

№ з/п	Назва поля	Опис
1.	Назва дисципліни	Міжнародний менеджмент
2.	Статус	Вільного вибору
3.	Спеціальність	Для всіх спеціальностей
4.	Мова викладання	Українська
5.	Кількість студентів, які можуть одночасно навчатися (мінімальна - максимальна)	20-60
6.	Семестр, в якому викладається	7 семестр, перший (бакалаврський) рівень
7.	Кількість: - кредитів ЄКТС - академічних годин (вказати окремо лекції, лабораторні заняття, практичні заняття, самостійна робота тощо)	5 кредитів, 150 год. (22 год. лекції; 36 год. практичні та 92 год. самостійна робота)
8.	Форма підсумкового контролю та наявність індивідуальних завдань	іспит
9.	Кафедра, що забезпечує викладання	Кафедра менеджменту і адміністрування
10.	Викладач, що планується для викладання (окремо по видах навантаження)	кандидат економічних наук, доцент Вербовська Леся Степанівна
11.	Попередні вимоги для вивчення дисципліни (якщо доречно)	Сучасний світ вимагає від МОЛОДОЇ ЛЮДИНИ вміння ЕФЕКТИВНО використовувати свої знання отримані в різний спосіб. Формування вмінь і знань ДОЗВОЛИТЬ орієнтуватися сучасних проблемах використовувати отримані знання для свого розвитку і розвитку майбутніх ОРГАНІЗАЦІЙ в яких Ви будете працювати. Запрошую на курс!
12.	Перелік компетентностей, яких набуде студент після опанування даної дисципліни	<i>Загальні компетентності</i> -Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. -Здатність працювати у міжнародному контексті. <i>Фахові компетенції</i> - Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. - Розуміти принципи психології та використовувати їх професійній діяльності. <i>фахова за вибірковою компонентою:</i> - набути практичних навичок щодо прийняття управлінських рішень з урахуванням кон'юнктури ринків, реалізації стратегій інноваційного розвитку господарських організацій (підприємств), ведення бізнесу в умовах глобалізації економіки.
13.	Сфера реалізації компетентностей в майбутній професії	<i>Сфера реалізації компетентностей в майбутній професії:</i> - застосовувати сучасні методи та інструменти розв'язання міжнародними корпораціями ключових технологічних, фінансових, торговельних, інвестиційних проблем;

		<ul style="list-style-type: none"> - вміти враховувати особливості реалізації основних функцій менеджменту в практиці управління міжнародними корпораціями за умов багатонаціонального середовища; - знати особливості управління людськими ресурсами в транснаціональних корпораціях і її особливості в Україні; - розуміти причини виникнення основних проблем в міжнародному менеджменті та визначати перспективи його розвитку в контексті подальшої глобалізації бізнесу. <p><i>Програмні результати навчання:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Демонструвати навички виявлення проблеми та обґрунтування управлінських рішень - Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації; - Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації. - Демонструвати здатність діяти соціально-відповідально та громадсько-свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності.
14.	Особливості навчання на курсі	<p>Оцінювання знань студентів проводиться за результатами комплексних контролів за змістовними модулями.</p> <p>Всього 1 модуль.</p> <p>Типи завдань: ситуаційній задачі, тестові завдання, індивідуальні дослідницькі завдання.</p> <p>Форми контролю: Модульний контроль за кожним змістовим модулем передбачає контроль теоретичних знань і практичних навиків. (30 балів –лекційний курс та 70 балів практичні)</p>
15.	Стислий опис дисципліни	<p>Дисципліна спрямована на формування у студентів системи теоретичних знань і практичних навичок щодо середовища міжнародного менеджменту, сучасних технологій управління міжнародними корпораціями, методів розв'язання ними ключових проблем в умовах глобалізації економіки; адаптації методів та інструментів міжнародного менеджменту в контексті розвитку вітчизняних підприємств.</p>