

Звіт
ректора і голови профспілкового комітету
працівників університету про виконання умов
Колективного договору у 2015 році

Сторонами Колективного договору є, з одного боку – адміністрація Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу (ІФНТУНГ) в особі ректора, проф. Крижанівського Є.І., який представляє інтереси роботодавця і має відповідні повноваження, з іншого – первинна профспілкова організація працівників ІФНТУНГ (ППО ІФНТУНГ), (ст. 4 Закону України «Про Колективні договори і угоди та ст. 37 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності») – в особі голови ППО, голови профспілкового комітету ППО ІФНТУНГ, проф. Дранчука М.М., який згідно зі ст. 37 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» представляє інтереси трудового колективу університету.

Чинний Колективний договір є локальним правовим актом, який відповідно до Законів України «Про колективні договори і угоди», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», «Про оплату праці», «Про охорону праці», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Кодексу законів про працю України (КЗпПУ), житлового кодексу України, Генеральної угоди між Кабінетом Міністрів України, Всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців і підприємців та всеукраїнськими профспілками і профоб'єднаннями, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та Центральним комітетом профспілки працівників освіти і науки України, Галузевої угоди між Управлінням освіти і науки Івано-Франківської обласної державної адміністрації та Івано-Франківською обласною організацією Профспілки працівників освіти і науки України, інших нормативно-правових актів, Статуту Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу врегульовує виробничі, трудові та соціально-економічні відносини між адміністрацією та трудовим колективом на основі взаємного узгодження інтересів сторін.

Предметом чинного Колективного договору є законодавчі, нормативні та додаткові порівняно з діючим законодавством положення щодо умов та оплати праці, соціального та побутового забезпечення працівників університету, гарантій, пільг і компенсацій, що надаються адміністрацією та зобов'язання Первинної профспілкової організації працівників університету.

Положення чинного Колективного договору мають пріоритет перед іншими

нормативними актами університету, які не суперечать його положенням і є обов'язковими для виконання як для керівництва університету, так і для всіх інших працівників університету незалежно від їх членства у профспілці.

Впродовж 2015 року в університеті діє Колдоговір, схвалений конференцією трудового колективу 24.12.2014 року на термін 2015-2017 р.р.

Впродовж 2015 року трудові і соціально-економічні відносини між адміністрацією та трудовим колективом, захист прав та інтересів працівників університету регламентувались та врегульовувались відповідно до чинного Колективного договору.

Належно забезпечувався соціальний захист працівників та розвиток соціальної сфери університету, а саме:

1. Вчасно (два рази в місяць) виплачувалась заробітна плата працівникам університету як виконання головної соціальної гарантії працівникам за виконану роботу.

2. Забезпечувались безпечні і здорові умови праці, здійснювались заходи щодо запобігання виробничому травматизму та професійним захворюванням .

3. Створений належний рівень медичного обслуговування, проводились заходи щодо зниження захворюваності студентів та працівників університету.

Однак, у зв'язку з реорганізацією Фонду соціального захисту у звітному періоді не працював санаторій-профілакторій «Бадьорість».

4. Вирішуються проблеми забезпечення студентів гуртожитками та житлові проблеми працівників через гуртожитки для проживання малосімейних працівників №4 і №7.

5. Здійснюється оздоровлення студентів та працівників на базі відпочинку “Нафтовик”, групах “Здоров'я” та спорткомплексу університету.

6. Ефективно експлуатуються збудовані об'єкти теплозабезпечення та нетрадиційних джерел енергії.

Колективним договором передбачено розробку, фінансування та виконання комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки і гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань, аварій та пожеж, проведення заходів з охорони праці.

З метою додержання прав працівників гарантованих законодавством про охорону праці в університеті протягом 2015 р. створені здорові та безпечні умови праці і виконано наступні заходи:

Розроблено і затверджено Комплексні заходи з охорони праці та БЖД щодо досягнення встановлених нормативів безпеки ,гігієни праці і виробничого середовища, запобігання випадкам виробничого травматизму, профзахворювань, аварій та пожеж **на 2015 – 2017 р.р.** (п.п. 9.1 Колдоговору).

У відповідності до взятих планових показників «Комплексних заходів» на 2015-2017 р.р. виконано наступне.

В навчальних корпусах 0, 5 проведено ремонт санітарних вузлів 1 поверху на суму 53042 грн. (п.1)

В гуртожитку №7 облаштовані робочі місця для професійної охорони з використанням турнікетів для обліку мешканців на суму 56 тис.грн.(п.3)

Забезпечено робочим інвентарем та інструментом згідно норм прибиральниць, двірників та столярів студмістечка на суму 4 тис.грн. (п.4)

У всіх приміщеннях читальних залів науково-технічної бібліотеки здійснена реконструкція освітлювальної системи і встановлення нових ламп і світильників на суму 93 тис.грн. (п.6)

Реконструйована система опалювання на суму 405 тис.грн. (п.7)

Відділ безпеки та охорони укомплектований штатами. (п.19)

Частково доукомплектовані приміщення гуртожитків та навчальних корпусів необхідними протипожежними засобами.

З метою створення здорових та безпечних умов праці в університеті виконано наступні заходи:

Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання захворюванням, аваріям та пожежам (Додаток №1 колективного договору 2015-2017рр.):

виконано - пункти 1, 3, 5, 16, 22, 23, 24 зокрема:

- п 1. Проведено ремонт з заміною санітарно-технічних вузлів туалетних кімнат 1 поверху головного корпусу та НТБ - 53042 грн.;
- **п.3.** Облаштовано робочі місця для працівників охорони (встановлено турнікети) для чіткого обліку та безпеки мешканців гуртожитку № 7 - 56000 грн.;
- **п.5.** Працівники студмістечка (паспортисти,інженер та директор) забезпечені комп'ютерною та множильною технікою ;
- **п.16.** Проведено випробування (повірка) засобів захисту служби головного енергетика – 2500 грн.;
- **п.22.** Приміщення гуртожитків та навчальних корпусів доукомплектовано необхідними протипожежними засобами – 10660 грн.;
- **п.23.** Проведено навчання та перевірку знань з питань охорони праці та цивільного захисту з керівниками університету – 4152 грн.;
- **п.24.** Поновлено та оформлено кутки з охорони праці та безпеки дорожнього руху .

Пункти - 2, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21 заплановані на 2015-2017 роки і знаходяться в процесі виконання, зокрема :

- частково забезпечені робочим інвентарем та інструментом згідно норм прибиральниці, двірники та столярі студмістечка;
- проведено реконструкцію освітлювальної системи і частково замінено лампи та плафони в читальних залах та інших приміщення бібліотеки - 50000 грн.;
- частково доукомплектовано приміщення гуртожитків та навчальних корпусів необхідними засобами захисту від ураження електричним струмом (закуплені діелектричні килимки);

- освітлення території частково забезпечене і приведено до нормативних вимог;
- частково відновлено роботу автоматичної пожежної сигналізації в гуртожитках та навчальних корпусах .

таблиця
про фактичне використання коштів на охорону праці згідно додатків №№ 1-8
колективного договору за 2015р.

№ з/п	Назва	В 2014р. тис грн.	Запланована 2015-2017рр., тис грн	Фактично виконано в 2015р.
1	2	3	4	5
1	Додаток № 1 Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки та гігієни праці	170.33	737,0	172,202
2	Додаток № 2, 3, 4, 5 (додаткові відпустки)	Виконуються згідно колективного договору		
3	Додаток № 6 Перелік професій і посад працівників, які мають право на одержання безкоштовного молока	20.67	35 чол	23,503
4	Додаток № 7 Перелік професій і посад працівників, яким видається спецодяг, спецвзуття та інші 313	Не закуплялося	37,0	11,205
5	Додаток № 8 Перелік професій і посад працівників, яким видається мило і мийні засоби	11.6	40,0	46,696
6	Забезпечення медичними аптечками	16	10,0	13,600
7	Засоби пожежогашіння	11.987	256,0	10,606
8	Проведення дезінфекційних робіт	19.2	22,0	22,067
9	Медичне обстеження працівників	5	12,0	4,064
ВСЬОГО, грн. П. 3-9		84,45		131,741

Вчасно проведено (до 15 жовтня) заплановані заходи з підготовки до роботи університету в осінньо-зимовий період . (п.п. 9.2 Колдоговору)

Згідно атестації робочих місць за умовами праці , яка проводиться один раз на 5 років (2014 р) вживаються заходи щодо покращення умов праці та надаються відповідні пільги і компенсації за шкідливі та небезпечні умови праці працівникам університету. (п.п. 9.3 Колдоговору)

Згідно додатку №2 колективного договору ІФНТУНГ (РОЗДІЛ 9. УМОВИ ТА ОХОРОНА ПРАЦІ) працівникам, зайнятим на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, за переліком видів робіт, професій і посад проводиться додаткова оплата до основного окладу в розмірі від 4% до 12%

та додаткові щорічні відпустки (*додатки № 3,4*). (п.п. 9.4 та 9.5 Колдоговору)

На роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, а також на роботах пов'язаних із забрудненням або здійснюваних у несприятливих температурних умовах, працівники підрозділів забезпечені за встановленими нормами **спеціальним одягом, спеціальним взуттям** та іншими засобами індивідуального захисту (*додаток №7*) – на загальну суму **11205** грн. . (п.п. 9.6 Колдоговору)

Протягом року виробничі служби та навчальні лабораторії і майстерні **забезпечуються мийними та дезінфікуючими засобами** (милом, содою та іншим) (*додаток №8*) – на загальну суму **11600** грн.

Проводиться профілактична дезінфекція приміщень навчальних корпусів, гуртожитків та їдальні – на загальну суму **22067,87** грн.

Працівники, зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці **забезпечуються молоком** в кількості 33 чол. (*додаток №6*) - на загальну суму **23503,71** грн. . (п.п. 9.7 Колдоговору)

Протягом року за рахунок коштів університету **проведено періодичні медичні огляди працівників**, зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці в кількості **95** осіб на загальну суму **4064,85** грн. . (п.п. 9.8 Колдоговору)

Постійно **ведеться контроль** за додержанням законодавства про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов. По результатах перевірок відділом охорони праці видано 19 приписів та 13 актів з призначенням відповідальних осіб та строків усунення виявлених недоліків. Відділом охорони праці і БЖД постійно ведеться контроль за їх виконанням. . (п.п. 9.9 Колдоговору)

За рахунок коштів університету пройшли навчання і перевірку знань з питань охорони праці в Головному навчально-методичному центрі (ректор, проректор і начальник ВОП та БЖД) - **2484,15** грн. . (п.п. 9.11 Колдоговору)

На протязі року відділом ОП та БЖД проведено навчання та перевірку знань з питань охорони праці, електро та пожежної безпеки, гігієни праці та надання долікарської допомоги при нещасних випадках – з 168 працівниками кафедр, відділів та структурних підрозділів університету. Пройшли навчання і перевірку знань з питань охорони праці в Головному навчально-методичному центрі (ректор, проректор і нач. ВОП та БЖД) - **2484,15** грн.

Навчальні лабораторії, комп'ютерні класи, майстерні та гуртожитки забезпечуються засобами агітації та пропаганди, плакатами, інструкціями та пам'ятками з охорони праці, пожежної та техногенної безпеки. . (п.п. 9.12 Колдоговору)

За рахунок коштів університету в 2015 р. закуплено медикаменти на суму **13600** грн., які видано структурним підрозділам для поповнення медичних аптечок .

В навчально-методичному центрі цивільного захисту та БЖД м.Івано-Франківська пройшли навчання та підвищили свою кваліфікацію 10 керівників навчально-командного складу з питань готовності до проведення ефективних заходів щодо захисту студентів і працівників університету у разі виникнення надзвичайних ситуацій техногенного характеру та можливих терористичних актів - **1668 грн.** . (п.п. 9.13 Колдоговору)

Пости хімічного і радіаційного спостереження не передбачаються керівними документами цивільного захисту (наказ МВС 2015 р.). Однак, в разі необхідності вимірювання рівня забруднення та підвищення радіації проводиться кафедрою геофізики повіреними приладами. . (п.п. 9.14 Колдоговору)

Працівникам університету забезпечуються пільги та компенсації за шкідливі і небезпечні умови праці, встановлені за результатами атестації робочих місць за умовами праці.

На даний час в університеті працює 90 осіб з особливими потребами, права і законні інтереси яких задовольняються.

Відповідно до чинних нормативних актів в університеті розроблена та функціонує система управління охороною праці(наказ №103/1 від 12.11.2007р.), згідно з якою створені і співпрацюють:

- відділ охорони праці і безпеки життєдіяльності;
- постійно-діюча комісія з перевірки знань з питань охорони праці;
- пожежно-технічна комісія;
- комісія з загального огляду будівель і споруд;
- комісія з прийому в експлуатацію нових і реконструйованих виробничих приміщень та обладнання.

В університеті функціонують: філія міської поліклініки № 2 (МП № 2) та стоматологічний кабінет.

Ефективна робота цих медичних підрозділів впродовж звітнього періоду забезпечувалась також і за рахунок спецкоштів університету: частково утримувались їх штати, здійснювались ремонт, благоустрій і господарське утримання.

Лікувально-діагностична робота медичних підрозділів здійснюється за такими напрямками діяльності:

1. Медичне обслуговування працівників університету.
2. Медичне обслуговування студентів.
3. Оздоровлення студентів в спорткомплексі та на базі відпочинку «Нафтовик».

Лікувально-діагностична робота полягає в наданні медичної допомоги студентам і працівникам, оздоровленні студентів, проведенні санітарно-профілактичної роботи, наданні невідкладної медичної допомоги, диспансеризації студентів та працівників, у проведенні медичних оглядів.

Обов'язковим щорічним медоглядам підлягають працівники їдалень, гуртожитків та працюючі в шкідливих умовах праці.

На сьогоднішній день філія МП №2 обслуговує 5181 студентів очної форми навчання, з них: на диспансерному обліку спостерігалось впродовж 2015 року з

приводу терапевтичної патології 327 осіб та 106 - з інших захворювань і ці показники мають тенденцію до зростання.

Вперше взято на диспансерний облік 72 студента першого курсу з приводу травматичної патології і 36 – з інших захворювань.

Пацієнти диспансерної групи „Д” мають право впродовж року консультуватись у вузьких спеціалістів закладу.

Профілактична робота як основний напрямок включає проведення:

- 1) профілактичних щеплень;
- 2) бесід і лекцій щодо профілактики захворювань на туберкульоз, СНІД;
- 3) профілактику захворювань на грип та інших інфекційних захворювань.

У зв'язку із ліквідацією санаторію-профілакторію для збереження функціонування фізіотерапевтичного відділення та кабінетів функціональної діагностики керівництвом університету було прийнято рішення про оплату роботи лікарів УЗД, ЕКГ, кардіолога, ЛОР, медсестри фізіотерапевтичного кабінету за рахунок спец коштів університету, що дало можливість здійснити обстеження студентів і працівників, а саме :

- УЗД – 330 осіб,
- ЕКГ – 1006 осіб,

а також проведено 2342 фізіотерапевтичні процедури.

Таким чином, за результатами медоглядів встановлено, що кожного року з різними вадами здоров'я поступає на 1 курс університету до 10% студентів. З врахуванням цього наявність в медичному підрозділі вузьких спеціалістів і функціональних приладів та методів обстеження дає можливість самостійно у повному обсязі проводити ці медогляди.

На базі медичного підрозділу щорічно здійснюється медичний огляд також і студентів II-V курсів.

На базі відпочинку «Нафтовик» впродовж звітнього періоду оздоровлено 145 працівників університету та членів їх сімей.

Покращено житлові умови в малосімейних гуртожитках №4 та №7 п'ятнадцяти сім'ям працівників університету, а на черзі на отримання житла в університеті знаходиться 96 сімей.

В університеті успішно проводиться значна робота щодо покращення харчування студентів та працівників шляхом розширення асортименту страв, їх якості, культури обслуговування, зниження цін на продукцію тощо.

На виконання кошторису Колективного договору у 2015 році витрачено (див.табл.)

В університеті діє Положення про матеріальне стимулювання науково-

педагогічних, педагогічних, наукових та інженерно-технічних працівників, докторантів і аспірантів.

Ректор і голова профкому звітують перед колективом на розширеному засіданні профкому у вересні, та в грудні - на конференції трудового колективу.

**Таблиця 8.1 – Кошторис видатків, передбачених на виконання
Колективного договору на 2015 р.**

Перелік видатків	Сума, тис. грн.	
	план	факт
1.Одноразова допомога в розмірі одного окладу при виході на пенсію	12,7	25,2
2.Матеріальна допомога в розмірі 1,0 окладу при народженні дитини	28,8	33,3
3.Допомога на лікування колишнім працівникам, що перебувають на пенсії	1,6	0,5
4.Грошова винагорода до ювілеїв	28,0	24,0
5.Видатки на преміювання працівників за досягнуті успіхи	230,2	480,7
6.Видатки на оздоровлення працюючих та їх сімей	3,9	4,5
7.Одноразова матеріальна допомога сім'ям померлих	26,7	25,0
8.Матеріальна допомога для придбання ліків	14,9	11,5
9.Допомога в зв'язку з важким матеріальним становищем	135,4	434,9
10.Витрати на заходи з охорони праці	236,6	618,0
РАЗОМ	718,8	1657,6

Ректор, при прийнятті рішень щодо управління університетом та здійсненні його діяльності постійно дотримується вимог Статуту, прийнятого в новій редакції та Закону України «Про вищу освіту».

Протягом 2015 року юридичною службою та профкомом університету надавались працівникам, які працюють у різних структурних підрозділах університету, юридичні консультації, зокрема:

- з трудових питань, а саме: щодо укладання трудового договору/контракту, зміни істотних умов праці, щодо переважного права на залишення на роботі при вивільненні працівників (скороченні) у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця та працівника тощо;

- з питань нової редакції Закону України «Про вищу освіту», а саме: права, обов'язки та гарантії науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників, робочий час науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників, щодо повноважень вченої ради, конференції трудового колективу, щодо відрахування, переривання навчання, поновлення і переведення здобувачів вищої освіти тощо;

- з житлових питань, а саме: житлові права та обов'язки громадян, в тому числі мешканців гуртожитків, порядок надання житлової площі в гуртожитках, плата за користуванням житловою площею у гуртожитку, виселення з гуртожитку тощо.

На дошці оголошень первинної профспілкової організації працівників постійно демонструються плакати з інформацією про права працівників, передбачених чинним законодавством.

В університеті створений і діє орган студентського самоврядування у формі студентського Парламенту, діяльність якого визначена Статутом університету та Положенням. Студентський Парламент збирається на чергові засідання не рідше одного разу на місяць.

В університеті успішно функціонують первинні профспілкові організації студентів та працівників.

При управлінні університетом у звітному періоді та при прийнятті різних рішень щодо його діяльності, ректор постійно дотримується вимог Статуту, прийнятого конференцією трудового колективу 12.12.2008 р., затвердженого Міністерством освіти і науки України 28.12.2009 р. і зареєстрованого Виконавчим комітетом Івано-Франківської міської ради 04.02.2010 р., № 11191050010001026 (зі змінами), а саме:

1) головних завдань: здійснення наукової і науково-технічної, творчої, мистецької, культурно-виховної, спортивної та оздоровчої діяльності, забезпечення виконання державного замовлення та договорів на підготовку фахівців з вищою освітою, здійснення підготовки наукових і науково-педагогічних кадрів та їх атестація, вивчення попиту на окремі спеціальності на ринку праці і сприяння працевлаштуванню випускників, забезпечення культурного і духовного розвитку особистості, проведення навчально-виховної роботи з студентами, які навчаються в університеті, в дусі виховання у них українського патріотизму і поваги до Конституції України, підвищення освітньо-культурного рівня тощо.

2) принципів управління: автономії і самоврядування, поєднання колегіальних та єдиноначальних засад тощо. Зокрема, в університеті діють (відповідно до своїх положень) вчена рада, наглядова рада, наукова рада, методична рада. Для вирішення поточних питань діяльності університету створені такі робочі органи як ректорат, дирекції інститутів, приймальна комісія, навчальний та ряд інших відділів та служб університету, а для здійснення громадського контролю за діяльністю університету та наданні йому допомоги щодо реалізації державної політики в галузі вищої освіти і науки діє при університеті наглядова рада (склад затверджений наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 02.11.2011 р., № 1250, строком повноважень-5 років).

3) вирішення основних питань діяльності університету на вченій раді, а саме:

- визначення стратегії та перспективних напрямів розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності;
- ухвалення навчальних програм та навчальних планів;
- ухвалення рішень з питань організації навчально-виховного процесу;
- ухвалення основних напрямів наукових досліджень;
- оцінка науково-педагогічної діяльності структурних підрозділів;
- прийняття рішень щодо кандидатур для присвоєння вчених звань доцента, професора, старшого наукового співробітника;
- ухвалення фінансових плану і звіту університету тощо.

4) скликання вищого колегіального органу громадського самоврядування - конференцію трудового колективу не рідше одного разу на рік, з метою:

- щорічного заслуховування звіту ректора та оцінки його діяльності;
- затвердження Правил внутрішнього трудового розпорядку університету;
- прийняття колективного договору, погодження статуту університету тощо.

Дотримується її кількісний склад, який згідно з статутом університету становить 310 осіб, які представляють всі групи працівників університету: не менше ніж 75 відсотків загальної чисельності делегатів виборного органу становлять науково-педагогічні працівники, які працюють в університеті на постійній основі та не менше 10 відсотків - виборні представники з числа осіб, які навчаються в університеті. Разом із профспілковою організацією періодично розробляється та

подається на затвердження конференції трудового колективу університету колективний договір. Також скликаються конференції трудових колективів інститутів.

5) співпраці з органом студентського самоврядування - студентським парламентом для забезпечення і захисту прав та інтересів студентів, зокрема стосовно організації навчального процесу та сприянню створенню відповідних умов для проживання і відпочинку студентів, сприяння навчальній, науковій та творчій діяльності студентів тощо.

б) видання усіх наказів і розпоряджень ректора з дотриманням умов колективного договору, а також з урахуванням рішень вченої, наукової, методичної рад університету та пропозицій студентського парламенту і профкому.

Також на виконання Закону України «Про вищу освіту» (від 01.07.2014р., № 1556-VII) та рішення вченої ради університету від 26.09.2014 р. (протокол № 09/543), в університеті створена наказом ректора від 30.09.2014р. № 127 робоча група, яка розробила нову редакцію статуту університету. Нова редакція статуту 02.12.2014 р. прийнята вченою радою університету і погоджена 24.12.2014 р. конференцією трудового колективу університету та направлена в Міністерство освіти і науки України для затвердження.

Висловлюємо велику шану і вдячність працівникам усіх структурних підрозділів університету за їх продуктивну невтомну працю та отримані вагомі результати у розвитку і престижі нашого вишу. Хочеться сподіватись, що поставлена нами мета стати дослідницьким університетом буде досягнута.

**З повагою,
ректор**

Є. Крижанівський

голова профкому

М. Дранчук