортивно-оздоровчої та реабілітаційної діяльності;
- ефективної співпраці з провідними вітчизняними та зарубіжними інноваційними компаніями;
- розвитку програм національної і міжнародної сертифікації фахівців виробництв;
- меценатської допомоги випускників, партнерів Університету, стейкхолдерів.

4. Посилити міжнародну грантову діяльність та фандрайзинг як інструмент інноваційної технологічної й фінансово-матеріальної підтримки діяльності університету.

5. Створити фонд розвитку Університету і мотиваційний механізм його наповнення.

6. Забезпечити високий рівень оплати праці співробітників усіх категорій, які створюють конкурентні переваги та високі показники Університету в міжнародних і вітчизняних рейтингах.

7. Забезпечити щорічний моніторинг рентабельності діючих ОП.

8. Мінімізувати комунальні і господарські видатки шляхом технологічних удосконалень.

9. Посилити контроль надходжень і видатків бюджету Університету, запровадити розподіл коштів з врахуванням реальних потреб забезпечення діяльності.

#### ***4. Розвиток міжнародної співпраці та посилення визнання Університету***

1. Забезпечити розвиток міжнародних партнерств, поглибити рівень інтеграції та активізацію діяльності в найбільш авторитетних міжнародних організаціях і мережах.

2. Розвивати програми академічного обміну для студентів, НПП, наукових працівників, інших категорій співробітників.

3. Розширити програми науково-освітньої співпраці з ЗВО Європи, Канади, США.

4. Створити спільні міжнародні науково-дослідницькі структури і центр міжнародного стажування та педагогічної майстерності НПП.

5. Забезпечити відсоток викладання НПП навчальних курсів англійською мовою.

6. Акредитувати на міжнародному рівні профільні і перспективні ОП:

- «Нафтогазова інженерія і технології»;
- «Інформаційні технології для сталого розвитку енергетики» та ін.

7. Збільшити кількість програм подвійних дипломів з іноземними ЗВО.

8. Реформувати систему підготовки іноземних студентів та адміністрування їх побуту.

9. Забезпечити збільшення числа іноземних абітурієнтів на підготовчі курси та ОП.

10. Розширити сферу міжнародної акредитації Бурового тренажерного центру.

#### ***5. Реформування внутрішнього середовища та системи управління Університетом***

1. Реформувати структуру Університету відповідно до вимог ведення навчально-наукової і господарської діяльності в умовах військового стану та повоєнного періоду.

2. Вдосконалити систему контролінгу в управлінні внутрішнім середовищем Університету з встановленням для кожного з підрозділів цілей, завдань, технологій та персоналу з їх досягнення.

3. Розвивати принципи студентоцентризму та сприяти роботі органів студентського самоврядування та участі здобувачів освіти у діяльності інституцій громадянського суспільства.

4. Запровадити відбір керівників підрозділів посади націленістю на результат, за лідерським мисленням, комунікабельністю, вмінням працювати в команді, людськими якостями.

5. Реформувати відділ кадрів в HR-службу для пошуку, відбору, адаптації, створення кадрового резерву персоналу Університету.

6. Реалізувати проєкт Smart-University та впровадити систему електронного документообігу.

7. Реформувати систему медіа та інформаційно-комунікаційних технологій.

8. Розвивати систему матеріального заохочення співробітників усіх категорій, зокрема, шляхом розвитку внутрішнього рейтингування, диференціації оплати праці і стимулювання ефективної, творчої, ініціативної та інноваційної діяльності за всіма напрямками функціонування Університету.

9. Впровадити ключові показники ефективності (KPI) для керівних посад Університету.
10. Запровадити створення і реалізацію маркетингової, комунікаційної, кадрової програм, стратегії енергозбереження й енергоефективності Університету з прив'язкою до термінів та механізмів їх реалізації, обсягів та джерел фінансування.
11. Посилити протидію проявам академічної недоброчесності та корупції, а також виконавчу дисципліну в керівництві і колективі Університету.

## **6. Розвиток співпраці з партнерами і стейкхолдерами Університету**

1. Розширити співпрацю Університету з ВСП – Коледжами в питаннях:
  - узгодження навчальних планів і програм;
  - стажування викладачів та спільні семінари, круглі столи, конференції;
  - розроблення навчального забезпечення та методик навчання;
  - бонус-опцій для випускників Коледжів до Університету;
  - участі представників Університету у роботі ДЕК Коледжів;
  - профорієнтаційної підтримки Коледжу інфоресурсами Університету;
  - долучення партнерів Університету до допомоги Коледжам;
  - реалізації спільних освітньої-сертифікаційних проєктів.
2. Реалізувати принципи державно-приватного партнерства в основних видах діяльності, а також в оновленні та розбудові інфраструктури Університету.
3. Зміцнити статус Університету як експертного органу в галузевому середовищі.
4. Забезпечити співпрацю Університету з іноземними нафтогазовими, ІТ компаніями.
5. Посилити профорієнтаційну роботу на платформах партнерів і стейкхолдерів.
6. Провести реформу органів управління ГО «БФ Мій Університет» та ГО «Асоціацією випускників ІФНТУНГ» та посилити їх співпрацю з випускниками Університету.
7. Збільшити кількість експертів/представників з числа науково-педагогічних працівників в робочих групах МОН, НАН, Міненерго, Мінєкології України, НАЗЯВО, галузевих радах.
8. Розширити програми підтримки стейкхолдерами здобувачів освіти і науковців.
9. Активізувати роль Наглядової ради в діяльності і популяризації Університету.
10. Запровадити систему відповідального партнерства.

## **7. Розвиток господарсько-інфраструктурного сектору Університету**

1. Провести аудит стану майнового комплексу Університету та реалізувати програми його інвестиційного розвитку за напрямками:
  - місця загального користування (*туалетів, коридорів, холів і ін.*) в навчальних корпусах;
  - гуртожитки/міні-готелі за стандартами комфорту, безпеки та ефективної експлуатації;
  - мережа локацій харчування та вільного студентського простору;
  - навчально-науково-виробничий центр (*с. Загвіздя*);
  - база відпочинку «Нафтовик», с Яблуниця та бази практик в (*с. Битків*);
  - спорткомплекс: (*трениувальні зали, душові, туалети*);
  - навчально-наукового майнового активу, спортивний, господарський інвентар.
2. Реалізувати програму ефективного використання майнових активів Університету.
3. Реалізувати програму енергоефективної модернізації корпусів та гуртожитків Університету.
4. Забезпечити повноцінний доступ до Університету людей з особливими потребами.

**Досягнення амбітних результатів можливе лише завдяки наполегливим та об'єднаним зусиллям усієї університетської родини!**

# БІОГРАФІЧНА ДОВІДКА

Народився в 1978 року в с. Шевченкове Долинського району Івано-Франківської області. Українець.

## Освіта:

1995 р. – закінчив з відзнакою середню школу I-III ступенів.

2000 р. – гірничий інженер, спеціальність «Буріння нафтових і газових свердловин» (Івано-Франківський державний технічний університет нафти і газу (ІФДТУНГ)), диплом магістра з відзнакою.

## Здобуття наукових ступенів і вчених звань:

2005 р. – кандидат технічних наук за спеціальністю 05.15.10 – буріння свердловин;

2006 р. – доцент кафедри буріння нафтових і газових свердловин;

2012 р. – доктор технічних наук за спеціальністю 05.15.06 – видобування нафти і газу;

2014 р. – професор кафедри буріння нафтових і газових свердловин.

## Трудовий шлях та професійний досвід:

2000-2001 рр. – Стрийський ВБР БУ «Укрбургаз», ДК «Укргазвидобування»;

2003-2004 рр. – науковий співробітник НДІ нафтогазової енергетики і екології ІФНТУНГ;

2004-2006 рр. – асистент кафедри буріння нафтових і газових свердловин;

2012-2017 рр. – завідувач кафедри буріння нафтових і газових свердловин;

з 2017 рр. по даний час – проректор з наукової роботи ІФНТУНГ.

## Науковий досвід:

2001-2003 рр. – аспірант ІФДТУНГ;

2007-2010 рр. – докторант ІФНТУНГ;

2008-2012 рр. – голова Ради молодих вчених Університету;

2008 рр. – член Спільки буровиків України;

2014-2021 рр. – голова спецради по захисту дисертацій за спеціальностями «Буріння нафтових і газових свердловин» і «Розробка нафтових і газових родовищ»;

2004-2022 рр. – виконавець понад 9 держбюджетних і понад 30 госпдоговірних тематик;

2018-2020 рр. – член робочої групи з експертизи проектів фундаментальних і прикладних досліджень та науково-технічних (експериментальних) розробок вищих навчальних закладів та наукових установ, які належать до сфери управління МОН України;

2014 р. – обраний академіком Української нафтогазової академії;

2017 р. – заступник голови оргкомітету міжнародної конференції «Нафтогазова енергетика»;

2017 р. – голова конкурсної комісії всеукраїнського студентського конкурсу наукових робіт «Нафтогазова та газова промисловість»;

2021 р. – гарант освітньо-наукової програми 185 «Нафтогазова інженерія та технології»;

2021 р. – член експертної групи з розвитку пріоритетних напрямків наукової, науково-технічної та з інноваційної діяльності МОН України в секції «Енергетика та енергоефективність»;

Співавтор понад 150 наукових праць (17 в базах Scopus і 8 у WoS, та понад 40 винаходів), 3-х навчальних посібників, 3-х монографій; підготував 2 доктори і 5 кандидатів наук; індекс наукового цитування в наукометричних базах в базах Scopus ф WoS -  $h_i=5$ ; науковий опонент 2-х дисертацій.

## Почесні звання, нагороди, гранти:

2006 р. – диплом і премія Івано-Франківської ОДА;

2008 р. – іменний грант Президента України для здійснення наукових досліджень молодим вченим (до 35 років);

2008 р. – стипендія КМУ;

2012 р. – лауреат премії і відзнаки КМУ за особливі досягнення молоді у розбудові України в номінації «За наукові досягнення»;

2014 р. – іменна стипендія Верховної Ради України для найталановитіших молодих вчених;

2016 р. – переможець обласного рейтингового огляду «Науково-технічна творчість Прикарпаття» в номінації «Кращий винахідник року»;

2017 р. – відзнака МОН України;

2017 р. – іменний грант Президента України для здійснення наукових досліджень докторам наук (до 45 років);

2018 р. – незалежна премія "Визнання року" в номінації "Науковець року", журнал "Місто", м. Івано-Франківськ;

2019 р. – грамота МОН України;

2019 р. – іменна обласна премія Марії Волосовської, Івано-Франківська обл.;

2020 р. – переможець обласного рейтингового огляду «Галицький кмітлицець» в номінації «Кращий керівник з науково-технічної творчості».