

СИЛАБУС

Назва дисципліни	МіА: Теорія організацій
Статус	Обов'язкова
Спеціальність	ООП «Менеджмент» першого (бакалаврського рівня) освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент»
Мова викладання	українська
Семестр у якому викладається	5
Кількість - кредитів ЕСТС - академічних годин	5 кредитів (36 год. лекції; 36 год. практичні та 78 год. самостійна робота)
Форма підсумкового контролю та наявність індивідуальних завдань	у 5 семестрі — диференційований залік
Кафедра, що забезпечує викладання	Кафедра менеджменту та адміністрування
Викладач, що планується до викладання	У 5 семестрі лекції та практичні Тимошенко Дмитро Віталійович, кандидат економічних наук, доцент
Тут про дисципліни, які забезпечують дану дисципліну, є основою для неї	Менеджмент
Перелік компетентностей, яких набуде студент після опанування дисципліни	<p><i>Загальні компетентності:</i></p> <p>ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК 5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК 9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. ЗК 10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні. ЗК 11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. ЗК 12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК 13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності</p> <p><i>Фахові (спеціальні) компетенції:</i></p> <p>СК 1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК 2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. СК 3. Здатність визначати перспективи розвитку організації. СК 4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними. СК 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту. СК 6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо. СК 7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.</p>

	<p>СК 11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.</p> <p>СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.</p>
Сфера реалізації компетентностей в майбутній професії та програмні результати навчання	<p><i>Сфера реалізації компетентностей в майбутній професії:</i> не лише володіти отриманими знаннями про концепцію сучасної соціально-економічної системи, її цільові та стратегічні особливості функціонування як відкритої системи тощо, а й створювати власні знання щодо подальшого застосування останніх задля гармонізації «організаційної тріади» — людей, процесів, технологій.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) знати основи організаційного проектування, організаційні закони та принципи організації, їх використання в управлінні; 2) володіти стилями лідерства і моделями керівництва, визначати чинники, що впливають на культуру організації, внутрішні та зовнішні джерела організаційних змін. 3) вміти використовувати методологічні прийоми вивчення ефективності та проектування організацій, досліджувати й характеризувати різні види організацій, здійснювати порівняльний аналіз різних типів організаційних структур, визначати чинники формування іміджу й культури організації, створити форми та передумови для раціональної організації діяльності та її рентабельної роботи. <p><i>Програмні результати навчання:</i></p> <p>ПРН 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.</p> <p>ПРН 4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.</p> <p>ПРН 7. Виявляти навички організаційного проектування.</p> <p>ПРН 8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.</p>
Особливості навчання на курсі Типи завдань та форми контролю	<p>Оцінювання знань студентів відбувається за результатами комплексного оцінювання. Всього 8 модулів.</p> <p>Типи завдань: творчі завдання, бесіди, дискусії.</p> <p>Форми контролю: модульний контроль за кожним змістовим модулем передбачає контроль теоретичних знань і практичних навиків (40 балів – лекційний курс та 60 балів практичні).</p> <p>Кожному студентові видається індивідуальне завдання.</p>
Стислий опис дисципліни	<p>Теорія організацій — це курс про закономірності функціонування та розвитку організаційних структур та відносин в суспільстві. Предмет покликаний дати ключ до засвоєння законів і принципів організаційних систем; має зробити їх зрозумілими з точки зору внутрішнього устрою і механізму функціонування.</p> <p>Під час вивчення курсу «Теорія організацій» ви ознайомитесь з:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) азами дисципліни: сутністю, принципами, етапами розвитку соціально-економічної системи і законами, що забезпечують її функціонування; 2) еволюцією теоретичних концепцій організації, основними організаційними теоріями та моделями для розуміння основ сучасної організаційної парадигми; 3) факторами зовнішнього та внутрішнього середовища, їх взаємозв'язками, основними методами дослідження їх впливу на ефективність функціонування організації;

	<ul style="list-style-type: none"> 4) організаційними структурами та підходами до їх формування; 5) технологіями інформаційної діяльності та інформаційними системами; 6) перспективами розвитку комунікацій в організаціях; 7) підходами до формування організаційної культури, її характеристиками, типологіями організаційних культур тощо.
Кількість студентів, які можуть одночасно навчатися	40
Література	<ul style="list-style-type: none"> 1) Тимошенко Д. В. Теорія організацій : консп. лекцій. Івано-Франківськ : ІФНТУНГ, 2021. 105 с. 2) Тимошенко Д. В. Теорія організацій : практикум. Івано-Франківськ : ІФНТУНГ, 2021. 42 с. 3) Тимошенко Д. В. Теорія організацій : метод. вказ. для самост. вивчення дисципліни. Івано-Франківськ : ІФНТУНГ, 2021. 73 с.