

A top-down view of a desk with a laptop, a notebook, a pen, and earbuds. The laptop is silver and has a trackpad. The notebook is lined and has a red margin. The pen is blue and silver. The earbuds are black and white. The text "Освітній марафон 2021" is overlaid on the image in a large, white, sans-serif font.

# Освітній марафон 2021

Online-проект

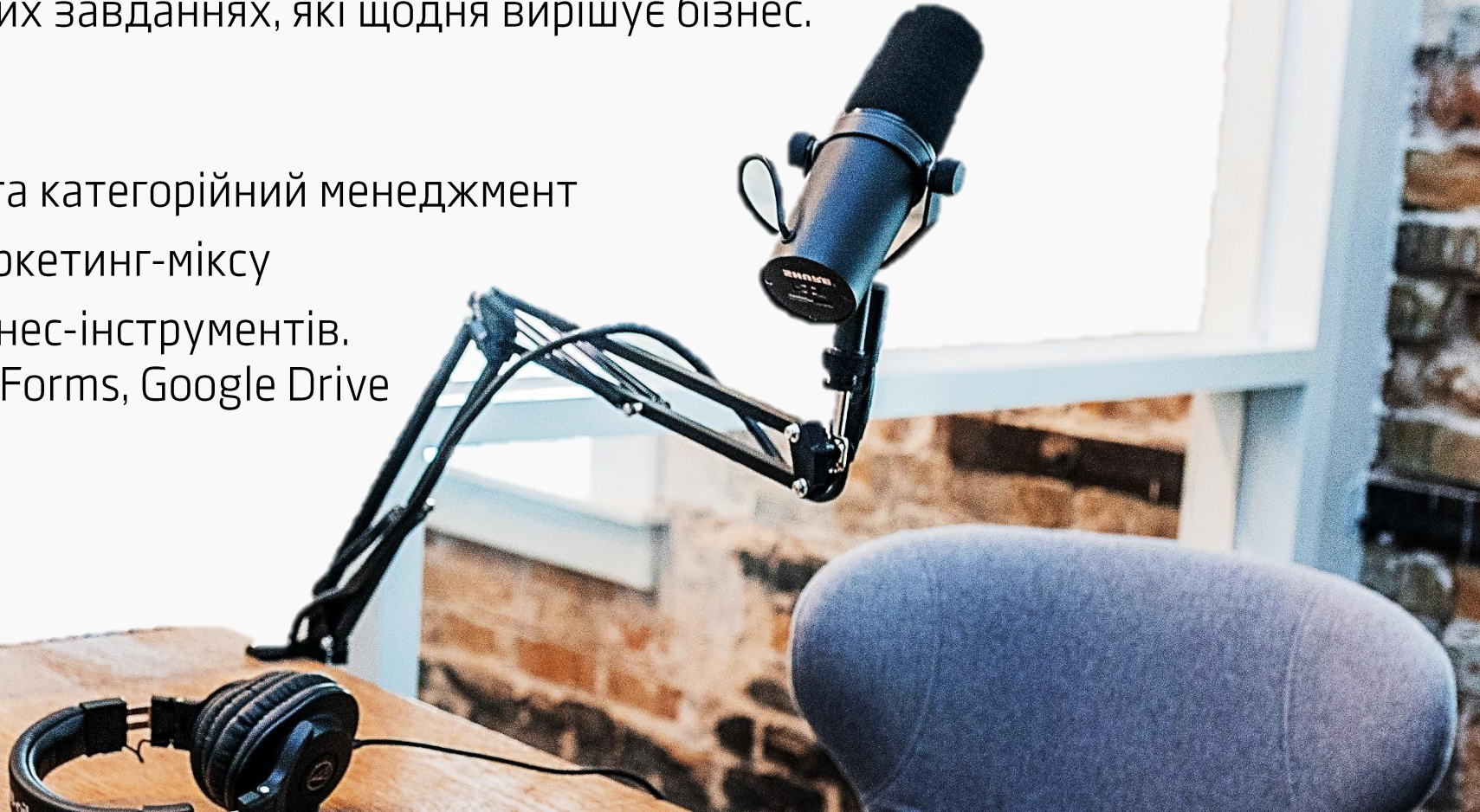
## Опис online-проекту «Освітній марафон 2021»

Проект триває з 16 березня по 28 травня та складається з 22 вебінарів тривалістю 1 година 30 хв. Навчання студентів проводять кращі фахівці департаменту навчання і розвитку персоналу групи компаній «Епіцентр К»

Навчання базується на case-study підході у створенні освітніх продуктів. Домашні завдання засновані на реальних завданнях, які щодня вирішує бізнес.

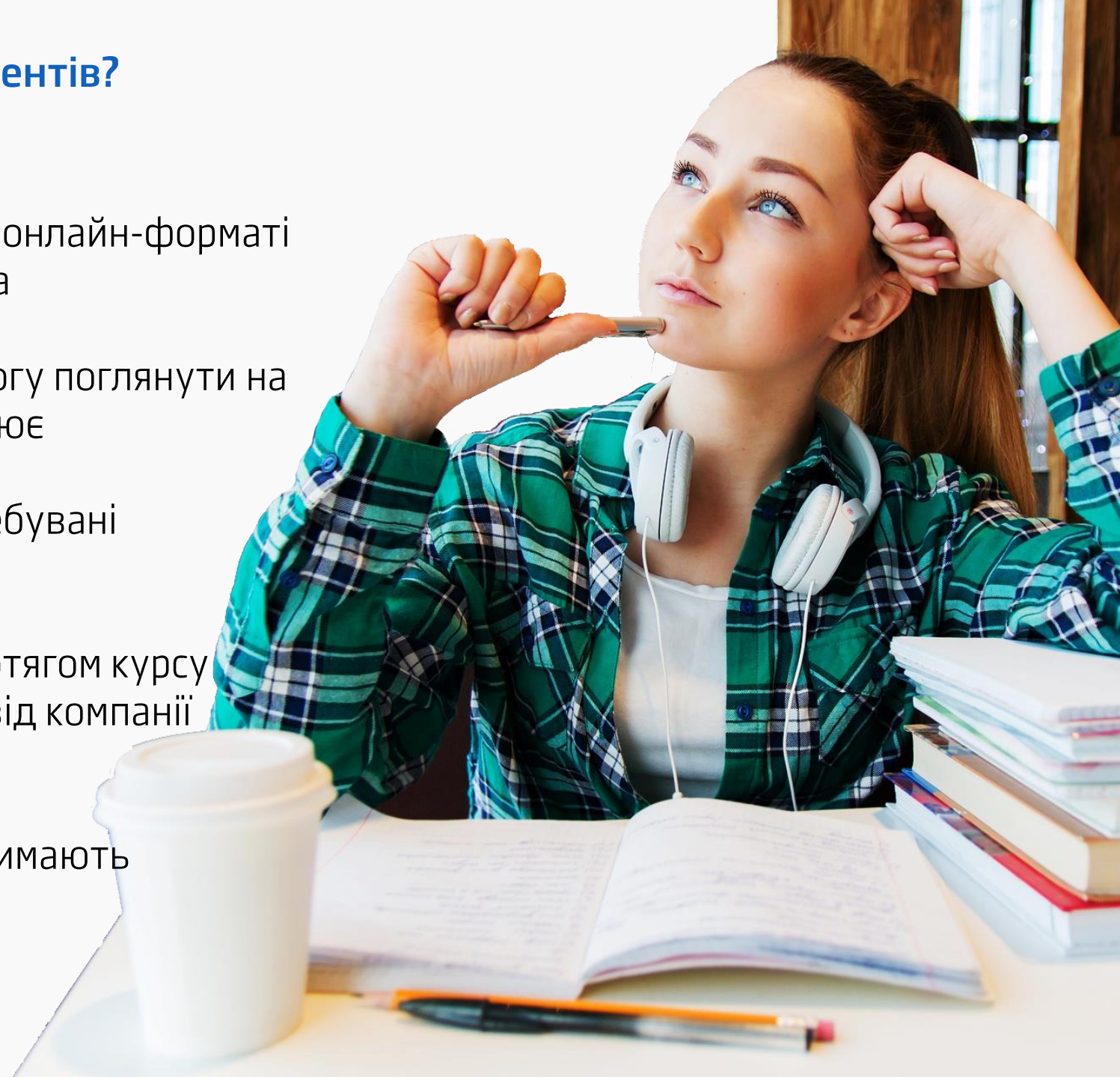
### У програмі курсу:

- Управління асортиментом та категорійний менеджмент
- Маркетинг та концепція маркетинг-міксу
- Використання сучасних бізнес-інструментів. Google Spreadsheet, Google Forms, Google Drive
- Мотивація персоналу
- Бізнес-етика та багато ін.



## Переваги від участі у проекті для студентів?

- Можливість безкоштовно та в зручному онлайн-форматі пройти освітній курс від компанії - лідера
- Засновані на кейсах навчання дають змогу поглянути на бізнес з середини. Зрозуміти як він працює
- Теми навчань є універсальними та затребувані роботодавцями різних галузей
- Студенти, що зарекомендували себе протягом курсу отримують особливі пропозиції роботи від компанії «Епіцентр К»
- Всі учасники по закінченню проекту отримують сертифікати про завершення навчання



## Переваги від участі у проекті для ЗВО-партнерів?

- Розвиток практико-орієнтованого навчання студентів
- Побудова навчальних програм відповідно до потреб майбутніх роботодавців
- Розвиток затребуваних роботодавцями компетенцій у студентів
- Навчання студентів за інноваційними освітніми технологіями
- Формування системи молодих фахівців, що відповідають потребам ринку праці України



## Переваги від участі у проекті для компанії?

- Формування кадрового резерву за рахунок "свіжої крові", що позитивно впливає на колектив компанії
- Залучення молодих активних спеціалістів, що інноваційно вирішують робочі завдання
- Посилення бренду роботодавця компанії Епіцентр на ринку праці України
- Взаємодія зі стейкхолдерами для розбудови національної освітньої системи
- Пришвидшення адаптації студентів, які бажають працювати в компанії

