

СИЛАБУС

№ з/п	Назва поля	Опис
1.	Назва дисципліни	Управління потенціалом підприємства
2.	Статус	Вільного вибору
3.	Спеціальність	ООП «Менеджмент» другого (магістерського рівня) освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент»
4.	Мова викладання	Українська
5.	Кількість студентів, які можуть одночасно навчатися (мінімальна - максимальна)	6-60
6.	Семестр, в якому викладається	1
7.	Кількість кредитів ЄКТС академічних годин (вказати окремо лекції, лабораторні заняття, практичні заняття, самостійна робота тощо)	6 кредитів / 180 годин (22 - лек., 18 - практик., 140 - самостійна робота)
8.	Форма підсумкового контролю та наявність індивідуальних завдань	Іспит, курсова робота
9.	Кафедра, що забезпечує викладання	Кафедра менеджменту та адміністрування
10.	Викладач, що планується для викладання (окремо по видах навантаження)	Лекції та практичні Кісь Галина Романівна, кандидат економічних наук, доцент
11.	Попередні вимоги для вивчення дисципліни (якщо доречно)	Студент повинен розуміти механізм управління підприємством
12.	Перелік компетентностей, яких набуває студент після опанування даної дисципліни	<p>Вивчення навчальної дисципліни передбачає формування та розвиток у студентів компетентностей, передбачених відповідним стандартом вищої освіти України:</p> <p>– загальних:</p> <p>ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні;</p> <p>ЗК2. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності);</p> <p>ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність);</p> <p>ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.</p> <p>– фахових:</p> <p>СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів;</p> <p>СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;</p> <p>СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації;</p> <p>СК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість;</p> <p>– фахових за вибірковою компонентою:</p> <p>СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію;</p>

		<p>СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.</p> <p>Результати навчання дисципліни деталізують такі програмні результати навчання, передбачені відповідним стандартом вищої освіти України:</p> <p>ПРН1 - критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах;</p> <p>ПРН 2 - ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення;</p> <p>ПРН 3 - проектувати ефективні системи управління організаціями;</p> <p>ПРН 4 - обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї;</p> <p>ПРН 5 - планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;</p> <p>ПРН 6 - мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;</p> <p>ПРН 13 - вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).</p> <p>– програмні результати навчання за вибірковою компонентою:</p> <p>- здатність застосовувати принципи, основні підходи та методи управління формуванням й використанням потенціалу підприємства.</p>
13.	Сфера реалізації компетентностей в майбутній професії	<p>вміти проводити оцінку потенціалу підприємства, визначати ефективність його використання, розробляти комбінації стратегічних ресурсів з метою підвищення конкурентоспроможності підприємства, приймати рішення щодо формування та ефективного використання потенціалу підприємства.</p>
14.	Особливості навчання на курсі	<p>Оцінювання знань студентів проводиться за результатами комплексного оцінювання. Типи завдань: практичні завдання, тестові завдання, розрахункові роботи.</p> <p>Контроль засвоєння теоретичних знань модуля М1 (колоквіум) – 30 балів, засвоєння практичних навиків ЗМ1 – 25 балів, засвоєння практичних навиків ЗМ2 – 45 балів.</p> <p>Відпрацювання пропусків: лекційні заняття – письмова робота за результатами самостійного опрацювання матеріалу пропущеного заняття; практичні заняття – виконання завдань, зазначених у змісті тем практичних занять, що необхідно відпрацювати.</p>
15.	Стислий опис дисципліни	<p>Дисципліна спрямована на здобуття теоретичних знань та практичних навичок щодо формування потенціалу підприємства та його структурних складових, а також знань про закономірності, принципи і особливості формування, розвиток та конкурентоспроможність потенціалу сучасних підприємств, методології й</p>

		прикладного інструментарію оцінки їх ринкової вартості, а також адаптування потенціалу підприємства до змін у зовнішньому середовищі і подолання можливих перешкод його розвитку.
--	--	---