

АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
«Кадровий менеджмент»

№ п/п	Назва поля	Опис
1	Назва дисципліни	Кадровий менеджмент
2	Статус	вільного вибору
3	Спеціальності	для всіх спеціальностей (для всіх крім спеціальності 029)
4	Мова викладання	українська
5	Семестр викладання	5
6	Кількість - кредитів ЄКТС - академічних годин	3 90 годин 18 год. – лекції; 18 год. – практичні; 54 год. – самостійна робота
7	Форма підсумкового контролю та наявність індивідуальних завдань	диференційований залік
8	Кафедра, що забезпечує викладання	документознавство та інформаційної діяльності
9	Викладач, що планується для викладання	Опар Н.В. – к. н. держ. упр., доцент
10	Попередні вимоги для вивчення дисципліни	немає
11	Перелік компетентностей, яких набує студент після опанування даної дисципліни	Вивчення навчальної дисципліни передбачає формування та розвиток у здобувачів компетентностей, передбачених відповідним стандартом вищої освіти України: здатність забезпечувати відбір, аналіз, оцінку, систематизацію, моніторинг, організацію, зберігання, розповсюдження та надання в користування інформації та знань у будь-яких форматах; здатність створювати чітку, стислу та точну управлінську документацію відповідно до чинних стандартів; здатність підтримувати ділову комунікацію з усіма суб'єктами інформаційного ринку, користувачами, партнерами, органами влади та управління, засобами масової інформації; здатність до подальшого навчання з високим рівнем автономності, постійного підвищення рівня інформаційної культури; здатність опановувати та застосовувати технології системного аналізу інформаційної діяльності; здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях; знання та розуміння предметної області та професійної діяльності; здатність до пошуку, опрацювання та аналізу інформації з різних джерел; здатність оцінювати та забезпечувати якість виконуваних робіт.
12	Сфера реалізації компетентностей в майбутній	Сфера управління; сфера інформаційної діяльності; та бізнесу.

	професії	
13	Особливості навчання на курсі	Оцінювання та відпрацювання пропущених занять проводиться відповідно до вимог чинних положень університету
14	Стислий опис дисципліни	<p>Мета курсу – сформувати систему знань і розвинути здібності, які дадуть менеджерам змогу в ході управління організаціями проводити управлінську, організаційну, методичну, діагностичну, інноваційну діяльність, спрямовану на розвиток і ефективне використання їхнього кадрового потенціалу.</p> <p>Курс структурно поділений на три змістовні модулі: перший присвячено вивченню основ кадрового менеджменту організації, другий – організаційному забезпеченню кадрового менеджменту і кадровому плануванню, третій – процесу управління персоналом підприємства.</p>
15	Кількість студентів, які можуть одночасно навчатися	20-240