

СИЛАБУС

Назва дисципліни	Мотиваційний менеджмент
Статус	Вибіркова
Спеціальність	ООП «Менеджмент» другого (магістерського рівня) освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент»
Мова викладання	українська
Семестр у якому викладається	3
Кількість - кредитів ЕСТС - академічних годин	3,5 кредити (16 год. лекції; 16 год. практичні та 73 год. самостійна робота)
Форма підсумкового контролю та наявність індивідуальних завдань	у 3 семестрі — диференційований залік
Кафедра, що забезпечує викладання	Кафедра менеджменту та адміністрування
Викладач, що планується до викладання	У 3 семестрі лекції та практичні Тимошенко Дмитро Віталійович, кандидат економічних наук, доцент
Тут про дисципліни, які забезпечують дану дисципліну, є основою для неї	Менеджмент
Перелік компетентностей, яких набуває студент після опанування дисципліни	<p style="text-align: center;"><i>Загальні компетентності</i></p> <p>ЗК2. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).</p> <p>ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.</p> <p>ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).</p> <p>ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).</p> <p style="text-align: center;"><i>Фахові (спеціальні) компетенції</i></p> <p>СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів.</p> <p>СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани.</p> <p>СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.</p> <p>СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми.</p> <p>СК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість.</p> <p>СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.</p> <p>СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.</p> <p>СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.</p>

	Фахова за вибірковою компонентою: здатність управляти процесом взаємодії між урядовими, діловими та громадськими структурами.
Сфера реалізації компетентностей в майбутній професії та програмні результати навчання	<p><i>Сфера реалізації компетентностей в майбутній професії:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> — розробляти програму розвитку персоналу; — проводити моніторинг мотивації працівників; — організовувати індивідуальні та колективні тренінги з питань мотивації; — здійснювати оцінку мотиваційного профілю працівників. <p><i>Програмні результати навчання:</i></p> <p>ПРН 5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах.</p> <p>ПРН 6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.</p> <p>ПРН 7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті.</p> <p>ПРН 10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач.</p> <p>ПРН 12. Мати навички делегування повноважень та керівництва організацією (підрозділом).</p>
Особливості навчання на курсі Типи завдань та форми контролю	<p>Оцінювання знань студентів відбувається за результатами комплексного оцінювання. Всього 1 модуль.</p> <p>Типи завдань: творчі завдання, тестові завдання.</p> <p>Форми контролю: модульний контроль за кожним змістовим модулем передбачає контроль теоретичних знань і практичних навиків (40 балів – лекційний курс та 60 балів практичні).</p> <p>Кожному студентові видається індивідуальне завдання.</p>
Стислий опис дисципліни	<p>Завданням курсу «Мотиваційний менеджмент» в цілому є формування управлінської еліти, в т.ч. політичної. Під час навчання приділяється увага:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) основам управління мотивацією праці; 2) детальному опису матеріальних, нематеріальних, соціальних та інших елементів системи мотивації; 3) аналізу інтелектуального-ресурсного потенціалу працівника в контексті мотивації праці; 4) методикам оцінки персоналу та методам моніторингу мотивації. <p>Дисципліна «Мотиваційний менеджмент» є тим імпульсом, що забезпечує впровадження нових цінностей та принципів мотиваційного менеджменту в практику управління організацій всіх сфер власності та сфер діяльності.</p>
Кількість студентів, які можуть одночасно навчатися	40
Література	1 Лоулер Е. та ін. Мотиваційний менеджмент: теоретичний аспект. Київ, 2017. 160 с.

- | | |
|--|--|
| | <ol style="list-style-type: none">2 Щербак В. Г., Коваленко М. Ю. Мотиваційний менеджмент в сучасних умовах підприємництва в Україні. <i>Вісник Київського національного університету технологій та дизайну. Серія Економічні науки</i>. 2017. С. 99–112.3 Семенова Л. Ю., Татарінова К. С. Розробка ефективного мотиваційного механізму діяльності підприємства. <i>Молодий вчений</i>. 2017. Т. 65. №. 1. С. 239–241.4 Прохоровська С., Островерхов В., Запорожан Л. Винагорода за працю в мотивації персоналу в сфері публічного управління. <i>Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України</i>. 2018. №. 22. С. 92–97. |
|--|--|