

ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ НАФТИ І ГАЗУ
Інститут економіки та менеджменту
Кафедра прикладної економіки

ЗАТВЕРДЖУЮ
директор ІЕМ
 Запухляк І.Б.
(підпис) (ініціали, прізвище)
«__» _____ 2021_р.


**РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
СВІТОВИЙ РИНОК ПРАЦІ І ЛЮДСЬКИЙ РОЗВИТОК**
(назва навчальної дисципліни)

галузь знань	05 Соціальні та поведінкові науки
освітньо-професійна програма	Економіка бізнесу
вид дисципліни	<u>вибіркова</u> обов'язкова / вибіркова

Івано-Франківськ
2021


Робоча програма дисципліни «Світовий ринок праці та людський розвиток» для студентів, які навчаються за спеціальністю 051 «Економіка» на здобуття першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Економіка бізнесу»

Розробник: Зелінська Г.О. – д.е.н., професор кафедри прикладної економіки

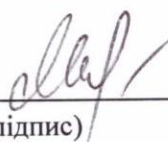

_____ (Зелінська Г.О.)
(підпис) (ініціали та прізвище)

Робочу програму схвалено на засіданні кафедри прикладної економіки

Протокол від «_31_» серпня_2021 р. № 1

Завідувач кафедри
прикладної економіки

_____ (Бережницька У.Б.)
(підпис) (ініціали та прізвище)

Гарант ОП


_____ (Метошоп І.М.)
(підпис)

1 ОПИС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Ресурс годин на вивчення дисципліни «Світовий ринок праці та людський розвиток» згідно з чинним РНП, розподіл по семестрах і видах навчальної роботи для різних форм навчання характеризує таблиця 1.

Таблиця 1 – Розподіл годин, виділених на вивчення дисципліни «Світовий ринок праці та людський розвиток»

Найменування показників	Всього		Розподіл по семестрах			
			Семестр 3		Семестр ____	
	Денна форма навчання (ДФН)	Заочна (дистанційна) форма навчання (ЗФН)	Денна форма навчання (ДФН)	Заочна (дистанційна) форма навчання (ЗФН)	Денна форма навчання (ДФН)	Заочна (дистанційна) форма навчання (ЗФН)
Кількість кредитів ECTS	4		4			
Кількість модулів	1		1			
Загальний обсяг часу, год	90		120			
Аудиторні заняття, год, у т.ч.:	36		12			
лекційні заняття	18		6			
семінарські заняття	-		-			
практичні заняття	18		6			
лабораторні заняття	-		-			
Самостійна робота, год., у т.ч.	54		108			
виконання курсової роботи						
виконання контрольних (розрахунково-графічних) робіт	-		-			
опрацювання матеріалу, викладеного на лекціях	18		28			
опрацювання матеріалу, винесеного на самостійне вивчення	18		40			
підготовка до практичних занять та контрольних заходів	18		40			
Підготовка до іспиту						
Форма семестрового контролю	Диференційований залік		Диференційований залік			

2 ФОРМУВАННЯ ЗМІСТУ РОБОЧОЇ НАВЧАЛЬНОЇ ПРОГРАМИ

2.1 Мета та задачі дисципліни, її місце і значення у навчальному процесі

Мета навчальної дисципліни – формування системи спеціальних знань з проблем розвитку та сучасного стану світового ринку праці для фундаментальної та спеціальної освіти та для практичної діяльності за фахом; вивчення умов формування та особливостей функціонування світового ринку праці.

Завдання дисципліни полягає в теоретичній і практичній підготовці студентів з питань різносторонніх аспектів функціонування світового ринку праці, зокрема стосовно попиту і пропозиції на світові трудові ресурси, особливості їх міграційних потоків та набуття вмінь аналізувати, оцінювати і розуміти закономірності функціонування процесів, що відбуваються на світовому ринку праці у контексті сучасних тенденцій розвитку економіки.

Світовий ринок праці та людський розвиток як навчальна дисципліна базується на пізнанні та свідомому використанні часткових економічних законів і закономірностей функціонування і розвитку суспільного виробництва. Саме виявлення і вивчення конкретних форм прояву цих законів і закономірностей в функціонуванні міжнародного ринку праці під впливом процесів глобалізації є **предметом даної дисципліни**.

Головними завданнями курсу є: засвоєння студентами знань про теоретичні положення ринку праці та оволодіння вміннями і навичками застосовувати ці знання в практиці регулювання механізмів ринку праці на рівні підприємства, галузі, країни та міжнародного ринку праці.

Світовий ринок праці та людський розвиток базується на вивченні таких дисциплін: економічної теорії, міжнародної економіки, статистики, управління персоналом, демографії, макроекономіки.

2.2 Вимоги до компетенцій, знань та умінь

У результаті вивчення навчальної дисципліни "Світовий ринок та людський розвиток" студенти повинні набути такі компетентності:

Загальні:

ЗК1. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.

ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК5. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово.

ЗК7. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій.

ЗК12. Навички міжособистісної взаємодії

Спеціальні (фахові, предметні) компетентності

СК1. Здатність виявляти знання та розуміння проблем предметної області, основ функціонування сучасної економіки на мікро-, мезо-, макро- та міжнародному рівнях.

СК2. Здатність здійснювати професійну діяльність у відповідності з чинними нормативними та правовими актами.

СК5. Розуміння особливостей сучасної світової та національної економіки, їх інституційної структури, обґрунтування напрямів соціальної, економічної та зовнішньоекономічної політики держави.

СК8. Здатність аналізувати та розв'язувати завдання у сфері економічних та соціально-трудова відносин

СК10. Здатність використовувати сучасні джерела економічної, соціальної, управлінської, облікової інформації для складання службових документів та аналітичних звітів

СК12. Здатність самостійно виявляти проблеми економічного характеру при аналізі конкретних ситуацій, пропонувати способи їх вирішення.

Програмні результати навчання

1. Асоціювати себе як члена громадянського суспільства, наукової спільноти, визнавати верховенство права, зокрема у професійній діяльності, розуміти і вміти користуватися власними правами і свободами, виявляти повагу до прав і свобод інших осіб, зокрема, членів колективу.
2. Відтворювати моральні, культурні, наукові цінності, примножувати досягнення суспільства в соціально-економічній сфері, пропагувати ведення здорового способу життя.
3. Знати та використовувати економічну термінологію, пояснювати базові концепції мікро- та макроекономіки.
5. Застосовувати аналітичний та методичний інструментарій для обґрунтування пропозицій та прийняття управлінських рішень різними економічними агентами (індивідуумами, домогосподарствами, підприємствами та органами державної влади).
6. Використовувати професійну аргументацію для донесення інформації, ідей, проблем та способів їх вирішення до фахівців і нефахівців у сфері економічної діяльності
11. Вміти аналізувати процеси державного та ринкового регулювання соціально-економічних і трудових відносин.
13. Ідентифікувати джерела та розуміти методологію визначення і методи отримання соціально-економічних даних, збирати та аналізувати необхідну інформацію, розраховувати економічні та соціальні показники.
14. Визначати та планувати можливості особистого професійного розвитку.
18. Використовувати нормативні та правові акти, що регламентують професійну діяльність.
20. Оволодіти навичками усної та письмової професійної комунікації державною та іноземною мовами.
24. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та свідомо на основі етичних принципів, цінувати та поважати культурне різноманіття, індивідуальні відмінності людей.

3 ПРОГРАМА ТА СТРУКТУРА ДИСЦИПЛІНИ

3.1 Тематичний план лекційних занять

Тематичний план лекційних занять дисципліни “Світовий ринок праці та людський розвиток” характеризує таблиця 2.

Таблиця 2 – Тематичний план лекційних занять

Шифр	Назви модулів (М), змістових модулів (ЗМ) та їх зміст	Обсяг годин		Література	
		ДФН	ЗФН	порядковий номер	розділ, підрозділ
М 1	Світовий ринок праці та людський розвиток	18	6		
ЗМ1	Міжнародний ринок праці та міжнародна трудова міграція				
	ВСТУП: предмет, об’єкт дисципліни, мета і завдання. 1. Сутність і характеристика основних понять ринку праці в соціально-економічній системі. Індивідуальна та сукупна пропозиція на міжнародному ринку праці 2. Міжнародний ринок праці в економічній системі, його сутність. 3. Особливості формування та розвитку світового ринку праці. 4. Специфіка регулювання європейських ринків праці 5. Особливості національного ринку праці України. 6. Міжнародна трудова міграція: сутність, види та чинники. 7. Світові центри тяжіння робочої сили. 8. Наслідки міжнародної міграції для країн. 9. Методологічні засади регулювання міжнародної міграції кваліфікованих кадрів в умовах глобалізації. 10. Моделі політики інтеграції мігрантів в умовах нового етапу глобалізаційних змін.	6	2	2,3,4,5, 2д,3д, 4д,8д,	
ЗМ2	Проблеми формування міжнародного ринку праці в сучасних умовах				
	1. Суть і види зайнятості та інструментарій її дослідження. Сутність та різновиди запозиченої праці, особливості регулювання 2 Безробіття, його форми і причини виникнення. 3. Проблеми зайнятості в Україні в умовах кризи. 4. Зміст трансформаційних зрушень в сучасній структурі зайнятості. 5. Інституційні засади регулювання міжнародного ринку праці в умовах глобалізації. 6. Сучасні виклики розвитку міжнародного ринку праці: глобалізація та індивідуалізація. 7. Імператив конкурентоспроможності ринку праці України з погляду її позиціонування у глобальній економіці.	4	2	2,3,3д, 9д, 14д	
ЗМ3	Механізм державного регулювання ринку праці				
	1. Формування механізму регулювання зайнятості та соціального захисту населення. 2. Законодавчо-правова складова регулювання зайнятості населення. 3. Економічна складова механізму	2		6,7,1д, 4д, 7д, 9д,	

Шифр	Назви модулів (М), змістових модулів (ЗМ) та їх зміст	Обсяг годин		Література	
		ДФН	ЗФН	поряд- ковий номер	розділ, підрозділ
	регулювання зайнятості населення. 4. Соціальний аспект регулювання зайнятості населення. 5. Адміністративно-організаційні напрямки регулювання зайнятості в Україні. Державне регулювання попиту на робочу силу у розвинених країнах 6. Система управління зайнятістю і загальноєвропейська політика на ринку праці			14д	
ЗМ4	Людський розвиток та вплив глобалізації на світовий ринок праці				
	1. Формування людського потенціалу людини-працівника. 2. Вплив людського розвитку на суспільство 3. Людський розвиток і кризові явища в економіці. 4. Сучасні загальносвітові проблеми розвитку людства. 5. Концептуальні підходи до визначення людського розвитку ПРООН. 6. Показники людського розвитку. 7. Національна методика обрахування людського розвитку в Україні. 8. Соціально-економічні чинники впливу на людський розвиток. Роль здоров'я і тривалості життя у формуванні людського розвитку. Освіта, культура та інтелектуальний потенціал як провідні чинники людського розвитку. Взаємозв'язок економічного зростання, зайнятості та людського розвитку. 9. Заходи щодо активізації розвитку людських ресурсів в Україні. Мотивація та стимулювання розвитку людських ресурсів. Вплив глобалізації на розвиток людського капіталу та національного ринку праці. 10. Активна політика зовнішньої трудової міграції як імператив регулювання ринку праці	6	2	2,7,5д, 10д, 11д,12д 13д,18д	
	Всього	18	6		

Модуль 1: змістових модулів - 4.

3.2 Теми практичних занять

Теми практичних занять дисципліни «Світовий ринок праці та людський розвиток» наведено у таблиці 3.

Таблиця 3 – Теми практичних занять

Шифр	Назви модулів (М), змістових модулів (ЗМ) та їх зміст	Обсяг годин		Література	
		ДФН	ЗФН	поряд- ковий номер	розділ, підрозділ

М 1	Світовий ринок праці та людський розвиток	18	6		
ЗМ1	Міжнародний ринок праці в економічній системі та міжнародна трудова міграція	6			
Т.1	Міжнародний ринок праці в економічній системі				
	Предмет, об'єкт дисципліни, мета і завдання. 1. Сутність і характеристика основних понять ринку праці в соціально-економічній системі. Індивідуальна та сукупна пропозиція на міжнародному ринку праці 2. Міжнародний ринок праці в економічній системі, його сутність. 3. Особливості формування та розвитку світового ринку праці. 4. Світові центри тяжіння робочої сили. 5. Специфіка регулювання європейських ринків праці 6. Особливості національного ринку праці України.	2		2,3,3д	
Т.2	Міжнародна трудова міграція				
	1. Міжнародна трудова міграція. 2. Основні причини виникнення та існування міжнародної трудової міграції. 3. Роль держави в регулюванні міграційних процесів. 4. Моделі політики інтеграції мігрантів в умовах нового етапу глобалізаційних змін. 5. Міграційна політика ЄС: стратегічні орієнтири для України. 6. Міжнародне адміністративно-правове та економічне регулювання міграційних процесів. 7. Методологічні засади регулювання міжнародної міграції кваліфікованих кадрів в умовах глобалізації	4	2	4,5,2д, 4д, 8д,	
ЗМ2	Проблеми формування міжнародного ринку праці в сучасних умовах	4			
Т.1	Зайнятість і безробіття.				
	1. Суть і види зайнятості та інструментарій її дослідження. Сутність та різновиди запозиченої праці, особливості регулювання 2 Безробіття, його форми і причини виникнення. 3. Проблеми зайнятості в Україні в умовах кризи. 4. Зміст трансформаційних зрушень в сучасній структурі зайнятості. 5. Інституційні засади регулювання міжнародного ринку праці в умовах глобалізації	2		3,6,7, 4д, 7д, 14д	
Т.2	Новітні тенденції розвитку світового ринку праці				
	1. Основні характеристики новітніх тенденцій розвитку світового ринку праці. 2. Сучасні виклики розвитку міжнародного ринку праці: глобалізація та індивідуалізація. 3. Імператив конкурентоспроможності ринку праці України з погляду її позиціонування у глобальній економіці.	2	2	4,5,6,7, 8д,14д,	
ЗМ3	Механізм державного регулювання ринку праці	2			

Т.1	Політика держави Україна на ринку праці				
	1. Формування механізму регулювання зайнятості та соціального захисту населення. 2. Законодавчо-правова складова регулювання зайнятості населення. 3. Економічна складова механізму регулювання зайнятості населення. 4. Соціальний аспект регулювання зайнятості населення. 5. Адміністративно-організаційні напрямки регулювання зайнятості в Україні. Державне регулювання попиту на робочу силу у розвинених країнах 6. Система управління зайнятістю і загальноєвропейська політика на ринку праці	2		3,6,7, 14д	
ЗМ4	Людський розвиток та вплив глобалізації на світовий ринок праці	6			
Т.1	Потенціал людини, його формування та розвиток				
	1. Формування людського потенціалу людини-працівника. 2. Вплив людського розвитку на суспільство 3. Людський розвиток і кризові явища в економіці. 4. Сучасні загальносвітові проблеми розвитку людства. 5. Концептуальні підходи до визначення людського розвитку ПРООН. 6. Показники людського розвитку. 7. Національна методика обрахунку людського розвитку в Україні.	2	2	1,2,9д	
Т.2	Соціально-економічні чинники впливу на людський розвиток				
	1. Людський розвиток та показники, що його визначають. 2. Роль здоров'я і тривалості життя у формуванні людського розвитку. Освіта, культура та інтелектуальний потенціал як провідні чинники людського розвитку. 3. Особливості тенденцій людського розвитку по регіонах світу у розрізі складових, що його характеризують. Світовий досвід стимулювання розвитку людських ресурсів	2		6д,7д, 11д,13д 12д	
Т.3	Інтеграція України у світовий ринок праці				
	1. Заходи щодо активізації розвитку людських ресурсів в Україні. 2. Мотивація та стимулювання розвитку людських ресурсів. 3. Вплив глобалізації на розвиток людського капіталу та національного ринку праці. 4. Активна політика зовнішньої трудової міграції як імператив регулювання ринку праці.	2		1,2,9д, 14д	
	Всього	18	6		

3.3 Завдання для самостійної роботи студента

Перелік матеріалу, який вноситься на самостійне вивчення, наведено у таблиці 4.

Таблиця 4 – Матеріал, що вноситься на самостійне вивчення

Шифр	Назви модулів (М), змістових модулів (ЗМ) та їх зміст	Обсяг годин		Література	
		ДФН	ЗФН	поряд- ковий но мер	розділ, підрозділ
М 1	Світовий ринок праці та людський розвиток	18	28		
ЗМ1	Міжнародний ринок праці в економічній системі, його сутність, аналіз розвитку та функціонування	4	6		
	Типи переміщення людей у міжнаціональному просторі залежно від мети. Відмінності трудової міграції від інших видів переміщення людей. Основні причини виникнення та існування міжнародної трудової міграції. Причини формування нелегальної трудової міграції. Позитивні та негативні наслідки міжнародної трудової міграції для країн-імпортерів і країн-експортерів. Регулювання міжнародних міграційних процесів.			2,3,4,5, 2д,3д, 4д,8д	
ЗМ2	Проблеми формування міжнародного ринку праці в сучасних умовах	4	8		
	Правове забезпечення міжнародного ринку праці Забезпечення зайнятості населення. Економічна та соціальна сутність зайнятості. Функції зайнятості. Показники зайнятості. Соціально-економічна природа безробіття, його види та регулювання Зарубіжні моделі ринків праці: особливості їх саморегулювання. Форми міжнародних норм зайнятості і соціального захисту. Умови їх дійсності на національних рівнях. Конвенція МОП стосовно зайнятості, безробіття та соціального захисту, які ратифіковані Україною. Застосування міжнародних норм, які регулюють зайнятість безробіття та соціальний захист в Україні.			2,3,3д	
ЗМ3	Механізм державного регулювання ринку праці	4	4		

	Методи регулювання і ресурсне забезпечення ринку праці . Сутність активної і пасивної політики держави в галузі зайнятості. Сутність і вплив на зайнятість пасивних методів в умовах України. Трудова активність, трудова мобільність і міграція населення. Державна і регіональна програма зайнятості. Їх розробка, узгодження, схвалення, моніторинг виконання, недоліки в практичній реалізації.	Рациональне співвідношення витрат на :	Активна	6,1д, 4д, 7д, 14д	
ЗМ4	Людський розвиток та вплив глобалізації на світовий ринок праці	6	10		
	Сутність глобалізації як процесу. Чинники розвитку глобалізації. Роль глобалізації у розвитку світової цивілізації. Діяльність Міжнародної організації праці щодо запобігання негативних наслідків глобалізації в галузі соціально-трудоких відносин. Сучасний стан інтеграції України у міжнародний ринок праці. Розподіл країн світу на групи в залежності від трудового потенціалу. Захист національного міжнародному ринку праці від негативних наслідків глобалізації. Соціально-економічні чинники впливу на людський розвиток. Роль здоров'я і тривалості життя у формуванні людського розвитку. Освіта, культура та інтелектуальний потенціал як провідні чинники людського розвитку. Світовий досвід стимулювання розвитку людських ресурсів			2,7,5д, 10д, 13д,18д 12д	

4 НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

4.1 Основна література

1. Ткаченко А. М., Дідченко О. І. Зовнішньоекономічна діяльність підприємства: навч.-метод. посіб. для студентів. Держ. ВНЗ "Укр. держ. хім.-технол. ун-т". - Дніпро : ДВНЗ УДХТУ, 2017. - 353 с.: ISBN 978-617-7478-07-1
2. Економічна стратегія та політика реалізації європейського вектору розвитку України: концептуальні засади, виклики та протиріччя [Текст] : монографія [за ред.: В. Д. Базилевича, В. Л. Осецького] ; Київ. нац. ун-т ім. Тараса Шевченка, Екон. ф-т, НДС "Центр екон. дослідж.". Київ : СІК ГРУП Україна, 2018. 533 с.: ISBN 978-617-7457- 71-7
3. Борисова, Т. М. Міжнародна економічна конкуренція [Текст] : навч. посіб. / Т. М. Борисова ; Тернопіл. нац. екон. ун-т. Тернопіль : ТНЕУ, 2019. 231 с.: ISBN 978-966-654-528-5
4. Пуригіна О.Г., Сардак С.Е. Міжнародна міграція навч. посіб ВЦ Академія , 2007, 312 с..
5. Сибірцев В.В. Інституціональні основи регулювання ринків праці: монографія. Харків : Смугаста типографія, 2017. 429 с.

6. Козар В. В. Вплив глобалізації світового ринку праці на ефективність використання трудового потенціалу України. *International Journal Technologies in Economy*. 2018 . 2(14). С. 51-59.
7. Іванова Л.В., Сорока О.В. Державне регулювання зайнятості: нав. посіб. Одеса: ОНЕУ, ротапринт, 2017 . 264с.

4.2 Додаткова література

8. Інтелектуальна міграція в контексті трансформації ринку праці України URL: http://irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?C21COM=2&I21DBN=UJRN&P21DBN=UJRN&IMAGE_FILE_DOWNLOAD=1&Image_file_name=PDF/stvttp_2015_1_31.pdf
9. Міжнародна міграція робочої сили. URL: http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:nP1tKpyvhMYJ:s6601.files.wordpress.com/2009/09/tema_5.doc+&cd=8&hl=en&ct=clnk&gl=ua
3. Міграція між країнами ЄС. URL: https://www.osw.waw.pl/sites/default/files/migration_report_ukr.pdf
10. Бойко А.М. Особливості розвитку міжнародного ринку праці в сучасних економічних умовах. URL: http://irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis64r_81/cgiirbis_64.exe.pdf
11. Міграційний рух населення України. *Державна служба статистики України*. 2018. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua/>.
12. Доповідь ООН щодо людського розвитку. URL: <http://hdr.undp.org/en/content/human-development-report-20147>
13. Блерта Чела. Індекс людського розвитку: Україна падає, що робити. URL: <http://www.ua.undp.org/content/ukraine/uk/home/ourperspective/ourperspectivearticles/2017/04/13/-html>
14. Горохов А. Український ринок праці: перекося та проблеми *Економічні відомості*, 03.11.2017 URL: <http://eizvestia.com/uk/ekonomika-ukr/full/311-ukrainskij-rinok-praci-perekosy-ta-problemi>.
15. Зовнішня трудова міграція населення (за результатами модульного вибіркового обстеження). *Статистичний бюлетень* . *Державна служба статистики України*. К., 2017. 36 с.
16. Павлюк Т.І. Ринок праці: теорія, методологія, практика : монографія. Вінниця : ВТЕІ КНТЕУ, 2018. 211 с.
17. Документи і матеріали Міжнародної організації праці (МОП). URL: www.ilo.org.
18. Статистична база для дослідження процесів людського розвитку в світі і в Україні URL: <http://www.ukrstat.gov.ua>.
19. Дмитрук Б.П. Світові міграційні процеси: мотивація, види й наслідки для країн виїзду та приймаючих країн *Вісник Східноєвропейського університету економіки і менеджменту. Серія : Економіка і менеджмент*. 2016, № 1. С. 18–27.
20. Мельник І. О., Берднікова О. В. Сучасні тенденції формування ринку праці і зайнятості населення України. *Електронне наукове фахове видання "Ефективна економіка"*. 2018, №1. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/>

4.3. Інтернет-ресурси

1. Ecoportal.univ.kiev.ua (на сайті представлені матеріали конференцій, нарад, публікації, результати досліджень, освіта)
2. <http://zakon1.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi> (законодавство України)
3. www.eea.europa.eu/ (ЕЕА – European Environment Agency)

4.4 Перелік методичних матеріалів для вивчення дисципліни

1. Робоча програма
2. Конспект лекцій
3. Комплект задач, питань, тестів для практичних занять.
4. Комплект питань, тестів для самопідготовки та перевірки рівня знань.

4.5 Використання технічних засобів та обчислювальної техніки

При виконанні практичних занять та самостійних індивідуальних робіт використовуються персональні комп'ютери.

При викладі лекційного матеріалу використовуються мультимедіа. Студенти забезпечуються електронними версіями навчально-методичних матеріалів.

ФОРМИ ТА МЕТОДИ НАВЧАННЯ

Для набуття студентами зазначених компетентностей та програмних результатів навчання дисципліна проводиться у формі лекційних та практичних занять. Практичні та семінарські заняття передбачають засвоєння матеріалу у вигляді тестів та обговорення проблемних питань. Така форма проведення семінарських та практичних занять формує активну позицію того, хто навчається, заставляє до логічного мислення та кращого засвоєння лекційного матеріалу. Обговорення, дискусії, запитання спрямовані на активізацію студентів та стимулювання їх навчально-пізнавальної діяльності.

Форми навчання - навчальні заняття - лекції, практичні, лабораторні, консультації, самостійна робота – вивчення окремих питань та тем студентом самостійно, підготовка до відпрацювання занять у разі пропущеного заняття студентом, практична підготовка до семінарських та практичних занять, контрольні заходи – тестові завдання, контрольні роботи.

При вивченні дисципліни відповідно до наказу №150 від 24.06.2021 р. використовуються такі методи навчання, а саме:

МН1- словесні методи (МН1.1.- лекція, МН 1.2. – розповідь, пояснення, МН1.3. – бесіда), МН2- наочні методи (мультимедійні) МН3 – практичні методи (МН3.1- розрахункові роботи, МН3.4 – практичні роботи), МН4 – індивідуальний метод, МН5- дедуктивний метод, МН7- аналітичний метод, МН 10- метод узагальнення, МН-15- проблемно-пошуковий метод, МН 17- дослідницький метод, МН18- методи самостійного вивчення вдома, МН 19- робота під керівництвом викладача, МН 20 – інтерактивні методи (МН 20.2 – дискусія, диспут, МН -20.3 – мозковий штурм, МН 20.7-бесіда-діалог).

5. ПОЛІТИКА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Політика навчальної дисципліни «Світовий ринок праці та людський розвиток» заснована на політиці Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу і ґрунтується на виконанні усіх прийнятих у ЗВО положення щодо організації навчального процесу та дотримання академічної доброчесності.

Вивчення навчальної дисципліни потребує: підготовки до занять; виконання розрахункових завдань; опрацювання рекомендованої основної та додаткової літератури. Успішне засвоєння матеріалу по дисципліні передбачає: ознайомлення з програмою навчальної дисципліни та тематикою лекційних та практичних занять; опрацювання матеріалу винесеного на самостійне вивчення.

Присутність здобувачів вищої освіти на заняттях, згідно складеного розкладу є обов'язковою. Пропущені з будь-яких причин заняття мають бути відпрацьовані. Відпрацювання пропущених занять здійснюється на консультації у присутності викладача у формі контрольних питань та тестування.

Здобувач вищої освіти повинен дотримувати навчально-академічної етики та графіка навчального процесу; бути зваженим, уважним.

Відповідь здобувача повинна демонструвати ознаки самостійності виконання поставлених завдань, відсутність ознак повторюваності та плагіату.

МЕТОДИ КОНТРОЛЮ ТА СХЕМА НАРАХУВАННЯ БАЛІВ

Оцінювання знань студентів проводиться за результатами комплексних контролів за змістовими модулями. Модульний контроль за кожним змістовим модулем передбачає контроль теоретичних знань і практичних навиків, самостійної та роботи. Схему нарахування балів при оцінюванні знань студентів з дисципліни наведено в таблиці 5.

Таблиця 5 – Схема нарахування балів у процесі оцінювання знань студентів з дисципліни «Світовий ринок праці та людський розвиток»

Види робіт, що контролюються	Максимальна кількість балів
Контроль засвоєння теоретичних знань модуля М1:	100
МФО 8 Колоквіум	40
Контроль засвоєння практичних знань модуля М1	60
МФО5 Практичне заняття 1 (усне опитування)	-
МФО5 Практичне заняття 2 (усне опитування, тестування)	5
МФО4, МФО6 Практичне заняття 3 (індивідуальне завдання)	10
МФО6 Практичне заняття 4 (тестування)	5
МФО5, МФО6 Практичне заняття 5 (усне опитування, тестування)	5
МФО5, МФО6 Практичне заняття 6 (усне опитування, тестування)	5
МФО4 Практичне заняття 7 (усне опитування)	10
МФО4, МФО5, МФО6 Практичне заняття 8 (індивідуальне завдання)	10
МФО5 Практичне заняття 9 (тестування)	10
Разом	100

Диференційований залік з дисципліни виставляється студенту відповідно до чинної шкали оцінювання, що наведена нижче.

ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ: НАЦІОНАЛЬНА ТА ECTS

<i>Національна</i>	<i>Університетська (в балах)</i>	<i>ECTS</i>	<i>Визначення ECTS</i>	<i>Рекомендована система оцінювання згідно із наказом МОіНУ №48 від 23.01.2004р.</i>
Відмінно	90-100	A	Відмінно -відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок	90-100 (відмінно)
Добре	82-89	B	Дуже добре – вище середнього рівня з кількома помилками	75-89 (добре)
	75-81	C	Добре – в загальному правильна робота з певною кількістю грубих помилок	
Задовільно	67-74	D	Задовільно -непогано, але зі значною кількістю недоліків	60-74 (задовільно)
	60-66	E	Достатньо – виконання задовольняє мінімальні критерії	
Незадовільно	35-59	FX	Незадовільно – потрібно попрацювати перед тим, як отримати залік або скласти екзамен	35-59 (незадовільно із можливістю повторного складання екзамену)
	0-34	F	Незадовільно – необхідна серйозна подальша робота	0-34 (незадовільно із обов'язковим повторним вивченням модуля)

Елементи тем для здобувачів освіти, які навчаються за дуальною формою здобуття освіти, що виносяться для вивчення на підприємствах, організаціях і т.п.

Тематичний план лекційних занять

Шифр	Назва модулів (М), змістовних модулів (ЗМ), тем (Т) та їх зміст	Обсяг, год
М 1	Світовий ринок праці та людський розвиток	10
ЗМ1	Міжнародний ринок праці в економічній системі та міжнародна трудова міграція	4
	Поняття «ринок праці», «ринок робочої сили» та «ринок робочих місць», «міжнародний ринок праці». Умови виникнення та ефективного функціонування сучасного ринку праці Особливості національного ринку праці України. Світові центри тяжіння робочої сили. Специфіка регулювання європейських ринків праці. Особливості національного ринку праці України.	
ЗМ2	Проблеми формування міжнародного ринку праці в сучасних умовах	2
	Забезпечення зайнятості населення. Безробіття, його форми і причини. Зміст трансформаційних зрушень в сучасній структурі зайнятості. Інституційні засади регулювання міжнародного	
	ринку праці в умовах глобалізації	
ЗМ3	Механізм державного регулювання ринку праці	2
	Сутність активної і пасивної політики держави в галузі зайнятості. Сутність і вплив на зайнятість пасивних методів в умовах України. Державне регулювання попиту на робочу силу у розвинених країнах. Система управління зайнятістю і загальноєвропейська політика на ринку праці	
ЗМ4	Людський розвиток та вплив глобалізації на світовий ринок праці	2
	Шляхи інтеграції України в світовий ринок праці. Людський розвиток та показники, що його визначають. Соціально-економічні чинники впливу на людський розвиток. Роль здоров'я і тривалості життя у формуванні людського розвитку. Освіта, культура та інтелектуальний потенціал як провідні чинники людського розвитку. Світовий досвід стимулювання розвитку людських ресурсів.	

Теми практичних занять

Шифр	Назва модулів (М), змістовних модулів (ЗМ), тем (Т) та їх зміст	Обсяг год
М 1	Світовий ринок праці та людський розвиток	10
ЗМ1	Міжнародний ринок праці в економічній системі та міжнародна трудова міграція	2
Т.1	Міжнародний ринок праці в економічній системі	1
	Міжнародний ринок праці в економічній системі, його сутність і функції . Поняття «ринок праці», «ринок робочої сили» та «ринок робочих місць», «міжнародний ринок праці».	
Т.2	Міжнародна трудова міграція	1
	Міжнародна трудова міграція. Основні причини виникнення та існування міжнародної трудової міграції. Роль держави в регулюванні міграційних процесів.	
ЗМ2	Проблеми формування міжнародного ринку праці в сучасних умовах	5
Т.1	Зайнятість і безробіття	2
	Забезпечення зайнятості населення. Безробіття, його форми і причини. Внутрішньофірмовий ринок праці. Гнучкий ринок праці	
Т.2	Новітні тенденції розвитку світового ринку праці	1
	Основні характеристики новітніх тенденцій розвитку світового ринку праці. Глобалізація	
ЗМ3	Механізм державного регулювання ринку праці	1
Т.1	Політика держави Україна на ринку праці	1
	Методи регулювання і ресурсне забезпечення ринку праці. Активна і пасивна політики держави на ринку праці. Завдання державного регулювання РРП України	
ЗМ4	Людський розвиток та вплив глобалізації на світовий ринок праці	3
Т.1	Людський потенціал людини, його формування та розвиток	1
	Формування людського потенціалу людини-працівника. Вплив людського розвитку на суспільство. Людський розвиток і кризові явища в економіці. Сучасні загальносвітові	

	проблеми розвитку людства. Концептуальні підходи до визначення людського розвитку ПРООН. Показники людського розвитку. Національна методика обрахування людського розвитку в Україні.	
Т.2	Соціально-економічні чинники впливу на людський розвиток	1
	Роль здоров'я і тривалості життя у формуванні людського розвитку. Освіта, культура та інтелектуальний потенціал як провідні чинники людського розвитку. Особливості тенденцій людського розвитку по регіонах світу у розрізі складових, що його характеризують. Світовий досвід стимулювання розвитку людських ресурсів	
Т.3	Інтеграція України у світовий ринок праці	1
	Заходи щодо активізації розвитку людських ресурсів в Україні. Мотивація та стимулювання розвитку людських ресурсів. Вплив глобалізації на розвиток людського капіталу та національного ринку праці. Активна політика зовнішньої трудової міграції як імператив регулювання ринку праці.	