

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

	HR-менеджмент та корпоративна культура
	вільного вибору
Спеціальності:	ООП «Менеджмент і адміністрування» другого (магістерського рівня) освіти
Мова викладання:	Українська
Кількість студентів, які можуть одночасно навчатися	7-30
Семестр, в якому викладається:	3 семестр
Кількість: кредитів ЄКТС академічних годин	3 кредити 14 год . лекції 16 год. практичні 60 год. самостійна робота
Форма підсумкового контролю та наявність індивідуальних завдань:	Диференційований залік
Кафедра, що забезпечує викладання:	Менеджменту та адміністрування
Викладач, що планується для викладання (окремо по видах навантаження):	Лекції та практичні: Ставнича Наталія Ігорівна, <i>док-р філософії з економіки</i>
Попередні вимоги для вивчення дисципліни (якщо доречно):	володіти базовими знаннями щодо управління персоналом в організації
Перелік компетентностей, яких набуде студент після опанування даної дисципліни:	<p>ПРН2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення.</p> <p>ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.</p> <p>ПРН7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті.</p> <p>ПРН10 Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;</p> <p>ПРН12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом).</p> <p>ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).</p>

<p>Сфера реалізації компетентностей в майбутній професії:</p>	<p>-здатність оцінювати рівень розвитку власних HR-компетенцій; - розрізняти типи культур та специфіку HR-функції; - оцінювати структуру та ефективність HR-підрозділу. -працювати з інструментами створення ціннісної пропозиції роботодавця та її адаптації до проєктної команди;</p>
<p>Особливості навчання на курсі:</p>	<p>Формат вивчення дисципліни передбачає застосування знань, вирішення практичних завдань в межах лекційних та практичних занять шляхом обговорень в аудиторії, виконання ситуаційних вправ, вирішення тестів тощо.</p> <p>Присутність на заняттях є обов'язковою, окрім причин, які це унеможливають (хвороба, проходження міжнародного стажування тощо). За певних умов навчання може відбуватись в онлайн форматі. Пропущені заняття підлягають відпрацюванню відповідно до навчального плану.</p>
<p>Матеріально-технічне забезпечення:</p>	<p>Не потребує спеціального матеріально-технічного забезпечення</p>
<p>Стислий опис дисципліни:</p>	<p>Мета вивчення дисципліни – дисципліна спрямована на вивчення сучасних HR-технологій та особливостей їх застосування.</p> <p>Програма навчальної дисципліни складається з таких змістових модулів:</p> <p>Теоретичні аспекти HR-менеджменту та корпоративної культури; Сучасні технології пошуку та відбору персоналу; Мотивування персоналу; Корпоративна культура й корпоративний стиль; HR-метрики, Чат-бот, таланти</p>