

СИЛАБУС

Назва дисципліни	Командний менеджмент
Статус	Вільного вибору
Спеціальність	ОПП «Менеджмент» першого (бакалаврського рівня) освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент»
Мова викладання	українська
Семестр у якому викладається	3
Кількість - кредитів ЕСТС - академічних годин	3 кредитів, у т.ч. 18 год. лекції; 18 год. практичних та 54 год. самостійна робота)
Форма підсумкового контролю та наявність індивідуальних завдань	диференційований залік;
Кафедра, що забезпечує викладання	Кафедра менеджменту та адміністрування
Викладач, що планується до викладання	Запухляк Іванна Богданівна доктор економічних наук, професор
Дисципліни, які забезпечують дану дисципліну, є основою для неї	«Менеджмент і адміністрування (Менеджмент, Управління персоналом)», «Психологія в менеджменті»
Перелік компетентностей, яких набуває студент після опанування дисципліни	<i>Загальні компетентності</i> ЗК8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. ЗК11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. ЗК13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності. ЗК15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). <i>Фахові компетенції</i> СК6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо. СК9. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань. СК10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації. СК11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. СК14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності. СК15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички. <i>фахова за вибірковою компонентою:</i> СКВ3. Розуміти суть конфліктів та вміти застосовувати методи управління ними.
Сфера реалізації компетентностей в майбутній професії та програмні	<i>Сфера реалізації компетентностей в майбутній професії:</i> - здатність працювати в команді;

результати навчання	<ul style="list-style-type: none"> - організовувати ефективні командні комунікації; - здатність формувати лідерські якості, мотивувати команду до розвитку; - здатність виявляти конфлікти в команді та управляти ними. <p><i>Програмні результати навчання:</i> ПР9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи. ПР10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації. ПР11. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації. ПР14. Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації. ПР15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності. ПР16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним. ПРВ3. Демонструвати здатність діяти узгоджено в колективі на основі усвідомлення причин виникнення конфліктів та вибору методів їх вирішення або попередження.</p>
Особливості навчання на курсі Типи завдань та форми контролю	<p>Оцінювання знань студентів проводиться за результатами комплексного оцінювання. Всього 2 змістовних модулі. Типи завдань: творчі завдання, тестові завдання, дослідницькі завдання, рольові, командні та інтелектуальні ігри з тимблдінгу. Форми контролю: модульний контроль за кожним змістовим модулем передбачає контроль теоретичних знань і практичних навиків (40 балів –лекційний курс та 60 балів практичні). Студенти працюють командою з виокремленням індивідуального внеску кожного.</p>
Стислий опис дисципліни	<p>Дисципліна спрямована на формування навиків роботи в команді, тимблдінгу та управління командними процесами у студентів. Дає загальне уявлення про формування команди, розглядає командні процеси (комунікації, мотивацію, співпрацю та конфліктність, формування командної культури), розкриває механізм формування лідерських якостей, навчає практичного використання мотиваційних інструментів для ефективної командної роботи.</p>
Кількість студентів, які можуть одночасно навчатися	20
Література (5-8 пизичій)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Запухляк І. Б. Командний менеджмент: методичні вказівки для самостійного вивчення дисципліни. Івано-Фрагківськ: ІФНТУНГ, 2021, 24 с. 2. Запухляк І. Б. Командний менеджмент: практикум. Івано-Фрагківськ: ІФНТУНГ, 2021, 85 с.

- | | |
|--|---|
| | <ol style="list-style-type: none">3. Запухляк І. Б., Сабадош В. В. Роль корпоративної культури у стійкості функціонування підприємства в умовах сучасних викликів. <i>Теорія та практика управління в державному, муніципальному та корпоративному секторах</i>: матеріали II Міжнар. наук.-практ. конф. (28 грудня 2020 р.; м. Київ). К.: ТОВ «ВПО», 2020. 140 с., С. 10-13.4. Лідерство та команда в публічному управлінні : конспект лекцій, укладачі: К. В. Таранюк, Я. В. Кобушко. Суми: Сумський державний університет, 2020. 175 с.5. Polyanska A., Zapukhliak I., Diuk, O. Culture of organization in conditions of changes as an ability of efficient transformations: the case of gas transportation companies in Ukraine. <i>Oeconomia Copernicana</i>. 2019. 10, 3 (Sep. 2019), 561–580. Access mode: http://oeconomia.pl/. DOI: 10.24136/oc.2019.027.6. Шегда А. В., Запухляк І. Б., Онисенко Т. С. Лідерство через призму управлінських якостей <i>Теоретичні та прикладні питання економіки</i>. 2019. Вип. 1(38). С. 30-39.7. Гринчук Ю.С., Хахула Б.В. Лідерство та командотворення. Методичні вказівки для підготовки та організації практичних занять та самостійної роботи студентів освітнього рівня (ОР) «Бакалавр» усіх форм навчання. Біла Церква, 2018. 65 с.8. Свидрук І.І., Миронов Ю.Б. Психологія управління та конфліктологія: Підручник. Львів: Видавництво Львівського торговельно-економічного університету, 2017. 320 с. https://kerivnyk.info/books. |
|--|---|