

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

	«Управління потенціалом підприємства»
	вільного вибору
Спеціальності:	
Мова викладання:	Українська
Кількість студентів, які можуть одночасно навчатися (мінімальна - максимальна):	10-30
Семестр, в якому викладається:	1 семестр
Кількість: кредитів ЄКТС академічних годин (вказати окремо лекції, лабораторні заняття, практичні заняття, самостійна робота тощо)	6 кредитів / 180 год 18 год.-лекції 22год.-семінарські 140 год -самостійна робота
Форма підсумкового контролю та наявність індивідуальних завдань:	Іспит, курсова робота
Кафедра, що забезпечує викладання:	Кафедра менеджменту та адміністрування
Викладач, що планується для викладання (окремо по видах навантаження):	Кісь Галина Романівна, кандидат економічних наук, доцент
Попередні вимоги для вивчення дисципліни (якщо доречно):	Студент повинен розуміти механізм управління підприємством
Перелік компетентностей, яких набуде студент після опанування даної дисципліни:	<p>Вивчення навчальної дисципліни передбачає формування та розвиток у студентів компетентностей, передбачених відповідним стандартом вищої освіти України:</p> <p>– загальних:</p> <p>ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні;</p> <p>ЗК2. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності);</p> <p>ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність);</p> <p>ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.</p> <p>– фахових:</p> <p>СК1. Здатність обирати та використовувати концепції,</p>

методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів;

СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;

СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації;

СК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість;

– **фахових за вибірковою компонентою:**

СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію;

СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.

Результати навчання дисципліни деталізують такі програмні результати навчання, передбачені відповідним стандартом вищої освіти України:

ПРН1 - критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;

ПРН 2 - ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;

ПРН 3 - проектувати ефективні системи управління організаціями;

ПРН 4 - обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї;

ПРН 5 - планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;

ПРН 6 - мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;

ПРН 13 - вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).

– **програмні результати навчання за вибірковою компонентою:**

здатність застосовувати принципи, основні підходи та методи

	управління формуванням й використанням потенціалу галузевих та регіональних економічних систем.
Сфера реалізації компетентностей в майбутній професії:	вміти проводити оцінку потенціалу підприємства, визначати ефективність його використання, розробляти комбінації стратегічних ресурсів з метою підвищення конкурентоспроможності підприємства, приймати рішення щодо формування та ефективного використання потенціалу підприємства.
Особливості навчання на курсі:	Студенти матимуть можливість застосовувати отримані знання для вирішення практичних завдань протягом обговорень в аудиторії та виконання індивідуального завдання. В рамках курсу передбачено лекції запрошених стейкхолдерів. Оцінювання знань студентів проводиться за результатами комплексного оцінювання. Типи завдань: практичні завдання, тестові завдання, індивідуальна робота. Контроль засвоєння теоретичних знань модуля М1 (колоквіум) – 30 балів, засвоєння практичних навиків ЗМ1 – 25 балів, засвоєння практичних навиків ЗМ2 – 45 балів. Відвідування занять є обов'язковим. Відпрацювання пропусків: лекційні заняття – письмова робота за результатами самостійного опрацювання матеріалу пропущеного заняття; практичні заняття – виконання завдань, зазначених у змісті тем практичних занять, що необхідно відпрацювати.
Матеріально-технічне забезпечення:	Не потребує спеціального матеріально-технічного забезпечення
Стислий опис дисципліни:	<p>Мета вивчення дисципліни – формування у майбутніх фахівців теоретичних знань та практичних навичок щодо формування потенціалу підприємства та його структурних складових, а також знань про закономірності, принципи і особливості формування, розвиток та конкурентоспроможність потенціалу сучасних підприємств як збалансованого інтегрованого утворення, методології й прикладного інструментарію оцінки його ринкової вартості, а також адаптування потенціалу підприємства до змін у зовнішньому середовищі і подолання можливих перешкод його розвитку.</p> <p>Програма навчальної дисципліни складається з таких змістових модулів:</p> <p>Теоретико-методологічні основи управління потенціалом підприємства</p> <p>Управління потенціалом функціональних сфер діяльності підприємства</p> <p>Оцінка ефективності управління потенціалом підприємства та рівня його конкурентоспроможності</p> <p>Управління потенціалом галузевих та регіональних економічних систем</p>