

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

	«Мотиваційний менеджмент»
	вільного вибору
Спеціальності:	ООП «Менеджмент» другого (магістерського рівня) освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент».
Мова викладання:	Українська.
Кількість студентів, які можуть одночасно навчатися (мінімальна - максимальна):	40
Семестр, в якому викладається:	3
Кількість кредитів ЄКТС академічних годин (стац./заочн.).	3,5 кредити (14/4 год. лекції; 16/4 год. практичні та 90 год. самостійна робота).
Форма підсумкового контролю та наявність індивідуальних завдань:	у 3 семестрі — диференційований залік.
Кафедра, що забезпечує викладання:	Кафедра менеджменту та адміністрування.
Викладач, що планується для викладання (окремо по видах навантаження):	У 3 семестрі лекції та практичні Тимошенко Дмитро Віталійович, кандидат економічних наук, доцент.
Попередні вимоги для вивчення дисципліни (якщо доречно):	Менеджмент.
Перелік компетентностей, яких набуде студент після опанування даної дисципліни:	<p style="text-align: center;"><i>Загальні компетентності</i></p> <p>ЗК2. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).</p> <p>ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.</p> <p>ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).</p> <p>ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).</p> <p style="text-align: center;"><i>Фахові (спеціальні) компетенції</i></p> <p>СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів.</p> <p>СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани.</p> <p>СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.</p> <p>СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми.</p> <p>СК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти</p>

	<p>ініціативу та підприємливість.</p> <p>СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.</p> <p>СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.</p> <p>СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.</p> <p><i>Інтегральна компетентність:</i> здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту та у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог.</p>
<p>Сфера реалізації компетентностей в майбутній професії:</p>	<p><i>Сфера реалізації компетентностей в майбутній професії:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> — розробляти програму розвитку персоналу; — проводити моніторинг мотивації працівників; — організовувати індивідуальні та колективні тренінги з питань мотивації; — здійснювати оцінку мотиваційного профілю працівників. <p><i>Програмні результати навчання:</i></p> <p>ПРН 5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах.</p> <p>ПРН 6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.</p> <p>ПРН 7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті.</p> <p>ПРН 10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач.</p> <p>ПРН 12. Мати навички делегування повноважень та керівництва організацією (підрозділом).</p>
<p>Особливості навчання на курсі:</p>	<p>Оцінювання знань студентів відбувається за результатами комплексного оцінювання. Всього 1 модуль.</p> <p>Типи завдань: творчі завдання, тестові завдання.</p> <p>Форми контролю: модульний контроль за кожним змістовим модулем передбачає контроль теоретичних знань і практичних навиків (40 балів — лекційний курс та 60 балів практичні).</p> <p>Кожному студентові видається індивідуальне завдання.</p>
<p>Матеріально-технічне забезпечення:</p>	
<p>Стислий опис дисципліни:</p>	<p>Завданням курсу «Мотиваційний менеджмент» в цілому є формування управлінської еліти, в т.ч. політичної. Під час навчання приділяється увага:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) основам управління мотивацією праці; 2) детальному опису матеріальних, нематеріальних, соціальних та інших елементів системи мотивації; 3) аналізу інтелектуального-ресурсного потенціалу працівника в контексті мотивації праці; 4) методикам оцінки персоналу та методам моніторингу мотивації. <p>Дисципліна «Мотиваційний менеджмент» є тим імпульсом, що забезпечує впровадження нових цінностей та принципів мотиваційного менеджменту в практику управління організацій</p>

	всіх сфер власності та сфер діяльності.
--	---