

СИЛАБУС

Назва дисципліни	Організаційна поведінка
Статус	Вибіркова
Спеціальність	ОПП «Менеджмент» першого (бакалаврського рівня) освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент»
Мова викладання	Українська
Семестр у якому викладається	3
Кількість кредитів ЕСТС академічних годин	6 кредитів 180 год. (36 - лекції, 18 - практичні заняття, 126 - самостійна робота)
Форма підсумкового контролю та наявність індивідуальних завдань	Іспит, курсова робота
Кафедра, що забезпечує викладання	Менеджменту та адміністрування
Викладач, що планується до викладання	Лекції та практичні: к.е.н., доц., доцент каф. МіА Микитюк Н.Є.
Тут про дисципліни, які забезпечують дану дисципліну, є основою для неї	-
Перелік компетентностей, яких набуває студент після опанування дисципліни	<p style="text-align: center;">Загальні компетентності</p> ЗК3 - здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу; ЗК4 - здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях; ЗК5 - знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності; <p style="text-align: center;">Фахові компетентності:</p> СК2 - здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища; СК4 - вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними; СК5 - здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту; СК8 - здатність планувати діяльність організації та управляти часом; СК11 - здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління; СК15 - здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички; <p style="text-align: center;">Фахові за вибірковою компонентою:</p> - здатність застосовувати моделі і підходи теорії організаційної поведінки для вирішення завдань, пов'язаних з управлінням організаційною поведінкою.
Сфера реалізації компетентностей в	Сфера реалізації компетентностей в майбутній професії.

<p>майбутній професії та програмні результати навчання</p>	<ul style="list-style-type: none"> - розуміти основні положення сучасних і класичних теорій управління організаційною поведінкою співробітників; - використовувати мікро- і макропідходи до організаційної поведінки; - визначати можливості персонального розвитку в організації; - встановлювати чинники організаційної поведінки і можливості їх використання для вирішення питань, що стосуються досягнення цілей організації; - визначати ефективні методи дії керівника на персонал; - формувати систему поведінкового маркетингу; - виокремлювати особливості організаційної поведінки в системі міжнародного бізнесу; - адаптувати набуті знання до реальних ситуацій; - виробляти власні рекомендації з коригування поведінки співробітників. <p>Програмні результати навчання:</p> <p>ПРН3 - демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства;</p> <p>ПРН4 - демонструвати навички виявлення проблеми та обґрунтування управлінських рішень;</p> <p>ПРН5 - описувати зміст функціональних сфер діяльності організації;</p> <p>ПРН6 - виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень;</p> <p>ПРН7 - виявляти навички організаційного проектування;</p> <p>ПРН8 - застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації;</p> <p>ПРН 9- демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи;</p> <p>ПРН10 - мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації;</p> <p>ПРН11 - демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації;</p> <p>ПРН12 - оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації;</p> <p>ПРН14 - ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації;</p> <p>ПРН15 - демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності;</p> <p>ПРН17 - виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера;</p> <p>Програмні результати навчання за вибірковою компонентою:</p> <ul style="list-style-type: none"> - застосовувати методи управління поведінкою людей в практиці організаційної діяльності.
<p>Особливості навчання на курсі Типи завдань та форми контролю</p>	<p>Оцінювання знань студентів проводиться за результатами комплексного оцінювання. Типи завдань: тестові завдання, дослідницькі завдання, творчі завдання.</p>

	Контроль засвоєння теоретичних знань модуля М1 (колоквіум) – 25 балів, модуля М2 (колоквіум) – 25 балів, засвоєння практичних навиків М1 – 25 балів, засвоєння практичних навиків М2 – 25 балів. Відпрацювання пропусків – письмова робота.
Стислий опис дисципліни	Дисципліна спрямована на вивчення студентами індивідуально-психологічних характеристик особистості, її мотивації та ставлення до різних складових трудового процесу, вертикальних і горизонтальних комунікацій та міжособових стосунків, тенденцій організаційного розвитку та реакцій на зміни, що дасть можливість ідентифікувати, розуміти та прогнозувати людську поведінку в конкретних ситуаціях.
Кількість студентів, які можуть одночасно навчатися	20-100
Література	<ol style="list-style-type: none"> 1. Голубкова О. А., Сатикова С. В. Организационное поведение: учебник и практикум для вузов / 2-е изд., испр. и доп. Москва: Издательство Юрайт, 2020. 178 с. 2. Дорофеева Л. И. Организационное поведение: учебник и практикум для вузов / 2-е изд., испр. и доп. Москва: Издательство Юрайт, 2020. 378 с. 3. Кочеткова А. И., Кочетков П. Н. Организационное поведение и организационное моделирование в 3 ч. Часть 3. Комплексные методы адаптивного организационного поведения: учебник и практикум для вузов / 6-е изд., испр. и доп. Москва: Издательство Юрайт, 2020. 207 с. 4. Микитюк Н. Є. Організаційна поведінка: Конспект лекцій. Івано-Франківськ: ІФНТУНГ, 2020. 95 с. 5. Мкртычян Г. А. Организационное поведение: учебник и практикум для вузов. Москва: Издательство Юрайт, 2020. 237 с. 6. Организационное поведение: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / под редакцией Г. Р. Латфуллина, О. Н. Громовой, А. В. Райченко. Москва: Издательство Юрайт, 2019. 301 с. 7. Организационное поведение: учебник и практикум для вузов / под редакцией С. А. Баркова. Москва: Издательство Юрайт, 2020. 453 с. 8. Спивак В. А. Организационное поведение: учебное пособие для вузов. Москва: Издательство Юрайт, 2020. 207 с.