

ФОРМА АНОТАЦІЇ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

№ з/п	Назва поля	Опис
1.	Назва дисципліни	Управління потенціалом підприємства
2.	Статус	Вільного вибору
3.	Спеціальність	ООП «Менеджмент» другого (магістерського рівня) освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент»
4.	Мова викладання	Українська
5.	Кількість студентів, які можуть одночасно навчатися (мінімальна - максимальна)	6-60
6.	Семестр, в якому викладається	1
7.	Кількість: кредитів ЄКТС академічних годин (вказати окремо лекції, лабораторні заняття, практичні заняття, самостійна робота тощо)	6 кредитів / 180 годин (18 - лек., 22 - практ., 140 - самостійна робота)
8.	Форма підсумкового контролю та наявність індивідуальних завдань	Іспит, курсова робота
9.	Кафедра, що забезпечує викладання	Кафедра менеджменту та адміністрування
10.	Викладач, що планується для викладання (окремо по видах навантаження)	Лекції та практичні Кісь Галина Романівна, кандидат економічних наук, доцент
11.	Попередні вимоги для вивчення дисципліни (якщо доречно)	Студент повинен розуміти механізм управління підприємством
12.	Перелік компетентностей, яких набуває студент після опанування даної дисципліни	<p>Вивчення навчальної дисципліни передбачає формування та розвиток у студентів компетентностей, передбачених відповідним стандартом вищої освіти України за спеціальністю 073 «Менеджмент» наказ № 959 від 10.07 2019.</p> <p>В результаті вивчення дисципліни студент повинен вміти реалізувати:</p> <p>- загальні компетентності:</p> <p>ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні;</p> <p>ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети;</p> <p>- фахові компетентності:</p> <p>СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;</p> <p>СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації;</p> <p>СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію;</p> <p>- додаткові спеціальні (фахові) компетентності:</p>

		<p>ДСК11. Здатність аналізувати, ефективно використовувати та розвивати потенціал галузевих підприємств, розробляти проектні рішення з врахуванням екологічних стандартів та інтелектуального захисту.</p> <p>Результати навчання дисципліни деталізують такі програмні результати навчання, передбачені відповідним стандартом вищої освіти України:</p> <p>ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.</p> <p>ПРН2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення.</p> <p>ПРН3. Проектувати ефективні системи управління організаціями.</p> <p>ПРН4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї.</p> <p>ПРН5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах.</p> <p>ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.</p> <p>ПРН12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом).</p> <p>ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).</p> <p>- ДПРН14 Вміти формувати та розвивати потенціал галузевих підприємств на основі розуміння дії управлінсько-економічного механізму раціонального використання природних та людських ресурсів, з використанням навичок прийняття ефективних проектних рішень та знань щодо забезпечення їх інтелектуального захисту.</p>
13.	Сфера реалізації компетентностей в майбутній професії	вміти проводити оцінку потенціалу підприємства, визначати ефективність його використання, розробляти комбінації стратегічних ресурсів з метою підвищення конкурентоспроможності підприємства, приймати рішення щодо формування та ефективного використання потенціалу підприємства.
14.	Особливості навчання на курсі	Студенти матимуть можливість застосовувати отримані знання для вирішення практичних завдань протягом обговорень в аудиторії та виконання індивідуального завдання. В рамках курсу передбачено лекції запрошених стейкхолдерів. Оцінювання знань студентів проводиться за результатами комплексного оцінювання. Типи завдань:

		<p>практичні завдання, тестові завдання, індивідуальна робота.</p> <p>Контроль засвоєння теоретичних знань модуля М1 (колоквіум) – 30 балів, засвоєння практичних навиків ЗМ1 – 25 балів, засвоєння практичних навиків ЗМ2 – 45 балів.</p> <p>Відвідування занять є обов'язковим. Відпрацювання пропусків: лекційні заняття – письмова робота за результатами самостійного опрацювання матеріалу пропущеного заняття; практичні заняття – виконання завдань, зазначених у змісті тем практичних занять, що необхідно відпрацювати.</p>
15.	Стислий опис дисципліни	<p>Дисципліна спрямована на здобуття теоретичних знань та практичних навичок щодо формування потенціалу підприємства та його структурних складових, а також знань про закономірності, принципи і особливості формування, розвиток та конкурентоспроможність потенціалу сучасних підприємств, методології й прикладного інструментарію оцінки їх ринкової вартості, а також адаптування потенціалу підприємства до змін у зовнішньому середовищі і подолання можливих перешкод його розвитку.</p> <p>Програма навчальної дисципліни складається з таких змістових модулів:</p> <p>Теоретико-методологічні основи управління потенціалом підприємства</p> <p>Управління потенціалом функціональних сфер діяльності підприємства</p> <p>Оцінка ефективності управління потенціалом підприємства та рівня його конкурентоспроможності</p> <p>Організаційно-економічне забезпечення впровадження та удосконалення механізму управління потенціалом галузевих та регіональних економічних систем</p>

Обсяг анотації — 1-2 сторінки, стиль викладення — простий і зрозумілий.