

ЗВІТ

ректора Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу про виконання контракту з Міністерством освіти і науки за період з 01.01.2014 р. по 01.01.2015 р.

На виконання контракту № III-34 від 16 липня 2010 р. ректор зобов'язаний забезпечити високоефективну стабільну статутну діяльність університету на рівні державних стандартів відповідно до Законів України, Указів Президента України, Постанов Верховної Ради України, Постанов та розпоряджень Кабінету Міністрів України, наказів та розпоряджень Міністерства освіти і науки України, інших нормативних документів, чинних на території України.

Щорічно звітувати перед органами громадського самоврядування навчального закладу про результати своєї діяльності на займаній посаді п.21 (розділ 2.3).

Звіт разом з протоколом органу громадського самоврядування навчального закладу подати до Міністерства освіти і науки України до 26 лютого 2015 р. п.20 (розділ 2.3).

Звіт складений у повній відповідності розділу 2.3 Контракту.

Узагальненим результатом діяльності ВНЗ можна вважати його рейтингові показники, визначені за різноманітними методиками. За даними порталу ОСВІ-ТА.UA університет у консолідованому рейтингу (ТОП-200 +Компас+ Вебометркс) у 2013 році посів 39 місце серед 275 ВНЗ України.

Про здобутки університету в минулому навчальному році свідчать місця університету, зайняті на основі різних критеріїв при рейтинговому оцінюванні діяльності вищих навчальних закладів.

Так, в «Рейтингу МОН України – 2013» університет посів у групі «технічні університети» 11 місце з 26.

У загальному рейтингу «Компас – 2013» з 240 ВНЗ університет посів 20 місце, 3 місце – серед університетів Західного регіону.

1 Проведення навчально-виховного процесу щодо підготовки фахівців відповідних освітньо-кваліфікаційних рівнів на рівні державних стандартів якості освіти

Протягом звітнього року колектив університету досить плідно працював в наступних напрямках забезпечення якості підготовки фахівців, складовими яких є:

- наявність чітких стандартів вищої освіти, сучасність і актуальність розроблених програм навчання;

- застосування прогресивних технологій і методик організації навчального процесу та якісне його науково-методичне та матеріально-технічне забезпечення, зокрема, високий рівень організації роботи науково-технічної бібліотеки;

- високий науково-педагогічний рівень викладачів, рівень їх знань, принциповість і вимогливість;

- наявність ефективної системи контролю якості підготовки;

- відповідність системи навчання вимогам світового освітнього простору, конкурентоспроможність та визнання документів про освіту за кордоном.

Інтеграція вищої освіти України з європейським освітнім простором неможлива без удосконалення змісту навчання, модернізації його форм і методів. Для досягнення цієї мети на порядку денному колективу університету стояло, в першу чергу, питання впровадження галузевих стандартів вищої освіти та створення стандартів вищої освіти університету. Прийнятий Закон України «Про вищу освіту» визначає систему стандартів вищої освіти, які є основою оцінки якості вищої освіти та професійної компетентності фахівців.

Стандарти університету введено з метою забезпечення мобільності системи підготовки фахівців щодо задоволення вимог ринку праці і, головне, вільного розвитку особистості тих, хто навчається відповідно до їх нахилів. На сьогодні розроблено біля 90 % стандартів вищої освіти університету та завершено перехід на нові освітньо-професійні програми, що впроваджувалися в навчальний процес поетапно. Проведена відповідна робота з перегляду складових стандартів вищої освіти, зокрема:

- спеціалізацій за спеціальностями, за якими здійснюється підготовка фахівців в університеті;

- варіативних частин освітньо-кваліфікаційних характеристик випускників, освітньо-професійних програм та засобів діагностики;

- навчальних планів;

- програм навчальних дисциплін.

З метою укрупнення дисциплін, зменшення аудиторних навчальних годин за рахунок розширення самостійної роботи студента переглянуто робочі навчальні плани (РНП) з 29 спеціальностей та 24 напрямів підготовки. Наказом від 03.12.2013 р. № 134 створена робоча університетська комісія, яка внесла свої пропозиції з цього питання на засідання Вченої ради 28.05.2014 р. Внесено зміни та доповнення в 128 РНП денної та 99 заочної форм навчання. На 2014/2015 н.р. затверджено нові РНП в зв'язку з введенням в дію нових галузевих освітніх стандартів для ОКР магістр з наступних спеціальностей: 8.03050401 «Економіка підприємства», 8.03050901 «Облік і аудит», 8.04010601 «Екологія та охорона навколишнього середовища», 8.03060101 «Менеджмент організацій і адміністрування», 8.05100305 «Прилади і системи неруйнівного контролю».

Значна робота проведена з впровадження європейського формату додатка до диплому.

Підвищено вимогливість до застосування викладачами нових технологій навчання, зокрема, комп'ютерних, поточного тестування. Вживались заходи щодо ефективності контрольних перевірок, особливо на завершальному етапі навчання студентів.

Безперечним досягненням колективу університету при реалізації концепції ступеневої освіти є:

- створення наскрізної системи поетапної підготовки фахівців різного рівня на основі органічного входження базового навчання попередніх рівнів у наступні;
- усунення дублювання при вивченні дисциплін на різних етапах підготовки фахівців;
- спільне використання бази вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації, що входять як структурні підрозділи або члени навчально-науково-виробничого комплексу університету;
- економія державних коштів або коштів фізичних осіб за рахунок скорочення терміну навчання на наступному ступені;
- надання можливості найбільш талановитим випускникам навчальних закладів поглибити свою професійну підготовку на наступному освітньо-кваліфікаційному рівні.

В університеті створено інтегровані навчальні плани за всіма напрямками підготовки фахівців, котрі мають диплом молодшого спеціаліста. При їх розробленні взяті до уваги навчальні плани, робочі програми дисциплін відповідних коледжів та технікумів.

Проведене оновлення змісту освіти в процесі підготовки ліцензійних справ. Так, у звітному 2014 році проведено ліцензійні експертизи за освітньо-кваліфікаційним рівнем (ОКР) магістра спеціальностей 8.04010604 «Екологічний контроль та аудит», 8.08010104 «Оцінка землі та нерухомого майна», 8.08010105 «Геоінформаційні системи і технології». Збільшено ліцензований обсяг за ОКР бакалавра напрямів підготовки 6.050102 «Комп'ютерна інженерія», 6.050103 «Програмна інженерія» заочної форми навчання, за ОКР магістра 8.05010301 «Програмне забезпечення систем».

Відбулись позитивні зміни в структурі університету. До складу університету увійшов Калуський коледж економіки, права та інформаційних технологій. Створені інститут нафтогазової інженерії, енергетичний інститут, інститут інформаційних технологій, інститут архітектури та будівництва.

В даний час в університеті є 7 інститутів, 2 факультети денної форми навчання, інститут фундаментальної, гуманітарної підготовки та заочно-дистанційного навчання, на яких навчаються майже 8 тисяч студентів денної та заочної форм навчання, в тому числі понад 500 іноземних студентів.

Підготовка фахівців здійснюється за 24 напрямками та 32 спеціальностями.

Навчально-виховний процес забезпечують 821 викладач, з них 104 доктори наук, професори, 442 кандидати наук, доценти.

Важливим фактором для стимулювання ефективної роботи викладача і студентів, збільшення часу їх безпосереднього індивідуального спілкування в процесі навчання є кредитно-модульна система.

Кредитно-модульній системі надані дві основні функції: чітке визначення обсягів виконаної студентом роботи з урахуванням усіх видів навчальної та наукової діяльності; сприяння мобільності студентів. Сума кредитів визначає на що здатний студент, котрий навчається за тією чи іншою програмою. При використанні зазначеної системи зменшується частка прямого інформування з боку викладача, розширюється застосування інтерактивних форм і методів роботи студентів під керівництвом викладача та повноцінної самостійної роботи в лабораторіях, читальних залах, на об'єктах майбутньої професійної діяльності.

Успішно використовувалась Європейська система трансферу кредитів (ECTS) як засіб поліпшення визнання освіти для навчання за кордоном. Більш за все ECTS використовується студентами і викладачами, які прагнуть зробити навчання за кордоном невід'ємною частиною освітнього досвіду. Повне визнання навчання означає, що період навчання за кордоном заміняє порівнювальний період навчання в університеті. На таких засадах університет успішно співпрацює з

Краківською гірничо-металургійною академією ім. Станіслава Сташиця (Польща) та з ВНЗ інших держав. В 2014 році 88 випускників університету отримали подвійні дипломи університету та Краківської гірничо-металургійної академії, 2 випускників – Російського державного університету ім. Губкіна. Кількість таких фахівців щорічно зростає. Таким чином в університеті постійно впроваджується система якості освіти, яка відповідає стандартам якості Європейського Союзу (ЄС), потребам ринкової економіки, внутрішньому розвитку суспільства.

Запроваджена модульно-рейтингова система оцінки знань студентів значною мірою демократизувала процес навчання, суттєво посилила роль самостійної роботи студентів, забезпечила можливість горизонтальної (вибір програм та спеціальностей підготовки) та вертикальної (вибір послідовності вивчення та складання екзаменів з навчальних курсів), мобільності студентів у визначенні індивідуальних траєкторій та змісту навчання. Така система оптимізує умови навчання студентів та навчальної діяльності викладача, докорінно змінює відносини викладач-студент, перетворюючи їх у партнерів, які відповідають за результати своєї праці.

В університеті перевіряються та оцінюються не тільки те, чому навчилися студенти, але й те, як вони навчаються. Цілі, зміст, методика навчання визначають рівень і результати контролю. При цьому дотримувались однієї з важливих закономірностей дидактики про єдність навчання і контролю знань.

Вдале поєднання різних функцій контролю забезпечує впровадження модульної системи навчання та рейтингового оцінювання успішності студентів. Ця система посіла важливе місце серед сучасних технологій навчання в університеті і визнана ефективною технологією підготовки майбутніх фахівців. Застосування модульно-рейтингової системи у навчанні істотно підвищує свідомість і активність всіх студентів, а також стимулює їх до систематичної роботи протягом всього періоду навчання.

Слід звернути увагу на той факт, що в основі рейтингової системи лежить поточний, проміжний за модулями та підсумковий контроль. Саме цей факт впливає на вчасну корекцію навчальної діяльності студентів і відповідно на об'єктивність оцінювання.

Прискорення соціального прогресу вимагає істотної перебудови змісту, методів і технологій системи вищої освіти. Така перебудова стосується і організації навчального процесу, зокрема посилення ролі самостійної роботи студентів, створення для цього належних умов. Тому в університеті акцент діяльності викладача зміщується з розробки нових форм і методів активізації власної діяльності, на стимуляцію активності студента, від волі, інтересів і прагнень якого залежить

ступінь залучення в навчальний процес і, як наслідок, успішність оволодіння професією. Життям доведено, що тільки ті знання, які студент здобув самостійно, завдяки власному досвіду, будуть насправді міцні. Саме тому колектив університету направляє свою роботу на формування у студентів навичок самостійної творчої праці. Для вивільнення студентам вільного часу інтенсивно проводилась робота із зменшення аудиторного навантаження до 30 годин на тиждень для ОКР бакалаврів, до 18-22 годин для ОКР магістрів. Створювались всі умови, необхідні студенту для успішної самостійної навчальної праці: надавались їм потрібні для цього методичні засоби (навчальна література, конспекти лекцій, лабораторне обладнання і устаткування, електронно-обчислювальна техніка тощо).

В університеті розроблено концепцію дистанційної освіти. Об'єднано зусилля викладацького складу всіх кафедр університету для її реалізації. Зокрема, в рамках реалізації проекту TEMPUS-12012-1-DE-TEMPUS-JPHES створена віртуальна лабораторія дистанційного навчання, яка, крім навчання студентів, здійснюватиме післядипломну підготовку та підвищення кваліфікації інженерних працівників промислових підприємств України. Спільно з університетом участь в проекті беруть Технічний університет Ільменау (Німеччина), Каринтійський університет прикладних наук (Австрія), Університет Деусто (Іспанія), Університет «Трансільванія» (Румунія), Державний університет ім. Шота Руставелі (Грузія), Американський університет Вірменії (Вірменія), НТУ «ХПІ» (Україна), Запорізький національний технічний університет (Україна) та ін. Кожен із задіяних навчальних закладів створює власний ресурс дистанційного навчання, доступ до якого матимуть інші учасники проекту. В якості свого стартового ресурсу забезпечено наступні навчальні модулі (електронні навчальні курси):

- «Вимірювання фізичних величин», що охоплює вивчення принципів вимірювання, калібрування засобів вимірювальної техніки, оброблення та аналіз отриманих даних температури, тиску, рівня та витрати. Цей модуль базується на платі Quanser QNET Mechatronic Sensor Board, яка призначена для платформи NI ELVIS II+;

- «Теорія систем автоматичного керування», який присвячений основним темам теорії керування, в тому числі статичним і динамічним властивостям систем регулювання, і їх частотним характеристикам, основам синтезу систем керування. Цей модуль базується на платі QNET DC Motor Control Board, яка призначена для платформи NI ELVIS II+. Студенти отримують практичні навички створення, тестування і налагодження систем автоматичного керування з реальним об'єктом управління;

- «Комп'ютерна схемотехніка» призначений для вивчення принципів схемотехніки, моделювання та проектування типових комп'ютерних елементів і блоків, в т.ч. запам'ятовуючих і арифметико - логічних пристроїв. Він базується на лабораторній платформі NI ELVIS II+, платі NI Digital Electronics FPGA Board з використанням LabVIEW і Multisim. Рекомендованим Web-оглядачем для користувачів є переглядач Chrome від Google.

Перший набір пілотної групи з курсу "Теорія систем автоматичного керування" розпочато з 5 грудня 2014р. Після реєстрації учасники отримують на свою електронну адресу логін та пароль для доступу до матеріалів навчального курсу та безкоштовну можливість здійснювати дослідження на лабораторній платформі National Instruments ELVIS II+ із встановленим модулем QNET DC Motor Control Trainer.

За результатами курсу учасникам будуть видані сертифікати міжнародного зразка про його успішне проходження. Про це вже є домовленість з Технічним університетом Ільменау (Німеччина).

Вперше в критерій рейтингу викладача університету у цьому році введено 100 балів за створення атестованого електронного навчального курсу. У весняному семестрі 2014/2015 навчального року дисципліни, що були впроваджені в навчальний процес, пройдуть внутрішньовузівську атестацію у вигляді електронного навчального курсу з присвоєнням відповідного балу, що формуватиме рейтинг викладача за 2015 рік.

Для працівників університету проведено семінари з метою вивчення технології дистанційного навчання. Охоплено всіх викладачів 12 кафедр університету.

За заявами студентів організовані дистанційно Perezдачі заборгованостей, захисти звітів з практики, начитка дисциплін.

У 2013-2014 н.р. навчальний процес за заочно - дистанційною формою навчання був забезпечений навчально-методичними розробками силами 120 викладачів у кількості 450 розробок, що є основою для подальшого проектування педагогічного сценарію та електронного навчального курсу з внутрішньовузівською атестацією.

На стадії інтенсивного створення і впровадження знаходиться сучасна матеріально – технічна, наукова та методична база підготовки фахівців за освітніми рівнями бакалавр, спеціаліст, магістр за дистанційною формою навчання.

За дистанційною формою проводяться навчання, консультації з окремих дисциплін на базі навчально-лабораторної бази коледжів, зокрема, в рамках функціонування навчально-консультаційного пункту (НКП) в м. Дрогобичі. Постійно зро-

стає доступ студентів до джерел інформації в електронному вигляді, які акумульовано в методичному забезпеченні навчальних дисциплін. Студент має можливість самостійно координувати час для вивчення конкретної дисципліни. Все це сприяє залученню більшої кількості студентів до навчання в університеті з Дрогобицького регіону. В 2014 році зараховано 230 осіб, проти 180 – в 2013 році.

Інформація про організацію дистанційного навчання в університеті розміщена на головній сторінці сайту МОН України.

Важливою і актуальною, на наш погляд, стала проблема якісного оцінювання результатів діяльності викладачів, кафедр, інститутів та факультетів.

У звітному періоді було розроблено та апробовано систему рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр, інститутів та факультетів. Принципи і структура системи рейтингового оцінювання залишилися незмінними і у поточному році.

Використання цієї системи виключає суб'єктивність процесу оцінювання результатів діяльності і забезпечує можливість одержати кількісний показник обсягу і якості роботи суб'єктів діяльності університету за основними напрямками їх роботи. Результати рейтингової оцінки використовуються з метою стимулювання праці співробітників університету. При підготовці матеріалів на конкурс на зайняття вакантної посади враховуються результати рейтингового оцінювання викладачів.

Система рейтингового оцінювання пройшла практичну апробацію у звітному періоді при підведенні підсумків роботи структурних підрозділів з врахуванням показників в 2012-2013 і 2013-2014 навчальних років. В цілому «Система» виправдала себе. При підведенні підсумків своєї діяльності окремими кафедрами, інститутами, факультетами, було зроблено ряд зауважень до «Системи». Практично всі аргументовані зауваження було враховано, в 2014 році додатково введено параметри оцінки окремих специфічних видів робіт.

Мета навчального процесу передбачає наявність не тільки репродуктивних завдань, а й завдань, для вирішення яких фахівці мають виявити здібності до творчої діяльності. Навчальний процес організовується таким чином, щоб відбувався розвиток творчого потенціалу студентів.

Для забезпечення творчої активності студентської молоді в університеті постійно проводяться вузівські, міжвузівські, міжнародні олімпіади, конференції, конкурси. У лютому – березні 2014 р. проведено 1-ший вузівський тур Всеукраїнської олімпіади, в якій прийняло участь 900 студентів (у 2011р. – 850; у 2012 р. – 910 у 2013 р. – 897).

Кращі 20 студентів приймали участь у 2-му міжвузівському турі Всеукраїнських олімпіад. Переможцями стали 11 студентів, зайнято вісім перших місць, два других місця та одне третє місце. Окрім цього, за результатами проведених олімпіад, студентами університету зайнято два командних (третіх) місця.

На базі університету 8-11 квітня 2014р. було проведено Всеукраїнську міжвузівську олімпіаду з спеціальності «Технологія та устаткування зварювання». Отримано дві нагороди: одне перше та одне командне (третє) місця; з 24 по 27 березня 2014р. - Всеукраїнський конкурс студентських наукових робіт з галузі «Нафтова та газова промисловість» у п'яти номінаціях. Від університету було представлено 9 робіт. Отримано 8 нагород: одне перше, три других і чотири третіх місця.

На факультетах університету з 21 по 25 квітня 2014р. проведена XXVI науково-технічна конференція студентів. Було сформовано 10 секцій. У конференції взяли участь 883 студента. За результатами участі у конференції за зайняті призові місця переможців нагороджено грамотами. Їх рекомендовано для вступу до магістратури.

Між метою навчання, змістом освіти, методами й формами навчання існують певні закони і закономірності. Вони, на нашу думку, є характерними для всіх вищих навчальних закладів. Тому вони стали предметом обговорення серед професорсько-викладацького складу в центрі педагогічної майстерності університету, який є осередком педагогічної думки відносно форм і методів навчання студентів.

Особлива увага звертається на те, що тільки творчо працюючий викладач може розвивати творчий потенціал студентів. В 2013-2014 н.р. в центрі підвищували свою психолого-педагогічну освіту 60 осіб. За результатами обміну досвідом роботи розроблено тематичні вимоги до організації навчального процесу. Так, наприклад, у звітному навчальному році були узагальнені, напрацьовані і направлені на кафедри для реалізації вимоги до організації навчального процесу, спрямовані на розвиток творчого потенціалу студентів. Серед основних варто відзначити наступні:

- ефективне використання навчального часу з метою розвитку творчого мислення;
- оволодіння студентами навичками дослідницької діяльності;
- розвиток емоційної, морально-вольової сфери особистості;
- створення умов для свободи рішень, дій;
- створення установки на саморозвиток, самовдосконалення як студентів, так і викладачів;

- переорієнтація викладачів на суб'єкт-суб'єктивну модель взаємодії в освітньому процесі;

- створення умов для творчої праці викладачів.

Запропонований погляд на організацію навчального процесу з розвитку творчого потенціалу студентів заслуговує на увагу і пропагується слухачами центру педагогічної майстерності для впровадження науково-педагогічними працівниками університету. Така організація навчального процесу відображена у випускних роботах слухачів і орієнтована на інновації і звернення до інтересів і цінностей індивіда. Це відповідає пріоритетному завданню реформування національної системи освіти – розвитку особистості. Робота, що здійснена в центрі педагогічної майстерності у звітному році, планувалась виходячи із того, що якщо попередня парадигма освіти в основному була парадигмою навчання, яка проголошувала знання, уміння та виховання, то нова парадигма поряд з цим передбачає розвиток творчості і культури особистості.

Залишається актуальною проблема поліпшення якості навчання та виховання молоді, підвищення престижу освіти в суспільстві, моніторингу законодавчої бази, створення єдиного національного освітнього простору. Над цими проблемними питаннями колектив університету продовжує працювати і сьогодні.

Відбулись певні позитивні зміни, пов'язані з інноваційною діяльністю в напрямках удосконалення організації навчального процесу, оновлення змісту освіти, розробки та впровадження активних методів і сучасних інформаційних технологій навчання, оригінальних навчальних продуктів (електронні підручники, словники, довідники, електронні інформаційні програми), нові форми організації практичного навчання (навчально-виробничі центри, філіали кафедр на виробництві тощо).

Так, наприклад, заслуговує уваги використання таких активних методів навчання в роботі з студентами III і IV курсів економічних напрямів підготовки, як «cash flows» (кеш флоу) – тренінг. Більшість занять з дисципліни «Організація виробництва» проводяться у вигляді ділових ігор.

Домінуюче місце займають такі методи навчання як «коученг», «менторство» та інші. Переваги надаються також лекціям-семінарам з використанням мультимедійної техніки, на яких розглядаються дієві засоби вирішення складних задач, створюються проблемні ситуації, які спонукають студентів самостійно шукати рішення, творчо мислити. Такі методи навчання допомагають конструктивно організувати роботу викладачів та студентів університету.

Підвищується якість організації і змісту практичної підготовки студентів за рахунок збільшення кількості інтерактивних знань, проведення ділових ігор, використання кейсів, підвищення ефективності роботи навчально-науково-виробничого комплексу, навчально-консультаційного пункту та ін.

Невід'ємною складовою частиною цього процесу є практична підготовка майбутніх фахівців.

В 2013-2014 н.р. навчальні практики пройшли 982 студента I-V курсів на промислових підприємствах та навчальних полігонах Івано-Франківської області.

Керівництво практики здійснювали 68 викладачів, з них 34 (50%) з вченими ступенями та званнями (в минулому році їх було 47,5%).

Виробничі та переддипломну практики пройшли 2620 студентів II-V курсів денної форми навчання та 592 студента V курсу навчання без відриву від виробництва на підприємствах, з якими були укладені угоди, в тому числі 1466 студентів за договорами про підготовку спеціалістів.

Як бази виробничих і переддипломних практик використовувались підприємства ПАТ «Укрнафта», ПАТ «Укргазвидобування», такі як БУ «Укрбургаз», ГПУ «Полтавагазвидобування», Львівське відділення ГПУ «Полтавагазвидобування», ГПУ «Шебелинкагазвидобування»; структурні підрозділи ПАТ «Укртрансгаз» - філії УМГ «Прикарпаттрансгаз», УМГ «Львівтрансгаз», УМГ «Київтрансгаз», УМГ «Харківтрансгаз», УМГ «Черкаситрансгаз», філія МН «Дружба», геолого-розвідувальні експедиції ДГП «Укргеофізика», ПАТ «Прикарпаттяобленерго», ПАТ «Івано-Франківськгаз», заводи м. Івано-Франківська, Дрогобича, Чернівців, Калуша та інші підприємства.

За межами міста пройшли виробничі та переддипломну практики 1105(42,2%) студентів II- V курсів стаціонару та 329 (55,6%) студентів V курсу заочної форми навчання.

Керівництво практикою здійснювали 559 висококваліфікованих викладачів, серед яких 427 (76,4%) з науковими ступенями та вченими званнями (в минулому році їх було 66,3%).

Надзвичайно важливою складовою якості освіти і освітньої діяльності університету є інформаційне та навчально-методичне забезпечення навчального процесу. Відбулось ефективне і масове використання комп'ютерної техніки. Так, наприклад, у звітному періоді закуплено понад 50 нових сучасних комп'ютерів, в тому числі, за рахунок грантів. Покращилось використання Інтернету, кількість споживачів збільшилась від 1700 до 2000, а швидкість зросла від 300 до 500 Мб/с. Придбано сервер та комутаційне обладнання. Розроблена електронна версія роз-

кладу занять, яка розміщена на веб-сторінці університету. Забезпечено доступність студентів до швидкісного Інтернету в гуртожитках.

Навчальний процес будується таким чином, щоб було враховано індивідуальні особливості, бажання студентів. Цьому сприяють перегляд навчальних планів і програм, розробка наскрізних програм, зміцнення матеріально-технічної бази, організаційного, програмно-методичного та кадрового забезпечення практичної підготовки студентів.

В університеті проведена значна робота для забезпечення навчального процесу високоякісною навчально-методичною літературою. Посилено контроль щодо якості та змісту літератури, яка видається і використовується в межах університету. У звітному періоді видано 11 навчальних підручників та посібників, в тому числі 5 – з грифом Міністерства освіти і науки України. А всього підготовлено 42 найменування навчально-методичної та наукової літератури. Значно підвищились показники забезпеченості дисциплін навчальною літературою, що складають 97 відсотків.

Разом з тим, найпрогресивніші стандарти і технології не дадуть потрібного результату без вирішення проблеми забезпечення україномовними підручниками. Певним чином мала б вирішити цю проблему розробка міжгалузевої комплексної програми «Навчальна книга вищої школи для нормативних дисциплін».

Важливу роль в напрямку удосконалення навчального процесу, забезпечення наукових досліджень, підвищення культурного рівня користувачів, задоволення інформаційних потреб студентів та професорсько-викладацького складу, відіграє науково-технічна бібліотека університету.

Надбанням бібліотеки є її різногалузевий фонд, який на 01.12.2014 р. становив 1244331 прим., в т. ч. 357717 навчальної, 200306 наукової літератури, основу якого складає його оптимальна відповідність напрямкам навчального процесу університету. Формування фондів здійснювалося бібліотекою на основі тісної співпраці з кафедрами університету.

Значна увага у звітному періоді приділялася аналізу книгозабезпеченості навчальних дисциплін. Загалом по університету забезпеченість дисциплін основною літературою становить 98,6%.

Протягом звітнього періоду обслужено 32500 читачів, близько 80 тисяч віддалених користувачів, книговидача становить понад 650 тис. примірників.

Провідним напрямком модернізації бібліотеки була і залишається її інформатизація. Це впровадження й розвиток нових інформаційних технологій, формування й використання електронних ресурсів, впровадження мультимедійних тех-

нологій, розвиток мережевої взаємодії бібліотек, робота в світовій мережі Інтернет.

Електронний каталог бібліотеки містить понад 350 тис. бібліографічних описів документів. Електронна бібліотека налічує понад 4 200 назв видань навчально-методичної літератури та 3700 статей періодики. Продовжувалася робота по штрих-кодуванні та оцифруванню бібліотечного фонду бібліотеки. Значна увага була приділена наповненню та вдосконаленню сайту бібліотеки. Веб-сайт став переможцем у Всеукраїнському конкурсі бібліотечних інтернет-сайтів 2014 року в номінації «Кращий сайт бібліотеки вищого навчального закладу». В жовтні 2014р. було відкрито електронний читальний зал для самостійної роботи користувачів з метою надання доступу до довідково-бібліографічної, фактографічної та повнотекстової інформації, бази даних навчальної та науково-методичної літератури.

Протягом 2013-2014 н. р. проводилася наукова та видавнича діяльність, яка полягала в підготовці інформаційних видань «Бюлетеня нових надходжень», інформаційного бюлетеня «Вища школа», «Сторінками фахових видань» та бібліографічних покажчиків. Підготовлено та видано методичні вказівки щодо проведення практичних занять «Складання списків використаної літератури до курсових, дипломних та інших наукових робіт».

Бібліотекою як методичним центром обласного методичного об'єднання було підготовлено ряд інструктивно-методичних матеріалів, які регламентують діяльність бібліотеки.

Науково-технічна бібліотека і надалі ставить важливі завдання, які потребують вирішення: створення Музею рідкісної книги, розширення асортименту електронних ресурсів, використання мультимедійних технологій, покращення матеріально-технічної бази та ін.

Одне з важливих місць у навчально-виховному процесі посідає спортивно-масова робота. На даний час в університеті на кафедрі фізвиховання та спорту культивується 19 видів спорту. За період 2014 року збірні команди університету прийняли участь у більш як 60-ти змаганнях різних категорій.

Головною заслугою є участь команд університету у Обласному студентському спортивному фестивалі з ігрових видів спорту серед вищих навчальних закладів III-IV рівня акредитації, де наші студенти зайняли I загальнокомандне місце (футбол, міні-футбол, баскетбол, настільний теніс, волейбол, пляжний волейбол, бадмінтон).

У 2014р. на Польсько-Українському студентському спортивному фестивалі м. Біясток (Польща) збірні команди з настільного тенісу та волейболу здобули найвищі нагороди – I загальнокоманде місце, не програвши жодної ігрової зустрічі.

Перша чоловіча команда університету з настільного тенісу виступає в клубному чемпіонаті України Вищої ліги України і посідає 7 місце турнірної таблиці, а друга – посіла I місце в Західній зоні клубного чемпіонату України, де на наступний сезон буде захищати честь університету в I лізі даного чемпіонату.

Баскетбольна чоловіча команда посіла III місце в чемпіонаті області серед дванадцяти команд. А волейбольна чоловіча команда у сезоні 2014-2015р. в чемпіонаті області посідає I місце.

Студенти університету успішно виступають на чемпіонаті та змаганнях області з важкої і легкої атлетики, одержують золоті і срібні нагороди. А на чемпіонаті України з важкої атлетики студент університету виконав норматив кандидата в майстри спорту (КМС) України.

На чемпіонаті області з шахів троє студентів університету вийшли у фінальну частину першості, достойно виступили та підтвердили звання КМС України. Також три студенти прийняли участь в змаганнях з плавання на XVI кубку Європи.

2 Виконання державного замовлення та інших договірних зобов'язань навчального закладу

Законом України “Про вищу освіту” (стаття 64) передбачено: “...держава у співпраці з роботодавцями забезпечує створення умов для реалізації випускниками вищих навчальних закладів права на працю...”.

Тому, саме через вищий навчальний заклад держава значною мірою реалізовує виконання вимоги Закону.

Зміна соціально-економічного середовища в Україні протягом останнього року докорінно змінила перспективу працевлаштування молодих фахівців, яка набула проблемного характеру.

З метою надання допомоги випускникам університету у вирішенні питання працевлаштування, лабораторією організації практик і зв'язку з виробництвом постійно аналізується попит і пропозиції на ринку праці фахівців, підготовку яких

проводить університет, а також здійснюється сприяння працевлаштуванню випускників на підприємства, установи та організації різних форм власності.

Тож, для реалізації цих завдань щорічно на підприємства нафтогазової галузі (які є основними потенційними роботодавцями), промислові підприємства, установи надсилаються пропозиції щодо прогнозованого випуску молодих фахівців. Таким чином, охоплюється понад 130 підприємств.

Між університетом, підприємствами нафтогазової галузі, промисловими та підприємствами різних форм власності укладено довгострокові (2012-2015 р.р.). Договори про підготовку спеціалістів, в яких відображено потреби підприємств у випускниках. Незважаючи на багаторічну співпрацю з підприємствами нафтогазової галузі, на жаль, спостерігається тенденція до зменшення замовлень потенційних місць роботи.

В квітні 2014 року в університеті працювала комісія з сприяння працевлаштуванню випускників, в роботі якої взяли участь представники підприємств нафтогазового комплексу, підприємств та організацій різних форм власності .

В звітному році університет за денною формою навчання з 29 спеціальностей закінчили 926 випускники, з яких 593 особи навчались за державним замовленням (в т.ч. 11 – випускники кафедри військової підготовки) За освітньо-кваліфікаційним рівнем “магістр” університет підготував 271 випускника (в т.ч. 160 осіб, які навчались за держзамовленням), “спеціаліст” - 655 особа (в т.ч. 433 випускника, які навчались за держзамовленням). Обсяг державного замовлення на підготовку фахівців з вищою освітою у 2014 році склав за освітньо-кваліфікаційним рівнем “магістр” - 162 випускника, ”спеціаліст” - 437 випускників.

Завдяки тісній співпраці лабораторії з випускними кафедрами направлення на роботу отримали 318 випускників, які навчались за державним замовленням та 18 осіб, які навчались на платній основі та виявили бажання працювати за направленням на роботу. 10 випускників кафедри військової підготовки направлені на підприємства Міністерства оборони. 17 молодих фахівців мали відповідні пільги згідно з чинним законодавством. 6 випускників працевлаштовані завдяки сприянню центрів зайнятості населення. Таким чином, в 2014 році загальний відсоток працевлаштованих випускників, що навчались за держзамовленням склав 56.3 %.

Нафтогазові підприємства в 2014 році забезпечені молодими фахівцями таким чином:

До - ПАТ “Укргазвидобування” направлено	- 27 осіб (в т.ч. 1 пл.),
- ПАТ “Укртрансгаз”	- 3,

- ПАТ “Івано-Франківськгаз” - 39 (в т.ч.2 пл.),
- інші облгази (Закарпаття, Вінниця, Рівне) - 6,
- ПАТ “Укртранснафта”, філія МНП”Дружба” - 4.

Четвертий рік поспіль ПАТ “Укрнафта” відмовляє у працевлаштуванні випускників університету.

На галузеві геологічні та геофізичні підприємства було направлено 4 випускника, ДП “Західукргеологія” - 2 випускника, Карпатське управління геофізичних робіт - 1, ТзОВ “Біпекс” - 2. Всього 9 осіб.

ДГП “Укргеофізика” замовила 6 випускників — потім відмовила у працевлаштуванні, Полтавське управління геофізичних робіт — відмовлено у працевлаштуванні 2 випускникам.

На інші галузеві підприємства, в тому числі ПАТ “Український нафтогазовий інститут”-5, Сі Ен ЖІ Ес Інженірінг - 4, ТзОВ “Карпатнафтогазбуд”- 2, ПАТ “Ужгородський ”ТУРБОГАЗ” – 4, ПАТ “Конотопський арматурний завод” - 2. Всього направлено 18 випускників.

Слід зауважити, що в поточному році поряд із значним зменшенням замовлень молодих спеціалістів підприємствами нафтогазової галузі, провідні галузеві НДІ, такі як ПАТ “Укргазпроект”, ПАТ “Інститут транспорту нафти” взагалі не здійснили замовлення випускників університету.

Таким чином, в нафтогазову галузь направлено 102 випускники університету (див. табл. 2.1). Це в 1,5 рази менше, ніж у 2013 році.

В 2014 році практично відсутнє замовлення на фахівців спеціальностей “Геофізика” (3 направлених з 21 випускника, що навчались за держзамовленням “Землеустрій та кадастр” - відповідно 2 з 19, “Менеджмент організацій та адміністрування” - 1 з 13, “Переклад” - 1 з 10. Значно зменшено попит на фахівців спеціальностей «Обладнання нафтових і газових промислів» - 10 направлених випускників з 37 осіб, що навчались за державним замовленням, «Економіка підприємства» - 4 з 14, «Видобування нафти і газу» - 13 з 59.

На місцеві промислові підприємства, в т.ч. ПрАТ “Івано-Франківський локомотиворемонтний завод”, ДП “Івано-Франківський завод “Промприлад”, ТзОВ “Уніплит”, ПАТ “Прикарпаттяобленерго”, обласні автодорожні, будівельні, лісогосподарські підприємства - направлено 64 випускників (в т.ч. 2 пл.) .

В підрозділи університету працевлаштовано на роботу 7 молодих фахівців.

Всього на регіональні підприємства всіх форм власності Івано-Франківської області направлено 214 випускників (майже кожен третій випускник, що навчався за держзамовленням).

Таблиця 2.1 - Кількість випускників за спеціальностями, які отримали направлення на роботу

№ з/п	Назва спеціальності	Випуск, осіб		Направлено на роботу осіб, які навчалися на місці держзамовлення		
		всього	в т.ч. за держзамовленням	всього	з них	
					на підприємства нафтогазової галузі	на підприємства Ів-Франк. обл. (заводи, ТзОВ та ін.
1	Видобування нафти і газу	94 (18 ін.)	59 (1 ін.)	13	12	1
2	Газонафтопроводи і газонафтосховища	86+ 11 ВК	60 + 11ВК	49+ 11ВК	42	7
3	Буріння свердловин	56 (6 ін.)	32	14	14	-
4	Геологія нафти і газу	35(1 ін.)	22	6	4	2
5	Геофізика	26(1 ін.)	21	3	2	1
6	Обладнання нафтових і газових промислів	43	37	10	7	3
	Разом по нафтогазових спеціальностях	340+11 ВК (28 ін.)	232+ 11ВК (3 ін.)	95+ 11ВК	81	14
7	Технології машинобудування	43	34	24	4	18
8	Автомобілі та автомобільне господарство	20	15	15	-	15
9	Технології та устаткування зварювання	23	17	10	2	8
10	Відновлення та підвищення зносостійкості деталей і конструкцій	15	11	11	-	11
11	Комп'ютеризовані системи управління та автоматика	29	18	18	1	17
12	Комп'ютерні системи та мережі	28	17	14	-	14
13	Автоматизоване управління технологічними процесами	36	26	18	2	16
14	Програмне забезпечення систем	27	21	18	1	17
15	Електротехнічні системи електроспоживання	28	22	20	3	17
16	Прилади і системи неруйнівного контролю	21	17	17	2	15
17	Метрологія та вимірвальна техніка	13	10	9	4	5
18	Екологія та охорона навколишнього середовища	38(3ін.)	20	6	2	4
19	Геодезія	17	8	3	-	3
20	Землеустрій та кадастр	34	19	2	-	2
21	Геоінформаційні системи і технології	17	8	1	-	1
22	Економіка підприємства	32(4 ін.)	14	4	-	4
23	Менеджмент організацій і адміністрування	23	13	1	-	1
24	Фінанси і кредит	12	0	0	0	0
25	Облік і аудит	37(1 ін.)	16	10	-	10
26	Туризмознавство	22	13	13	-	13
27	Архітектура будівель і споруд	22	14	1	-	1
28	Документознавство та інформаційна діяльність	25	8	7	-	7
29	Переклад	13	10	1	-	1
	Всього:	915+ 11 ВК	582+ 11 ВК	318+ 11 ВК	102	214

Довідки про надання самостійного працевлаштування отримали 265 випускників-бюджетників (45,4% всіх випускників, які навчались за держзамовленням) – більшість з яких звернулись із заявами. Такі довідки дають їм право ставати на облік у центри зайнятості за місцем проживання.

З метою сприяння у пошуку першого робочого місця для зазначених випускників університетом була надіслана інформація стосовно них до 26-ти обласних і міських центрів зайнятості. Завдяки співпраці університету з центрами зайнятості у 2014 році додатково було працевлаштовано 6 випускників спеціальностей ”Менеджмент організацій і адміністрування”, ”Землеустрій та кадастр”, “Переклад”.

У звітному році відбувся випуск 18 молодих фахівців, які навчались за квотою сільської молоді згідно з Постановою КМУ від 29.06.1999 р. № 1159 “Про підготовку фахівців для сільської місцевості”. Всі ці випускники направлені в районні держадміністрації для працевлаштування на підприємствах сільськогосподарського призначення.

З метою максимального зближення працедавця і випускника на сайті університету розміщений перелік підприємств, установ, організацій різних форм власності – потенційних роботодавців, що постійно оновлюється, надані методичні рекомендації щодо організації самостійного пошуку роботи випускниками в умовах ринкової економіки, які спрямовані на формування у випускників практичних навичок працевлаштування, надається консультативна допомога з питань оформлення власного резюме.

3 Високоєфективна наукова і науково-технічна діяльність вищого навчального закладу

Науково-технічна та інноваційна діяльність університету спрямована на вирішення актуальних проблем нафтогазової галузі, на розроблення, просування на ринок і реалізацію нових технологій, дослідних технічних зразків, розроблення нормативних документів та інших наукових результатів.

Наукові підрозділи, що функціонують в університеті, а саме: науково-освітній центр “Сланцевий газ”, Національний контактний пункт РП Горизонт 2020 ЄС за напрямком “Чиста, безпечна та чистка енергія”, Науково-навчальний центр “Енергоєфективні технології в системах видобування, транспортування та

зберігання нафти і газу”, центр трансферу технологій, 3 спільних дослідницьких центри із установами НАН України (“Технологічна безпека обладнання , споруд і трубопроводів у нафтогазовому комплексі”; “Теоретичні та прикладні проблеми геології”; “Нафтогазова геофізика”), Технічний комітет стандартизації ТК 146, як інноваційні інфраструктури університету, виконують роль ефективного механізму інтеграції наукового і виробничого секторів, чинників інтенсифікації і здешевлення інноваційного процесу, прискорення впровадження наукових розробок у промисловість.

На базі досліджень науковців університету сформовано 17 наукових шкіл. Дослідження проводяться за пріоритетними напрямками, які відповідають Державній політиці: енергетика та енергоефективність; раціональне природокористування; фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства та держави, інформаційні та комунікаційні технології, нові речовини та матеріали.

Господарські, держбюджетні фундаментальні, пошукові та прикладні дослідження, надання науково-технічних послуг виконуються штатними науково-педагогічними працівниками університету. Упродовж року до виконання наукових досліджень було залучено 712 науково-педагогічних працівників, з них: кандидатів наук – 410, докторів наук – 81 .

Фінансування наукової діяльності здійснювалося за рахунок коштів загального фонду державного бюджету, проектів міжнародної технічної допомоги та господарської тематики (табл. 3.1).

Таблиця 3.1 - Загальний обсяг фінансування НДДКР

Категорії робіт	2012		2013		2014	
	кількість	тис.грн.	кількість	тис.грн.	кількість	тис.грн.
Фундаментальні	4	644,6	3	391,9	3	644,5
Прикладні	8	1321,5	5	1192,7	3	1092,0
Господарські, гранти	84	2555,7	93	2796,6	95	2063,7
УСЬОГО	94	4521,8	101	4381,2	101	3800,2

Зменшення обсягу фінансування різних категорій робіт зумовлено політичною та економічною ситуаціями в країні.

У поточному році також отримано 20,6 тис. грн. фінансової підтримки для утримання Мінералогічної колекції геологічного музею університету, яка віднесена до наукових об'єктів, що становлять національне надбання згідно з розпорядженням КМУ від 5.12.2007 р. №1103-р. Вперше отримано фінансування Національного контактного пункту (НКП) Рамкової програми ЄС з досліджень та інновацій "Горизонт 2020" в розмірі 85,6 тис.грн. Розвиток НКП сприяє забезпеченню інтеграції сектору наукових досліджень у Європейський дослідницький простір.

Впродовж року науковцями виконувалося 6 робіт за рахунок загального фонду державного бюджету з них – 3 фундаментальні, 3 прикладні розробки з яких 1 робота комплексна.. Укладено 45 договорів на виконання наукових робіт та надання послуг підприємствам та організаціям, що працюють в реальному секторі економіки. У виконанні наукових досліджень, що фінансуються за рахунок бюджету приймали участь науковці з 21 кафедр, що становить 37% від загальної кількості кафедр. Господогвірну тематику виконувало 11 кафедр, що становить 20% від загальної кількості кафедр. 10 % кафедр виконували впродовж року як держбюджетну так і госпдоговірну тематику.

Результатом досліджень стало створення, удосконалення та впровадження наступної науково-технічної продукції (табл. 3.2):

Таблиця 3.2

№ ч/ч	Назва науково-технічної продукції	Кількісні показники
1	Нормативні документи	3
2	Технології та технічні засоби	2
3	Методи та теорії	3
4	Природоохоронні заходи	4
5	Рекомендації, тощо	61

У 2014 році закінчено та впроваджено у виробництво - 52 розробки, впроваджена у навчальний процес - 21 розробка.

Результатом виконання робіт за рахунок загального фонду державного бюджету стало:

- розроблення проекту методики оцінки енергоефективності діючих систем електропостачання, що буде використовуватися у виробничій сфері, розроблення методологічних рекомендацій щодо оцінки та підвищення енергоефективності і надійності систем енергопостачання (науковий керівник проф. Костишин В.С.);

- з метою підвищення обсягів видобування газу створена технологія видобування газу з природних газогідратних покладів. Запропонована технологія-найважливіший крок в комплексному освоєнні газовугільних родовищ України; (науковий керівник доц.. Витязь О.Ю);

- створено нову технологію та технічні засоби, спрямовані на розвиток газотранспортної інфраструктури з метою підвищення енергетичної безпеки держави через диверсифікацію способів постачання газу на внутрішній ринок. Аналіз можливості реалізації комбінованих маршрутів доставки газу в Україну шляхом оптимального поєднання різних способів транспортування газу свідчать про перспективність запропонованого підходу щодо розроблення високоефективної, конкурентоздатної на світовому ринку як за техніко-експлуатаційними, так і економічними критеріями технології транспортування газу (науковий керівник Крижанівський Є.І.).

Укладено 26 угод на виконання розрахунку нормативних технологічних витрат та виробничо-технологічних витрат нафти і газу (науковий керівник проф.Кондрат Р.М.). Продовжуються роботи з енергоаудиту будівель та споруд (науковий керівник доц.. Рибіцький І.В.). У поточному році роботи виконані на 10 об'єктах, а саме: Снятинський психоневрологічний інтернат, дирекція теплопостачання Тлумацького району, ОГ "Комітет з відродження Маріямполь", відділ освіти Галицької РДА, ТОВ "Станіславська теплоенергетична компанія" тощо.

З метою використання альтернативних джерел енергії проведено комплексну наукову еколого-експертну оцінку проектів будівництва каскаду чотирьох малих ГЕС в Івано-Франківській обл. (науковий керівник проф. Архіпова Л.М.).

Національна політика у сфері міжнародного науково-технічного співробітництва являє собою безперервне удосконалення методів і форм взаємодії на кожній стадії національного розвитку з урахуванням міжнародних політичних та економічних змін. З метою інтенсифікації міжнародної та інноваційної діяльності університету та у зв'язку з реалізацією програм міжнародного освітнього і наукового співробітництва наказом ректора від 02.12.2014 р. №166 призначені відповідальні особи за міжнародну діяльність на факультетах та в інститутах, окреслені завдання, що будуть сприяти покращенню роботи з цього напрямку. Університет виконує проекти в рамках однієї з найпотужніших програм у науково-освітній сфері Європейського Союзу TEMPUS (впродовж року виконувалось 4 проекти), проекти Рамкової програми ЄС з досліджень та інновацій "Горизонт 2020" і виступає партнером проекту "Development of a network for the cooperation promotion of Renewable Energy Sources" (Розвиток мережі для співпраці і поширення відновних джерел

енергії – BUS OZE). Результатом виконання проекту стало розроблення Плану дій сталого енергетичного розвитку м.Івано-Франківська до 2020 року.

Участь науковців університету у спільних проектах Темпус, РП “Горизонт 2020” дає можливість створювати і виводити на ринок інновації високої наукової якості та комерційної цінності. Через участь в проектах ми :

- втілюємо новітні методологічні підходи, що спрямовані на підготовку випускників, які будуть спроможні посилити взаємодію науковців та інноваційно-активного бізнесу;

- розробляємо рекомендації з покращення законодавчої бази щодо комерціалізації інновацій в Україні та удосконалюємо власну систему організації наукових та освітніх послуг;

- реалізуємо на практиці механізми та підходи для комерціалізації інновацій університетами у співпраці з іншими зацікавленими сторонами.

Науковцями університету подано 26 заявок на винаходи і корисні моделі, отримано 32 патенти, захищено 25 кандидатських і 4 докторські дисертацій.

У поточному році професор Мойсишин В.М., професор Семчук Я.М. увійшли до колективу авторів робіт, представлених на отримання Державної премії України в галузі науки і техніки.

Стипендію Кабінету Міністрів України для молодих учених отримував доцент Біщак Р.Т. Двоє молодих науковців ІФНТУНГ отримали гранти Президента України для проведення наукових досліджень. Премією голови ОДА по Івано-Франківській області в номінації “Науковці” нагороджені 3 доктори наук, а в номінації “Молоді вчені” – 3 кандидати наук.

У поточному році підтверджена легітимність Системи управління якістю (СУЯ) НДІ НГЕіЕ. Стан СУЯ відповідає вимогам ДСТУ ISO 9001 - університетом підтверджено сертифікат на систему управління якістю, зареєстрований у Реєстрі Системи сертифікації УкрСЕПРО 15 червня 2010 р.

З метою пропагування та популяризації наукових розробок університету та залучення потенційних споживачів науково-технічної продукції науковці університету у звітному році опублікували в різних видавництвах України, країн СНД та дальнього зарубіжжя 1327 публікацій , з них 507 статей у фахових виданнях, 40 монографій, 4 підручники з грифом МОНУ, 105 навчальних посібників, практикумів, словників та методичних вказівок. Опубліковано 112 статей та тез конференцій у закордонних виданнях з них- 65 публікацій з імпаکت-фактором. Вчені та працівники нашого університету прийняли участь у 38 міжнародних наукових за-

ходах, які проходили в таких країнах : Австрія, Німеччина, Польща, Болгарія, Великобританія, Чехія, Румунія, США , Єгипет, Білорусь, Росія тощо.

На базі нашого університету проведено 7 конференцій, з них -4 міжнародні та університет був співорганізатором 2 міжнародних науково-технічних конференцій.

В університеті видаються 6 фахових журналів : “Розвідка і розробка нафтових і газових родовищ”, “Науковий вісник”, “Методи і прилади контролю якості” і “Нафтогазова енергетика”, “Екологічна безпека та збалансоване ресурсокористування”, “Економіка та управління в нафтовій та газовій промисловості” . Університет є співзасновником 2-х фахових журналів: “Розробка родовищ ” (НГУ м. Дніпропетровськ, ДНТУ м. Донецьк); “Нафтогазова галузь України” (НАК ” Нафтогаз України”). У поточному році вийшов з друку перший номер журналу англійською мовою “Journal of hydrocarbon power engineering”

Науково-дослідна робота студентів

Науково-дослідна робота студентів університету є складовою частиною навчального процесу і призначена для використання отриманих на лекційних, лабораторних та семінарських заняттях знань під час виконання курсових та дипломних проектів.

В університеті створено навчально-науково-дослідну лабораторію бурового обладнання і технологічних процесів, а на випускних кафедрах університету – студентські конструкторсько-технологічні бюро. До наукової роботи залучено більше 50% студентів.

Частина студентів – членів студентських конструкторсько-технологічних бюро проходить стажування за кордоном, а після закінчення університету навчаються в аспірантурі.

Основними формами наукової роботи студентів в університеті є:

- робота у студентських наукових гуртках;
- участь у наукових конференціях, конкурсах, семінарах;
- виконання наукових досліджень у період проходження практики, курсового та дипломного проектування;
- розробка макетів та навчальних тренажерів для лабораторних та практичних занять.

Впродовж року до виконання науково-дослідних робіт на платній основі було залучено 21 студента (16 - з оплатою із загального фонду бюджету, 5 – з оплатою зі спеціального фонду).

У 2014 році студентами виконано 610 проектів науково-дослідного характеру (38,4 % від загальної кількості випускників), у тому числі 233 магістерські роботи та 165 дипломних проектів на денній формі навчання, а також 75 магістерських робіт і 137 дипломних проектів – на заочній формі навчання.

На замовлення підприємств у 2014 році виконано 386 робіт. Аналіз дипломних робіт випускників університету свідчить, що більшість з них за своїм науково-технічним рівнем і соціальною значущістю відповідають існуючому на сьогодні в Україні рівню розвитку економіки, мають наукову та практичну спрямованість.

На підприємствах, що працюють в реальному секторі економіки, захистили дипломні проекти 51 випускник (3,2 % від загальної кількості). Виїзні засідання провели кафедри: транспорту і зберігання нафти і газу – ПАТ “Івано-Франківськгаз”, буріння нафтових і газових свердловин – НДПІ ПАТ “Укрнафта”, комп’ютерних технологій в системах управління і автоматички – на базі Долинського ЛВУМГ УМГ «Прикарпатрансгаз», кафедра нафтогазового обладнання – на ДП «Карпатський ЕТЦ».

У виконанні комплексних дипломних проектів взяли участь 197 випускників (12,4 %).

До друку рекомендовано 71 дипломний проект (4,5 % від загальної кількості випускників) та 122 магістерські роботи (7,7 %).

До аспірантури рекомендовано 166 випускників, з них 154 – денної форми навчання (9,7 %), у тому числі 122 магістри та 32 спеціалісти, а також 12 – заочної форми навчання, з яких 11 магістрів та 1 спеціаліст. Впродовж року студентами разом із викладачами опубліковано 86 статей, з них самостійно-26 статей.

В університеті відповідно до планів Міністерства освіти і науки України проводяться університетські, між університетські, міжнародні олімпіади, конференції, конкурси.

Однією із подій року стало проведення 14-16 травня Міжнародного паливного конгресу студентів та молодих спеціалістів “Енергетика майбутнього. Технології та рішення” . Конгрес проходив під егідою студентського відділення SPE (Товариство нафтогазових інженерів). Платиновий партнер конгресу–компанія “Шеврон Україна”. Даний захід дав можливість обмінятися досвідом та знаннями між студентами, науковцями та працівниками нафтогазової галузі.

Основні труднощі та недоліки в організації наукових досліджень та впровадження їх результатів, пропозиції щодо їх усунення

1. Необхідність перегляду тематичних пріоритетів досліджень учених університету в напрямку їх гармонізації із пріоритетами РП Горизонт 2020, потребами реального сектору економіки України.

2. Потреба в удосконаленні практики використання робочого часу науково-педагогічних працівників університету відповідно до вимог нової редакції Закону України «Про вищу освіту». Кількість педагогічного навантаження зменшується, а отже і вимоги до результатів наукової складової підвищуватимуться.

3. З метою активізації наукової роботи серед студентів, підготовки наукових кадрів, популяризації наукової роботи необхідно створити або відновити на кафедрах роботу науково-дослідних лабораторій, студентських наукових гуртків, товариств, об'єднань, клубів за інтересами, проблемних груп.

4. Відсутність цільового фінансування на підтримку функціонування центрів спільного користування науковим обладнанням. Пропонуємо Міністерству передбачити у бюджеті на 2015 р. фінансову підтримку науково-навчальним центрам, створених наказами Міністерства.

5. Система фінансування господарських робіт та грантів в рамках міжнародної технічної допомоги через Державну казначейську службу України стримує ефективність і оперативність використання коштів, особливо в останньому кварталі року, коли, як правило, надходять основні кошти. Пропонується відповідно до Закону України «Про вищу освіту» дозволити здійснення фінансування господарської тематики та проектів міжнародної технічної допомоги здійснювати через комерційні банки державної форми власності.

6. Необхідно внести зміни в Податковий Кодекс України з метою звільнення навчальних закладів від сплати податку на додану вартість за виконані науково-дослідні роботи та наукові послуги, якщо кошти від замовників не надійшли на розрахунковий рахунок.

7. Серед напрямків покращення описаного становища слід виокремити: зміни до законодавства, що дали б змогу університетам з мінімальними ризиками виступити співзасновниками інноваційних підприємств; модернізація власної політики університетів зі створення сприятливих умов для вчених-підприємців; адаптація навчальних курсів для магістрів та аспірантів з урахуванням потенціалу інструментів комерціалізації наукових результатів; залучення студентів до створення та функціонування університетських стартапів тощо.

Діяльність в рамках міжнародних проектів

У період з 17 по 21 березня 2014 року на базі Королівського технологічного інституту (Стокгольм, Швеція) відбулась перша стадія навчальних візитів в рамках проекту TEMPUS 543966 Вища інженерна освіта для екологічно усталеного промислового розвитку (Higher engineering training for environmentally sustainable industrial development). Метою візиту було вивчення сучасних підходів до впровадження елементів концепції усталеного розвитку в навчальні програми закладів вищої освіти в Україні. Завдяки інтенсивній програмі, українським учасникам вдалось ґрунтовно ознайомитись із самою концепцією усталеного розвитку, досвіді її застосування у різноманітних проектах в галузі енергетики, містобудування, агропромисловості, транспорту тощо. Від ІФНТУНГ у візиті взяли участь директор НДІ НГЕіЕ доц. Карпаш М.О. та доцент каф. ТДМ доц. Тацакович Н.Л.

В рамках проекту TEMPUS 543966 «Higher engineering training for environmentally sustainable industrial development (HETES)» в Університет міста Гранада (Іспанія) з 24 по 28 березня 2014 р. відбувся навчальний візит представників українських університетів, які є учасниками цього проекту. Мета навчального візиту полягала у вивченні досвіду ЄС (на прикладі університету міста Гранада) у модернізації вищої інженерної освіти до вимог сталого розвитку з особливою увагою на такі питання, як зміст навчальних програм, підходи до визначення навичок і результатів навчання, методів навчання. Українським представникам було продемонстровано впровадження питань сталого розвитку в дисципліни, які входять до програми підготовки магістрів з інженерних спеціальностей (наприклад – фізика навколишнього середовища). Також було продемонстровано іспанський досвід впровадження питань сталого розвитку в політику університету (сталий розвиток кампусів) і національну стратегію наукових досліджень. Від нашого університету участь в зустрічі взяли доц. каф. ТДМ Яворський А.В. і проф. зав. каф. ММІ Олійник А.П.

В рамках цього проекту (HETES) також відбувся навчальний візит представників українських університетів в Новий університет Бекінгемширу (Великобританія) з 12 по 16 травня 2014 року. В ході візиту учасникам продемонстрували кращі практики університету Бекінгемширу модернізації вищої інженерної освіти до вимог сталого розвитку, особливо підходи до проведення навчального процесу, визначення навичок, результатів та методів навчання, підходи до формування навчальних програм. Між учасниками відбувся обмін досвідом розроблення навчальних програм та проведення навчального процесу для забезпечення сталого розвитку інженерної освіти, спираючись як на національні плани розвитку економіки

Великої Британії, так і на відгуки студентів, що отримали диплом інженера. В ході візиту відбулось ознайомлення з навчальними лабораторіями університету. Особливу цікавість викликало відвідування університетського стартапу CRDM, компанії, що надає послуги з 3D друку деталей складних технічних систем пластиком, резиною та металом. Компанія CRDM є виконавцем замовлень в тому числі для багатьох авіабудівних компаній.

14-15 квітня у Мінську, Білорусія, проводилось навчання для національних контактних пунктів (НКП) на базі проекту "STI мережі міжнародної співпраці країн Східного партнерства - IncoNet EaP" присвяченого просуванню діалогу бі-регіональної політики в галузі науки, технології та інновацій між державами-членами ЄС та країнами Східного партнерства (EaP). Одним із завдань даного проекту є просування проекту Horizon 2020, ініціативної програми ЄС з питань наукових досліджень та інновацій, та підтримка розвитку національного співробітництва між країнами Східного партнерства.

Заходи міжнародного характеру у 2014 році

За сприяння Польсько-Української Господарчої Палати 22 травня відбулася зустріч делегації Європейського Центру Екології Польща (ЄЦЕ Польща) зі студентами та викладачами інженерно-екологічного інституту (IEI) університету. Представники екологічної громадськості сусідньої держави поділились досвідом впровадження в суспільну практику нових екологічних стандартів Євросоюзу. Українським студентам було запропоновано проходження професійного стажування/практики в екологічних управліннях держадміністрацій, компаніях та організаціях в Польщі, в тому числі і для написання дипломів, навчання з метою отримання практичних знань і навичок в організації заходів, акцій, соціальних кампаній, присвячених екологічній, природоохоронній тематиці, отримання прикладних знань у сфері пошуку та отримання коштів з Євросоюзу, фондів, участь у конкурсах на отримання додаткового фінансування.

З 23 по 27 червня в університеті пройшла міжнародна перша літня школа "Трансфер технологій". Вона організована з метою навчання українських учених в галузі трансферу технологій, ознайомлення з європейським досвідом в сфері підтримки інновацій, детального розгляду українських реалій в цій сфері в рамках проекту HUSKROUA/1101/194 "Транскордонна інноваційна мережа для трансферу технологій", що фінансується Європейським Союзом. У рамках літньої школи були представлені як власне європейський досвід, так і українські реалії, досвід успішних університетських стартапів. Особливий інтерес становлять доповіді про

управління проектами інноваційних підприємств (Технічний університет Кошице, Словаччина), європейський досвід у створенні стартапів та інкубації бізнесу (Університет Мішкольца, Угорщина) та комерціалізацію технологій, розроблених в університетах (Північний університетський центр Бая Маре Технічного університету Клуж-Напока, Румунія).

19 листопада пройшла зустріч в рамках ознайомчого візиту представників Люблінського воєводства Польщі з практиками енергозбереження в Івано-Франківській області України в рамках проекту: "Студент з ініціативою: вектор енергозбереження". В ході візиту відбулась презентація міжнародної науково-технічної діяльності університету, презентація проектів енергоефективності.

25-28 листопада 2014 року в стінах Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу проходила VII Міжнародна науково-технічна конференція і виставка «Сучасні прилади, матеріали і технології для неруйнівного контролю і технічної діагностики машинобудівного і нафтогазопромислового обладнання». Основні напрямки роботи конференції: фізичні основи неруйнівного контролю (НК) і технічної діагностики (ТД); сучасна апаратура для проведення НК і ТД; технологія проведення НК і ТД машинобудівного і нафтогазопромислового обладнання, підготовка спеціалістів спец. „Прилади і системи неруйнівного контролю”, „Технічна діагностика і моніторинг”, Стандартизація, сертифікація і метрологічне забезпечення НК і ТД.

У період 10-12 грудня 2014 року на базі університету відбулася міжнародна науково-технічна конференція «Нафтогазова освіта та наука: стан та перспективи», присвячена 70-річчю газонафтопромислового факультету. В конференції прийняли участь науковці з 5 країн світу (Польща, Білорусь, Російська Федерація, Ангола, КНР, Туркменістан). На конференції було представлено 122 наукові доповіді за такими напрямками як: видобування нафти і газу, геологія нафти і газу та буріння свердловин, транспортування та зберігання вуглеводнів, енергозбереження та нетрадиційні джерела енергій; традиції та інновації у підготовці фахівців нафтогазового комплексу.

Участь університету в міжнародних організаціях

В рамках програми обміну IAESTE для технічних спеціальностей задля поліпшення підготовки 18 студентів нашого університету пройшли стажування у 2014 році. У стажуванні приймали участь студенти 3-5-х курсів таких факультетів та інститутів, як: геологорозвідувальний факультет (4), енергетичний інститут (3),

інженерно-екологічний інститут (5), інститут нафтогазової інженерії (6), інститут гуманітарної підготовки та державного управління (1).

Країни та місця проходження стажування:

- Німеччина – Технічний Університет м. Дрезден, фонд DAAD, Університет м. Штутгарт, Університет м. Галле, Університет м.Росток, Університет м.Байройт, Університет м. Люнбург та компанія ProCom GmbH в м.ААхен та інші;

- Польща – Інститут нафти і газу в м.Краків, Університет Науки і Технологій в м.Краківі, Гданський університет технологій та компаніях Geokrak (м.Краків), Euro-Еко-Pol (м.Катовіце), Inwet (м.Хожув), Geoproject (м.Щецин) та інші;

- Великобританія – компанія Translink (м. Белфаст);

- Австрія – Лінцський університет.

Активною діяльністю займається студентський осередок Асоціації нафтових інженерів (Society of Petroleum Engineers).

З 14 по 16 травня 2014 року в університеті під егідою студентського відділення SPE відбувся «Міжнародний паливний конгрес» за активного сприяння компанії Шеврон, платинового спонсора акції, з метою обміну знаннями і досвідом між студентами, спеціалістами галузі та науковцями шляхом представлення результатів своїх наукових робіт у вигляді презентацій та постерів. Участь в роботі взяли близько сорока студентів, в тому числі з Єгипту (Каїрський університет), Польщі (Варшавський університет, Краківська гірничо-металургійна академія ім. С. Сташица), України (Дніпропетровський національний гірничий університет). В рамках конгресу відбулося засідання круглого столу щодо створення професійної секції SPE в Україні.

В період з 2 по 4 червня 2014 року в Лондоні (Великобританія) проходила міжнародна наукова конференція European Regional Student Paper Contest за участі Товариства нафтогазових інженерів. В конференції взяли участь студенти різних університетів Англії, Шотландії, Туреччини, Данії, Молдови, Польщі, а також троє студентів нашого університету. Місцем проведення став знаменитий Імперський коледж Лондона (Imperial College London). Журі, яке оцінювало кожну з робіт, складалося з лекторів і науковців із Селфордського університету (University of Salford, Manchester) та Університету Ковентрі (Coventry University).

4. Погодження з Міністерством кандидатур, які пропонуються Вченою радою навчального закладу на посаду проректорів

Вченою радою університету 26.09.2014 р. було запропоновано кандидатуру директора інженерно-екологічного інституту, д.т.н. Мандрика Олега Миколайовича на посаду проректора з науково-педагогічної роботи Івано-Франківського національного університету нафти і газу (протокол №09/543), який був у резерві на цю посаду.

Згідно з листом МОН України від 17.10.2014 р. №1/11-16530 кандидатуру Мандрика О.М. було погоджено Міністерством і наказом ректора від 21.10.2014 р. №291/3 призначено на посаду проректора з науково-педагогічної роботи з 21.10.2014 р

5 Підготовка наукових та науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації (кандидатів і докторів наук) та їх атестація щодо присвоєння вчених звань

В університеті успішно функціонують аспірантура та докторантура з 26 і 11 спеціальностей відповідно, 7 спеціалізованих вчених рад із захисту докторських і кандидатських дисертацій:

1. Д20.052.01 - геологія нафти і газу;
геофізика.
2. Д20.052.02 - розробка нафтових та газових родовищ.
3. Д20.052.03 - прилади і методи контролю та визначення складу речовин;
автоматизація процесів керування
стандартизація, сертифікація та метрологічне забезпечення
4. . Д20.052.04 - машини нафтової і газової промисловості;
трубопровідний транспорт, нафтогазосховища.
5. Д20.052.05 - екологічна безпека (технічні і геологічні науки).
6. Д20.052.06 - економіка та управління підприємствами.
7. К20.052.07 – теорія та історія державного управління;
механізми державного управління.

У 2014 році наказом МОН України від 04.07.2014р. № 793 створено спеціалізовану вчену раду К20.052.07 з правом прийняття до розгляду та проведення

захисту дисертацій наукового ступеня кандидата наук з державного управління за спеціальностями:

25.00.01 – теорія та історія державного управління;

25.00.02 – механізми державного управління.

В таблицях 5.1 та 5.2 наведено показники, що характеризують захист кандидатських і докторських дисертацій за 2012, 2013 та 2014 роки у спеціалізованих вчених радах ІФНТУНГ та інших навчальних закладах України працівниками університету, аспірантами та особами, які прикріплені до університету як здобувачі наукового ступеня кандидата наук.

Таблиця 5.1 – Результати захисту докторських та кандидатських дисертацій в спецрадах університету

Спецради	2012р.			2013р.			2014р.		
	Всього	Прац. ун-ту, %		Всього	Прац. ун-ту, %		всього	Прац., аспір. та здоб. ун-ту, %	
Д20.052.01	2к	1к	50%	2к	1к	50%	-	-	-
Д20.052.02	1к	1к	100%	1д+4к	2к	40%	2д+7к	1д+3к	44%
Д20.052.03	1д+6к	1д+2к	43%	1д+9к	6к	60%	4к	3к	75%
Д20.052.04	2д+9к	1д+2к	27%	2д+11к	2д+10к	92%	3к	1к	33%
Д20.052.05	3к	-	0%	7д+4к	5д+2к	64%	5к	3к	60%
Д20.052.06	1д+3к	1д	25%	1д+6к	1д+4к	71%	1д+7к	1д+3к	50%
К20.052.07	7к	-	0	-	-		4к	2к	50%
Всього	4д+31к	3д+6к	26%	12д+36к	8д+25к	69%	3д+27к	2д+15к	57%

Таблиця 5.2 - Обсяги підготовки фахівців вищої кваліфікації

Роки	2012	2013	2014
Кандидати наук	20	34	26
Доктори наук	7	14	4

Нижче наведено список співробітників університету, аспірантів та здобувачів, які захистилися у 2014 році в спецрадах ІФНТУНГ та в інших наукових закладах (табл.. 5.3, 5.4).

Таблиця 5.3 - Дисертаційні роботи, захищені у спец. радах ІФНТУНГ в 2014 р.

№ п/	ПІБ	Наукова ступінь	Шифр спец-ті	Шифр спецради	Науковий керівник (консультант)	Дата захисту
Докторські дисертації						
	Кондрат О.Р.	д.т.н.	05.15.06	Д20.052.02	-----	25.12.2014
	Перевозова І.В	д.е.н.	08.00.04	Д20.052.06	д.е.н., доц. Гораль Л.Т. (ІФНТУНГ)	21.10.2014

Продовження табл. 5.3

№ п/	ПІБ	Наукова ступінь	Шифр спец-ті	Шифр спецради	Науковий керівник (консультант)	Дата захисту
Кандидатські дисертації						
1	Угриновський А.В	к.т.н.	05.15.06	Д20.052.02	д.т.н., проф. Кондрат Р.М. (ІФНТУНГ)	24.04.2014
2	Богославець В.В.	к.т.н.	05.15.10	Д20.052.02	д.т.н., проф.. Мислюк М.А. (ІФНТУНГ)	03.07.2014
3	Гриманюк В.І.	к.т.н.	05.15.10	Д20.052.02	д.т.н., проф. Коцкулич Я.С. (ІФНТУНГ)	25.12.2014
4	Цих В.С.	к.т.н.	05.11.13	Д20.052.03	к.т.н., доц. Яворський А.В. (ІФНТУНГ)	03.07.2014
5	Барна О.Б.	к.т.н.	05.11.13	Д20.052.03	д.т.н., проф. Кісіль І.С. (ІФНТУНГ)	30.10.2014
6	Клочко Н.Б.	к.т.н.	05.01.02	Д20.052.03	к.т.н., проф. Чеховський С.А. (ІФНТУНГ)	27.11.2014
7	Миндюк В.Д.	к.т.н.	05.05.12	Д20.052.04	д.т.н., проф. Карпаш О.М. (ІФНТУНГ)	23.09.2014
8	Яцишин Т.М.	к.т.н.	21.06.01	Д20.052.05	д.т.н., проф. Шкіца Л.Є.	22.05.2014
9	Крихівський М.В.	к.т.н.	21.06.01	Д20.052.05	д.т.н., проф. Адаменко Я.О. (ІФНТУНГ)	13.11.2014
10	Сабан В.З.	к.т.н.	21.06.01	Д20.052.05	д.т.н., проф. Семчук Я.М. (ІФНТУНГ)	17.12.2014
11	Гобир І.Б.	к.е.н.	08.00.04	Д20.052.06	д.е.н., проф. Благун І.С. (ПНУ ім. В.Стефаніка)	15.05.2014
12	Петрунчак І.М.	к.е.н.	08.00.04	Д20.052.06	д.е.н., проф. Витвицький Я.С. (ІФНТУНГ)	27.11.2014
13	Савко О.Я.	к.е.н.	08.00.04	Д20.052.06	д.е.н., проф. Данилюк М.О. (ІФНТУНГ)	12.12.2014
14	Кернична А.Є.	к.держ. упр.	25.00.02	К20.052.07	д.е.н., проф. Витвицький Я.С. (ІФНТУНГ)	05.12.2014
15	Ашикова Е.І.	к.держ. упр.	25.00.02	К20.052.07	д.держ.упр., проф. Грицяк І.А. (тимчасово не працює)	05.12.2014

Таблиця 5.4 - Дисертаційні роботи, захищені у інших навчальних закладах працівниками, аспірантами та здобувачами ІФНТУНГ в 2014 р.

№ п/	ПІБ	Наукова ступінь	Шифр спец-ті	Шифр спецради	Наук. Керівник (консультант)	Дата захисту
Докторські дисертації						
1	Ріпецький Є.Й.	д.т.н.	05.05.11	Д58.052.02 у Тернопільському нац. техн. ун-ті ім. І. Пулюя	д.т.н., проф. Рибак Т.І. (Терноп. Нац. техн. ун-т ім. І.Пулюя)	17.01.2014
2	Кінаш І.П.	д.е.н.	08.00.03	Д26.058.01 у Нац. ун-ті харчових технологій МОН України	д.е.н., проф. Куценко В.І. (ДУ «Ін-т економіки природокористування та сталого розвитку НАН України)	26.09.2014
Кандидатські дисертації						
1	Пасєка М.С.	к.т.н.	05.13.06	Д.35.101.01 в Українській академії друкарства	д.т.н., проф. Дурняк Б.В. (Українська академія друкарства)	17.01.2014
2	Іванова М.О.	к.е.н.	08.00.03	К08.120.01 у Дніпр. ун-ті ім. А.Нобеля	д.е.н., проф. Момот В.С. (Дніпропетр. ун-т ім. А. Нобеля)	28.01.2014
3.	Ключенко А.В.	к.е.н.	08.00.06	Д26.256.01 у Ін-ті економ. природодокор. та сталого розвитку НАН України	д.е.н., проф. Щурик М.В. (Ів.-Фр. ун-т права ім. К. Данила)	24.02.2014
4	Стельмашук Л.С.	к.держ. упр.	25.00.03	К08.866.01 у Дніпр. регіон. ін.-ті держ. управління Нац. акад. держ. упр.	Д.держ. упр. Молодцов О.В. (ІФНТУНГ)	21.03.2014
5	Кріцак Ю.О.	к.ю.н.	12.00.03	Д26.500.01 у НДІ приватного права і підприємництва ім. Ф.Г. Бурчака	д.ю.н., проф. Мічурін Є.О. (Харків. нац. університет внутрішніх справ)	26.04.2014
6	Вінтонів Х.М.	к.і.н.	27.00.02	К26.864.01 в Українському. НДІ архівної справи та документознавства.	к.і.н., с.н.с. Зворський С.Л. (Укр. НДІ архівної справи та док-ства)	24.09.2014

Продовження табл. 5.4

№ п/	ПІБ	Наукова ступінь	Шифр спец-ті	Шифр спецради	Наук. Керівник (консультант)	Дата захисту
7	Заведюк Т.О.	к.т.н.	05.13.05	Д035.052.08 у НУ «Львівська політех».	д. т. н., проф. Николайчук Я.М. (Тернопільськ. нац. економ. ун-т)	26.09.2014
8	Кашуба М.В.	к.т.н.	05.05.05	К64.108.02 в Українській інженерно-педагогічній академії МОН України	д.т.н., проф. Вольченко О.І. (ІФНТУНГ)	30.10.2014
9	Овчар І.Є.	к.ф.-м.н.	01.01.01	К20.051.09 у ПНУ ім. В.Стефаніка	д.ф.-м.н., проф. Скасків О.Б. (Льв. нац. ун-т ім. І.Франка)	27.12.2014
10	Веркалець І.М.	к.арх.	18.00.04	Д44.052.04 у Полт. нац.техн. ун-ті ім. Ю.Кондратюка	к.арх., доц. Юрчишин Г.М. (ІФНТУНГ)	19.12.2014
11	Бас О.А.	к.т.н.	05.11.01	Д35.052.04 у НУ «Львівська політехніка»	д.т.н., проф. Петришин І.С. (ІФНТУНГ)	25.12.2014

Інформацію про присвоєння вчених звань доцента і професора співробітниками університету наведено в таблиці 5.5.

Таблиця 5.5 - Присвоєння вчених звань співробітникам університету

Роки	2012	2013	2014
Доценти	26	25	28
Професори	3	5	8

У 2014 році зараховано до докторантури 3 докторанти, до аспірантури:

За рахунок державного бюджету:

- з відривом від виробництва – 16;
- без відриву від виробництва – 12;

на контрактну форму навчання:

- з відривом від виробництва – 1;
- без відриву від виробництва – 4;

іноземці:

- з відривом від виробництва – 2

У поточному році здійснено випуск 42 аспірантів, з них: 22 – навчання з відривом від виробництва, 20 – навчання без відриву від виробництва. Працевлаштовані в організаціях державної форми власності 18 випускників аспірантури з відривом від виробництва, з них в ІФНТУНГ – 17.

У відведений термін захищено чотири кандидатські дисертації аспірантами навчання без відриву від виробництва та одна кандидатська дисертація аспірантом навчання з відривом від виробництва, а саме:

- Цих В.С. керівник – к.т.н., доц. Яворський А.В.
- Петрунчак І.М. керівник - д.е.н., проф. Витвицький Я.С.

- Савко О.Я. керівник - д.е.н., проф. Данилюк М.О.
- Сабан В.З. керівник – д.т.н., проф. Семчук Я.М.
- Бас О.А. керівник – д.е.н., проф. Петришин І.С.

Слід відмітити низький відсоток закінчення навчання в аспірантурі з представленням дисертації до захисту, що становить відповідно:

навчання з відривом від виробництва – **4%**
та без відриву від виробництва – **20%** .

Ця ситуація пояснюється в першу чергу недостатнім контролем науковими керівниками, завідувачами кафедр та деканами (директорами інститутів) під час проведення атестації аспірантів та відсутністю на кафедрах науково-технічної бази для проведення досліджень.

З метою підвищення ефективності аспірантури надано право керівництва підготовкою фахівців вищої кваліфікації п'ятьом молодим перспективним вченим.

Рішенням Атестаційної колегії МОН України від 20.05.2014 року розширено перелік наукових спеціальностей в аспірантурі ІФНТУНГ, а саме

25.00.02 – Механізми державного управління.

Пропозиції:

1. Керівникам наукових шкіл, завідувачам кафедр, деканам факультетів, директорам інститутів, проректору з наукової роботи посилити роботу щодо більш ретельного відбору на навчання в аспірантурі здібної до наукової роботи молоді з числа студентів IV – V курсів для забезпечення захисту ними дисертаційних робіт у відведений термін, та формувати план-заявку стосовно аспірантів в міру можливості, персоніфіковано, виходячи з наявного наукового доробку, стану матеріально-технічної бази кафедр та з врахуванням можливості працевлаштування майбутніх випускників аспірантури.

2. З метою забезпечення ефективності роботи аспірантури деканам факультетів, директорам інститутів підвищити вимогливість до аспірантів, особливо тих, які навчаються з відривом від виробництва, та їх наукових керівників.

3. Завідувачам кафедр до 01 березня подати у ректорат та у ВПФВК інформацію щодо можливостей працевлаштування аспірантів, які закінчують підготовку в аспірантурі з навчанням з відривом від виробництва у поточному році.

4. Завідувачам кафедр, на яких здійснюється підготовка аспірантів та докторантів, до 01.09.2015 року забезпечити функціонування науково-дослідних лабо-

раторій для проведення досліджень викладачами, аспірантами, студентами кафедр.

5. Обмежити право керівництва аспірантами та здобувачами наукових ступенів тих керівників, половина аспірантів яких за останні п'ять років не захистила дисертації у встановлені терміни.

6 Додержання прав і законних інтересів осіб із особливими потребами

На даний час в університеті працює 81 особа з особливими потребами, які мають відповідні групи інвалідності. Права і законні інтереси цих осіб дотримуються і виконуються.

7 Високоєфективне і стійке фінансово-економічне становище навчального закладу. Рентабельність навчально-виробничих підрозділів. Одержання та збільшення прибутку, в тому числі дані про позабюджетні кошти, отримані вищим навчальним закладом за звітний рік

Фінансово-господарська діяльність університету здійснюється відповідно до положень Закону України « Про вищу освіту», Статуту університету, наказів, розпоряджень Міністерства освіти і науки та вимог чинного законодавства.

За звітний період ректором і службами університету вживалися заходи та докладалися необхідні зусилля для забезпечення діяльності університету, ефективного використання майна та наявних фінансових ресурсів.

Фінансування університету проводиться згідно із затвердженими МОН України кошторисами загального фонду та спеціального фонду державного бюджету .

Із державного бюджету надійшло коштів загального фонду на суму 73 723 100 грн. Кошти використані в повному обсязі згідно з кошторисом на :

- оплату праці	—	34 476 645 грн.
- нарахування на зарплату	—	12 514 943 грн.
- оплату комунальних послуг та енергоносіїв	—	2 494 600 грн.

в т.ч.

– теплопостачання	—	371 666 грн.
– електроенергія	—	1 000 000 грн.
– водопостачання та водовідведення	—	405 100 грн.
– природний газ	—	717 834 грн.
– інші виплати населенню	—	133 000 грн.
– стипендія студентам, аспірантам та докторантам	—	23 063 912 грн.
– предмети, матеріали (одяг студентам-сиротам)	—	28 080 грн.
- продукти харчування	—	538 965 грн.

Значну частину витрат університет здійснював за рахунок коштів спеціального фонду, який сформовано за рахунок таких видів діяльності :

підготовче відділення	—	171 169 грн.
інститут післядипломної освіти	—	7 726 119 грн.
підготовка спеціалістів на контрактній основі	—	32 611 774 грн.
об'єднання студентських їдалень (товарообіг)	—	2 121 302 грн.
спорткомплекс (абонгрупи з плавання)	—	860 020 грн.
орендна плата	—	124 952 грн.
видавничо-поліграфічна діяльність	—	936 229 грн.
плата за проживання в гуртожитках	—	3 120 520 грн.
відділення підготовки іноземних громадян	—	376 137 грн.
магістратура (платне навчання, держзамовлення)	—	1 834 486 грн.
спонсорська допомога	—	1 986 276 грн.
інші послуги	—	1 553 417 грн.
за навчання іноземних студентів, аспірантів. докторантів	—	6 707 557 грн.
науково-дослідна робота	—	2 161 065 грн.
Разом	—	58 585 149 грн.

Спецкошти використані відповідно до затвердженого кошторису на такі цілі:

- оплату праці	—	26 966 311 грн.
нарахування на зарплату	—	9 278 202 грн.
на виплату стипендії магістрам галузі знань «Державне управління»	—	740 687 грн.

на розвиток та утримання матеріально-технічної бази університету	—	7 518 777 грн.
на оплату комунальних послуг та енергоносіїв	—	4 633 319 грн.
на розвиток навчально-лабораторної та методичної бази	—	4 207 820 грн.
платежі до бюджету	—	1 000 529 грн.
на проведення науково-дослідних робіт	—	2 108 115 грн.
Разом :	—	56 453 760 грн.

На навчання, стажування, підвищення кваліфікації студентів, аспірантів, науково-педагогічних працівників за кордоном поступило державних коштів в сумі 56 234 грн., які використані в повному обсязі згідно з кошторисом.

У 2014 році на дослідження, наукові та науково-технічні розробки, виконання робіт (за рахунок загального фонду) поступили кошти із державного бюджету в сумі 1 292 937 грн.

Відповідно до затвердженого кошторису, кошти використані:

на заробітну плату і нарахування	—	1 259 671 грн.
на придбання матеріалів та оплату послуг	—	33 266 грн.
Разом :	—	1 292 937 грн.

Загалом, за рахунок бюджетних та спеціальних коштів в університеті забезпечено проведення занять за всіма формами навчання, наукові дослідження, функціонування матеріальної бази.

Протягом звітнього періоду було закуплено обладнання та інвентар для навчальних аудиторій і гуртожитків (прилади, комп'ютери, столи, стільці).

Придбано навчальну і наукову літературу, проведено ремонт обладнання, приміщень, будівель (в т.ч. басейну, актового залу). Здійснені платежі за комунальні послуги, енергоносії, за охорону об'єктів, сплачено податки у бюджет держави.

Фонд оплати праці в університеті формується за рахунок таких джерел:

кошти загального фонду	—	34 476 645 грн.
оплати за навчання студентів, перепідготовку і підвищення кваліфікації спеціалістів, доу-зівську підготовку та інші курсові заходи	—	26 966 311 грн.

кошти за виконані науково-дослідні роботи	—	934 211 грн.
Разом :	—	62 377 167 грн.

За рахунок бюджетних коштів утримується штат чисельністю 966,7 одиниць, з них професорсько-викладацький персонал складає 337,7 одиниць.

За рахунок спецкоштів – 797,4 одиниць, в тому числі ПВП – 311 одиниць.

У 2014 році в університеті функціонували такі навчально-виробничі підрозділи, від діяльності яких отримані кошти :

1. Лабораторія з надання поліграфічних послуг (друкування студентських квитків та іншої друкованої продукції) в сумі 835 210 грн. ;

2. Навчально-виробничий центр, де проводяться курси :

- з професійно-технічного навчання студентів та працівників університету робітничим професіям;

- підвищення кваліфікації безробітних за договорами з обласним центром зайнятості.

Обсяг наданих послуг 99 477 грн..

3. Курси з підготовки водіїв категорії « В» - обсяг наданих послуг 170 400 грн.

4. Регіональний центр з підготовки (перепідготовки) водіїв, що перевозять небезпечні вантажі. Обсяг наданих послуг 191 718 грн.

5. Платні абонементні групи в спорткомплексі університету з плавання. Обсяг наданих послуг - 860 020 грн.

Національний технічний університет нафти і газу не прибуткова установа, тому одержання прибутку від надання освітніх послуг не планувалося.

8 Додержання умов колективного договору, статуту навчального закладу

Сторонами Колективного договору є, з одного боку – адміністрація Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу (ІФНТУНГ) в особі ректора, проф. Крижанівського Є.І., який представляє інтереси роботодавця і має відповідні повноваження, з іншого – первинна профспілкова організація працівників ІФНТУНГ (ППО ІФНТУНГ), (ст. 4 Закону України «Про Колективні договори і угоди та ст. 37 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності») – в особі голови ППО, голови профспілкового комітету ППО

ІФНТУНГ, проф. Дранчука М.М., який згідно зі ст. 37 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» представляє інтереси трудового колективу університету.

Чинний Колективний договір є локальним правовим актом, який відповідно до Законів України «Про колективні договори і угоди», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», «Про оплату праці», «Про охорону праці», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Кодексу законів про працю України (КЗпПУ), житлового кодексу України, Генеральної угоди між Кабінетом Міністрів України, Всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців і підприємців та всеукраїнськими профспілками і профоб'єднаннями, Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та Центральним комітетом профспілки працівників освіти і науки України, Галузевої угоди між Управлінням освіти і науки Івано-Франківської обласної державної адміністрації та Івано-Франківською обласною організацією Профспілки працівників освіти і науки України, інших нормативно-правових актів, Статуту Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу врегульовує виробничі, трудові та соціально-економічні відносини між адміністрацією та трудовим колективом на основі взаємного узгодження інтересів сторін.

Предметом чинного Колдоговору є законодавчі, нормативні та додаткові порівняно з діючим законодавством положення щодо умов та оплати праці, соціального та побутового забезпечення працівників університету, гарантій, пільг і компенсацій, що надаються адміністрацією та зобов'язання Первинної профспілкової організації працівників університету.

Положення чинного Колдоговору мають пріоритет перед іншими нормативними актами університету, які не суперечать його положенням і є обов'язковими для виконання як для керівництва університету, так і для всіх інших працівників університету незалежно від їх членства у профспілці.

Впродовж дії Колдоговору до нього вносились зміни і доповнення, які ухвалювались спільними засіданнями адміністрації і профспілкового комітету працівників та затверджувались конференцією трудового колективу університету.

Впродовж 2014 року трудові і соціально-економічні відносини між адміністрацією та трудовим колективом, захист прав та інтересів працівників університету регламентувались та врегульовувались відповідно до чинного Колективного договору.

Належно забезпечувався соціальний захист працівників та розвиток соціальної сфери університету, а саме:

1. Вчасно (два рази в місяць) виплачувалась заробітна плата працівникам університету як виконання головної соціальної гарантії працівникам за виконану роботу.

2. Забезпечувались безпечні і здорові умови праці, здійснювались заходи щодо запобігання виробничому травматизму та професійним захворюванням .

3. Створений належний рівень медичного обслуговування, проводились заходи щодо зниження захворюваності студентів та працівників університету.

4. Надалі удосконалюється робота підрозділів відділу студентського харчування.

5. Вирішуються проблеми забезпечення студентів гуртожитками та житлові проблеми працівників через гуртожитки для проживання малосімейних працівників №4 і №7.

6. Здійснюється оздоровлення студентів через університетський санаторій-профілакторій “Бадьорість” та працівників - через санаторно-курортне лікування, базу відпочинку “Нафтовик”, групи “Здоров’я” та спорткомплекс університету.

7. Значно знижений рівень витрат на енергоспоживання підрозділами університету шляхом будівництва та впровадження в експлуатацію індивідуальних котелень, і використання нетрадиційних джерел енергії.

Колективним договором передбачено розробку, фінансування та виконання комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки і гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань, аварій та пожеж, проведення заходів з охорони праці.

Проведена атестація робочих місць за умовами праці за результатами якої встановлені пільги та компенсації за шкідливі і небезпечні умови праці.

Працівникам, робота яких пов’язана з ненормованим робочим днем підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням, з шкідливими та важкими умовами праці надавались безкоштовно молоко, оплачувані перерви санаторно-оздоровчого призначення, додаткові відпустки, доплати; працівники окремих професій забезпечують безплатно спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту відповідно до встановлених норм.

З метою створення здорових та безпечних умов праці в університеті в 2014 р. виконано такі заходи:

Згідно з додатком №2 працівникам, зайнятим на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, за переліком видів робіт, професій і посад здійснюється додаткова оплата до основного окладу в розмірі від 4% до 12% та надаються додаткові щорічні відпустки.

На роботах зі шкідливими і небезпечними умовами праці, а також на роботах пов'язаних із забрудненням або здійснюваних у несприятливих температурних умовах для забезпечення за встановленими нормами працівників спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту(додаток №7) – не закуповувались.

Протягом року виробничі служби, навчальні лабораторії та майстерні забезпечуються мийними та дезінфікуючими засобами (милом, содою та іншим) (додаток №8) – на загальну суму 20138грн.

Проводиться профілактична дезінфекція приміщень навчальних корпусів, ґуртожитків та їдальні - на загальну суму 11000грн.

Працівники, зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці 36 чол. забезпечуються молоком (додаток № 6) – на загальну суму 20500грн.

Протягом року за рахунок коштів університету проведено періодичні медичні огляди 40 працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими та небезпечними умовами праці на загальну суму 1630 грн.

На даний час в університеті працює 71 особа з особливими потребами, права і законні інтереси яких задовольняються.

Постійно ведеться громадський контроль за додержанням законодавства про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов. За результатами перевірок відділом охорони праці видано 19 приписів та 11 актів з призначенням відповідальних осіб та термінів усунення виявлених недоліків. Відділом охорони праці постійно ведеться контроль за виконанням актів та приписів.

Постійними комісіями з охорони праці протягом року проведено навчання та перевірку знань 67 працівників університету з питань охорони праці та пожежної безпеки.

Навчальні лабораторії, комп'ютерні класи та кабінети забезпечуються засобами агітації та пропаганди, плакатами, пам'ятками з охорони праці та пожежної безпеки.

За рахунок коштів університету в 2014 р. закуплено медикаментів для поповнення медичних аптечок на суму 16000 грн.

Згідно припису органів державного нагляду у сфері пожежної та техногенної безпеки було розроблено організаційно-технічні заходи в підрозділах та на об'єктах університету на 2014 рік. Закуплено та проведено перезарядку вогнегасників на загальну суму 15000 грн.

З метою створення здорових та безпечних умов праці в університеті виконано комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки гігієни

праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання захворюванням, аваріям та пожежам (Додаток №1 Колективного договору) :

- відділ охорони праці та кафедра БЖД (аудиторія №300) забезпечені цифровим проектором і екраном (спонсорські кошти) – 7000грн.;

- встановлений поточний нагрівач води в приміщенні бальнеологічного відділення – 6000грн.;

- забезпечена робота комісії з огляду будівель та споруд згідно з вимогами Положення про безпечну та надійну експлуатацію виробничих будівель і споруд;

- проведено навчання та перевірку знань з питань охорони праці з керівниками університету – 2970 грн.;

- поновлені та оформлені кутки з охорони праці та пожежної безпеки. Придбані журнали, наочні посібники, плакати, література та інше з охорони праці та пожежної безпеки – 2000 грн.;

- оформлена документація за результатами атестації робочих місць та встановлено пільги та компенсації за шкідливі умови праці.

Частково виконано наступні пункти комплексних заходів, зокрема:

- проведено ремонт з заміною санітарно-технічних вузлів туалетних кімнат 1 поверху головного навчального корпусу на суму 50570 грн. (заплановано 210000грн);

- частково облаштовані робочі місця охорони та швейцарів в гуртожитку № 7 – 65600 грн.;

- частково забезпечені робочим інвентарем та інструментом згідно норм прибиральниці, двірники та столярі студмістечка на суму 989 грн. (заплановано 7500грн);

- частково замінено лампи та плафони читальних залах та приміщеннях НТБ на суму 4000 грн. (заплановано 24000 грн);

- за рахунок спонсорських коштів проводиться заміна старих вікон на пластикові в приміщеннях НТБ (заплановано 65000 грн);

- проведено ремонт приміщень санаторію-профілакторію «Бадьорість» бальнеологічного відділення та продуктового складу із заміною вікон, побілкою стін та реставрацією підлоги – 20000 грн.;

- частково проведено випробовування засобів захисту ВГЕ на суму 800грн. (заплановано 1000грн.);

- встановлена охоронна сигналізація в їдальні, актовому залі та кабінетах виставкового комплексу – 54000грн. (заплановано 33000грн.).

Виконання робіт вказаних в пунктах 3, 6, 8, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 18, 19, 21,

22, 23, 24 перенесено на 2015-2017рр.

Позапланово придбано бойлер для санаторію-профілакторію «Бадьорість» на суму 1500грн. за кошти профбюджету.

Відповідно до чинних нормативних актів в університеті розроблена та функціонує система управління охороною праці(наказ №103/1 від 12.11.2007р.), згідно з якою створені і співпрацюють:

- відділ охорони праці і безпеки життєдіяльності;
- постійно-діюча комісія з перевірки знань з питань охорони праці;
- пожежно-технічна комісія;
- комісія з загального огляду будівель і споруд;
- комісія з прийому в експлуатацію нових і реконструйованих виробничих приміщень та обладнання.

В університеті функціонує діагностично-оздоровчий центр(ДОЦ), до якого входять санаторій-профілакторій “Бадьорість”, філія міської поліклініки № 2 (МП № 2) та стоматологічний кабінет.

Ефективна робота діагностично-оздоровчого центру впродовж звітнього періоду забезпечувалась також і за рахунок спецкоштів університету: частково утримувались їх штати, здійснювались ремонт, благоустрій і господарське утримання.

Лікувально-діагностична робота ДОЦ здійснюється за такими напрямками діяльності:

1. Медичне обслуговування працівників університету.
2. Медичне обслуговування студентів.
3. Оздоровлення студентів в санаторії-профілакторії “Бадьорість”.

Лікувально-діагностична робота ДОЦ полягає в наданні медичної допомоги студентам і працівникам, оздоровленні студентів у санаторії-профілакторії, проведенні санітарно-профілактичної роботи, наданні невідкладної медичної допомоги, диспансеризації студентів та працівників, у проведенні медичних оглядів.

Обов'язковим щорічним медоглядам підлягають працівники їдалень, гуртожитків та працюючі в шкідливих умовах праці.

На сьогоднішній день філія МП №2 обслуговує 5317 студентів очної форми навчання, з них: на диспансерному обліку спостерігалось впродовж 2014 року з приводу терапевтичної патології 398 осіб та 140 - з інших захворювань і ці показники мають тенденцію до зростання.

Вперше взято на диспансерний облік 91 студента першого курсу.

Пацієнти диспансерної групи „Д” мають право на щорічне оздоровлення в санаторії-профілакторії “Бадьорість”, у зв'язку з чим у 2014р. на санаторне оздоровлення направлено 500 студентів, з них 360 – терапевтичного профілю.

Профілактична робота - як основний напрямок включає проведення:

- 1) профілактичних щеплень;
- 2) бесід і лекцій щодо профілактики захворювань на туберкульоз, СНІД;
- 3) профілактику захворювань на грип та інших інфекційних захворювань.

Санаторій-профілакторій “Бадьорість”, який працює з 2000р., оздоровлює по 50 осіб на заїзд, який триває 24 календарні дні – тобто 500 студентів на рік.

Силами працівників ДОЦ щорічно проводиться медогляд студентів першого курсу. У 2014 році оглянуто 1247 студентів. За результатами медогляду сформовані групи фізичного виховання: спецгрупа 87, підготовча 112 і основна група 1048 студентів.

Таким чином, за результатами медоглядів встановлено, що кожного року з різними вадами здоров'я поступає на 1 курс університету до 10% студентів. З врахуванням цього наявність в ДОЦ вузьких спеціалістів і функціональних приладів та методів обстеження дає можливість самостійно у повному об'ємі проводити ці медогляди.

На базі ДОЦ щорічно здійснюється медичний огляд також і студентів II-V курсів.

Санаторій-профілакторій оснащений медичною апаратурою для фізіотерапевтичного, бальнеологічного лікування, використовується діагностична апаратура (кардіолаб, нейролаб, реоком, холстерівське вимірювання, УЗД), працює медична лабораторія. У 2014 році проведено 360 лабораторних досліджень та 690 функціональних обстежень студентів.

В санаторію-профілакторію функціонує їдальня, де готується дієтичне харчування (столи №№ 15, 5, 9 – по Певзнеру).

Фінансування санаторію-профілакторію здійснюється з двох джерел: з Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності (на харчування, лікування і зарплату працівників) і з бюджету університету.

Університет фінансує повне господарське утримання санаторію-профілакторію (штатні одиниці, медобладнання, пломбувальний матеріал і медикаменти, господарські витрати, автотранспорт тощо).

У 2014 році за кошти університету проведено ремонт бальнеологічного відділення, складського приміщення, придбано обладнання, посуд, ліки. За кошти університету здійснюється оплата праці медичних працівників – вузьких спеціалістів (6,5 ставки). У 2015 році передбачено ремонт фізіотерапевтичного відділення.

На базі відпочинку «Нафтовик» впродовж звітного періоду оздоровлено 143 працівників університету та членів їх сімей.

Покращено житлові умови в малосімейних гуртожитках №4 та №7 дев'яти

сім'ям працівників університету, а на черзі на отримання житла в університеті знаходиться 96 сімей.

В університеті успішно проводиться значна робота щодо покращення харчування студентів та працівників шляхом розширення асортименту страв, їх якості, культури обслуговування, зниження цін на продукцію тощо, що здійснюється в складі відділу студентського харчування (ВСХ) університету.

На заходи щодо енергозбереження затрачено 209400 грн. (перенесення теплотраси в манежі спорткомплексу, система опалення військової кафедри університету, виконання робіт щодо забезпечення тепломережі у Маріямпільській екологічній лабораторії, заміна віконних блоків тощо).

На виконання кошторису Колективного договору у 2014 році витрачено (табл. 8.1):

В університеті діє Положення про матеріальне стимулювання науково-педагогічних, педагогічних, наукових та інженерно-технічних працівників, докторантів і аспірантів.

Ректор і голова профкому звітують перед колективом на розширеному засіданні профкому у вересні, та в грудні на конференції трудового колективу.

Таблиця 8.1 – Кошторис Колективного договору на 2013

Перелік видатків	Сума, тис. грн.	
	план	факт
1.Одноразова допомога в розмірі одного окладу при виході на пенсію	25,0	12,7
2.Матеріальна допомога в розмірі 1,0 окладу при народженні дитини	40,0	28,8
3.Допомога на лікування колишнім працівникам, що перебувають на пенсії	10,0	1,6
4.Грошова винагорода до ювілеїв	20,0	28,0
5.Видатки на преміювання працівників за досягнуті успіхи	400,0	230,2
6.Видатки на оздоровлення працюючих та їх сімей	15,0	3,9
7.Одноразова матеріальна допомога сім'ям померлих	25,0	26,7
8.Матеріальна допомога для придбання ліків	45,0	14,9
9.Допомога в зв'язку з важким матеріальним становищем	60,0	135,4
10.Витрати на заходи з охорони праці	800,0	236,6
РАЗОМ	1440,0	718,8

Ректор, при прийнятті рішень щодо управління університетом та здійсненні його діяльності постійно дотримується вимог Статуту, прийнятого в новій редакції та Закону України «Про вищу освіту».

Протягом 2014 року юридичною службою та профкомом університету надавались працівникам, які працюють у різних структурних підрозділах університету, юридичні консультації, зокрема:

- з трудових питань, а саме: щодо укладання трудового договору/контракту, зміни істотних умов праці, щодо переважного права на залишення на роботі при вивільненні працівників (скороченні) у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця та працівника тощо;

- з питань нової редакції Закону України «Про вищу освіту», а саме: права, обов'язки та гарантії науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників, робочий час науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників, щодо повноважень вченої ради, конференції трудового колективу, щодо відрахування, переривання навчання, поновлення і переведення здобувачів вищої освіти тощо;

- з житлових питань, а саме: житлові права та обов'язки громадян, в тому числі мешканців гуртожитків, порядок надання житлової площі в гуртожитках, плата за користуванням житловою площею у гуртожитку, виселення з гуртожитку тощо.

Також юридичною службою університету підготовлено спільно з кафедрою соціальних комунікацій та права інформаційні плакати з різних юридичних питань, які розміщені на дошці оголошень первинної профспілкової організації працівників.

В університеті створений і діє орган студентського самоврядування у формі студентського Парламенту, діяльність якого визначена Статутом університету та Положенням. Студентський Парламент збирається на чергові засідання не рідше одного разу на місяць.

В університеті успішно функціонують первинні профспілкові організації студентів та працівників.

У звітному періоді при управлінні університетом та при прийнятті різних рішень щодо його діяльності, ректор постійно дотримується вимог Статуту, прийнятого конференцією трудового колективу 12.12.2008 р., затвердженого Міністерством освіти і науки України 28.12.2009 р. і зареєстрованого Виконавчим комітетом Івано-Франківської міської ради 04.02.2010 р., № 11191050010001026 (із змінами), а саме:

1) принципів управління: автономії і самоврядування, поєднання колегіальних та єдиноначальних засад тощо. Зокрема, в університеті діють (відповідно до своїх положень) вчена рада, наглядова рада, наукова рада, методична рада. Для вирішення поточних питань діяльності університету створені такі робочі органи як ректорат, дирекції інститутів, деканати, приймальна комісія, навчальний та ряд інших відділів і служб університету, а для здійснення громадського контролю за діяльністю університету та наданні йому допомоги щодо реалізації державної політики в галузі вищої освіти і науки - наглядова рада (склад затверджений наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 02.11.2011 р., № 1250).

2) вирішення основних питань діяльності університету на вченій раді, а саме:

- обрання на посаду таємним голосуванням завідувачів кафедрами і професорів;

- ухвалення навчальних програм та навчальних планів;

- ухвалення рішень з питань організації навчально-виховного процесу;

- ухвалення основних напрямів наукових досліджень;

- оцінка науково-педагогічної діяльності структурних підрозділів;

- прийняття рішень щодо кандидатур для присвоєння вчених звань доцента, професора, старшого наукового співробітника;

- ухвалення фінансових плану і звіту університету тощо.

3) скликання вищого колегіального органу громадського самоврядування - конференції трудового колективу не рідше одного разу на рік, з метою:

- щорічного заслуховування звіту ректора та оцінки його діяльності;

- затвердження Правил внутрішнього трудового розпорядку університету;

- прийняття колективного договору, статуту університету тощо.

Дотримується її кількісний склад, який згідно з статутом університету становить 310 осіб, які представляють всі групи працівників університету: не менше, ніж 75 відсотків загальної чисельності делегатів виборного органу становлять науково-педагогічні працівники, які працюють в університеті на постійній основі та не менше 10 відсотків - виборні представники з числа осіб, які навчаються в університеті. Разом із профспілковою організацією періодично розробляється та подається на затвердження конференції трудового колективу університету колективний договір. Також скликаються (загальні збори) конференції трудових колективів факультетів (інститутів).

4) співпраці з органом студентського самоврядування - студентським парламентом для забезпечення і захисту прав та інтересів студентів, зокрема стосовно організації навчального процесу та сприянню створенню відповідних умов для

проживання і відпочинку студентів, сприяння навчальній, науковій та творчій діяльності студентів тощо.

5) видання усіх наказів і розпоряджень ректора з дотриманням умов колективного договору, а також з урахуванням рішень вченої, наукової, методичної рад університету та пропозицій студентського парламенту.

Також на виконання Закону України «Про вищу освіту» (від 01.07.2014р., № 1556-VII) та рішення вченої ради університету від 26.09.2014 р. (протокол № 09/543), в університеті створена наказом ректора від 30.09.2014р. № 127 робоча група для розроблення нової редакції Статуту університету.

9 Проведення підготовки та перепідготовки педагогічних, науково-педагогічних працівників і спеціалістів закладу, їхнього економічного, правового, професійного навчання, включаючи обов'язкове особисте підвищення кваліфікації або перепідготовку

Динамічний розвиток сучасного суспільства, економіки, науки, інформаційних технологій вимагає адекватних змін в підходах до організації роботи в сфері постійного розвитку людських ресурсів через підвищення їх кваліфікації, перепідготовку і здобуття другої освіти, навчання в аспірантурі і докторантурі.

Як відповідь на цю критичну потребу суспільства, в грудні 2007 р. у Паризькому університеті Сорбонна Європейською Асоціацією Університетів (ЄАУ) за участю інших освітніх організацій загальноєвропейського рівня було розроблено, а в липні 2008 р. у Брюсселі прийнято документ «Хартія європейських університетів з питань безперервної освіти». Цією Хартією декларувалась інтенсифікація участі європейських університетів у створенні «суспільства, яке побудовано на знаннях» через інтенсифікацію процесів постійного розвитку людських ресурсів.

Проте в Україні безперервна освіта і така її складова, як післядипломна освіта, ще не зайняли пріоритетних позицій в процесі і цілях стратегічного розвитку держави, її галузевих і регіональних суспільних систем, окремих підприємств, установ і організацій, а їх вплив на результати соціально-економічної активності є незначним.

Це вимагає інтенсифікації процесів, процедур і технологій всіх видів післядипломної освіти з врахуванням засад і вимог нового закону України «Про вищу освіту», радикальної трансформації умов діяльності вітчизняних університетів і їх відповідних підрозділів.

Інститутом післядипломної освіти ІФНТУНГ для всіх підприємств, організацій та установ галузі, зацікавлених у вирішенні завдань з розвитку людських ресурсів, запропоновано оновлений перелік освітніх послуг у вигляді Плану та анотованих Програм підвищення кваліфікації, а також освітніх послуг з проведення перепідготовки фахівців з вищою освітою.

Підвищення кваліфікації

Протягом 2014 року кафедрами університету продовжувалась робота з підвищення кваліфікації управлінського корпусу і спеціалістів для різних галузей національного господарства і, в першу чергу, для нафтогазового комплексу України.

Протягом звітнього року пройшли підвищення кваліфікації 214 слухачів з динамікою змін за період 2007-2014 роки (Табл. 9.1)..

Слід вказати, що за 2014 рік через ІПО університету підвищення кваліфікації на різних кафедрах пройшли 73 викладачі навчальних закладів, які входять до складу навчально-науково-виробничого комплексу ІФНТУНГ (табл. 9.2).

Таблиця 9.1 - Обсяги підвищення кваліфікації слухачів інституту післядипломної освіти у 2006-2013 роках

	Обсяги, чол.							
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Всього:	375	391	332	304	445	286	274	214
в т. ч. для нафтогазової галузі України	347	331	199	198	339	226	199	41

Слід вказати на продовження тенденції тривалого падіння обсягів підвищення кваліфікації фахівців загалом (274 → 214) і явного провалу з перепідготовки персоналу галузевих підприємств зокрема (199 → 41).

Підвищення ж кваліфікації фахівців в розрізі кафедр університету за 2014 рік продемонстровано в таблиці 9.2.

Таблиця 9.2 – Обсяги підвищення кваліфікації слухачів ІПО в розрізі випускних кафедр університету

№ з/п	Назва спеціальності	Обсяги, чол.	
		2013	2014
1	Газонафтопроводи і газонафтосховища	60	10
2	Видобування нафти і газу	16	10
3	Буріння	21	8
4	Облік і аудит	9	3
5	Менеджмент організацій	-	26
6	Програмне забезпечення автоматизованих систем	-	-
7	Обладнання нафтових і газових промислів	7	2
8	Економіка підприємства	9	25
9	Екологія та охорона навколишнього середовища	4	-
10	Електротехнічні системи електроспоживання	5	-
11	Геологія нафти і газу	3	2
12	Системи управління і автоматики	-	-
13	Метрологія та вимірювальна техніка	12	1
14	Геофізика	2	-
15	Геодезія	-	-
16	Автомобілі та автомобільне господарство	36	4
17	Автоматизоване управління технологічними процесами	15	-
18	Землеустрій та кадастр	-	-
19	Прилади і методи неруйнівного контролю	-	-
20	Фінанси	-	-
21	Охорона праці	10	-
	Всього	209	91

Таблиця 9.3 - Обсяги підвищення кваліфікації слухачів інституту післядипломної освіти у 2014 році в розрізі окремих підприємств та компаній

№ з/п	Підприємства та організації, що направляли своїх працівників на підвищення кваліфікації	Обсяги, осіб		
		2012	2013	2014
1	ДК «Укргазвидобування»	22	-	-
2	ДК «Укртрансгаз»	120	102	10
3	ВАТ «Укрнафта»	25	70	28
4	НАК «Нафтогаз України» (апарат управління)	1	10	3
5	ДП «Прикарпатзахідтранс»	23	5	-
6	ПАТ «Чернігівгаз»	31	-	-
7	ПАТ «Укртранснафта»	-	12	-
8	«Техдіагаз»	1	-	-
9	ДП «Укрхімтрансміак»	6	-	-
10	Національна атомна енергогенеруюча компанія	5	-	-
11	ПАТ «Прикарпаттяобленерго»	7	-	-
12	Навчальні заклади, що входять до складу навчально-науково-виробничого комплексу ІФНТУНГ	42	75	73
13	Перепідготовка військовослужбовців	-	-	50
	Всього	286	274	164

Отримання другої вищої освіти

У 2014 році в ІПО ІФНТУНГ за угодами з підприємствами та організаціями, а також фізичними особами 350 осіб успішно виконали навчальний план, захистили дипломні проекти та роботи і отримали дипломи про другу вищу освіту.

Найбільша кількість фахівців здобули другу вищу освіту за спеціальностями: «Газонафтопроводи і газонафтоосховища» – 83 особи, «Буріння» – 72, «Видобування нафти і газу» - 36, «Економіка підприємства» – 31.

Динаміка показників обсягу надання другої освіти кафедрами університету за період 2007-2014 років наведена у таблиці 9.4.

Таблиця 9.4 – Обсяги перепідготовки слухачів в інституті післядипломної освіти у 2007-2014 роках

№ з/п	Назва спеціальності	Обсяги, чол.							
		2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
1	Газонафтопроводи і газонафто-сховища	97	80	67	59	58	80	94	83
2	Видобування нафти і газу	52	57	32	38	38	34	30	36
3	Буріння	17	34	38	31	37	27	35	72
4	Морські нафтогазові технології	-	-	-	-	-	-	6	3
5	Облік і аудит	37	32	52	34	29	27	15	15
6	Менеджмент організацій	39	51	56	55	45	20	18	12
7	Програмне забезпечення авто-матизованих систем	6	6	10	7	10	9	2	-
8	Обладнання нафтових і газових промислів	12	13	13	13	6	8	12	5
9	Економіка підприємства	52	43	48	58	49	44	25	31
10	Екологія та охорона навколиш-нього середовища	4	-	9	9	-	9	6	5
11	Електротехнічні системи елек-троспоживання	4	8	9	10	13	12	21	10
12	Геологія нафти і газу	5	13	6	4	8	4	7	16
13	Системи управління і автома-тики	-	3	-	8	-	-	-	-
14	Метрологія та вимірювальна техніка	5	6	8	3	6	7	10	8
15	Геофізика	6	6	4	2	13	4	6	17
16	Геодезія	2	-	9	15	12	5	3	6
17	Автомобілі та автомобільне го-сподарство	-	-	-	2	5	3	4	2
18	Автоматизоване управління технологічними процесами	-	-	-	1	5	1	7	9
19	Землеустрій та кадастр	-	-	-	4	14	9	6	15
20	Прилади і методи неруйнівного контролю	-	-	-	-	2	-	-	-
21	Фінанси	-	-	-	-	-	22	10	5
	Всього	338	352	361	353	350	325	322	350

Здобуття другої вищої освіти в умовах реформування національної економіки продовжує залишатися важливим напрямком діяльності університету. Хоча, по-

чинаючи з 2009 року, спостерігалась певна тенденція до зменшення загальної кількості осіб, які отримали дипломи, у 2014 році її вдалося змінити.

До основних тенденцій у динаміці обсягів перепідготовки спеціалістів впродовж кількох останніх років слід віднести стабілізацію попиту та обсягів на основні технічні спеціальності нафтогазового спрямування, а також деяке, хоча і нетривале, скорочення попиту та обсягів перепідготовки за економічними спеціальностями.

Висновки і пропозиції

Слід вказати, що протягом 2014 року традиційними управлінськими заходами не вдалося переламати негативні тенденції в діяльності ІПО, в зв'язку з чим у 2014 продовжилось загальне падіння кількісних показників роботи за числом працівників (в т. ч. галузі), які прослухали запропоновані кафедрами програми підвищення кваліфікації та отримали відповідні свідоцтва.

Певні позитивні кількісні зміни в наданні послуг з отримання другої вищої освіти не дають можливості говорити про покращання процесів управління в зв'язку з тим, що ці зміни не відбуваються на цілому ряді кафедр, якими далеко не повністю використовуються свої потенційні можливості для розвитку цього напрямку діяльності, залучення додаткового навантаження для збереження робочих місць, для фінансування власних потреб в оновленні лабораторної бази, видавничої діяльності, наукових досліджень і т. п.

В зв'язку з цим, керівництвом ІПО було запропоновано в основу організаційної роботи внести зміни і закласти наступні інноваційні принципи:

- вивчення та впровадження інноваційних технологій навчання дорослих, їх інформаційного і методичного забезпечення;

- поєднання традиційних та інноваційних методів підвищення кваліфікації, стажування, перепідготовки через модифікацію і модернізацію навчального процесу шляхом запровадження технологій індивідуального навчання (менторінг, коучинг, баддінг, шедоуінг), екстернатного, дистанційного Е-навчання (вебінари, повсюдне, мобільне, ігрове і т. п. навчання), виїзних семінарів і курсів без відриву від виробничого процесу;

- диференціація змісту навчання на замовлення зустрічно погоджених програм підвищення кваліфікації персоналу всіх категорій (управлінського, фахового та виконавчого);

- розроблення програм підвищення кваліфікації, зміст яких враховує попередньо і спільно ідентифіковані проблемні питання в організації ефективної діяльності конкретних підприємств галузі;

- постійне оновлення змісту навчальних програм, робочих навчально-тематичних планів і навчальних занять з попереднім вивченням запитів і потреб майбутніх слухачів у техніко-технологічних, фінансово-економічних, юридично-організаційних складових виробництва;

- можливості розробки і реалізації індивідуальних освітніх траєкторій слухачів ІПО від підвищення кваліфікації або отримання другої освіти до подальшого навчання в магістратурі, аспірантурі і докторантурі університету;

- формування у слухачів сучасного гармонізованого стилю мислення, характерними ознаками якого є: системність, гнучкість, динамізм, науковість, концептуальність, конструктивізм, перспективність, толерантність, співробітництво;

- демонстрація слухачам реальних позитивних наслідків практичного використання теоретичних знань та узагальнення життєвого досвіду;

- оволодіння слухачами ефективними стратегіями, технологіями і техніками життєтворчості і самореалізації в професійній діяльності і соціальному середовищі шляхом поєднання та взаємодоповнення професійного і особистісного зростання з мотивацією безперервного саморозвитку;

- виявлення та доопрацювання тих складових професійної діяльності, які не були засвоєні раніше, напрацювання прийомів компенсації чи подальшого розвитку тих якостей, які були недостатньо сформовані;

- створення кожним слухачем власної системи професійної активності, в якій органічно поєднуються індивідуальні якості та вимоги норм і регулювань внутрішнього середовища і зовнішнього оточення підприємства.

Для реалізації запропонованих новацій обґрунтовано створення додаткових центрів відповідальності у вигляді 5-ти нових кафедр, а саме:

- «Розробки та експлуатації природних ресурсів» (буріння, видобуток нафти і газу, нафтове обладнання тощо);

- «Логістичної інфраструктури нафтогазового комплексу» (проектування, будівництво і експлуатація нафтових і газових трубопроводів, ПСГ, нафтобаз, морських споруд, розподільчих мереж тощо);

- «Функціонального забезпечення нафтогазового комплексу» (технологічний транспорт, ІТ-технології, електропостачання, КВП і А тощо);

- «Раціонального природокористування в нафтогазовому комплексі» - науковий напрямок, що вивчає весь комплекс проблем використання, охорони і відтворення умов довкілля.(геологія та розвідка покладів нафти і газу, інших природних ресурсів країни і регіону, екологія, охорона довкілля, охорона праці, землевпорядкування, раціональне природокористування тощо);

- «Управління підприємствами і корпораціями» (розвиток людських ресурсів у сфері економіки і управління в нафтогазовому комплексі національного господарства, економіка підприємств, менеджмент організацій, облік і аудит, фінанси, підвищення кваліфікації керівних кадрів галузі і її підприємств, підвищення кваліфікації фахівців тощо).

Основними функціональними завданнями новостворених кафедр у 2015 році повинні стати:

- науково-аналітичний, інформаційний, програмно-методичний і організаційно-координаційний супровід процесів отримання другої освіти і підвищення кваліфікації слухачів за переліком закріплених за кожною із новостворених кафедр спеціальностей силами штатних викладачів кафедри;

- підтримання зв'язків із галуззю і її підприємствами на предмет моніторингу та оцінки їх потреб в наданні навчальних послуг, планування та набору контингенту слухачів різних категорій;

- перспективне планування обсягів і вартості надання навчальних послуг силами кафедри та розподілу додаткового навантаження з максимальним використанням викладацьких ресурсів базових випускних кафедр;

- координацію і контроль кількісних і якісних показників навчального процесу, який виконується силами кафедри ІПО і випускної кафедри.

Пріоритетним завданням перепідготовки професорсько-викладацького складу за звітний період залишається впровадження у практику передових технологій викладання, ознайомлення із сучасними засобами навчання, вивчення педагогічного досвіду, методів управління, розроблення пропозицій щодо удосконалення дистанційного навчання, забезпечення інформаційного обміну та розширення наукових контактів і т.п.

За цей час залежно від рівня підготовки викладачів та інтересів кафедр в університеті використовуються різні форми підвищення кваліфікації: ФПК, стажування, навчання при Центрі педагогічної майстерності, наради-семінари тощо. Так, за звітний період пройшли перепідготовку 45 чол. (не включена кількість викладачів, які проходили стажування при Центрі педагогічної майстерності): із них 7 чол. — ФПК, 38 чол. — стажування при різних вищих навчальних закладах: Університет менеджменту освіти Національної академії педагогічних наук України, Київський національний університет ім. Т. Шевченка, Київський національний університет ім. В. Гетьмана, Тернопільський національний економічний університет, ДВНЗ «Прикарпатський національний університет ім. В. Стефаника» та інші.

Підвищують свій професійний рівень і викладачі інших навчальних закладів. Протягом року пройшли перепідготовку 73 особи: ДВНЗ «Калуський політехнічний коледж» — 14 осіб; Коледж електронних приладів Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу — 7 осіб; Бурштинський енергетичний коледж Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу — 12 осіб та інші.

10 Захист інформації, що складає державну, службову та комерційну таємницю відповідно до Законів України “Про державну таємницю”, “Про інформацію”

Захист відомостей, що є державною, службовою, комерційною і конфіденційною таємницею в університеті здійснювався згідно з Законами України “Про державну таємницю”, “Про інформацію”.

Відділи та служби університету дотримуються режиму секретності та неконтрольованого доступу іноземців до інформації закритого змісту при здійсненні міжнародного співробітництва, прийому іноземних делегацій, окремих громадян та навчання іноземних студентів в університеті та у своїй роботі керуються постановою Кабінету Міністрів України від 19.07.2006 року № 1000.

В складі кафедри військової підготовки є режимно-таємний підрозділ, на який покладено функції забезпечення охорони державної таємниці, ведення таємного діловодства, здійснення забезпечення режиму секретності і постійний контроль за їх дотриманням на кафедрі. Підрозділ забезпечений приміщенням, що відповідає вимогам Постанови Кабінету Міністрів України від 02.10.2000 р. №15-61-12.

11 Дотримання законодавства, вживання заходів щодо вдосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни в тому числі дані про випадки порушення адміністративних та кримінальних справ проти членів колективу, в тому числі у зв'язку із порушенням чинного трудового законодавства.

У 2014 р. тривали роботи із розроблення та впровадження ключових компонентів системи управління якістю (СУЯ) відповідно до плану робіт із розробки СУЯ, ухваленого рішенням Вченої ради університету у вересні 2012 р.

Основними об'єктами СУЯ в університеті є навчальні процеси, наукова діяльність, аспірантура і докторантура, інформаційно-бібліотечне забезпечення студентів і співробітників, кадрова робота, система оплати праці і заохочення працівників за високі трудові досягнення, діловодство і обіг документів, господарське обслуговування і матеріально-технічне забезпечення, заходи з охорони праці та ін.

Результати розроблення та впровадження нормативних документів СУЯ у 2014 році відображено у табл. 11.1.

Таблиця 11.1 - Стан розроблення і впровадження нормативних документів СУЯ у 2014 р.

№ з/п	Назва документа	Дата введення в дію, наказ
1	Типове положення про кафедру Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу	Наказ № 157 від 13 листопада 2014 р.
2	Стандарт організації України. СОУ 02070855 2.02:2014 “Організування, керування та якість. ВНУТРІШНІЙ АУДИТ ”	Наказ № 158 від 13 листопада 2014 р.
3	Стандарт організації України. СОУ 02070855 2.00:2014 “Організування, керування та якість. НАСТАНОВА ЩОДО ЯКОСТІ”	Наказ № 163 від 26 листопада 2014 р.

У 2014 році введено в дію один з основних компонентів системи управління якістю – Настанову щодо якості, яка установлює як керувати якістю послуг ІФНТУНГ у сфері освіти відповідно до вимог стандарту ДСТУ ISO 9001, ознайомлює замовників, постачальників, партнерів, суспільство з вимогами й зобов'язаннями університету щодо якості послуг у сфері освіти та способів її забезпечення, підтверджує спроможність надавати послуги у сфері освіти та постачати науково-технічну продукцію, що відповідають вимогам замовника, чинним нормативно-правовим вимогам та власним вимогам ІФНТУНГ.

Практика впровадження та практичного використання цих нормативних документів СУЯ довела їх актуальність та ефективність. Так сьогодні надзвичайно потрібним у використанні є “Типове положення про кафедру Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу”. На підставі цього стандарту, а також «Положення про структурний підрозділ ІФНТУНГ. Зміст, порядок розроблення та затвердження» у 2014 році було розроблено 15 положень про структурні підрозділи університету. В даний час тривають роботи над розроблен-

ням «Типового положення про інститут (факультет) Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу».

Відповідно до планів розробки СУЯ у даний час тривають роботи над такими її компонентами, як :

1. Стандарт з управління зовнішньою та внутрішньою документацією університету (рівень готовності – 90 %);
2. Стандарт з документування результатів діяльності та виконання робіт (записи та протоколи) (рівень готовності – 85 %);
3. Стандарт з розробки та виконання коригувальних дій (рівень готовності – 90 %);
4. Стандарт з розробки та виконання запобіжних дій (рівень готовності – 90 %);
5. Стандарт з управління невідповідностями (рівень готовності – 80 %).

Вважаємо що розробка СУЯ в ІФНТУНГ сприятиме досягненню таких важливих цілей:

- всебічний розвиток особистості як основного рушія соціально-економічного і культурного розвитку сучасної країни;
- посилення ціннісних аспектів існуючої системи освіти та перетворення її на засіб підготовки всього населення до нових умов життя в середовищі так званого к-суспільства або суспільства знань;
- впровадження у структуру й зміст навчання змін, орієнтованих на створення нового менталітету та компетентності, необхідних для успішних дій у демократичній і правовій країні з регульованою ринковою економікою;
- підвищення міжнародного рейтингу освіти України та її рівноправна інтеграція в світовий освітянський простір;
- підвищення внутрішнього та міжнародного рейтингу ІФНТУНГ та наближення його до здобуття статусу дослідницького університету.

Враховуючи, що у 2014 навчальному році отримано ряд позитивних результатів в ході розроблення та впровадження окремих компонентів СУЯ в університеті, ці роботи необхідно продовжити та інтенсифікувати у 2015 році.

Під час управління університетом, фінансово-господарська діяльність здійснювалась відповідно до чинного законодавства України з врахуванням його змін і доповнень, в тому числі Закону України «Про вищу освіту» і Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність».

Усі накази і розпорядження ректора, в тому числі і ті, згідно з якими працівники університету та студенти притягаються до дисциплінарної відповідальності, в обов'язковому порядку вивчаються провідними юрисконсультами університету на предмет відповідності чинному законодавству України. При накладенні на працівників дисциплінарних стягнень усі документи ретельно розглядаються та готуються юридичні висновки про наявність чи відсутність в діях працівників складу дисциплінарного проступку. Притягнуті до дисциплінарної відповідальності працівники своєчасно ознайолювались з такими наказами, на які оскаржень в судовому порядку не було.

З метою дотримання законодавства в університеті провідними юрисконсультами також візуються договори, посадові та робочі інструкції, інструкції з охорони праці і техніки безпеки, інші документи, що можуть мати правові наслідки. В університеті діє Комітет конкурсних торгів для забезпечення раціонального та ефективного використання державних коштів та Комісія щодо проведення конкурсу на право оренди державного майна для забезпечення підвищення ефективності використання державного майна шляхом передачі його в оренду фізичним та юридичним особам.

В 2014 році фактів поновлень на роботі працівників за рішенням суду, звільнених з ініціативи університету, не було. Звільнення, які мали місце, проводились у чіткій відповідності з вимогами чинного трудового законодавства та іншими нормативно-правовими актами України. Судові (цивільні) справи, які знаходились на розгляді в судах і за результатами яких прийняті рішення, були на користь університету. Провідними юрисконсультами надаються працівникам та особам, які навчаються в університеті, безкоштовні консультації з різних юридичних питань, зокрема з цивільних, господарських, сімейних, цивільно-процесуальних, трудових, адміністративних взаємовідносин, а також щодо навчання, побуту і дозвілля студентів, розподілу та направлення їх на роботу.

В поточному році проводився моніторинг щодо недопущення заборгованості за житлово-комунальні послуги, а також по орендній платі. Випадків необґрунтованих претензійних звернень, позовів або стягнення коштів з університету за рішеннями господарських або загальних судів не було.

Працівники і студенти притягаються до дисциплінарної відповідальності згідно з вимогами чинного законодавства України. За звітний період на 4 працівників та на 14 студентів університету накладені дисциплінарні стягнення у вигляді доган. Протягом 2014р. не було випадків притягнення працівників університету до кримінальної та/або адміністративної відповідальності.

Також, з метою попередження фактів порушення трудової дисципліни, норм поведінки, педагогічної етики і моралі, ректором університету виданий наказ від 15 жовтня 2014 року, № 87/1 «Про посилення контролю за дотриманням Правил внутрішнього трудового розпорядку університету» та наказ від 27 жовтня 2014 року, № 97/1 «Про покращення роботи в гуртожитках університету».

12 Вживання заходів щодо створення в кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці умов праці відповідно до вимог законодавства, а також додержання прав працівників, гарантованих законодавством про працю

З метою створення здорових та безпечних умов праці, а також додержання прав працівників, в університеті виконано наступні заходи:

- проводиться додаткова оплата до основного окладу в розмірі від 4% до 12% та додаткові щорічні відпустки;
- забезпечуються за встановленими нормами спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, а також на роботах пов'язаних із забрудненням або здійснюваних у несприятливих температурних умовах;
- забезпечуються працівники університету мийними та дезінфікуючими засобами (милом, содою та іншим);
- забезпечується профілактична дезінфекція приміщень навчальних корпусів, гуртожитків та їдалень;
- забезпечуються молоком працівники університету, які зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці;
- забезпечується проведення медичних оглядів працівників, зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці;
- здійснюється лікування працівників у філії поліклініки №2 м. Івано-Франківська та проводиться оздоровлення у санаторію-профілакторію “Бадьорість”, базі відпочинку “Нафтовик”, а також в оздоровчих закладах України;
- постійно ведеться громадський контроль за додержанням законодавства про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов. За результатами перевірок відділом охорони праці та безпеки життєдіяльності видано 24 приписів та 13 актів з призначенням відповідальних осіб та строків усунення виявлених недоліків. Відділом

охорони праці і БЖД постійно ведеться контроль за їх виконанням;

- функціонує постійно-діюча комісія з охорони праці, яка проводить протягом року навчання та перевірку знань з питань охорони праці, БЖД та пожежної безпеки з працівниками університету;

- забезпечується навчальні лабораторії, комп'ютерні класи, майстерні та гуртожитки засобами агітації та пропаганди, плакатами, інструкціями та пам'ятками з охорони праці, пожежної безпеки і безпеки життєдіяльності;

- закупаються за рахунок коштів університету медикаменти для медичних аптечок та потреб санаторія-профілакторія "Бадьорість".

Також Відділ ОПіБЖД приймав участь у Всеукраїнському громадському огляд - конкурсі стану умов і охорони праці в установах, закладах, підприємствах та організаціях Міністерства освіти і науки України та зайняв перше місце на обласному етапі. Колектив відділу був нагороджений грамотою та премійовано 4 працівника відділу з профспілкового бюджету.

На виконання програми соціального розвитку університету та забезпечення належної роботи навчального процесу в 2014 році, господарським комплексом університету було придбано необхідні матеріали для ремонту аудиторій, кафедр, гуртожитків, спортивного комплексу, управління студентського харчування.

Ремонт навчальних корпусів і гуртожитків в 2014 році проводився як підрядним так і господарським способами.

На ремонт навчальних корпусів і гуртожитків підрядним способом використано коштів на суму 740.110 тис. грн., в т ч. на ремонт гуртожитків 341.485 тис. грн., господарським способом – на суму 860.295 тис. грн., в т. ч. на ремонт гуртожитків 312.336 тис. грн.

Ремонтно-будівельні роботи проводились будівельними організаціями, які мають ліцензію на проведення ремонтно-будівельних робіт.

Підрядними способом виконано такі роботи:

- в головному корпусі університету проведено заміну віконних блоків на суму – 47,996 тис. грн.; ремонт туалету I поверху на суму 46,423 тис. грн. ремонт підлоги холу перед актовим залом на суму 39,376 тис. грн.

- на кафедрі військової підготовки проведено: ремонт даху навчального корпусу № 4 на суму 8,073 тис. грн.; роботи з ремонту системи опалення на суму 5,251 тис. грн.

- в навчальний корпусі № 5 проведено заміну віконних блоків на суму – 7,727 тис. грн.;

- в навчальному корпусі № 7 проведено заміну віконних блоків на суму – 13,082 тис. грн.;
- в лабораторії «Сіменс» проведено ремонт на суму – 91,234 тис.грн.;
- в навчальному корпусі №9 проведено ремонт даху виносних лабораторій на суму – 35,102 тис. грн.;
- в гуртожитку №6 проведено ремонт душових на суму – 53,358 тис. грн.;
- в гуртожитку №7 проведено: ремонт приміщень профілакторію-профілакторію «Бадьорість» на суму – 21,321 тис. грн.; ремонт душових секцій №№9, 7, 5, 3 на суму – 11,062 тис. грн.;
- в їдальні проведено: заміну віконних блоків на суму – 55.520 тис. грн.; ремонтно-будівельні роботи на суму – 184.759 тис. грн.;
- проведено роботи з благоустрою території університету на суму – 35,156 тис. грн.;
- в лабораторно-аналітичному корпусі Дністровського інженерно-екологічного навчально-науково-виробничого антипаводкового полігону в с. Маріямпіль Галицького району проведено ремонтні роботи по влаштуванню системи опалення на суму – 73,344 тис.грн.;
- в спорткомплексі проведено роботи з ремонту системи опалення манежу на суму – 11,366 тис.грн.

Господарським способом здійснені ремонтні роботи:

- аудиторій та лабораторій на суму 436.342 тис. грн.;
- кухонь, санвузлів, коридорів 2,3 поверхів, сходових гуртожитку №5 на суму 74.321 тис. грн.
- кухонь, санвузлів, коридорів в гуртожитках №1, 2, 3, 4 суму 70,270 тис. грн.;
- коридорів II, III, IV та V поверхів, санвузлів, заміну умивальників в гуртожитку №6 суму 78.473 тис. грн.;
- коридорів, кухонь, санвузлів 15 секцій в гуртожитку №7 на суму – 81,129 тис. грн.
- сходів, коридорів I-II поверхів, даху навчального корпусу №3 на суму 76.387 тис.грн.;
- холу біля актового залу на суму 42,413 тис. грн.
- у конференцзалі, підвальних приміщеннях навчального корпусу №8 на суму 47,338 тис.грн.

13 Виконання показників ефективності використання державного майна та його збереження і раціонального використання бюджетних коштів, а також показників майнового стану навчального закладу, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 19 березня 1993 року № 203

Все майно, яке знаходиться на балансі університету, ефективно використовується у навчальному процесі та знаходиться на зберіганні у матеріально-відповідальних осіб, які є на кожній кафедрі, структурному підрозділі. З кожним матеріально-відповідальним укладена угода повної матеріальної відповідальності. При звільненні матеріально-відповідального працівника проводиться повна інвентаризація та передача матеріальних цінностей від одного до іншого. Фактична наявність та умови зберігання матеріальних цінностей перевіряється щорічно інвентаризацією.

Відчуження майна та землі не відбувалось. Позиками та кредитами банків для ведення фінансово-господарської діяльності навчальний заклад не користувався.

Університет володіє майном (будинки, споруди, технологічне обладнання, транспортні засоби, зв'язок і т. ін.) та коштами, переданими йому в оперативне управління і постійне користування Міністерством освіти і науки України для ведення статутної діяльності.

Необоротні активи університету на 01.01.2015 року складають:

- основні фонди – 171,1 млн. грн.,
- залишкова вартість – 103,3 млн. грн.,
- знос – 67,7 млн. грн.,
- нематеріальні активи – 0,11 млн. грн., інші необоротні активи - 8,2 млн. грн.

Оборотні активи університету станом на 01.01.2014 р. становили 18,6 млн. грн., на кінець звітної періоду 20,5 млн. грн.

За 2014 рік основні фонди університету збільшились на 1,3 млн. грн. в тому числі за рахунок спецкоштів на суму 255,0 тис. грн, спонсорських коштів – 610,0 тис. грн, грантів - 641,2 тис. грн. списання морально зношених – 542,6 тис. грн.

14 Своєчасність розрахунків з підприємствами, установами та організаціями, банками та іншими організаціями

Протягом 2014 року університетом було укладено більше 500 договорів для постачання необхідними товарно-матеріальними цінностями, продуктами харчування, своєчасного отримання послуг. Відповідно до Закону України «Про здійснення державних закупівель» № 1234 проведено 5 тендерів для забезпечення безперебійного постачання тепла, води та водовідведення, газу, електроенергії та послуг щодо забезпечення розміщення інформації на веб-вузлах.

Юридичні та фінансові зобов'язання бухгалтерією своєчасно реєструвались в ГУДКСУ в Івано-Франківській обл.

Оплата за комунальні послуги, продукти харчування, розрахунки з бюджетними організаціями проводилась ГУДКСУ в Івано-Франківській області своєчасно. Проте через несвоєчасну оплату казначейською службою платіжних доручень за товарно-матеріальні цінності, виконані роботи по ремонту, надання інших послуг на протязі звітного періоду університет мав кредиторську заборгованість, в тому числі прострочену.

15 Цільове та ефективне використання коштів загального та спеціального фонду державного бюджету

Цільове використання коштів в бюджетному процесі передбачене бюджетними програмами та їх паспортами. У 2014 році для діяльності університету було відкрито такі програми 2201040 «Дослідження, наукові та науково-технічні розробки», 2201160 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами 3-4 рівня акредитації», 2201250 «Навчання, стажування, підвищення кваліфікації студентів, аспірантів, науково-педагогічних та педагогічних працівників за кордоном». Кожна програма містить коди економічної класифікації видатків, за котрими і проводяться видатки через ГУДКСУ. Обсяг фінансування загального фонду за 2014 р. за всіма програмами становить 75734,0 тис.грн.

Кошти загального фонду освоєні повністю та були спрямовані на:

- виплату зарплати з нарахуваннями – 47033,5 тис. грн.;
- оплату комунальних послуг – 2506,0 тис. грн.;
- виплату стипендій – 23238,0 тис. грн.;
- забезпечення дітей-сиріт – 776,2 тис. грн.;

- витрати на виконання науково-дослідних робіт – 1858,7 тис. грн.;
- стажування та навчання студентів, аспірантів за кордоном – 56,2 тис. грн.

У 2014 році 2422 студенти отримували стипендії, з них – 47 діти-сироти. Розмір стипендії дітей-сиріт становив 1760,00 грн., студентів-відмінників (132 особи) з середньою підвищеною стипендією – 862,0 грн. Мінімальний розмір стипендії 730,00грн.

Доходи спеціального фонду КПК 2201160 отримано в сумі 54437.8 тис. грн., КПК 2201040 передбачено по кошторису 1500,0 тис. грн. фактично надійшло коштів – 2082,6 тис.грн.

З метою ефективного використання бюджетних коштів університет у своїй роботі користувався Постановою № 65 від 01 березня 2014р «Про економію державних коштів та недопущення втрат бюджету», на виконання якої було проведено ряд заходів, що зумовили раціональне використання коштів.

Витрати спеціального фонду за 2014 р. та у порівнянні з 2013 роком

Статті витрат/ тис.грн.	2014	2013	+/-
Всього витрат	51812	53306	-1494
Зарплата з нарахуванням	37800	37521	-279
Комунальні платежі	5659	4633	+1026
Матеріали	2916	3848	-932
Продукти харчування	1022	1003	+19
Оплата послуг, крім комунальних	2483	2436	+47
Відрядження	185	390	-175
Податки та збори	1100	1088	
Придбання обладнання	535	866	-331
Капітальний ремонт, реконструкція	53		+53

Сумарні видатки на комунальні послуги по університету за 2014 р. склали 8165 тис. грн.,що становить 6,4 % загальних витрат .

16 Своєчасне і повне внесення платежів до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду, виконання кошторисів доходів та видатків навчального закладу, недопущення заборгованості заробітної плати, за спожиті енергоносії і комунальні послуги та дотримання споживання їх у межах доведених лімітів

Університет своєчасно у встановлені терміни та в повному об'ємі оплачував податки до бюджету.

Єдиний внесок, податок з доходів громадян сплачувався 2 рази на місяць в день виплати авансу та зарплати в половині та кінці календарного місяця

У 2014 році ВНЗ був платником податку на додану вартість, екологічного податку, земельного в частині орендованих площ та землі бази відпочинку «Нафтовик». Також університет платив збір за використання водних ресурсів, плату за оренду землі, рентну плату за видобуту нафту на свердловині за спеціальним дозволом на користування надрами – геологічне вивчення, в тому числі дослідно-промислова розробка.

За 2014 рік університет оплатив до бюджетів різних рівнів наступні суми:

- податок з доходів громадян – 6763,9 тис. грн.;
- єдиний соціальний внесок – 23730,3 тис. грн.;
- податок на додану вартість – 1187,0 тис. грн.;
- екологічний податок (котельня) – 0,8 тис. грн.;
- земельний податок (ореновані та гуртожитки) – 11.2 тис. грн.;
- оренда землі – 19,8 тис. грн.;
- рентна плата за нафту – 17,2 тис. грн.;
- водні ресурси – 7,9 тис. грн.;
- військовий збір – 236,9 тис. грн.

Розрахунок за спожиті енергоносії, воду, газ проводився на підставі актів виконаних робіт та договорів постачання вказаних послуг.

Оплата проводилась щомісяця в повному об'ємі .

Заборгованості за комунальні послуги та по заробітній платі перед працівниками, стипендії студентам станом на 01.01.2015 р не має.

**17 Дотримання встановленого законодавством порядку
обслуговування і використання бюджетних коштів, укладення
договорів оренди нерухомого майна, закріпленого за навчальним
закладом на праві оперативного управління та своєчасність
розрахунку за ними**

З метою раціонального використання аудиторного фонду та приміщень гуртожитків, за наказом ректора всі площі закріплено за факультетами, інститутами, кафедрами. Частина вільної площі, що не належать до аудиторного фонду Івано-Франківським національним технічним університетом нафти і газу передано в оренду. Всі договори укладені орендарями університету з ФДМ України в Івано-Франківській області відповідно до Закону України « Про оренду державного та комунального майна» та з дозволу Міністерства освіти і науки України.

Загальна кількість орендарів, з якими укладено договори – 13.

1. Загальна площа приміщень навчального закладу – 114500 м. кв..
2. Загальна площа оренди станом на 01.01.2015.р- 218,6 м. кв., що становить 0,2% від загальної площі.

3. Для забезпечення необхідними товарами для навчально-освітніх цілей, покращення якості обслуговування студентів та співробітників в ІФНТУНГ надано в оренду площі для розміщення наступних об'єктів :

- торгівельних апаратів відпуску продовольчих товарів	8
- торгових точок з продажу канцтоварів	2
- майстерні для виготовлення ключів та замків	1
- продовольчого магазину та кафе	2
- терміналів поповнення рахунків	5
- пункту експлуатації побутових пральних машин	3
- антенно-фідерних пристроїв та базових станцій мобільного зв'язку	2

У 2014 році університет одержав кошти від орендної плати в сумі 96794,25 грн., відшкодовано витрат орендарями за комунальні послуги – 141240 грн., а ПДВ – 62301 грн. Орендарями вчасно відшкодовуються витрати балансоутримувача. З боку бухгалтерії ведеться постійний контроль за сплатою орендних платежів.

18 Вживання заходів до запобігання проявам корупції та хабарництва в університеті

На виконання Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції» та інших нормативно-правових актів з питань антикорупційного спрямування, в тому числі наказу Міністерства освіти і науки України від 14.10.2013 р., № 1432 «Про утворення (визначення) підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції», в університеті створений у межах загальної чисельності працівників, підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції (далі Підрозділ). До складу Підрозділу входять 7 осіб, в тому числі по одному представнику від профспілкового комітету студентів та від студентського парламенту університету. Підрозділ здійснює свою діяльність відповідно до затвердженого ректором університету 13.01.2014 р. Положення.

З метою, підвищення ефективності здійснення роботи щодо запобігання і протидії корупції Підрозділом розроблено та затверджено розпорядженням ректора від 05.02.2014 р., № 15 план заходів для запобігання і протидії корупції в університеті на 2014 рік.

Протягом, 2014 року Підрозділом проведена така робота для запобігання і протидії корупції в університеті, а саме:

- надання роз'яснювальної, методичної, консультаційної допомоги з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства;
- забезпечення своєчасного подання працівниками університету декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру;
- розгляд та аналіз звернень працівників, студентів у яких вбачаються корупційні порушення;
- забезпечення прозорості вступної кампанії шляхом профорієнтаційної роботи серед випускників середніх навчальних закладів, висвітлення її у засобах масової інформації, сайті університету та на спеціальних стендах, доступних широкій громадськості;
- надання суб'єктам звернення до університету своєчасної, достовірної та в повному обсязі інформації, яка підлягає наданню відповідно до Законів України «Про доступ до публічної інформації» та «Про засади запобігання і протидії корупції»;
- функціонування телефону довіри і поштової скриньки для скарг та/або пропозицій.

- забезпечення дотримання Етичного кодексу викладача та студента під час реалізації навчального процесу тощо.

Також для запобігання та протидії корупції ректоратом, інститутами, деканатами і завідувачами кафедр проводиться систематичний контроль за поточним і семестровим оцінюванням знань студентів, усунуто суб'єктивізм з боку викладача при складанні студентами екзаменів шляхом використання комп'ютерних технологій.

19 Складання в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків навчального закладу та подачу його на затвердження до Міністерства, а також своєчасне подання фінансової та статичної звітності, необхідної інформації про майновий стан навчального закладу

Кошториси надходжень і видатків університету розробляються відповідно до наказу Міністерства фінансів України від 28 січня 2002 року № 57 (у редакції наказу Міністерства фінансів України від 26 листопада 2012 року № 1220) .

Річний кошторис доходів і видатків має дві складові: загальний фонд, який містить обсяг надходжень із загального фонду бюджету та розподіл видатків за повною економічною класифікацією на виконання університетом основних функцій та спеціальний фонд, який містить обсяг надходжень із спеціального фонду бюджету на конкретну мету та їх розподіл за основною економічною класифікацією на здійснення відповідних видатків згідно із законодавством.

Бухгалтерсько-фінансові служби університету відповідно до Бюджетного кодексу України, Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», наказів Державного казначейства України дотримувалися єдиних вимог до складання фінансової та бюджетної звітності, кошторису доходів і видатків університету на 2014 рік та змін до нього.

В ГУДКСУ в Івано-Франківській області надавалися щомісячні звіти щодо дебіторської та кредиторської заборгованості та квартальні звіти про надходження та цільове використання коштів загального фонду, спецфонду, спонсорської допомоги.

Інформація про майновий стан навчального закладу, всі фінансові, податкові, бухгалтерські та статистичні звіти подавалися у відповідні органи у терміни, встановлені законодавством. Планові показники фінансової діяльності та звіти

про їх виконання також вчасно подаються до Міністерства освіти і науки України, яке неодноразово відзначало подяками керівництво університету та його підрозділи за високий рівень бухгалтерської та планово-фінансової роботи.

Університет розпоряджається коштами відповідно до кошторису та змін до нього, які затверджуються у Міністерстві освіти і науки України у визначені терміни.

Ректор

Є.І. Крижанівський