

**АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ**  
 «Управління розвитком людських ресурсів у фінансовій сфері»

№ з/п	Назва поля	Опис
1.	Назва дисципліни	Управління розвитком людських ресурсів у фінансовій сфері
2.	Статус	Вільного вибору
3.	Спеціальності	Для усіх спеціальностей
4.	Мова викладання	Українська
5.	Кількість студентів, які можуть одночасно навчатися (мінімальна - максимальна)	5-50
6.	Семестр, в якому викладається	5
7.	Кількість: <ul style="list-style-type: none"> <li>• кредитів ЄКТС</li> <li>• академічних годин (вказати окремо лекції, лабораторні заняття, практичні заняття, самостійна робота тощо)</li> </ul>	3 кредити - 90 год. 18 год. лекцій 18 год. практичні заняття 54 год. самостійна робота
8.	Форма підсумкового контролю та наявність індивідуальних завдань	Диференційований залік
9.	Кафедра, що забезпечує викладання	Кафедра фінансів
10.	Викладач, що планується для викладання (окремо по видах навантаження)	Данилюк-Черних Ірина Миколаївна кандидат економічних наук
11.	Попередні вимоги для вивчення дисципліни (якщо доречно)	немає
12.	Перелік компетентностей, яких набуває студент після опанування даної дисципліни	– знання термінології щодо основних понять та категорій у сфері управління людськими ресурсами; – розуміння особливостей проведення навчання на рівні підприємства; – знання психологічних особливостей досягнення професійної успішності; – знання різних форм навчання та розвитку людських ресурсів; – розуміння принципів, завдань та методів оцінювання рівня розвитку персоналу підприємства.
13.	Сфера реалізації компетентностей в майбутній професії	Уміння застосовувати отримані знання у професійній діяльності: – написання резюме; – складання посадових інструкцій; – розробка портрету кандидата на

		<p>вакантну посаду;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– використання тестування для забезпечення ефективного процесу управління персоналом;</li> <li>– визначення цілей професійного навчання, видів та методів підвищення кваліфікації персоналу;</li> <li>– застосування сучасних навчальних та інформаційні технології з розвитку людських ресурсів;</li> <li>– використання знань законодавчих та нормативних актів, що регламентують управління та розвиток персоналу</li> </ul>
14.	Особливості навчання на курсі	<p>На практичних заняттях проводяться психологічні та професійні тестування; дискусійні обговорення; виконуються завдання щодо розрахунку вартісних та кількісних показників використання та розвитку персоналу; творчі презентації студентів. Оцінювання рівня засвоєння матеріалу навчальної дисципліни за рейтинговою системою</p>
15.	Стислий опис дисципліни	<p>Вивчення дисципліни дає змогу зрозуміти, що сучасний працівник повинен мати не тільки стратегічне бачення перспектив розвитку організації, а також мати широку ерудицію, що вимагає безперервного розвитку, який розглядається як комплексне розкриття його особистого потенціалу. Розглядаються питання саморозвитку та самовдосконалення особистості, методи навчання людських ресурсів, концепція безперервного розвитку впродовж життя, інтелект та оцінювання рівня інтелектуального розвитку</p>