

## АНАЛІЗ РЕЗУЛЬТАТІВ ОПИТУВАННЯ РОБОТОДАВЦІВ У ВЕСНЯНОМУ СЕМЕСТРІ 2020/2021 Н.Р.

Опитування проводилось на сайті Відділу забезпечення якості освіти за посиланням <https://nung.edu.ua/department/yakist-osviti/04-anketuvannya>.

За результатами опитування надійшло 2 відповіді від роботодавців, на підприємствах яких працює 23 випускники кафедр геології та розвідки нафтових і газових родовищ та нафтогазової геофізики. Опитування проводилось за п'ятибальною шкалою.

1. На запитання: «Наскільки ви задоволені рівнем професійної підготовки випускників ІФНТУНГ, які працюють у вас в організації (установі)?» 1 респондент дав відповідь «4» і 1 респондент – «5».

2. На запитання: «Наскільки ви зацікавлені у прийомі на роботу випускників ІФНТУНГ» за ОПІ «Геологія нафти і газу, геофізика, геоінформатика, інженерна геологія та гідрогеологія» усі респонденти повністю зацікавлені у прийомі на роботу випускників кафедр геології та розвідки нафтових і газових родовищ та нафтогазової геофізики.

3. На запитання: «Який рівень загальнотеоретичної підготовки?» усі респонденти відповіли – «5».

4. На запитання: «Який рівень базових професійних знань і навичок?» 1 респондент дав відповідь «4» і 1 респондент – «5».

5. На запитання: «Чи володіють випускники стратегічним мисленням?» 1 респондент дав відповідь «4» і 1 респондент – «5».

6. На запитання: «Чи мають випускники націленість на кінцевий результат?» 1 респондент дав відповідь «4» і 1 респондент – «5».

7. На запитання: «Наскільки здатні випускники працювати в колективі, команді?» усі респонденти відповіли – «5».

8. На запитання: «Наскільки випускники здатні ефективно представляти себе і результати своєї праці?» усі респонденти відповіли – «5».

9. На запитання: «Наскільки випускники націлені на кар'єрне зростання і професійний розвиток?» 1 респондент дав відповідь «4» і 1 респондент – «5».

10. На запитання: «Наскільки випускники володіють навичками управління персоналом, колективом?» усі респонденти відповіли – «4».

11. На запитання: «Наскільки випускники є ерудованими, культурними та комунікабельними?» усі респонденти відповіли – «5».

12. На запитання: «Наскільки випускники володіють інформаційно-комунікаційними технологіями?» 1 респондент дав відповідь «4» і 1 респондент – «5».

13. На запитання: «Наскільки випускники правильно ведуть ділову документацію?» 1 респондент дав відповідь «4» і 1 респондент – «5».

14. На запитання: «Наскільки випускники здатні до ділової конкуренції та дбати про імідж закладу?» 1 респондент дав відповідь «4» і 1 респондент – «5».

15. На запитання: «Конкурентоспроможність освітніх послуг» 1 респондент дав відповідь «4» і 1 респондент – «5».

16. На запитання: «Якість професорсько-викладацького складу» усі респонденти відповіли – «5».

17. На запитання: «Якість матеріально-технічної бази» усі респонденти відповіли – «4».

18. На запитання: «Наскільки ефективна система управління закладом?» 1 респондент дав відповідь «3» і 1 респондент – «5».

19. На запитання: «Яка якість освітніх послуг?» усі респонденти відповіли – «5».

20. На запитання: «Який зміст навчальних дисциплін?» 1 респондент дав відповідь «4» і 1 респондент – «5».

21. На запитання: «Який рівень використання новітніх, інтерактивних методів навчання?» 1 респондент дав відповідь «4» і 1 респондент – «5».

У коментарях або побажання щодо знань, вмінь, навичок, що надаються під час підготовки студентів в ІФНТУНГ за ОПП «Геологія нафти і газу, геофізика, геоінформатика, інженерна геологія та гідрогеологія» один респондент порекомендував приділити більшу увагу покращенню практичних навичок студентів, інший оцінив підготовку студентів на «відмінно».

### **Висновок:**

Роботодавці задоволені рівнем професійної підготовки випускників ОПП «Геологія нафти і газу, геофізика, геоінформатика, інженерна геологія та гідрогеологія» в ІФНТУНГ та зацікавлені приймати їх на роботу.

За результатами опитування роботодавці на 7 запитань (33,3%) визначили максимальну оцінку «5» за п'ятибальною шкалою, 11 запитань (52,4%) оцінили «4» та «5», 2 запитання (щодо навичок управління персоналом, колективом та якості матеріально-технічної бази) оцінили «4», 1 запитання (щодо якості системи управління закладом) оцінено «3» і «5», що свідчить про досить високий рівень підготовки здобувачів вищої освіти.

За результатами аналізу опитування роботодавців, при викладанні окремих освітніх компонент необхідно звернути більшу увагу на поглиблення навичок управління персоналом і колективом, а також покращувати матеріально-технічну базу університету та якість системи його управління.

Як пропозицію щодо підвищення рівня підготовки здобувачів респонденти вбачають покращення практичних навичок студентів та поглиблення володінням актуальними комп'ютерними програмами.