

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ НАФТИ І ГАЗУ

Інститут економіки та менеджменту

Кафедра менеджменту і адміністрування

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор інституту економіки
та менеджменту



Іванна ЗАПУХЛЯК

«31» 08 2022 року

Управління проектними командами

(назва навчальної дисципліни)

РОБОЧА ПРОГРАМА

другий (магістерський) рівень

(рівень вищої освіти)

галузь знань 07 Управління та адміністрування

спеціальність 073 Менеджмент

спеціалізація

_____ (назва)

вид дисципліни

вибіркова
обов'язкова /вибіркова

Івано-Франківськ-2022

Робоча програма дисципліни «Управління проектними командами» для студентів, що навчаються за освітньо-професійною програмою «Проектний менеджмент» на здобуття другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю «Менеджмент»

Розробники:

Доц. кафедри менеджменту та адміністрування, к.е.н.

 Марія ПЕТРИНА

Робочу програму схвалено на засіданні кафедри менеджменту та адміністрування

Протокол від «31» серпня 2022 року № 1

Завідувач кафедри менеджменту і адміністрування,
д.е.н., проф.

 Алла ПОЛЯНСЬКА

Гарант освітньої програми,
к.е.н., доц. каф. менеджменту
та адміністрування

 Леся ВЕРБОВСЬКА

ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Ресурс годин на вивчення дисципліни «Управління проектними командами» згідно з чинним РНП, розподіл по семестрах і видах навчальної роботи для різних форм навчання характеризує таблиця 1.

Таблиця 1 – Розподіл годин, виділених на вивчення дисципліни
«Управління проектними командами»

Найменування показників	Всього		Розподіл по семестрах			
			Семестр 1		Семестр 2	
	Денна форма навчання (ДФН)	Заочна (дистанційна) форма навчання (ЗФН)	Денна форма навчання (ДФН)	Заочна (дистанційна) форма навчання (ЗФН)	Денна форма навчання (ДФН)	Заочна (дистанційна) форма навчання (ЗФН)
Кількість кредитів ECTS	2	3			2	3
Кількість модулів	1	1			1	1
Загальний обсяг часу, год	60	90			60	90
Аудиторні заняття, год, у т.ч.:	30	10			30	10
лекційні заняття	14	4			14	4
семінарські заняття						
практичні заняття	16	6			16	6
лабораторні заняття						
Самостійна робота, год, у т.ч.	30	80			30	80
виконання курсової роботи						
виконання контрольних (розрахунково-графічних) робіт						
опрацювання матеріалу, викладеного на лекціях	7	20			7	20
опрацювання матеріалу, винесеного на самостійне вивчення	15	40			15	40
підготовка до практичних занять та контрольних заходів	8	20			8	20
підготовка звітів з лабораторних робіт						
підготовка до екзамену						
Форма семестрового контролю	Диф.залік				Диф.залік	

2 МЕТА ТА РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

Метою викладання навчальної дисципліни “ Управління проектними командами ” є набуття фахівцями компетенцій щодо розуміння концептуальних основ, об’єктивних закономірностей, умов, процесів і специфічних особливостей управління проектними командами, а також набуття навичок їх практичного використання.

Вивчення навчальної дисципліни передбачає формування та розвиток у студентів як загальних так і спеціальних, а також фахових компетентностей, передбачених відповідним стандартом вищої освіти України, а саме:

ЗК1 Здатність проведення досліджень на відповідному рівні;

ЗК2 Здатність до спілкування з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності);

ЗК4 Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети;

ЗК5 Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів);

ЗК7 Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу;

СК6 Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми;

СК7 Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість;

СК9 Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію;

додаткових спеціальних (фахових):

ДСК1 Здатність застосовувати технології проектного менеджменту для розвитку окремих команд, громад та територій, галузевих підприємств.

Результати навчання дисципліни деталізують такі програмні результати навчання, передбачені відповідним стандартом вищої освіти України:

ПРН 3 Проектувати ефективні системи управління організаціями;

ПРН 5 Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;

ПРН 6 Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;

ПРН 7 Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті.

ПРН 9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами;

ПРН 10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;

ПРН 12 Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом);

ПРН 13 Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу); додаткові програмні результати навчання:

ДПРН 14 Розробляти і реалізовувати соціальні, інфраструктурні та інвестиційні проекти, спрямовані на вирішення конкретних галузевих проблем та для розвитку територій і громад.

3 ПРОГРАМА ТА СТРУКТУРА ДИСЦИПЛІНИ

3.1 Тематичний план лекційних занять

Тематичний план лекційних занять дисципліни “Управління проектними командами” характеризує таблиця 2.

Таблиця 2 – Тематичний план лекційних занять

Шифр	Модулі (М), змістові модулі (ЗМ), навчальні елементи (НЕ)	Обсяг годин		Література порядковий номер, розділ
		ДФН	ЗФН	
М 1	Управління проектними командами	14	4	
ЗМ1	Формування команди проекту	4	1	
НЕ 1.1	Команда проекту. Типовий склад команди проекту. Формування команди з урахуванням цілі проекту. Основні проблеми створення команди проекту. Особливості створення команди проекту Основні стадії життєвого циклу команди проекту. Відбір членів команди і організація їх спільної роботи. Заходи щодо відбору персоналу. Характеристика вимог до менеджера.			1, Р.2 4, Р.2 6-9 5, Р.5 14, Р.1
НЕ 1.2	Етапи методики формування проектної команди. Визначення кількісних параметрів і показників експертного опитування. Створення і злагоджена робота проектної команди.			
ЗМ 2	Управління конфліктами в проектах	2	0.5	
НЕ 2.1	Поняття конфлікту. Класифікація конфліктів. Джерела конфліктів протягом часу реалізації проекту. Управління конфліктами в проектах. Методи управління конфліктами. Стили поведінки у конфліктних ситуаціях. Моделі управління конфліктами.			1, Р.3 4, Р.1 5, Р.2 13, Р.4
ЗМ3	Лідерство і мотивація в команді	2	1	
НЕ 3.1	Сутність та вимоги до сучасного лідера. Основні теорії лідерства та їх місце в тимбілдингу. Стили управління проектом. Стили лідерства та їх прояви в командній роботі. Лідерство та керівництво. Лідерство менеджера проекту. Помилки лідера.			1, Р.5 4, Р.2 5, Р.7 12, Р.3
НЕ 3.2	Мотивація та ефективне управління командою. Особливості мотивації роботи в команді. Сучасні теорії мотивації та їх застосування в тимбілдингу.			
ЗМ 4	Розвиток проектної команди	2	0.5	
НЕ 4.1	Професійний розвиток. Завдання управління з питань розвитку команди у проекті. Методи і форми розвитку професійних знань, умінь і навиків. Методи навчання персоналу у проектах. Навчання на робочому місці. Навчання поза робочим місцем.			1, Р.6 5, Р.4 6-8 13, Р.5
ЗМ 5	Створення високоефективних проектних команд	4	1	
НЕ 5.1	Поняття командного синергізму і ефективність команди. Оцінювання ефективності роботи команди. Послідовність дій для створення високоефективної проектної команди. Набір персоналу для роботи над проектом в різних організаціях.			1, Р.8 9-10 4, Р.4 14, Р.3

Шифр	Модулі (М), змістові модулі (ЗМ), навчальні елементи (НЕ)	Обсяг годин		Література порядковий номер, розділ
		ДФН	ЗФН	
НЕ 5.2	Проведення проектних нарад. Встановлення основних правил спільної роботи членів команди. Планування рішень. Відстеження рішень. Наради. Управління внесенням змін до прийняття рішення. Рішення про співпрацю. Формування зовнішності команди. Розробка загальної стратегії. Управління системою заохочення.			
	Всього: годин модулів змістових модулів	14 15		

3.2 Теми практичних занять

Теми практичних занять дисципліни «Управління проектними командами» наведено у таблиці 3.

Таблиця 3 – Теми практичних занять

Шифр	Назви модулів (М), змістових модулів (ЗМ), тем практичних занять	Обсяг годин		Література порядковий номер
		ДФН	ЗФН	
М 1	Управління проектними командами	16	6	
ЗМ1	Формування команди проекту	4	2	
НЕ 1.1	Команда проекту. Типовий склад команди проекту. Формування команди з урахуванням цілі проекту. Основні проблеми створення команди проекту. Особливості створення команди проекту.			1, Р.2 3, Р.2 6-9 5, Р.5
НЕ 1.2	Етапи методики формування проектної команди. Визначення кількісних параметрів і показників експертного опитування.			14, Р.1
ЗМ 2	Управління конфліктами в проектах	2	1	
НЕ 2.1	Поняття конфлікту. Класифікація конфліктів. Управління конфліктами в проектах. Методи управління конфліктами. Стили поведінки у конфліктних ситуаціях.			1, Р.3 3, Р.1 5, Р.2 13, Р.4
ЗМ3	Лідерство і мотивація в команді	4	1	
НЕ 3.1	Сутність та вимоги до сучасного лідера. Стили лідерства та їх прояви в командній роботі. Лідерство та керівництво. Лідерство менеджера проекту. Помилки лідера.			1, Р.5 4, Р.2 3, Р.7 12, Р.3
НЕ 3.2	Мотивація та ефективне управління командою. Особливості мотивації роботи в команді.			
ЗМ 4	Розвиток проектної команди	2	1	
НЕ 4.1	Професійний розвиток. Завдання управління з питань розвитку команди у проекті. Методи і форми розвитку професійних знань, умінь і навиків.			1, Р.6 3, Р.4, 6-8 13, Р.5

Шифр	Назви модулів (М), змістових модулів (ЗМ), тем практичних занять	Обсяг годин		Література порядковий номер
		ДФН	ЗФН	
ЗМ 5	Створення високоефективних проектних команд	4	1	
НЕ 5.1	Поняття командного синергізму і ефективність команди. Оцінювання ефективності роботи команди. Послідовність дій для створення високоефективної проектної команди.			1, Р.8 9-10 3, Р.4 14, Р.3
НЕ 5.2	Проведення проектних нарад. Встановлення основних правил спільної роботи членів команди. Планування рішень. Відстеження рішень. Народи. Управління внесенням змін до прийняття рішення. Рішення про співпрацю. Формування зовнішності команди.			

3.3 Завдання для самостійної роботи студента

Перелік матеріалу, який виноситься на самостійне вивчення, наведено у таблиці 4.

Таблиця 4 – Матеріал, що виноситься на самостійне вивчення

Шифри	Назви модулів (М), змістових модулів (ЗМ), питання, що виноситься на самостійне вивчення	Обсяг годин	Література
			порядковий номер
М 1	Управління проектними командами	30	
ЗМ1	Формування команди проекту	8	
НЕ 1.1	Основні стадії життєвого циклу команди проекту. Відбір членів команди і організація їх спільної роботи. Заходи щодо відбору персоналу. Характеристика вимог до менеджера.		1, Р.2 2, Р.2 6-9 5, Р.5
НЕ 1.2	Створення і злагоджена робота проектної команди.		14, Р.1
ЗМ 2	Управління конфліктами в проектах	4	
НЕ 2.1	Джерела конфліктів протягом часу реалізації проекту. Моделі управління конфліктами.		1, Р.3; 2, Р.1 5, Р.2; 17, Р.4
ЗМ3	Лідерство і мотивація в команді	6	
НЕ 3.1	Основні теорії лідерства та їх місце в тимбілдингу. Стили управління проектом.		1, Р.5 2, Р.2
НЕ 3.2	Сучасні теорії мотивації та їх застосування в тимбілдингу.		5, Р.7 15, Р.3
ЗМ 4	Розвиток проектної команди	4	
НЕ 4.1	Методи навчання персоналу у проектах. Навчання на робочому місці. Навчання поза робочим місцем.		1, Р.6 2, Р.4, 6-8 16, Р.5
ЗМ 5	Створення високоефективних проектних команд	8	
НЕ 5.1	Набір персоналу для роботи над проектом в різних організаціях.		1, Р.8 9-10
НЕ 5.2	Розробка загальної стратегії. Управління системою заохочення.		2, Р.4 17, Р.3

4 НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

4.1 Основна література

1. Управління проектами: навчальний посібник до вивчення дисципліни для магістрів галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 073 «Менеджмент». Уклад.: Л.Є. Довгань, Г.А.Мохонько, І.П.Малик. К.: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2019. 420 с. https://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/19481/1/DMM_UP_2019.pdf
2. Запухляк І. Б. Методичні вказівки для самостійного вивчення дисципліни «Командний менеджмент». Івано-Франківськ: ІФНТУНГ, 2020, 30 с. URL: <https://nung.edu.ua/department/kafedra-menedzhmentu-ta-administruvannya/disciplini-metodichne-zabezpechennya>
3. Запухляк І. Б. Практикум з дисципліни «Командний менеджмент». Івано-Франківськ: ІФНТУНГ, 2020, 40 с. URL: <https://nung.edu.ua/department/kafedra-menedzhmentu-ta-administruvannya/disciplini-metodichne-zabezpechennya>
4. Лідерство та команда в публічному управлінні: конспект лекцій / укладачі: К. В. Таранюк, Я. В. Кобушко. Суми: Сумський державний університет, 2020. 175 с. URL: https://essuir.sumdu.edu.ua/bitstream-download/123456789/77285/3/Taraniuk_Liderstvo.pdf;jsessionid=B8097312CF35EF4E6BE570D77525877D
5. Психологія тимбілдингу: навчальний посібник / Романовський О.Г., Шаполова В.В., Квасник О.В., Гура Т.В.; за заг. ред. Романовського О.Г., Калашникової С.В. Харків: «Друкарня Мадрид», 2017. 92 с. URL: <http://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/36676>.

4.2 Додаткова література:

6. Mariya Petryna, Nataliia Stavnycha, Lesya Tarayevska, Liliia Rishchuk and Oksana Kushlyk «A methodological approach to the evaluation of the effectiveness of innovative projects». *The International Conference on Sustainable Futures: Environmental, Technological, Social and Economic Matters*, Kryvyi Rih, 2020, Vol.166, DOI: <https://doi.org/10.1051/e3sconf/202016613018> (скопус).
7. Петрина М.Ю. Формування інноваційної особистості як запорука успішного менеджменту. Актуальні проблеми менеджменту, фінансів та публічного управління в сучасних глобалізаційних процесах [Електронний ресурс]: збірник матеріалів VII Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (19 березня 2020 року). Ірпінь: Університет ДФС України, 2020. С.51-53. URL: <http://ir.nusta.edu.ua/jspui/handle/doc/4528>.
8. Григорович Ю. О., Петрина М. Ю. Сучасні методи мотивації персоналу підприємств цегельної промисловості. Економічна політика та фінансова система: сучасний стан та перспективи розвитку: збірник тез наукових робіт учасників міжнародної науково-практичної конференції для студентів, аспірантів та молодих учених (26 вересня 2020 року). Київ: Аналітичний центр «Нова Економіка», 2020. С. 86-90. URL: file:///C:/Users/HP_G62/Downloads/nef.kyiv_veresень_2020.pdf.
9. Занора, В. О., Зачосова, Н. В. Управління ризиками проектів розвитку підприємства: теоретико-методичні засади. Приазовський економічний вісник. 2020. №1(18). С. 82–86. DOI: <https://doi.org/10.32840/2522-4263/2020-1-15>.
10. Запухляк І. Б., Петрина М. Ю. Людський фактор інтелектуальних ресурсів як головний у забезпеченні готовності підприємства до змін. Актуальні проблеми інноваційної економіки. 2019. № 1. С. 17–24. <https://repo.btu.kharkov.ua/handle/123456789/3772>

4.3 Інформаційні ресурси в Інтернеті

- 11 Lewis-McClea, K., Taylor, M. Psychological contract breach and the employment exchange: perceptions from employees and employers. Paper Presented to the Academy of

- Management, San Diego. URL: <http://archive.tlt.psu.edu/suggestions/teams/about/definition.html>.
- 12 MIT Information Services and Technology. Guide for Creating Teams: Definition of Teams. URL: <http://archive.tlt.psu.edu/suggestions/teams/about/definition.html>.
- 13 Understanding Team. What is a Team? URL: <http://www.managementstudyguide.com/understanding-team.htm>.
- 14 Лідерство та ефективне управління. URL: <https://eduhub.in.ua/files/159610508441829.pdf>.
- 15 Chad Halvorson. 11 Team Management Skills You Need To Lead Your Team. URL: <https://wheniwork.com/blog/management-skills>.
- 16 Team Management definition: The importance of teamwork and collaboration in the workplace. URL: <https://www.elorus.com/blog/team-management-definition-the-importance-ofteamwork-and-collaboration-in-the-workplace/>.
- 17 Team management: The 5 best quotes and GIFS. URL: <https://blog.runrun.it/en/5-bestquotes-gifs-team-management/>.

5 ФОРМИ ТА МЕТОДИ НАВЧАННЯ

Форми навчання: навчальні заняття - лекції, практичні, консультації; самостійна робота - вивчення окремих питань тем студентом самостійно, підготовка до відпрацювання занять у разі пропуску; практична підготовка - підготовка до виконання лабораторних робіт; контрольні заходи - тести, контрольні роботи.

При вивченні дисципліни відповідно до наказу №150 від 24.06.2021р. використовуються такі методи навчання, а саме:

МН 1 - словесні методи (МН 1.1 – лекція, МН 1.2 – розповідь – пояснення, МН 1.3 – бесіда); МН 2 - наочні методи (МН 2.4 - комп'ютерні і мультимедійні методи); МН 3 - практичні методи (МН 3.1 – вправи, МН 3.4 - практичні роботи); МН 4 – індуктивний метод; МН 7 – аналітичний метод; МН 10 - метод узагальнення; МН 15 - проблемно-пошуковий метод; МН 17 – дослідницький метод; МН 18 - методи самостійної роботи вдома; МН 19 - робота під керівництвом викладача; МН 20 - інтерактивні методи (МН 20.1 - кейс-метод, МН 20.2 - дискусія, диспут, МН 20.3 - мозковий штурм, МН 20.4 - рольові і ділові ігри, МН 20.7 - бесіда-діалог)

6 ПОЛІТИКА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Усі види робіт слід виконувати вчасно, щоб зберегти загальний темп курсу, котрий сприяє ефективному засвоєнню матеріалу. Наслідками пропущених занять без поважних причин, зазвичай, стають додаткові види самостійної роботи (домашня контрольна робота, усна відповідь, тестовий контроль, презентація).

Жодні форми порушення академічної доброчесності не толеруються. У випадку таких подій – реагування відповідно до Положення про академічну доброчесність учасників освітнього процесу.

Система оцінювання – оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою. Бали нараховуються за наступним співвідношенням: лекції – 40% семестрової оцінки, практичні роботи – 60 % семестрової оцінки.

7 МЕТОДИ КОНТРОЛЮ ТА СХЕМА НАРАХУВАННЯ БАЛІВ

Оцінювання знань студентів проводиться за результатами комплексних контролів за змістовими модулями. Модульний контроль за кожним змістовим модулем передбачає контроль теоретичних знань і практичних навиків, самостійної та індивідуальної роботи. Схему нарахування балів при оцінюванні знань студентів з дисципліни наведено в таблиці 5.

Таблиця 5 – Схема нарахування балів у процесі оцінювання знань студентів з дисципліни “ Управління проектними командами ”

Тема	Назва модуля	Методи і форма оцінювання*	Максимальна кількість балів
М 1	Управління проектними командами		100
ЗМ1	Формування команди проекту	МФО 5, МФО 6	15
ЗМ 2	Управління конфліктами в проєктах	МФО 5	10
ЗМ3	Лідерство і мотивація в команді	МФО 6	10
ЗМ 4	Розвиток проектної команди	МФО 6	10
ЗМ 5	Створення високоефективних проектних команд	МФО 5, МФО 6	15
	Модульний контроль - Колоквіум	МФО 6, МФО 8	40
	Диференційований залік / Сума рейтингових балів за семестр	МФО 3	100

* - пояснення див. Наказ ректора ІФНТУНГ «Про шифрування методів навчання, методів і форм оцінювання» №150 від 24.06.2021 року

Семестрова оцінка з дисципліни виставляється як підсумковий бал за результатами навчання відповідно до чинної шкали оцінювання, що наведена нижче (табл.6)

Таблиця 6 - Шкала оцінювання: національна та ECTS

Національна	Університетська (в балах)	ECTS	Визначення ECTS	Рекомендована система оцінювання згідно із наказом МОіНУ №48 від 23.01.2004р.
Відмінно	90-100	A	Відмінно - відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок	90-100 (відмінно)
Добре	82-89	B	Дуже добре – вище середнього рівня з кількома помилками	75-89 (добре)
	75-81	C	Добре – в загальному правильна робота з певною кількістю грубих помилок	
Задовільно	67-74	D	Задовільно - непогано, але зі значною кількістю недоліків	60-70 (задовільно)
	60-66	E	Достатньо – виконання задовольняє мінімальні критерії	
Незадовільно	35-59	FX	Незадовільно – потрібно попрацювати перед тим, як отримати залік або скласти екзамен	35-59 (незадовільно із можливістю повторного складання екзамену)
	0-34	F	Незадовільно – необхідна серйозна подальша робота	0-34 (незадовільно зобов'язковим повторним вивченням модуля)

Якщо студент навчається за дуальною формою освіти елементи тем, що виносяться для вивчення на підприємствах формуються індивідуально для кожного студента за погодженням кафедри та підприємства (Додаток 1).

Додаток 1

Елементи тем для здобувачів, які навчаються за дуальною формою здобуття освіти, що виносяться для вивчення на підприємствах

Таблиця 7 - Тематичний план лекційних занять

Шифр	Назви модулів (М), змістових модулів (ЗМ)	Обсяг годин	Елементи тем, що виносяться для вивчення на підприємствах
М 1	Управління проектними командами	14	
ЗМ1	Формування команди проекту	4	
ЗМ 2	Управління конфліктами в проектах	2	
ЗМ 3	Лідерство і мотивація в команді	2	
ЗМ 4	Розвиток проектної команди	2	
ЗМ 5	Створення високоефективних проектних команд	4	

Таблиця 8 - Теми практичних занять

Шифр	Назви модулів (М), змістових модулів (ЗМ)	Обсяг годин	Елементи тем, що виносяться для вивчення на підприємствах
М 1	Управління проектними командами	16	
ЗМ1	Формування команди проекту	4	
ЗМ 2	Управління конфліктами в проектах	2	
ЗМ 3	Лідерство і мотивація в команді	4	
ЗМ 4	Розвиток проектної команди	2	
ЗМ 5	Створення високоефективних проектних команд	4	

Таблиця 9 - Структура залікових кредитів дисципліни

Шифр	Назви модулів (М), змістових модулів (ЗМ)	Обсяг годин		Бали
		лекції	практ	
М 1	Управління проектними командами	14	16	100
ЗМ1	Формування команди проекту	4	4	15
ЗМ 2	Управління конфліктами в проектах	2	2	10
ЗМ 3	Лідерство і мотивація в команді	2	4	10
ЗМ 4	Розвиток проектної команди	2	2	10
ЗМ 5	Створення високоефективних проектних команд	4	4	15
	Модульний контроль – колоквіум			40
	СУМА			100