

ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ НАФТИ І ГАЗУ

Кафедра теорії економіки та управління

ЗАТВЕРДЖУЮ
Вченою радою університету

Протокол № від р.

Ректор _____ *Є.І. Крижанівський.*

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ
Стратегічне управління розвитком людських ресурсів
(назва навчальної дисципліни)

Галузь знань	07 Управління та адміністрування
Спеціальність	<u>073 Менеджмент</u> (шифр і назва спеціальності)
Вид дисципліни	вибіркова

1. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Мета навчальної дисципліни — формування у слухачів теоретичних знань та практичних навичок з питань стратегічного управління розвитком людських ресурсів соціально-економічних систем.

В центрі уваги перебувають методи, моделі і критерії виконання функцій стратегічного управління (планування, організування, мотивування і контролю) розвитком людських ресурсів соціально-економічних систем.

Для досягнення мети перед здобувачем дисципліною поставлено такі основні завдання:

1. Оволодіти концептуальними основами стратегічного управління розвитком людських ресурсів соціально-економічних систем в контексті створення і виконання стратегічних планів їх розвитку.

2. Навчитися аналізувати та оцінювати стан людських ресурсів соціально-економічної системи з метою планування і досягнення цілей стратегічного управління їх розвитком.

3. Отримати навички організації, планування, мотивації та контролю як функцій стратегічного управління розвитком людських ресурсів соціально-економічних систем

4. Вміти реалізовувати процеси і процедури стратегічного управління розвитком людських ресурсів соціально-економічних систем.

Результатами навчання у відповідності до освітньо-наукової програми:

- здатність виконання аналітичних досліджень та оцінок стану людських ресурсів будь-яких соціально-економічних систем;

- здатність виконувати функції стратегічного планування, організування, мотивування і контролю в контексті розвитку людських ресурсів будь-яких соціально-економічних систем;

- здатність забезпечувати досягнення мети, цілей і завдань стратегічного управління розвитком людських ресурсів будь-яких соціально-економічних систем як основи досягнення встановлених стратегічним планом їх розвитку цілей і завдань.

Компетенції, які повинні бути отримані здобувачем вищої освіти ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 «Менеджмент»:

- Концептуальність.
- Стратегічність.
- Людяність.
- Синергічність.

2. СКЛАД І СТРУКТУРА ДИСЦИПЛІНИ

Курс та семестр за робочим навчальним планом	2/3			Всього
Кількість кредитів ECTS	4			4
Кількість семестрових модулів	1			1
Повний обсяг часу, год.	120			120
В тому числі кількість аудиторних занять, год.	36			36
З них, год.	лекційних	18		18
	лабораторних			
	Практичних (семінарських)	18		18
Види завдань та робіт (РГР, РПР, КР, КП)				
Обсяг часу на СРА, год.	84			84
Індивідуальна робота, год.				
Підсумкова форма контролю I – екзамен 3 - залік	I			I

3. РОЗПОДІЛ ЗА СЕМЕСТРАМИ ТА МОДУЛЯМИ

№	Найменування змістових модулів	Кількість годин (ауд. / СРС)		
		Лекції	Лабораторні заняття	Практичні заняття (семінарські заняття)
Семестровий модуль 1				
1	Концепційні засади стратегічного управління розвитком людських ресурсів	6	-	6
2	Аналіз та оцінка стану людських ресурсів для досягнення цілей стратегічного управління розвитком	4	-	4
3	Організація, планування контроль та мотивація як функції стратегічного управління людськими ресурсами в системі їх неперервного розвитку	6	-	6
4	Проблеми реалізації процесів та процедур стратегічного управління розвитком людських ресурсів	2	-	2
Всього:		18	-	18

СЕМЕСТРОВИЙ МОДУЛЬ 1

ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 1. Концепційні засади стратегічного управління розвитком людських ресурсів

Лекція № 1

(Понятійно-категоріальний апарат процесів стратегічного управління розвитком людських ресурсів)

Лекція № 2

(Методи та інструменти стратегічного управління розвитком людських ресурсів)

Лекція № 3

(Формування концепції розвитку людських ресурсів в умовах інтелектуальної економіки)

ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 2. Аналіз та оцінка стану людських ресурсів для досягнення цілей стратегічного управління розвитком

Лекція № 4

(Людські ресурси організацій як об'єкти стратегічного управління)

Лекція № 5

(Основні підходи до оцінки та аналізу стану людських ресурсів)

Лекція № 6

(Напрями удосконалення якості людських ресурсів в системі стратегічного управління їх розвитком)

ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 3. Організація, планування контроль та мотивація як функції стратегічного управління людськими ресурсами в системі їх неперервного розвитку

Лекція № 7

(Організаційні аспекти розвитку людських ресурсів)

Лекція № 8

(Суть, мета та завдання планування розвитку людських ресурсів)

Лекція № 9

(Мотивація та контроль в системі неперервного розвитку людських ресурсів)

ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 4. Проблеми реалізації процесів і процедур стратегічного управління розвитком людських ресурсів

Лекція № 10

(Основні підходи до оцінки стану, проблем, потреб та перспектив розвитку людських ресурсів)

Лекція № 11

(Ідентифікація потенційних джерел економічної ефективності стратегічного управління розвитком людських ресурсів))

4. ШКАЛА ОЦІНЮВАННЯ ЗНАТЬ

Для оцінки якості засвоєння дисципліни в РСО запроваджена 100 бальна шкала. Шкали оцінювання та визначення навчання наведені в наступній таблиці:

Національна	Університетська (в балах)	ECTS	Визначення ECTS	Рекомендована система оцінювання
Відмінно	90-100	A	Відмінно – відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок	90-100 (відмінно)
Добре	82-89	B	Дуже добре - вище середнього рівня з кількома помилками	75-89 (добре)
	75-81	C	Добре – в загальному правильна робота з певною кількістю грубих помилок	
Задовільно	67-74	D	Задовільно – непогано, але зі значною кількістю недоліків	60-74 (задовільно)
	60-66	E	Достатньо - виконання задовольняє мінімальні критерії	
Незадовільно	35-59	FX	Незадовільно - потрібно попрацювати перед тим, як отримати залік або скласти екзамен	35-59 (незадовільно із можливістю повторного складання екзамену)
	0-34	F	Незадовільно – необхідна серйозна подальша робота	0-34 (незадовільно із обов'язковим повторним вивченням модуля)

5. РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

5.1 Монографії, підручники і навчальні посібники

1. Савченко В. А. Управління розвитком персоналу: Навч. посібник / А. В. Савченко. – К.: КНЕУ, 2002. – 351 с.
2. Людський розвиток регіонів України: аналіз та прогноз (колективна монографія) / За ред. Е.М. Лібанової. – К.: Ін-т демографії та соціальних досліджень НАН України, 2007. – 367 с.
3. Управління розвитком людських ресурсів в Україні: [монографія] / О.П. Баркар, Т.І. Богданова, А.В. Завірюха [та ін.]; за заг. ред. В.Г. Никифорова. – Одеса: ПАЛЬМІРА, 2009. – 200 с.

4. Матвіїшин Є. Г. Стратегічне управління людськими ресурсами [Текст]: навчальний посібник / Є. Г. Матвіїшин. — Львів : ЛРІДУ НАДУ, 2011. — 200 с.
5. Стратегічне управління людськими ресурсами як елемент модернізації системи державної служби / Івано-Франківський центр науки, інновацій та інформатизації. — Івано-Франківськ: 2012. — 193 с.
6. Державна кадрова політика в Україні: стан, проблеми та перспективи розвитку : наук. доп. / авт. кол. : Ю. В. Ковбасюк, К. О. Ващенко, Ю. П. Сурмін та ін. ; за заг. ред. д-ра наук з держ. упр., проф. Ю. В. Ковбасюка, д-ра політ. наук, проф. К. О. Ващенка, д-ра соц. наук, проф. Ю. П. Сурміна (кер. проекту). - К. : НАДУ, 2012. - 72 с.
7. Петрова, І. Л. Стратегічне управління людськими ресурсами : навч. посіб. / І. Л. Петрова. — К. : КНЕУ, 2013. — 466 с.
8. Руденко О. М. Система і стратегія HR-менеджменту для державного управління : навч. посіб. / О. М. Руденко, Л. М. Усаченко, С. В. Штурхецький. — К.: ТОВ «НВП «Інтерсервіс», 2013. — 133 с.
9. Збрицька Т. П. Управління розвитком персоналу: Навчальний посібник / Т. П. Збрицька, Г. О. Савченко, М. С. Татаревська. За заг. ред. М. С. Татаревської. — Одеса: Атлант, 2013. — 427 с.
10. Джой-Меттьюз Д. Развитие человеческих ресурсов / Дженнифер Джой-Меттьюз, Дэвид Меггинсон, Марк Сюрте. — М. : Эксмо, 2006. — 432 с.
11. Стратегія сталого розвитку «Україна 2020». Схвалено Указом Президента України від 12 січня 2015 року № 5/2015 / [Електронний ресурс]. — Режим доступу : <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/5/2015>

5.2 Наукові статті

1. Марченко С. М. Розвиток людських ресурсів регіонів України / С. М. Марченко // [Електронний ресурс]. — Режим доступу : http://www.rusnauka.com/NPM_2006/Economics/13_marchenko%20s.m..doc.htm
2. Ліпенцев А.В. Управління людськими ресурсами на засадах компетентційного підходу в контексті формування культури управління державними установами / А.В. Ліпенцев [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://www.kbuara.kharkov.ua/e-book/db/2007-2/doc/3/01.pdf>.
3. Петренко В. П. Класифікація регіональних суспільних систем за станом і результатами використання інтелектуальних характеристик їх людських ресурсів / В. П. Петренко // Соціально-економічні проблеми сучасного періоду України. Стратегії розвитку регіонів: методологія розробки, механізми реалізації : зб. наук. пр. / НАН України. Ін-т регіональних досліджень; редкол.: Є. І. Бойко (відп. ред.). — Львів : 2008. — Випуск 2 (70) — 2008. — С. 3–13.

4. Петрова І. Л. Стратегічне управління розвитком персоналу / І. Л. Петрова // Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. – 2011. – №5(50). – С. 128-132.
5. Данилюк-Черних І.М., Петренко В.П. Управління використанням інтелектуального потенціалу людських ресурсів на засадах сінтелектики і синергізму / І.М. Данилюк-Черних, В.П. Петренко // Регіональна економіка. Науково-практичний журнал. – Інститут регіональних досліджень НАН України. – Львів. – 2011. – №1(59). – С.148–155.
6. Ukraine. Country Profile: Human Development Indicators / [Електронний ресурс] Human Development Report 2011. – Режим доступу : <http://hdrstats.undp.org/en/countries/profiles/UKR.html>
7. Данилюк-Черних І.М. Аналіз використання концепції розвитку людських ресурсів у практиці управління персоналом вітчизняних підприємств / І. М. Данилюк-Черних [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://ir.nmu.org.ua/bitstream/handle/123456789/146655/85-90.pdf?sequence=1>
8. Сардак С. Е. Глобальна координація розвитку людських ресурсів / С. Е. Сардак // Економіка та держава. – 2012. – №10. – С. 4-7.
9. Черчик Л. М. Стратегія управління розвитком персоналу / Л. М. Черчик // Науковий вісник Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки. – Луцьк: СНУ імені Лесі Українки, 2013. – № 5. – С. 77-85.
10. Луцик М. В. Теоретичні концепції розвитку інтелектуальних ресурсів / М. В. Луцик // Фінансовий простір. – 2013. – № 4 (12). – С. 198-205.
11. Дзвінчук Д. І. Аналіз досвіду стратегічного управління соціально-економічним розвитком регіону (на прикладі Івано-Франківської області) / Д. І. Дзвінчук, В. П. Петренко, В. В. Попович // Регіональна економіка. – 2016. - №1. – С. 22 - 31.
12. Ph.D. in Management - Human Resources Management / [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.phdstudies.com/Ph.D.-in-Management-Human-Resources-Management/USA/waldenuni/>