

№	Назва поля	Опис
1	Назва дисципліни	Командний менеджмент
2	Статус	вибіркова
3	Спеціальності	073 «Менеджмент»
4	Мова викладання	українська
5	Семестр, в якому викладається	8 семестр перший (бакалаврський) рівень
6	Кількість: - кредитів ECTS - академічних годин (вказати окремо лекції, лабораторні заняття, практичні заняття, самостійна робота тощо)	3 90 (лекції – 18, практичні – 18, самостійна робота – 54)
7	Форма підсумкового контролю та наявність індивідуальних завдань	залік
8	Кафедра, що забезпечує викладання	кафедра менеджменту та адміністрування
9	Викладач, що планується для викладання (окремо по видах навантаження)	Ріщук Лілія Іванівна, к.е.н., доцент кафедри менеджменту та адміністрування
10	Попередні вимоги для вивчення дисципліни	Наявність системних та ґрунтовних знань з дисциплін "менеджмент і адміністрування (менеджмент, управління персоналом)", "психологія в менеджменті", "організаційна поведінка".
11	Перелік компетентностей, яких набує студент після опанування даної дисципліни	<ul style="list-style-type: none"> - здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань; - здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації; - здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління; - здатність до ефективного використання та розвитку людських ресурсів в організації; - навички формування та демонстрації лідерських якостей.
12	Сфера реалізації компетентностей в майбутній професії	<p>Результати навчання:</p> <ul style="list-style-type: none"> - демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи; - показувати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації; - демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації; - ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації;
13	Особливості навчання на курсі	Оцінювання знань студентів проводиться за результатами комплексних контролів за двома модулями. Модульний контроль за кожним змістовим модулем передбачає контроль теоретичних знань (40б.),

		практичних навиків (40б.) і самостійної роботи студента (20б.).
14	Стислий опис дисципліни	<p>Метою вивчення дисципліни є оволодіння студентами навичок формування ефективних команд, як однієї з перспективних моделей корпоративного менеджменту, що забезпечує ефективний організаційний розвиток.</p> <p>Зміст дисципліни:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Команди в організації: формування, розвиток і функціонування 2. Класифікація команд 3. Фактори ефективної командної взаємодії 4. Процес командоутворення 5. Динаміка командної роботи 6. Мотивація співробітників у консолідованій команді 7. Стилi управління при командній роботі 8. Діагностика та методи вдосконалення командної роботи 9. Командний менеджмент в умовах глобалізації економіки 10. Командна синергія і ефективність команди
15	Кількість студентів, які можуть одночасно навчатися (мінімальна – максимальна)	Від 20 до 40