

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

	«Мотиваційний менеджмент»
	вільного вибору
Спеціальності:	ООП «Менеджмент» другого (магістерського рівня) освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент».
Мова викладання:	Українська.
Кількість студентів, які можуть одночасно навчатися (мінімальна - максимальна):	40
Семестр, в якому викладається:	3
Кількість кредитів ЄКТС академічних годин (стац./заочн.):	3,5 кредити (14/4 год. лекції; 16/4 год. практичні та 90 год. самостійна робота).
Форма підсумкового контролю та наявність індивідуальних завдань:	у 3 семестрі — диференційований залік.
Кафедра, що забезпечує викладання:	Кафедра менеджменту та адміністрування.
Викладач, що планується для викладання (окремо по видах навантаження):	У 3 семестрі лекції та практичні Тимошенко Дмитро Віталійович, кандидат економічних наук, доцент.
Попередні вимоги для вивчення дисципліни (якщо доречно):	Менеджмент.
Перелік компетентностей, яких набуває студент після опанування даної дисципліни:	<p><i>Загальні компетентності</i> ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети. ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).</p> <p><i>Фахові (спеціальні) компетенції</i> СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.</p> <p><i>Інтегральна компетентність:</i> здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту та у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог.</p>
Сфера реалізації компетентностей в майбутній професії:	<p><i>Сфера реалізації компетентностей в майбутній професії:</i> — розробляти програму розвитку персоналу; — проводити моніторинг мотивації працівників; — організувати індивідуальні та колективні тренінги з питань мотивації; — здійснювати оцінку мотиваційного профілю працівників.</p> <p><i>Програмні результати навчання:</i> ПРН 1 Критично осмислювати, вибирати та використовувати</p>

	<p>необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.</p> <p>ПРН 4 Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї.</p> <p>ПРН 5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах.</p> <p>ПРН 7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті.</p> <p>ПРН 9 Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами.</p> <p>ПРН 10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач.</p> <p>ПРН 12. Мати навички делегування повноважень та керівництва організацією (підрозділом).</p> <p>ПРН 13 Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).</p>
<p>Особливості навчання на курсі:</p>	<p>Оцінювання знань студентів відбувається за результатами комплексного оцінювання. Всього 1 модуль.</p> <p>Типи завдань: творчі завдання, тестові завдання.</p> <p>Форми контролю: модульний контроль за кожним змістовим модулем передбачає контроль теоретичних знань і практичних навиків (40 балів — лекційний курс та 60 балів практичні).</p> <p>Кожному студентові видається індивідуальне завдання.</p>
<p>Матеріально-технічне забезпечення:</p>	
<p>Стислий опис дисципліни:</p>	<p>Завданням курсу «Мотиваційний менеджмент» в цілому є формування управлінської еліти, в т.ч. політичної. Під час навчання приділяється увага:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) основам управління мотивацією праці; 2) детальному опису матеріальних, нематеріальних, соціальних та інших елементів системи мотивації; 3) аналізу інтелектуального-ресурсного потенціалу працівника в контексті мотивації праці; 4) методикам оцінки персоналу та методам моніторингу мотивації. <p>Дисципліна «Мотиваційний менеджмент» є тим імпульсом, що забезпечує впровадження нових цінностей та принципів мотиваційного менеджменту в практику управління організацій всіх сфер власності та сфер діяльності.</p>