

# **ЗВІТ**

## **ректора Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу про виконання контракту з Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України за період з 01.01.2013 р. по 01.01.2014 р.**

На виконання контракту № III-34 від 16 липня 2010 р. ректор зобов'язаний забезпечити високоефективну стабільну статутну діяльність університету на рівні державних стандартів відповідно до Законів України, Указів Президента України, Постанов Верховної Ради України, Постанов та розпоряджень Кабінету Міністрів України, наказів та розпоряджень Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України, інших нормативних документів, чинних на території України.

Щорічно звітувати перед органами громадського самоврядування навчального закладу про результати своєї діяльності на займаній посаді п.21 (розділ 2.3).

Звіт разом з протоколом органу громадського самоврядування навчального закладу подати до Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України до 15 січня наступного за звітним роком п.20 (розділ 2.3).

Звіт складений у повній відповідності розділу 2.3 Контракту.

Узагальненим результатом діяльності ВНЗ можна вважати його рейтингові показники, визначені різними методиками. За даними порталу ОСВІТА.UA університет у консолідованому рейтингу (ТОП-200 +Компас+ Вебо-метрікс) у 2011 році посів 27 місце серед 275 ВНЗ України. За 2012 рік підсумки зазначеного рейтингу ще не оприлюднені.

Про здобутки університету в минулому навчальному році свідчать місця університету, зайняті на основі різних критеріїв при рейтинговому оцінюванні діяльності вищих навчальних закладів.

Так, в «Рейтингу МОН України – 2013» університет посів у групі «технічні університети» 11 місце з 26.

У загальному рейтингу «Компас – 2013» з 240 ВНЗ університет посів 20 місце.

## **1 Проведення навчально-виховного процесу щодо підготовки фахівців відповідних освітньо-кваліфікаційних рівнів на рівні державних стандартів якості освіти**

Навчально-виховний процес в університеті у звітному періоді здійснювався за ступеневою схемою відповідно до закону України «Про вищу освіту», Постанов Кабінету Міністрів України «Про затвердження переліку спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців у вищих навчальних закладах за освітньо-кваліфікаційними рівнями спеціаліста і магістра» від 27.08.2010 р. № 787 і «Про перелік напрямів, за якими здійснюється підготовка фахівців у вищих навчальних закладах за освітньо-кваліфікаційним рівнем бакалавра» від 13.12.2006 р. № 1719 та нормативних документів Міністерства освіти і науки України, зокрема, «Положення про освітньо-кваліфікаційні рівні (ступеневу освіту)», затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 20.01.1998 р. № 65, «Положення про організацію навчального процесу у вищих навчальних закладах», затвердженого наказом Міносвіти України від 2.06.1993 року, № 161.

Університет повністю перейшов на новий зміст навчання, визначений освітньо-професійними програмами (ОПП) підготовки фахівців за ступеневою схемою: 1 – бакалавр; 2 - спеціаліст, магістр.

В основу розробки університетських нормативних документів (навчальних планів, навчальних програм тощо) покладено Державний стандарт освіти, галузеві стандарти вищої освіти. Переглянуті освітньо-кваліфікаційні характеристики (ОКХ), освітньо-професійні програми (ОПП), засоби діагностики якості вищої освіти, опрацьовані власні робочі нормативно-правові документи та ін. для ряду напрямів підготовки і спеціальностей.

До початку 2012-2013 н.р. переглянуто структуру і зміст лабораторного практикуму на всіх кафедрах університету. Рекомендації і пропозиції університетської комісії розглянуті на засіданні Вченої ради університету 23.04.2013 р., розроблені заходи з більш ефективного аудиторного часу навчання студентів, використання навчально-методичного забезпечення, матеріально-технічної бази, збільшення науково-дослідної роботи студентів під час проведення лабораторних практикумів тощо.

У звітному 2013 році проведені ліцензійні експертизи за освітньо-кваліфікаційним рівнем (ОКР) магістра спеціальності 8.08010105 «Геоінформаційні системи і технології» (витяг з рішення Акредитаційної комісії України від 29.03.2013 р., протокол № 102), з напряму підготовки 6.060101 «Будівництво»

(витяг з рішення Акредитаційної комісії України від 30.05.2013 р., протокол № 104).

Збільшено ліцензований обсяг за ОКР бакалавра напряму підготовки 6.060102 «Архітектура» (витяг з рішення Акредитаційної комісії України від 29.03.2013 р., протокол № 102), а також за ОКР магістра спеціальностей: 8.04010601 «Екологія та охорона навколишнього середовища» (витяг з рішення Акредитаційної комісії України від 30.05.2013 р., протокол № 104); 8.04010303 «Геофізика», 8.04010305 «Геологія нафти і газу» (витяг з рішення Акредитаційної комісії України від 27.09.2013 р., протокол № 106).

Університет має відповідні угоди з навчальними закладами інших держав, що передбачають взаємовизнання документів про вищу освіту. Досягнуті узгодженості освітньо-професійних програм магістрів з аналогічними програмами окремих університетів Польщі, Росії, Норвегії, Канади створили належні умови для одночасного отримання випускниками двох дипломів. Наприклад, тільки у 2013 році 75 магістрів університету отримали також дипломи Краківської гірничо-металургійної академії ім. С. Сташиця європейського зразка.

В даний час здійснювати підготовку висококваліфікованих фахівців неможливо без гармонізації вимог системи стандартів вищої освіти України зі стандартами фахових асоціацій, освітніми стандартами провідних університетів за прийнятими в Європі критеріями, механізмами та методами оцінювання якості фахової підготовки та освіти. З цією метою у звітному періоді переглянуті і скореговані базові навчальні плани з врахуванням вимог Державного стандарту підготовки фахівців зі спеціальностей на весь період реалізації відповідних ОПП. Зверталась особлива увага на підготовку навчальних і робочих навчальних планів під час введення в дію нових Державних стандартів. Так, наприклад, з 2013/2014 н.р. впроваджуються нові стандарти з таких спеціальностей: 8.04010601 «Екологія та охорона навколишнього середовища», 8.03060101 «Менеджмент організації і адміністрування», 8.14010301 «Туризмознавство», 8.03050401 «Економіка підприємства».

Виходячи з того, що в числі обов'язкових функцій освітніх стандартів є забезпечення ефективного управління системою вищої освіти, підвищення якості підготовки випускників, в університеті успішно впроваджуються стандартизовані методики, які призначені для кількісного та якісного оцінювання досягнутих особою рівня сформованості знань, умінь і навиків, професійних, світоглядних та громадських якостей.

При реалізації університетської системи якості особлива увага зверталась на наступні критерії навчального процесу:

- наявність затверджених у встановленому порядку навчальних планів, графіків навчального процесу, робочих програм дисциплін, відповідність змісту навчальних планів і програм якості та стандартів університету;
- комплектність і достатність методичного забезпечення дисциплін;
- регулярність і рівень організації поточного контролю (контроль якості знань студентів, їхня оцінка якості навчального процесу);
- оперативність прийняття і реалізація заходів корекції.

На підставі загальних підходів до стандартизації національні стандарти покладено в основу розробки всіх нормативних документів університету. Так, наприклад, додатково до 26 діючих, в 2013 р. підготовлено 5 стандартів в сфері якості, які базуються на засадах національного стандарту ДСТУ ISO 9001:2008:

СОУ Організування, керування та якість. Основні терміни та визначення понять.

СОУ Документація. Положення про структурний підрозділ ІФНТУНГ. Зміст, порядок розроблення та затвердження.

СОУ Документація. Обробка й захист персональних даних в ІФНТУНГ. Основні положення.

СОУ Документація. Посадова та робоча інструкція. Зміст, порядок розроблення та затвердження.

СОУ Документація. Стандарти ІФНТУНГ. Порядок розроблення. Оформлення, обліку, введення в дію та вилучення з обігу.

З метою підвищення якості та ефективності професійної діяльності науково-педагогічних працівників в університеті в 2013 році впроваджена рейтингова система оцінювання їхньої діяльності. Зазначена система охоплює всі види діяльності науково-педагогічних працівників і забезпечує інтегральний характер оцінки, дозволяє виявити роль і місце кожного викладача в складі кафедри, факультету та університету в цілому, стимулювати творчий ріст викладачів заходами морального та матеріального заохочення.

Завдяки успішному втіленню програми взаємозв'язку науки та навчального процесу активізувалась творча діяльність і участь студентів у науково-дослідній роботі. У виконанні науково-дослідної та дослідно-конструкторської роботи у 2013 р. взяли участь 2000 студентів, з них на платній основі працювало 24 студента.

Кращі студенти університету одержують стипендії Президента України, а також стипендії Верховної Ради України та інші види стипендій: у 2013 році отримано 5 стипендій Президента України, 1 стипендія ім. М. Грушевського, у 2012 - 5 стипендій Президента України, 1 стипендія Кабінету Міністрів України, 3 стипендії Верховної Ради, 1 стипендія ім. М. Грушевського.

З метою інтеграції університету у науковий простір Європи, його популяризації серед установ, організацій та закладів науки світу, пошуку партнерів для міжнародного співробітництва, продовжувалась робота з розширення міжнародної співпраці. У 2013 р. укладено нові і продовжено угоди з іноземними установами, що працюють в галузі науки і техніки, які стосувались виконання спільних науково-дослідних робіт та співпраці в галузі підготовки спеціалістів. На сьогодні університет виконує 24 угоди.

Університет взяв участь в семінарі «Зміцнення Українсько-Канадського партнерства у сфері вищої освіти» у лютому 2013 року, котрий відбувся на базі КДУ ім. Т. Шевченка. Президент Канадського бюро міжнародної освіти Карен МакБрайд за підсумками семінару надіслала подяку університету за активну співпрацю та змістовну доповідь на семінарі першого проректора Козака Ф.В.

За досягнутою на семінарі домовленістю 16 лютого 2013 р. університет відвідав віце-президент **Університету м. Летбрідж (Канада)** доктор Деніел Дж. Вікс (Daniel J. Weeks), під час якого було підписано угоду про співпрацю між університетами. Мета угоди - сприяння якомога швидшому просуванню та впровадженню спільних наукових цілей в галузі дистанційних методів зондування, геоінформатики та управління водними ресурсами.

З 18 по 22 березня делегація університету у складі ректора університету Євстахія Крижанівського, завідувача кафедри інженерної та комп'ютерної графіки Лесі Шкіци та заступника директора Нафтогазового науково-технологічного парку Назарія Тацаковича відвідала **Університет м. Ковентрі, Велика Британія**. Під час візиту делегація ознайомилась з процесом комерціалізації наукових розробок, діяльністю Університету Ковентрі в сфері трансферу знань, підтримки прикладних досліджень та підприємництва. Важливим кроком у розвитку партнерських відносин між університетами стало підписання **Протоколу про наміри**, в якому окреслено три основні напрямки співробітництва: отримання подвійних дипломів, мобільність студентів та викладачів і спільні наукові дослідження.

Під час візиту ректора Технологічного університету Таджикистану Шоева Нуралі Наботовіча підписано **Меморандум про співпрацю між університетами**

**в сфері** розробки та реалізації спільних навчальних програм, обмін науковими знаннями, обмін професорсько-викладацьким складом.

У вересні цього року укладено Меморандум про взаєморозуміння, щодо наукового співробітництва між факультетом математики **університету Лілль 1, Франція**, та кафедрою Вищої математики університету.

Також укладено угоди про співпрацю в освітній і науковій сферах з **Гданським університетом технології (Польща), Вищою школою права і адміністрації в м. Перемишлі, Міжнародним факультетом права і адміністрації в м. Перемишлі** щодо спільної науково-педагогічної діяльності, спільних наукових досліджень з питань держуправління та місцевого самоврядування, транскордонного співробітництва та обмін спеціалістами. Розвиток українсько-польської економічної співпраці, науково-технічних зв'язків на принципах рівності, взаєморозуміння, поваги і довіри відбуватиметься в рамках угоди підписаної між університетом та **Польсько-українською господарською палатою у м. Варшава**.

За попередньою домовленістю, досягнутою у серпні 2013 року під час відвідування **Університету Альберта (м. Едмонтон, Канада)**, делегацією на чолі з головою Івано-Франківської ОДА п. Михайлом Вишиванюком, відбувся візит до університету Лорана Ожена – директора міністерства міжнародних та міжурядових відносин уряду провінції Альберта та Джері Тратч – члена Ради директорів канадсько-української торгівельної палати провінції Альберта. В результаті проведених переговорів університет Альберта відвідали з 29 вересня по 03 жовтня завідувач кафедри польової нафтогазової геофізики проф. Олександр Петровський та доцент цієї кафедри Тетяна Федченко. Метою поїздки було налагодження співпраці між університетами в сфері нетрадиційних джерел видобутку нафти і газу, вивчення геологічного, геофізичного та моніторингу навколишнього середовища, підготовки бакалаврів та магістрів за цими напрямками. Делегація університету також відвідала факультету Екології Людини університету Альберта з метою запозичення досвіду в його створенні та діяльності.

В університеті з доповідями щодо економічних, технічних проблем видобутку сланцевого газу виступала **професор Університету Клівленд (штат Огайо) Ірина Лендел**. Під час зустрічей у травні та липні 2013 року з викладачами та студентами всіх факультетів вона ділилась досвідом видобутку нетрадиційних нафти і газу у США (у штатах Огайо та Пенсильванія).

Університет продовжує приймати активну участь у виконанні міжнародних проектів, які фінансуються Європейською комісією.

В лютому 2013 року в рамках проекту TEMPUS 530158 «**Підтримка інновацій через вдосконалення законодавства у сфері вищої освіти України**» (Support of innovations through improvement of regulatory framework for higher education in Ukraine) відбувся навчальний візит спільної делегації університету та Нафтогазового науково-технологічного парку у складі проректора з наукової роботи проф. Карпаша О.М., директора НДІ НГЕіЕ доц. Карпаша М.О. та доц. Яворського А.В. до **Політехнічного інституту Порту (Португалія)**.

Згідно з інтенсивною програмою візиту було заслухано понад 10 лекцій щодо будови інноваційної інфраструктури в Португалії та Політехнічного інституту Порту, вивчено специфіку роботи венчурних фондів та бізнес-ангелів, проблеми та результати трансферу технологій до реального сектору економіки. Особливий інтерес викликали презентації успішних стартапів технологічного профілю, а також робота Наукового містечка у місті Пакос-де-Ферейра на базі старої військової бази з бізнес-інкубатором та високотехнологічним виробництвом.

У період з 18 по 22 березня 2013 року доцент кафедри ТДМ Рибіцький І.В., декан інженерно-екологічного факультету Мандрик О.М. та декан факультету навчання іноземних студентів Кондрат О.Р. відвідали **Університет Лунд (Швеція)**. Метою навчальних відвідин було вивчення досвіду іноземних університетів в галузі комерціалізації наукових досліджень, створення та налагодження роботи бізнес-центрів та технопарків, вивчення форм передачі науковомістких технологій.

У травні закінчилась реалізація проекту технічної допомоги Європейського Союзу: HUSKROUA/0901/062 **Забезпечення якості суспільно-орієнтованих освіти, досліджень та розробок** - Quality Assurance for Society – oriented Education, Research and Development (QASERD), виконавцем та реципієнтом якого був університет; координатор робіт: доцент кафедри ТДМ Карпаш М.О., директор Науково-дослідного інституту нафтогазової енергетики і екології. В ході проекту налагоджене транскордонне співробітництво шляхом підтримання суспільно-орієнтованих освіти, досліджень і розробок за рахунок створення мережі високої якості між навчальними закладами та науково-дослідними установами.

Проект - **530278-TEMPUS-1-2012-1-DE-TEMPUS-JPHES Промислова співпраця та креативна інженерна освіта на основі дистанційної інженерії та віртуального інструментарію (Industrial Cooperation and Creative Engineering Education based on Remote Engineering and Virtual Instrumentation)**

*Мета проекту* - посилити партнерство університетів-підприємств у Вірменії, Грузії та Україні, модернізуючи інженерну освіту, що базується на дистанційному інженерному та віртуальному інструментарії, який буде покращений спільними

знаннями і компетенціями в університетах, та запропонувати сучасні методи професійної освіти та стажування на підприємствах.

Тривалість проекту: 15 жовтня 2012 – 14 жовтня 2015

Координатор проекту: Технологічний університет Ільменау (Німеччина), в університеті координатор проекту Зінюк Л.Л.

У травні 2013 р. працівники відділу міжнародних зв'язків зав.сектором Зінюк Л.Л. та провідний інженер Зінюк О.Л. пройшли 4-х денне стажування в Трансильванському університеті м. Брашова (Румунія) присвячене застосуванню віртуальних лабораторій для покращення інженерної освіти. За результатами даного стажування в університеті було погоджено придбання та встановлення лабораторії компанії «National Instruments», яка найбільше відповідає спеціальностям представленим в університеті.

У грудні 2013 р. доц. Гораль Л.Т. та асистент Кучірка Ю.М. пройшли тренінг «Покращення якості освітніх послуг використовуючи системи управління» у м. Єреван (Вірменія) при Державному інженерному університеті Вірменії, який проводився австрійською компанією «Quality Austria». Після закінчення даного тренінга представники університету отримали сертифікати.

Проект Темпус: **Національна освітня рамка щодо зміцнення інноваційної та підприємницької діяльності ІТ-студентів (530576-TEMPUS-1-2012-1-SE-TEMPUS-SMHES, National Education Framework for Enhancing IT Students' Innovation and Entrepreneurship)**

Мета проекту - створення національної інфраструктури та віртуального інноваційного простору, що створює відчуття спільноти між Українськими студентами, науковцями та фахівцями в галузі ІТ для поглиблення їх творчого та інноваційного потенціалу

Тривалість проекту: 15 жовтня 2012 – 14 жовтня 2015

Координатор проекту: Ліннеус університет, Векше (Швеція) в ІФНТУНГ координатор проекту проф. Лютак І.З.

В рамках даного проекту з 13 по 15 травня 2013 року в м. Коїмбра (Португалія) відбулась планова нарада за проектом, в який прийняв участь проф. Лютак І.З. Наряду приймав в себе партнер проекту – Інститут Педро Нуніша. Вона була присвячена аналізу поточного стану робіт за проектом в цілому та за окремими пакетами робіт.

В грудні 2013 р. проф. Лютак І.З. та зав. сектором ВМЗ Зінюк Л.Л. прийняли участь у семінарі, присвяченому обговоренню рекомендацій для Міністерства науки і освіти України з впровадження національних стандартів для інновацій і під-



приймництва для магістрів ІТ, який проходив при Брукському університеті м. Оксфорд (Великобританія).

У 2013 році Виконавчим агентством Європейського Союзу з питань освіти було відібрані проекти TEMPUS, де приймає участь університет, серед них

**Тренінги по технологіям автоматизації для України» (544010-TEMPUS-1-2013-1-DE-TEMPUS-JPHES - Trainings in Automation Technologies for Ukraine - TATU).**

Загальна мета проекту – підтримка модернізації вищої освіти в Україні шляхом використання досвіду країн ЄС. Проект спрямований на підвищення за-требуваності фахівців-випускників українських ВНЗ в галузі автоматизації вироб-ництв шляхом впровадження європейських стандартів освіти на практичних при-кладах. Проектом передбачено навчання спеціалістів, інженерів, студентів профі-люючих спеціальностей сучасним провідним та безпроводним мережевим техно-логіям для управління і контролю автоматизованими процесами.

Тривалість проекту: 15 жовтня 2013 – 14 жовтня 2016

Координатор проекту: Технічний університет Дюсельдорфа (Німеччина)

Координатор проекту в Україні: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу в особі Зінюк Л.Л.

Партнери проекту з ЄС: Політехнічний університет Валенсії (Іспанія), Дослі-дницький центр процесів автоматизації (Ірландія), Карінтійський університет прикладних наук (Австрія), Університет Карла Великого (Бельгія), Інститут Фра-унгофера промисловості і менеджменту (Німеччина).

Партнери проекту з України: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу, Одеський національний політехнічний університет, Оде-ська національна морська академія, Донецький національний технічний універси-тет, Харківський національний університет радіоелектроніки, Міністерство освіти і науки України.

В університеті продовжується виконання робіт по проектах **програми транскордонного співробітництва Угорщина-Словаччина-Румунія-Україна.**

У період з 11 по 13 вересня 2013 року відбувся навчальний візит у Енергети-чну академію на острові Самсо (Данія) в рамках проекту «Розвиток мережі співпраці для просування відновних джерел енергії» (BUS OZE), в якій від університету взяли участь доцент каф.ТДМ Тацакович Н.Л. та директор НДІ НГЕ-іЕ доц. Карпаш М.О. Проект фінансується з джерел Європейського фонду регіо-нального розвитку в рамках Малопольської регіональної операційної програми 2007-2013.

У період з 24 по 25 жовтня 2013 року на базі університету відбувалась перша координаційна зустріч в рамках проекту «**Інноваційна транскордонна мережа трансферу технологій**» (HUSKROUA/1101/194 “**Cross-border innovation network for technology transfer (CONTENT)**”). У ході зустрічі було детально розглянуто питання детального планування заходів в рамках проекту, змісту окремих заходів, розподілу обов’язків між партнерами, представлення команд проекту та фінансові аспекти реалізації. Загальна мета програми полягає у посиленні та поглибленні співробітництва між Закарпатською, Івано-Франківською та Чернівецькою областями України і прийнятними та додатковими регіонами Угорщини, Румунії та Словаччини в екологічно-, соціально- та економічно-сталий спосіб.

Координатором проекту є університет (доц. Карпаш М.О.), а партнерами виступають словацький Університет Кошице (доц. Наташа Урбанчікова), угорський Університет Мішкольца (доц. Даніель Куттор) та румунський Північний університетський центр Бая-Маре Університету Клуж-Напока (доц. Міоріта Унгуреану). Проект планується реалізувати впродовж періоду між 1 жовтня 2013 року та 31 липня 2015 року. Загальний бюджет проекту – 264 317,20 євро.

**Проект румунсько-українська транскордонна система співробітництва - управління забрудненими нафтопродуктами ділянками землі. Номер проекту технічної допомоги Європейського Союзу, визначений донором: HUSKROUA/1001/110, Грантова угода від 30.09.2012. Загальний бюджет роботи: 295963,00 євро. Включно: грант від ЄС: 266366,70 євро внесок партнерів: 29596,3 євро бюджет для України: 85750 євро. Період реалізації проекту технічної допомоги Європейського Союзу: 01.10.2012 – 30.09.2014. Учасники Центральний університет Норд Бая Маре, Агенція з охорони навколишнього середовища повіту Марамуреш, державна адміністрація повіту Марамуреш, університет. Номер проекту технічної допомоги Європейського Союзу, визначений донором: HUSKROUA/1001/110.**

Активною діяльністю займається студентський осередок Асоціації нафтових інженерів (**Society of Petroleum Engineers**). З 24 по 30 березня 2013 року студенти взяли участь в конференції Education week Beijing International Convention Center (BICC) в м. Пекін, Китай. Студенти університету (члени Співки SPE) представляли доповіді на міжнародному конгресі International Student Petroleum Congress&Career Expo, який відбувався 24-26 квітня цього року. Члени Асоціації нафтових інженерів також прийняли участь у міжнародній конференції Sustainable Energy for Europe Conference у Варшаві (Польща) з 12 по 15 вересня 2013р.

В університеті діє регіональний комітет асоціації **IAESTE** з обміну студентами технічних спеціальностей. У 2013 році 20 студентів університету мали змогу пройти стажування в університетах і компаніях таких країн: Німеччина, Польща, Іспанія, Чехія, Великобританія, Греція, Австрія, Угорщина тощо. Окрім того, із вище перелічених країн така ж кількість іноземних студентів пройшли стажування в університеті.

Університет - учасник Консорціуму по створенню Мережевого університету СНД, що був створений на базі Російського університету дружби народів. На підставі **Договору учасників Консорціуму Мережевого університету СНД про спільну підготовку магістрів** студенти університету навчаються за напрямком «Нафтогазова справа» - програма «Моніторинг і технічна діагностика газотранспортних систем» в Російському державному університеті нафти і газу ім. Губкіна (2012-2013 н.р. – 3 студенти, 2013-2014 н.р. – 2 студенти).

На підставі підписаного договору про співпрацю з **Краківською гірничо-металургійною академією ім. Станіслава Сташиця** відбувається спільне навчання на базі обох університетів студентів геологорозвідувального, газонафтопромислового та інженерно-екологічного факультетів. Після закінчення навчання 75 магістрів-випускників отримали подвійні дипломи.

За бюджетною програмою 2201250 **«Навчання, стажування, підвищення кваліфікації студентів, аспірантів, науково-педагогічних та педагогічних працівників за кордоном»** у 2013р. студент 5 курсу Петровський Д.О. успішно завершив навчання в Імперському Коледжі Лондона та отримав диплом магістра з відзнакою за спеціальністю «Нафтогазова інженерія».

У звітному 2012-2013 році університет активно прийняв участь у конкурсі для стажування за кошт держбюджету України. Всього було подано 17 кандидатур для участі в конкурсі. За результатами роботи конкурсної комісії було рекомендовано п'ять осіб для стажування у провідних ВНЗ світу. Станом на грудень 2013 року завершено стажування в Університеті м. Ковентрі (Великобританія) трьох представників університету: професора Олійника А.П, доцента Штаєр Л.О. та аспіранта Клапоущак О.І. На початку 2014 проходить стажування в університеті Лілль 1 (м. Лілль, Франція) доцент Бандура А.І, а доцент Хомин В.Р. - в університеті Ренн 1 (м. Ренн, Франція).

У звітному 2013 році викладачі університету проходили стажування у ВНЗ Європи за укладеними угодами про співпрацю. Так, у січні 2013 року проф. Копей Б.В. та Витязь О.Ю, пройшли стажування у Краківській гірничо-металургійній академії ім С.Сташиця (Польща), у травні 2013 року проф. Лютак І.З. пройшов ста-

жування в інституті ім. Педра Нунс м Коїмбра, Португалія, у жовтні 2013 року проф. Костишин В.С. пройшов стажування в Університеті м. Ковентрі (Великобританія).

Щорічно підвищують свою кваліфікацію викладачі при Центрі педагогічної майстерності університету. В 2012-2013 н.р. його робота продовжувалась. Базувалася вона на теоретичних та практичних матеріалах з психолого-педагогічної тематики. Викладачі-слухачі Центру обмінювались досвідом роботи з впровадження нових технологій навчання, демонстрували свої науково-методичні розробки. Така форма підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу дає позитивні результати: збільшилось число публікацій викладачів в науково-методичних журналах, підготовлено в 2013 році більше 60 методрозробок з педагогічної тематики. У звітному періоді підвищили свою кваліфікацію в центрі на 35 % більше викладачів в порівнянні з попереднім навчальним роком (2011-2012 н.р. - 48 чол., 2012-2013 н.р. - 73 чол.). Більшість із них представили змістовні розробки, обмінювались досвідом з методики викладання з використанням нових технологій навчання тощо. За результатами підготовлених розробок в 2013 році доповнено каталог випускних робіт слухачів центру педагогічної майстерності університету, який є інформаційним помічником для професорсько-викладацького складу з проблемних питань педагогіки та психології.

Для якісного забезпечення навчально-виховного процесу підготовки висококваліфікованих фахівців освітньо-кваліфікаційних рівнів «бакалавр-спеціаліст-магістр» університет має високий потенціал науково-педагогічних працівників, достатнє навчально-методичне забезпечення, розвинену матеріально-технічну базу з сучасним лабораторним обладнанням і комп'ютерною технікою.

Навчально-виховний процес забезпечують 815 викладачів, з них 100 докторів наук, професорів, 427 кандидатів наук, доцентів.

Якість підготовки фахівців значною мірою залежить від науково-методичного забезпечення навчально-виховного процесу. Питання методичного забезпечення дисциплін систематично розглядаються на методичній раді, на якій звертається особлива увага завідувачів кафедр на необхідність глибокого аналізу наявного методичного забезпечення кожної дисципліни і вже на його основі складається перспективний план його поповнення на наступний рік з врахуванням фахового рівня кожного викладача. З врахування кафедральних планів підготовки і видання методичної літератури складається університетський план, виконання якого кожного року забезпечується видавництвом ІФНТУНГ. Видавництво ІФНТУНГ крім видання навчально-методичної і науково-технічної літератури повнс-

тю забезпечує поліграфічною продукцією всі відділи і служби університету. Протягом 2013 року видавництвом виготовлено друкованої продукції на 196,72 тис. грн., та отримано 95,15 тис. грн. за надання платних послуг. Треба відзначити, що кількість виданих підручників і навчальних посібників та іншої навчально-методичної літератури зростає з кожним роком. Наприклад, у 2013 році підготовлено і видано 57 підручників і навчальних посібників, з яких 20 – з грифом Міністерства освіти і науки України, а також близько 400 конспектів лекцій, методичних вказівок та лабораторних практикумів, що майже на 200 найменувань більше минулого року.

Розширилась в 2013 році сфера впровадження етапно-блочної системи організації навчання студентів, яка є її складовою. Досвід її впровадження показав, що значно збільшується самостійність навчання студентів, знімається проблема відвідування занять. Вона сприяє накопичуванню оцінок за результатами модулів, і, тим самим, забезпечує ефективний контроль успішності. Суттєво змінився зміст навчання: лекції стали проблемно-установчими; практичні та лабораторні заняття спонукають студентів до науково-дослідної роботи.

Продовжувалась робота з використання рейтингової системи контролю та оцінки знань студентів, яка є складовою кредитно-модульної системи організації навчального процесу. У результаті впровадження кредитно-модульної та рейтингової систем модульна організація вивчення навчального матеріалу і рейтингове оцінювання знань студентів сприяють систематичному їх навчанню, стимулюють їх до повсякденної праці. Проведений аналіз навчання студентів в осінньому семестрі 2013/2014 н.р. за результатами міжсесійного контролю їх знань дав можливість визначити основні причини порівняно низьких показників навчання студентів окремих курсів і факультетів. Цьому передувало анкетне опитування студентів напередодні міжсесійного контролю знань стосовно причин пропусків ними занять. З кожного факультету було охоплено опитуванням біля 10 % студентів, які досить часто пропускали заняття. Індивідуальні бесіди з окремими із них в значній мірі посприяли в зменшенні пропусків занять без поважних причин. Не було залишено без уваги і те, що деяка частина студентів пропускає заняття через підвищену вимогливість викладачів, недобррозичливе відношення до них, недостатній рівень викладання. Це питання стало предметом обговорення на засіданні методради. За результатами анкетування студентів накреслено шляхи покращення їх навчальної дисципліни. Вивчення думки студентів за допомогою анкетування відносно організації та проведення навчального процесу стало традиційним і проводиться кожен семестр.

В університеті позитивно зарекомендувала себе тестова система оцінювання знань студентів. Досвід показує, що використання тестового контролю знань як в процесі вивчення програмного матеріалу, так і при підсумковому контролі підвищує ефективність засвоєння ними навчального матеріалу. В останні роки екзамени в тестовій формі проводяться з всіх дисциплін на першому і другому курсах і з більшості дисциплін, що виносяться на екзаменаційну сесію, на старших курсах. При цьому використовується університетський центр тестування та кафедральна комп'ютерна база.

Інтенсивно проводилась в 2013 році робота з інтеграції вищих навчальних закладів різних рівнів акредитації. Це є один із пріоритетів в реалізації принципу наступності і неперервності ступеневої освіти.

Така інтеграція реально дає можливість сумісного використання навчальної матеріальної бази, викладацького складу, навчально-методичного забезпечення, підвищення кваліфікації викладачів навчальних закладів нижчих рівнів акредитації, зменшення на один-два роки, згідно «Положення про освітньо-кваліфікаційні рівні (ступеневу освіту)», нормативний термін навчання осіб, які здобули освітньо-кваліфікаційний рівень «молодший спеціаліст» відповідного напрямку підготовки.

Завдяки функціонуванню в складі університету навчально-науково-виробничого комплексу, навчально-консультаційного пункту в м. Дрогобичі значно виросла кількість студентів, зарахованих на навчання в 2013 році за скороченим терміном. За результатами набору 2013 року навчаються в університеті за скороченим терміном навчання на основі освітньо-кваліфікаційного рівня молодший спеціаліст 284 (21,9 %) студентів денної і 450 (71,2 %) заочної форм навчання.

Паралельно проводилась робота з підготовки нових інтегрованих навчальних планів за всіма 24 напрямками підготовки. Інтегровані навчальні плани підготовки бакалаврів на базі освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста передбачають зменшення терміну навчання за рахунок перезарахування гуманітарних та соціально-економічних дисциплін, загально-професійних дисциплін та окремих дисциплін фахової підготовки, які ними вивчались в технікумах, коледжах. Обсяг вивчення інших циклів дисциплін за робочими навчальними планами університету залишається незмінним, особливо фундаментальної підготовки.

Під час розроблення інтегрованих навчальних планів ставилась основна вимога – забезпечення якості підготовки фахівців згідно з державними освітніми

стандартами. Інтегрована освітньо-професійна програма підготовки бакалавра на базі освітньо-професійної програми (ОПП) молодшого спеціаліста формується з:

- дисциплін базової ОПП бакалавра;
- дисциплін, що співпадають за змістом та обсягом з дисциплінами ОПП молодшого спеціаліста;
- інтегрованих навчальних дисциплін (співпадає за змістом та обсягом певний модуль).

Для скорочення терміну підготовки бакалаврів на основі попереднього навчання за освітньо-професійною програмою молодшого спеціаліста враховують структуру компетенцій, що має набути фахівець в період навчання.

До галузевих стандартів вищої освіти належать засоби діагностики якості вищої освіти. Вони розроблені для оцінки засвоєння навчальних дисциплін і складають систему контролю рівня сформованості похідних компетенцій (досягнення поставлених цілей). Засоби діагностики, що використовуються під час державної атестації, розроблені як система контролю рівня сформованості основних компетенцій фахівця, що визначаються освітньо-кваліфікаційною характеристикою (ОКХ). Вони доповнені з врахуванням пропозицій голів державних екзаменаційних комісій за результатами випуску фахівців 2013 року та роботодавців.

Контроль якості підготовки здійснюється також за допомогою узагальнених кваліфікаційних завдань, які є моделлю проблемної професійної ситуації.

У звітному періоді значна увага приділялась поглибленій практичній підготовці фахівців, зокрема, при проведенні навчальних та виробничих практик, які є невід'ємною складовою навчально-виховного процесу.

В 2012-2013 н.р. навчальні практики пройшли 903 студенти I-V курсів на промислових підприємствах та навчальних полігонах Івано-Франківської області.

Керівництво практики здійснювали 59 викладачів, з них 28 (47,5%) з вченими ступенями та званнями.

Виробничі та переддипломну практики пройшли 2627 студентів II-V курсів денної форми навчання та 721 студент V курсу навчання без відриву від виробництва на підприємствах, з якими були укладені угоди, в тому числі 1597 студентів за договорами про підготовку спеціалістів.

Як бази виробничих і переддипломних практик використовувались підприємства ПАТ «Укрнафта», ПАТ «Укргазвидобування», такі як БУ «Укрбургаз», ГПУ «Полтавагазвидобування», Львівське відділення ГПУ «Полтавагазвидобування», ГПУ «Шебелинкагазвидобування»; структурні підрозділи ПАТ «Укртрансгаз» - філії УМГ «Прикарпаттрансгаз», УМГ «Львівтрансгаз», УМГ «Київтранс-

газ», УМГ «Харківтрансгаз», УМГ «Черкаситрансгаз», філія МН «Дружба», ПАТ «ДАТ «Чорноморнафтогаз», геолого-розвідувальні експедиції ДГП «Укргеофізика», ПАТ «Прикарпаттяобленерго», ПАТ «Івано-Франківськгаз», заводи м. Івано-Франківська, Дрогобича, Чернівців, Калуша та інші підприємства.

За межами міста пройшли виробничі та переддипломну практики 1162 (44,2 %) студенти II- V курсів стаціонару та 416 (57,7 %) студенти-заочники V курсу.

Керівництво практикою здійснювали 513 висококваліфікованих викладачів, серед яких 340 (66,3%) з науковими ступенями та вченими званнями (в минулому році їх було 65,0 %).

Одне з важливих місць у навчально-виховному процесі посідає спортивно-масова робота. На даний час в університеті культивується 14 видів спорту. За період 2013 року збірні команди університету прийняли участь у більш як 50 –ти змаганнях.

Головною заслугою є участь команд ІФНТУНГ у Всеукраїнській універсіаді України серед ВНЗ III-IV рівня акредитації, де наші студенти зайняли друге загальнокомандне місце серед технічних вузів України. На змаганнях обласної спартакіади серед ВНЗ команда ІФНТУНГ виборола друге загальнокомандне місце (міні-футбол, армреслінг, настільний теніс, дартс, гирьовий спорт). На змаганнях обласної універсіади серед ВНЗ 2013 року команда університету посіла I загальнокомандне місце в заліку з 15-ти видів спорту.

Чоловіча команда з настільного тенісу успішно виступає в клубному чемпіонаті України Вищої ліги України і посідає 3 місце турнірної таблиці.

У 2013 року збірна команда університету прийняла участь в Міжнародному студентському фестивалі з футболу в місті Краків (Польща) та волейболу м. Жешув (Польща).

Баскетбольна чоловіча команда посіла перше місце в чемпіонаті області з шістнадцяти команд. Гандбольна жіноча команда виборола також кубок області.

За навчальний рік виконали нормативи Майстра спорту України 4 наші студенти університету з настільного тенісу та боротьби.

Значний вплив на підвищення ефективності навчально-виховного процесу має науково-технічна бібліотека університету.

Робота науково-технічної бібліотеки в 2013 році спрямована на якісне обслуговування читачів, інформатизацію бібліотечних процесів, повноцінне задоволення потреб користувачів, комплектування та збереження бібліотечних фондів, проведення масових заходів, Днів інформації, Днів кафедр, занять з інформаційної культури та ін.



Оснoву якiсного фoрмування фoнду склaдає його оптимальна вiдповiднiсть напрямкам навчального процесу ВНЗ. Фoрмування фoндiв здiйснювалося на оснoвi тiсної спiвпрацi з кафедрами унiверситету, яка побудована на взаємнiй зацiкавленостi сторiн у поширеннi серед студентської молодi якiсних знань.

На 01.12.2013 р. фoнд бiблiотеки склaдав 1241579 примiрникiв, в т.ч. навчальної лiтератури – 355438, наукової – 199840.

Значна увага у звітному перiодi придiлялась аналізу книгозабезпеченостi навчальних дисциплiн. В рiшеннi питань книгозабезпеченостi значно зросла актуальнiсть ведення бази даних «Книгозабезпеченiсть», що орiєнтована на отримання об'єктивної та повної iнформацiї про забезпеченiсть дисциплiн. Це дало змогу виявити 89 малозабезпечених дисциплiн. Загалом забезпеченiсть по унiверситету становить 95 %, україномовною лiтературою – 89 %. Iнформацiя про стан забезпеченостi своєчасно надається електронною поштою на кафедри.

Одним iз найважливиших напрямкiв дiяльностi бiблiотеки є забезпечення освiтньої та наукової дiяльностi унiверситету на оснoвi якiсного та оперативного задоволення iнформацiйних потреб студентiв, професорсько-викладацького складу, аспiрантiв, науковцiв та спiвробiтникiв вузу. Створювалися оптимальнi умови для користувачiв бiблiотеки щодо отримання наукової, навчальної та iншої iнформацiї за допомогою книжкового фoнду та сучасних методiв технологiй обслуговування.

Протягом 2013 року кiлькiсть користувачiв бiблiотеки склала 26697, книговидач – понад 500 тис прим.

Крiм надання навчальної та наукової iнформацiї, соцiокультурний аспект дiяльностi бiблiотеки передбачає направленiсть на створення духовних цiнностей, iх вiдтворення та збереження. Важливою складовою роботи бiблiотеки в 2013 році була виставкова дiяльнiсть. Виставки дiяли у вiдповiдних структурних пiдроздiлах бiблiотеки. Було пiдготовлено багато заходiв культурно-просвiтницької роботи, присвячених рiзноманiтним питанням громадського i культурного життя Української держави i свiту, видатним явищам української i свiтової культури, питанням патрiотизму, духовностi, етики i моралi.

Провiдним напрямком модернiзацiї бiблiотечної справи є її iнформатизацiя: впровадження й розвиток в бiблiотеках нових iнформацiйних технологiй, формування й використання електронних ресурсiв, впровадження мультимедiйних технологiй, розвиток мережевої взаємодiї бiблiотек, робота в свiтовiй мережi Iнтернет. Електронний каталог мiстить 330832 бiблiографiчних описiв документiв (в т.ч. книг – 91179, статей перiодики – 81216, видань працiвникiв унiверситету –

8723 та ін.). Розвивається і наповнюється веб-сайт бібліотеки. З простої сторінки-візитки він перетворився на динамічний, оновлюваний ресурс з матеріалами, корисними і викладачам, і студентам. У 2013 році наш сайт відвідали 54358 користувачів з 74 країн світу, які переглянули його 158604 рази.

Протягом звітнього періоду велика увага приділялася науковій та видавничій діяльності.

Бібліотекою як методичним центром обласного методичного об'єднання було підготовлено ряд інструктивно-методичним матеріалів, які регламентують діяльність бібліотек.

Для популяризації діяльності науково-технічної бібліотеки та висвітлення актуальних тем пропаганди літератури навчальному та науковому процесів велике значення мали публікації в університетській газеті «Студент Прикарпаття», підготовлені бібліотечними працівниками.

Сьогодення вимагає від бібліотек переходу від режиму функціонування до режиму розвитку на новому підґрунті – науково-технічному, інноваційному, творчому, що забезпечить реальну можливість трансформації бібліотеки в сучасний, дієздатний, необхідний суспільству заклад культури. Саме ці завдання і ставить перед собою бібліотека на майбутнє.

Разом з тим, колектив університету визнає, що за останні роки у сфері вищої освіти України, особливо технічної, накопичилися складні проблеми, вирішення яких залишається на порядку денному, навіть не зважаючи на наявність чи відсутність таких факторів як Болонський процес.

Оптимізація стандартів, що регламентують вищу освіту повинна мати єдине методологічне підґрунтя з позицій реалізації ідей неперервної освіти – освіти впродовж всього життя. Доцільно передбачити узгодженість вимог, закладених у стандартах вищої освіти різних освітньо-кваліфікаційних рівнів. Коригування чинних і створення нового покоління галузевих стандартів неможливе без проведення комплексної науково-дослідної роботи за участю Міністерства, творчих колективів вищих навчальних закладів, провідних наукових установ. Відповідно це дасть змогу сформулювати вимоги до компетенцій випускників, що отримують професійну підготовку різного кваліфікаційного рівня (бакалавр, спеціаліст, магістр), забезпечить цілісність і єдність системи стандартів вищої освіти.

Модернізація державних стандартів, створення на їх основі навчальних програм і відповідних засобів діагностики сприятиме підвищенню якості освіти в цілому.

## **2 Виконання державного замовлення та інших договірних зобов'язань навчального закладу**

Зміна соціально-економічного середовища в Україні протягом останніх років докорінно змінила перспективу працевлаштування молодих фахівців, яка набула проблемного характеру. Працевлаштуванню випускників перешкоджає відсутність досвіду практичної діяльності, доброго розуміння виробничих процесів при постійному скороченні баз практик, навичок пошуку роботи, відсутність досконалого знання професійних комп'ютерних програм та принаймні однієї іноземної мови, спілкування з роботодавцями, а також недостатня інформованість про ринки праці.

З метою надання допомоги випускникам університету у вирішенні наведених вище проблем, лабораторією організації практик і зв'язку з виробництвом постійно аналізується попит і пропозиції на ринку праці фахівців, підготовку яких проводить університет, а також здійснюється сприяння працевлаштуванню випускників на підприємства, установи та організації різних форм власності.

Тож, для реалізації цих завдань щорічно на підприємства нафтогазової галузі (які є основними потенційними роботодавцями), промислові підприємства, установи надсилаються пропозиції щодо прогнозованого випуску молодих фахівців. Таким чином, охоплюється понад 130 підприємств.

Між університетом, підприємствами нафтогазової галузі, промисловими та підприємствами різних форм власності укладено довгострокові (2012-2015 р.р.). Договори про підготовку спеціалістів, в яких відображено потреби підприємств у випускниках. Незважаючи на багаторічну співпрацю з підприємствами нафтогазової галузі, на жаль, спостерігається тенденція до зменшення замовлень потенційних місць роботи.

В квітні 2013 року в університеті працювала комісія з сприяння працевлаштуванню випускників, в роботі якої взяли участь представники підприємств нафтогазового комплексу, підприємств та організацій різних форм власності .

В звітному році університет за денною формою навчання з 29 спеціальностей закінчили 1009 випускників, з яких 668 осіб навчались за державним замовленням (в т.ч. 11 – випускники кафедри військової підготовки) і 341 особа – на платній основі.

Завдяки тісній співпраці лабораторії з випускними кафедрами направлення на роботу отримали 381 випускники, які навчались за державним замовленням та

22 особи, які навчались на платній основі та виявили бажання працювати за направленням на роботу. 11 випускників кафедри військової підготовки направлені на підприємства Міністерства оборони. 11 молодих фахівців мали відповідні пільги згідно з чинним законодавством. 17 випускників працевлаштовані завдяки сприянню центрів зайнятості населення. Таким чином, в 2013 році загальний відсоток працевлаштованих випускників, що навчались за держзамовленням склав 65,6 %.

Нафтогазові підприємства в 2013 році забезпечені молодими фахівцями наступним чином:

До - ПАТ “Укргазвидобування” направлено	- 32 особи (в т.ч. 2 пл.),
- ПАТ “Укртрансгаз”	- 7 (в т.ч. 1 пл.).
- ПАТ “ДАТ “Чорноморнафтогаз”	- 10,
- ПАТ “Івано-Франківськгаз”	- 35 ( в т.ч.3 пл.),
- ДП “ЛК-Укрнафтогазбуд”	- 9 ( в т.ч. 2 пл.),
- ПАТ Фірма “Нафтогазбуд”	- 2.

Вже третій рік поспіль ПАТ “Укрнафта” відмовляє у працевлаштуванні випускників університету.

На галузеві геологічні та геофізичні підприємства було направлено :

- ДГП “Укргеофізика” - 7 випускників,
- Карпатське управління геофізичних робіт - 3,
- ТЗОВ “Депроіл”, ТЗОВ “Вікоіл” - 5,
- ТЗОВ “Куб-Газ”, м. Луганськ -3,
- шахта ім. Ф. Засядько - 6.

Всього направлено 24 особи.

На інші галузеві підприємства, в тому числі ТЗОВ “Інститут “Шельф”- 1, ПАТ “Український нафтогазовий інститут” - 1, Сі Ен ЖІ Ес Інженірінг - 3, ТЗОВ “Надрагаз” - 1, ТЗОВ “Машзавод”, м. Чернівці -12, ПАТ “Ужгородський ”ТУРБО-ГАЗ” – 4, ПАТ “Інститут транспорту нафти”-2. Всього направлено 24 випускника.

Слід зауважити, що в поточному році поряд із значним зменшенням замовлень молодих спеціалістів підприємствами нафтогазової галузі, провідні галузеві НДІ, такі як ПАТ “Укргазпроект”, ПАТ “Український нафтогазовий інститут” також зменшили замовлення.

Таким чином, в нафтогазову галузь направлено 158 (в т.ч. 9 платників) випускників університету (див. табл. 2.1).

**Таблиця 2.1 - Кількість випускників за спеціальностями, які отримали направлення на роботу**

№ з/п	Назва спеціальності	Випуск, осіб		Направлено на роботу осіб, які навчалися на місці держзамовлення		
		всього	в т.ч. за держзамовленням	всього	з них	
					на підприємства нафтогазової галузі	підприємства Ів-Франк. обл. (заводи, ТЗОВ та ін.
1	Видобування нафти і газу	104 (19 ін.)	65 (2 ін.)	9	9	-
2	Газонафтопроводи і газонафтосховища	74+11(ВК) (3 ін.)	55 +11(ВК)	41+ 11ВК	30	8
3	Буріння свердловин	52 (4 ін.)	33	12	12	-
4	Геологія нафти і газу	36	30	10	9	1
5	Геофізика	24(1 ін.)	23	18	18	-
6	Обладнання нафтових і газових промислів	44 (1 ін.)	38 (1 ін.)	24	17	6
	Разом по нафтогазових спеціальностях	317+ 28 ін.	252+ 3 ін.	114+ 11ВК	95	15
7	Технології машинобудування	42	36	35	12	15
8	Автомобілі та автомобільне господарство	23	17	15	1	7
9	Технології та устаткування зварювання	13 (1 ін.)	13	11	8	3
10	Відновлення та підвищення зносостійкості деталей і конструкцій	16	12	10	1	9
11	Комп'ютеризовані системи управління та автоматика	48	30	29	4	25
12	Комп'ютерні системи та мережі	26	23	22	3	21
13	Автоматизоване управління технологічними процесами	34 (1 ін.)	32(1 ін.)	21	4	16
14	Програмне забезпечення систем	31	20	18	-	18
15	Електротехнічні системи електроспоживання	22	20	20	6	13
16	Прилади і системи неруйнівного контролю	23	21	12	2	10
17	Метрологія та вимірювальна техніка	21	17	12	7	5
18	Екологія та охорона навколишнього середовища	32	24	3	-	3
19	Геодезія	20	12	10	3	5
20	Землеустрій та кадастр	31	19	7	1	6
21	Геоінформаційні системи і технології	19	10	5	-	5
22	Економіка підприємства	72	14	6	2	4
23	Менеджмент організацій і адміністрування	45 (1 ін.)	21 (1 ін.)	1	-	1
24	Фінанси і кредит	20	11	3	-	3
25	Облік і аудит	22	12	3	1	2
26	Туризмознавство	30 (1 ін.)	10	8	-	8
27	Архітектура будівель і споруд	23	9	1	-	1
28	Документознавство та інформаційна діяльність	34	20	11	-	11
29	Переклад	17	10	4	-	4
	<i>Всього:</i>	977+ 32 ін.	663+ 5 ін.	381+ 11 ВК	150	195

В 2013 році значно зменшено попит на фахівців спеціальностей “Видобування нафти і газу” (9 направлених з 65 випускників, що навчались за держзамовленням - це 14 %), “Буріння свердловин” - відповідно 10 проти 30 — 33% працевлаштованих, “Менеджмент організацій та адміністрування” - 5 % працевлаштованих. А на спеціальності “Екологія та охорона навколишнього середовища”, “Фінанси і кредит” та “Архітектура будівель і споруд” практично відсутнє замовлення на молодих фахівців.

На місцеві промислові підприємства, в т.ч. ПрАТ “Івано-Франківський локомотиворемонтний завод”, ДП “Івано-Франківський котельно-зварювальний завод”, ТзОВ “Уніплит”, ПАТ “Прикарпаттяобленерго”, обласні автодорожні, будівельні, лісогосподарські підприємства - направлено 58 випускників (в т.ч. 2 пл.) .

В підрозділи університету працевлаштовано на роботу 7 молодих фахівців.

Всього на регіональні підприємства всіх форм власності Івано-Франківської області направлено 195 випускників (майже кожен третій випускник, що навчався за держзамовленням).

Довідки про надання самостійного працевлаштування отримали 267 випускників – бюджетників (40,2% всіх випускників, які навчались за держзамовленням) – більшість з яких звернулись із заявами. Такі довідки дають їм право ставати на облік у центри зайнятості за місцем проживання.

З метою сприяння у пошуку першого робочого місця для зазначених випускників університетом була надіслана інформація стосовно них до 26-ти обласних і міських центрів зайнятості. Завдяки співпраці університету з центрами зайнятості у 2013 році додатково було працевлаштовано 17 випускників спеціальностей “Документознавство та інформаційна діяльність”, “Менеджмент організацій і адміністрування”, “Видобування нафти і газу”, “Буріння свердловин”, “Землеустрій та кадастр” .

У звітному році відбувся випуск 10 молодих фахівців, які навчались за квотою сільської молоді згідно з Постановою КМУ від 29.06.1999 р. № 1159 “Про підготовку фахівців для сільської місцевості”. Всі ці випускники направлені в районні держадміністрації для працевлаштування на підприємствах сільськогосподарського призначення.

З метою максимального зближення працедавця і випускника на сайті університету розміщений перелік підприємств, установ, організацій різних форм власності – потенційних роботодавців, що постійно оновлюється, надані методичні рекомендації щодо організації самостійного пошуку роботи випускниками в умо-

вах ринкової економіки, які спрямовані на формування у випускників практичних навичок працевлаштування, надається консультативна допомога з питань оформлення власного резюме.

З 1 вересня 2012 року внесено доповнення до робочих програм дисциплін економічного та управлінського профілів для вивчення дисципліни “Чинники успішного працевлаштування за фахом”.

### **3 Високоєфективна наукова і науково-технічна діяльність вищого навчального закладу**

Розвиток науки і техніки є визначальним чинником прогресу суспільства, поліпшення добробуту громадян, їх духовного та інтелектуального зростання. Науково-технічний прогрес нафтогазового комплексу України вимагає забезпечення потреб галузі у передовій конкурентоздатній науково-технічній продукції. Конкурентний розвиток вітчизняного нафтогазового комплексу можливий лише за інноваційного забезпечення галузі. Керуючись основними положеннями Концепції наукової, науково-технічної та інноваційної політики в системі вищої освіти України, наукові дослідження в університеті проводяться за науковими напрямками, які відповідають Державній політиці.

Для забезпечення ефективного управління науково-дослідницькою роботою в університеті сформована інноваційна інфраструктура, до складу якої входять інститут, відділи та лабораторії, науково-дослідні та науково-навчальні центри тощо.

Господарські, держбюджетні фундаментальні, пошукові та прикладні дослідження, надання науково-технічних послуг виконуються штатними науково-педагогічними працівниками університету. Упродовж року до виконання наукових досліджень було залучено 660 науково-педагогічних працівників, з них: кандидатів наук – 329, докторів наук – 81.

Фінансування наукової діяльності здійснювалося за рахунок коштів загального фонду державного бюджету, проектів міжнародної технічної допомоги та господарської тематики.

Аналізуючи показники фінансування різних категорій робіт, слід відмітити зростання у 2013 р. обсягу надходжень за рахунок госпдоговорів укладених з підприємствами та організаціями, що працюють у реальному секторі економіки (2011 р.- 59, 6 %, 2012 р.- 56, 5%, 2013 р.- 63, 8%).

**Таблиця 3.1– Загальний обсяг фінансування НДДКР**

Категорії робіт	2011		2012		2013	
	кіль- кість	тис.грн.	кіль- кість	тис.грн.	кіль- кість	тис.грн.
Фундаментальні	4	597, 4	4	644, 6	3	391, 9
Прикладні	6	1029, 0	8	1321, 5	5	1192, 7
Господарські, гранти	75	2403, 0	84	2555, 7	93	2796, 6
<b>УСЬОГО</b>	<b>85</b>	<b>4029, 4</b>	<b>94</b>	<b>4521, 8</b>	<b>101</b>	<b>4381, 2</b>

У поточному році також отримано 12, 7 тис. грн. фінансової підтримки для утримання Мінералогічної колекції геологічного музею університету, яка віднесена до наукових об'єктів, що становлять національне надбання згідно з розпорядженням КМУ від 5.12.2007 р. №1103-р.

На базі досліджень науковців університету сформовано 17 наукових шкіл, 29 науково-дослідних лабораторій, одна з яких галузева, науково-навчальний центр “Енергоефективні технології в системах транспортування та зберігання нафти і газу” МОН України, 3 спільних із установами НАН України (“Технологічна безпека обладнання, споруд і трубопроводів у нафтогазовому комплексі”; “Теоретичні та прикладні проблеми геології”; “Нафтогазова геофізика”), науково-освітній центр “Сланцевий газ”, студентські конструкторсько-технологічні бюро. Колективи наукових шкіл ведуть фундаментальні та прикладні дослідження на належному науково-технічному рівні.

Науковці університету приймали участь у виконанні Державної цільової науково-технічної та соціальної програми "Наука в університетах на 2008-2017 роки", затвердженій Постановою КМУ від 19 вересня 2007 р. № 1155. Обсяг фінансування у поточному році склав 480, 0 тис.грн.

Молодими науковцями отримано грант Президента України для підтримки наукових досліджень молодих учених (доцент, канд.техн.наук Доценко Є.Р, кафедра технічної діагностики та моніторингу) та грант Державного агентства з питань науки, інновацій та інформатизації України для проведення наукових досліджень в галузі природничих та технічних наук (доцент, докт. техн.наук Карпаш М.О., кафедра технічної діагностики та моніторингу).

Результатом виконання наукових досліджень згідно з договорами, укладеними між університетом та: Міністерством освіти і науки України, Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, структурними підрозділами ПАТ



“Укрнафта”, ПАТ «Укртрансгаз» , ПАТ ДАТ “Чорноморнафтогаз” та іншими підприємствами та організаціями, що працюють в реальному секторі економіки, науково-технічними підрозділами університету (ТК-146, Науково-технологічний парк) стало створення, удосконалення та впровадження такої науково-технічної продукції (табл. 3.2)

**Таблиця 3.2**

№ ч/ч	Назва науково-технічної продукції	Кількісні показники
1	Нормативні документи	5
2	Технології та технічні засоби	4
3	Методи та теорії	4
4	Природоохоронні заходи	8
5	Рекомендації, тощо	43

У 2013 році впроваджено у виробництво - 8 розробок, впроваджена у навчальний процес - 21 розробка.

У 2013 році подано 31 заявку на винаходи і корисні моделі (2011р. – 42, 2012 р.- 40), в т.ч. за кордоном - 6 заявок. Отримано 32 охоронних документа (2011р. – 34, 2012 р.- 40), в тому числі, за кордоном – 9. Розпочалися підготовчі роботи з укладання ліцензійних угод. На основі методики оцінки вартості інтелектуального капіталу відібрані комерційно привабливі розробки, які захищені патентами України.

Підсумком плідної праці науковців університету стало отримання Державної премії в галузі науки і техніки за роботу “Продовження ресурсу трубопровідного транспорту України” – 3 лауреата від університету (указ Президента України №279/2013 від 16.05.2013 р.)

Стипендію Кабінету Міністрів України для молодих учених отримував докторант Копей В.Б. Премією голови ОДА по Івано-Франківській області в номінації “Науковці” нагороджені 3 доктори наук, а в номінації “Молоді вчені” – 3 кандидати наук.

У поточному році підтверджена легітимність Системи управління якістю (СУЯ) НДІ НГЕіЕ. Стан СУЯ відповідає вимогам ДСТУ ISO 9001 - університетом підтверджено сертифікат на систему управління якістю зареєстрований у Реєстрі Системи сертифікації УкрСЕПРО 15 червня 2010 р.

З метою пропагування та популяризації наукових розробок університету та залучення потенційних споживачів науково-технічної продукції науковці університету у звітному 2013 році опублікували в різних видавництвах України, країн

СНД та дальнього зарубіжжя 1546 публікацій (2011 – 1497, 2012 р. – 1152), з них 444 статті у фахових виданнях, 27 монографій ( 2011р. – 17, 2012 р. – 18), 2 підручника з грифом МОНУ (2011р.-7, 2012 р. – 2) , 97 навчальних посібників, практикумів, словників та методичних вказівок (2011р. – 65, 2012р. – 91 ). У наукометричних виданнях опубліковано 53 статті та тез конференцій науковців університету.

На базі нашого університету проводилися 9 конференцій, з них -2 міжнародні та університет був співорганізатором 4 міжнародних науково-технічних конференцій.

У період з 7 по 11 жовтня 2013 року відбувалась чергова міжнародна науково-технічна конференція «Нафтогазова енергетика 2013» відповідно до плану наукових заходів Міністерства освіти і науки України. Характерною особливістю щорічної конференції було і те, що до її організації долучився Полтавський національний технічний університет ім. Ю. Кондратюка. У роботі конференції взяло участь понад 250 науковців з України, Росії, Алжиру, Польщі, Угорщини та Словаччини. Серед підприємств реального сектору економіки, представники яких взяли участь в конференції слід згадати ПрАТ «Природні ресурси», НДП ПАТ «Укрнафта», НАК «Нафтогаз України», ООО «Вега-ГАЗ» (Росія), ПАТ «Укртрансгаз», Львівський ДЦНІ, УМГ «Прикарпаттрансгаз», ПАТ «Укртранснафта», УМГ «Львівтрансгаз», Метрологічний Центр НАК «Нафтогаз України», ТОВ «Мелітек Україна», УМГ «Київтрансгаз», УМГ «Черкаситрансгаз», ТОВ «Нафтогазбудізоляція», ІК «Машекспорт», УкрНДІгаз.

Університети, що взяли участь в конференції: НУ «Львівська політехніка», Інститут фізики металів Уральського відділення Російської Академії наук (Росія), МНТУ ім.Бугая, Університет Буйра (Алжир), Фізико-механічний інститут ім.Г.В.Карпенка НАН України, Уфимський державний нафтовий університет (Росія). Також в рамках конференції відбулась виставка наукових розробок, в якій взяли участь підрозділи ІФНТУНГ, ПолНТУ ім. Ю. Кондратюка та підприємства реального сектору економіки.

В університеті видають 6 фахових журналів : “Розвідка і розробка нафтових і газових родовищ”, “Науковий вісник”, “Методи і прилади контролю якості” і “Нафтогазова енергетика”, “Екологічна безпека та збалансоване ресурсокористування”, ”Економіка та управління в нафтовій та газовій промисловості” . Університет є співзасновником 2-х фахових журналів: “Розробка родовищ ” (НГУ м. Дніпропетровськ, ДНТУ м. Донецьк); “Нафтогазова галузь України” (НАК ” Нафтогаз України”).

Консорціумом університетів на чолі з Університетом Лунду (Швеція), до складу якого входять ще 3 університети з Польщі, Великобританії, Португалії та 5 українських вищих навчальних закладів в т ч Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу, Міністерство освіти і науки України та 3 не-академічні українські партнери, реалізується проект «Підтримка інновацій через вдосконалення законодавства у сфері вищої освіти України» 530158-TEMPUS-1-2012-1-SE-TEMPUS-SMHES. На базі університету нафти і газу відбувся міжнародний семінар «Підтримка інновацій: Європейський досвід». Семінар організований з метою широкого ознайомлення з європейським досвідом в сфері підтримки інновацій, детального розгляду українських реалій в цій сфері, вироблення напрямків реформування законодавства України та управлінських рішень для вищих навчальних закладів України. Також в університеті відбулася перша координаційна зустріч в рамках проекту «Інноваційна транскордонна мережа трансферу технологій» (HUSKROUA/1101/194 “Cross-border innovation network for technology transfer (CONTENT)”). Конкретною метою проекту є створення інноваційної транскордонної університетської мережі угорських, словацьких, румунських та українських університетів з метою встановлення ефективної системи партнерства з регіональними підприємствами та початку трансферу університетських технологій на ринок до кінця 2015 року.

Вчені та працівники нашого університету прийняли участь у 47 міжнародних наукових заходах, з них – у 33 конференціях дальнього зарубіжжя (Австрія, США, Польща, Болгарія, Великобританія, Чехія та ін.).

### **Студентська наукова робота**

Науково-дослідна робота студентів університету є складовою частиною навчального процесу і призначена для використання отриманих на лекційних, лабораторних та семінарських заняттях знань під час виконання курсових та дипломних проектів.

Основними формами наукової роботи студентів в університеті є:

- робота у студентських наукових гуртках;
- участь у наукових конференціях, конкурсах, семінарах;
- виконання наукових досліджень у період проходження практики , курсового та дипломного проектування;
- розробка макетів та навчальних тренажерів для лабораторних та практичних занять.

У 2013 році студентами виконано 705 проектів науково-дослідного характеру (40 % від загальної кількості), у тому числі 251 магістерська робота (86 % від загальної кількості магістерських робіт), 252 дипломних проекти (17, 3 % від загальної кількості дипломних проектів) на денній формі навчання та 202 (13, 9 % від загальної кількості дипломних проектів) – на заочній формі навчання.

Магістрами виконано 214 (73, 3 %) робіт з реальними проектними і конструкторсько-технологічними розробленнями, а спеціалістами денної форми навчання – 391 робота (26, 8 %) та заочної форми навчання – 275 робіт (18, 9 %);

- з раціонального природокористування магістрами виконано 126 робіт (43, 2 %); спеціалістами денної форми навчання – 156 робіт (10, 7 %) та заочної форми навчання – 128 робіт (8, 8 %);

- на замовлення підприємств: магістрами виконано 86 робіт (29, 5 %), спеціалістами денної форми навчання – 191 (13, 1 %) та заочної форми навчання – 192 (13, 2 %);

- рекомендовано до впровадження магістерських робіт – 120 (45, 2 %), дипломних проектів спеціалістів денної форми навчання – 171 (11, 7 %) та заочної форми навчання – 132 (9, 1 %).

Аналіз дипломних робіт випускників університету свідчить, що більшість з них за своїм науково-технічним рівнем і соціальною значущістю відповідають існуючому на сьогодні в Україні рівню розвитку економіки, мають наукову та практичну спрямованість.

На підприємствах цього року захистили дипломи 53 випускники (3 % від загальної кількості). Виїзні засідання провели кафедри: транспорту і зберігання нафти і газу (філія ПАТ “Концерн Галнафтогаз”), буріння нафтових і газових свердловин (на базі Прикарпатського УБР ПАТ “Укрнафта”), комп’ютерних технологій в системах управління і автоматики (на базі Долинського ЛВУМГ УМГ «Прикарпатрансгаз»), кафедра нафтогазового обладнання (на ДП «Карпатський ЕТЦ»).

У виконанні комплексних дипломних проектів взяли участь 278 випускників (15, 8 %). З них 156 спеціалістів та 37 магістрів денної форми навчання та 85 спеціалістів заочної форми навчання.

До друку рекомендовано 221 (12, 5 %) проект. Іноземною мовою (англійською) захистилося 26 осіб.

До аспірантури рекомендовано 227 випускників денної форми навчання (22, 8 %), у тому числі 165 магістрів та 62 спеціалісти, а також 22 заочники, з яких 12 магістрів і 10 спеціалістів.

В університеті постійно проводяться вузівські, міжвузівські, міжнародні олімпіади, конференції, конкурси. У лютому – березні 2013 р. в університеті проведено 1-ший вузівський тур Всеукраїнської олімпіади, в якій прийняло участь 897 студентів (у 2010р. – 900; у 2011 р. – 850, у 2012р. -910).

Кращі 57 студентів приймали участь у 2-му міжвузівському турі Всеукраїнських олімпіад. Переможцями стали 15 студентів, зайнято одне перше місце, шість других місць, одне третє місце. Окрім цього, за результатами проведення олімпіад студентами нашого університету зайнято чотири командних місця (два других і два третіх).

На базі університету 16-19 квітня 2013р. було проведено Всеукраїнську міжвузівську олімпіаду за напрямом «Нафтогазова справа». Отримано дві нагороди: одне перше та одне друге місце.

З 25 по 28 березня 2013р. в університеті було проведено Всеукраїнський конкурс студентських наукових робіт з галузі «*Нафтова та газова промисловість*» у п'яти номінаціях. Від університету було представлено 15 робіт. Отримано 9 нагород: три перших, два других і чотири третіх місця.

Приймаючи участь у Міжнародному студентському нафтовому конгресі SPE «*Fast Meets West*» з 24-26 квітня 2013р. м. Краків (Польща) студент групи ВНГ-09-2 Мельник Микола посів третє призове місце.

### **Основні труднощі та недоліки в організації наукових досліджень та впровадження їх результатів, пропозиції щодо їх усунення**

1 Відсутність цільового фінансування на підтримку функціонування центрів спільного користування науковим обладнанням.

2 В переліку пріоритетних тематичних напрямів наукових досліджень і науково-технічних розробок на період до 2015 року (постанова Кабінету Міністрів України від 7 вересня 2011 р. № 942) відсутній напрямок, що охоплював би комплекс робіт з розвідки, видобування, зберігання та транспортування вуглеводнів. Пропонуємо внести в напрямок “Енергетика та енергоефективність” або в напрямок “Раціональне природокористування” підрозділ «Нафта, природний газ та споріднені технології».

3 Система фінансування господарських робіт та грантів в рамках міжнародної технічної допомоги через Державну казначейську службу України стримує ефективність і оперативність використання коштів, особливо в останньому кварталі року, коли, як правило, надходять основні кошти. Пропонується дозволити

здійснення фінансування господарської тематики та проектів міжнародної технічної допомоги здійснювати через комерційні банки державної форми власності.

4 Необхідно внести зміни в Податковий Кодекс України з метою звільнення навчальних закладів від сплати податку на додану вартість за виконані науково-дослідні роботи та наукові послуги якщо кошти від замовників не надійшли на розрахунковий рахунок.

5 Серед напрямків покращення описаного становище слід виокремити: зміни до законодавства, що дали б змогу університетам з мінімальними ризиками виступити співзасновниками інноваційних підприємств; модернізація власної політики університетів зі створенням сприятливих умов для вчених-підприємців; адаптація навчальних курсів для магістрів та аспірантів з урахуванням потенціалу інструментів комерціалізації наукових результатів; залучення студентів до створення та функціонування університетських стартапів, тощо.

#### **4 Підготовка наукових та науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації (кандидатів і докторів наук) та їх атестація щодо присвоєння вчених звань**

В університеті успішно функціонують аспірантура та докторантура з 25 і 11 спеціальностей відповідно, 6 спеціалізованих вчених рад із захисту докторських і кандидатських дисертацій:

1. Д20.052.01 - геологія нафти і газу; геофізика.
2. Д20.052.02 - розробка нафтових та газових родовищ.
3. Д20.052.03 - прилади і методи контролю та визначення складу речовин; автоматизація процесів керування стандартизація, сертифікація та метрологічне забезпечення
4. . Д20.052.04 - машини нафтової і газової промисловості; трубопровідний транспорт, нафтогазосховища.
5. Д20.052.05 - екологічна безпека (технічні і геологічні науки).
6. Д20.052.06 - економіка та управління підприємствами.

У 2013 році у спеціалізованих вчених радах університету захищено 12 докторських та 36 кандидатських дисертацій. Порівняно з 2012 роком кількість док-

торських дисертацій зросла в 3 рази, а число захищених кандидатських дисертацій збільшилось на 24 % (табл. 4.1.).

**Таблиця 4.1 – Результати захисту докторських та кандидатських дисертацій в спецрадах університету.**

Спецради	2011р.			2012р.			2013р.		
	Всього	Прац. ун-ту, %		Всього	Прац. ун-ту, %		Всього	Прац. ун-ту, %	
Д20.052.01	5к	1к	20%	2к	1к	50%	2к.	1к.	50%
Д20.052.02	1д+3к	1д+2к	75%	1к	1к	100%	1д +4к	2к	40%
Д20.052.03	1д+4к	1д+4к	100%	1д+6к	1д+2к	43%	1д+9к	6к	60%
Д20.052.04	2д+7к	1д+4к	71%	2д+9к	1д+2к	27%	2д+11к	2д+10к	92%
Д20.052.05	1д+3к	1д+2к	75%	3к	-	0%	7д+4к	5д+2к	64%
Д20.052.06	9к	5к	55%	1д+3к	1д	25%	1д+6к	1д+4к	71%
<b>Всього</b>	36	22	<b>61%</b>	28	9	<b>32%</b>	48	33	<b>69%</b>

Як бачимо, кількість захищених дисертацій працівниками університету по відношенню до загальної кількості захищених в спецрадах ІФНТУНГ зросла та складає у 2013 році – 69%.

В таблиці 4.2 наведено показники, що характеризують захист кандидатських і докторських дисертацій за 2011, 2012, 2013 роки працівниками університету, аспірантами та особами, які прикріплені до університету як здобувачі наукового ступеня кандидата наук.

**Таблиця 4.2 - Обсяги підготовки фахівців вищої кваліфікації**

Роки	2011	2012	2013
Кандидати наук	37	20	34
Доктори наук	5	7	14

У даній таблиці також враховано успішний захист дисертацій в спецрадах інших навчальних закладів України, зокрема в них захищено 9 кандидатських та 6 докторських. Порівняно з 2012 роком бачимо збільшення кількості захищених у 2013 році докторських і кандидатських дисертацій .

Нижче наведено список співробітників університету, аспірантів та здобувачів, які захистилися у 2013 році в спецрадах ІФНТУНГ та в інших наукових закладах.

## В спеціалізованих вчених радах ІФНТУНГ

Кандидатські дисертації

№	Прізвище, ім'я та по батькові	Спеціальність	Спецрада	Науковий керівник
1	Пятковська І. О.	04.00.22	К20.052.01	д.геол.н., проф. Федоришин Д.Д.
2	Якимечко Я. Я.	05.15.06	Д20.052.02	д.т.н., проф. Яремійчук Р.С.
3	Гутак О. І.	05.15.06	Д20.052.02	д.т.н., проф. Тарко Я.Б.
4	Малько А. О.	05.11.13	Д20.052.03	д.т.н., проф. Кісіль І.С.
5	Чигур Л. Я.	05.13.07	Д20.052.03	д.т.н., проф. Семенцов Г.Н.
6	Котурбаш Т. Т.	05.11.13	Д20.052.03	к.т.н., доц. Карпаш М.О.
7	Кучірка Ю. М.	05.11.13	Д20.052.03	д.т.н., проф. Кісіль І.С.
8	Паньків Х. В.	05.11.13	Д20.052.03	д.т.н., проф. Заміховський Л.М.
9	Демчина М. М.	05.13.07	Д20.052.03	к.т.н., доц. Шекета В.І.
10	Гриджук Я. С.	05.05.12	Д20.052.04	д.т.н., проф. Лисканич М.В.
11	Венгриянок Т. П.	05.15.13	Д20.052.04	д.т.н., проф. Копей Б.В.
12	Шологон В. Д.	05.15.13	Д20.052.04	д.т.н., проф. Копей Б.В.
13	Іванов О. В.	05.15.13	Д20.052.04	д.т.н., проф. Копей Б.В.
14	Михайлюк В. В.	05.05.12	Д20.052.04	д.т.н., проф. Копей Б.В.
15	Худін М. В.	05.05.12	Д20.052.04	д.т.н., проф. Карпаш О.М.
16	Пиріг Т. Ю.	05.15.13	Д20.052.04	д.т.н., проф. Побережний Л.Я.
17	Козак О. Л.	05.15.13	Д20.052.04	д.т.н., проф. Петрина Ю.Д.
18	Гриців В. В.	05.05.12	Д20.052.04	д.т.н., проф. Івасів В.М.
19	Василишин В. Я.	05.05.12	Д20.052.04	д.т.н., проф. Крижанівський Є.І.
20	Журавель О. М.	21.06.01	Д20.052.05	д.г.-м.н., проф. Кузьменко Е.Д.
21	Бортняк О. М.	21.06.01	Д20.052.05	к.т.н., доц. Школьний М.П.
22	Шийко В. І.	08.00.04	Д20.052.06	д.е.н., доц. Гораль Л.Т.
23	Витвицька О. М.	08.00.04	Д20.052.06	д.е.н., проф. Петренко В.П.
24	Гавадзин Н. О.	08.00.04	Д20.052.06	д.е.н., проф. Витвицький Я.С.
25	Побігун С. А.	08.00.04	Д20.052.06	д.е.н., проф. Петренко В.П.



## Докторські дисертації

№	Прізвище, ім'я та по батькові	Спеціальність	Спецрада	Науковий керівник
1	Карпаш М. О.	05.15.13	Д20.052.04	д.т.н., проф. Карпаш О.М.
2	Зайцев В. В.	05.15.13	Д20.052.04	д.т.н., проф. Крижанівський Є.І.
3	Архипова Л. М.	21.06.01	Д20.052.05	д.т.н., проф. Адаменко Я.О
4	Михайлів М. І.	21.06.01	Д20.052.05	д.геол.-мін.н., проф. Адаменко О.М.
5	Полутренко М. С.	21.06.01	Д20.052.05	Крижанівський Є.І., Піляшенко-Новохатний А.І. (відкритий міжнар. ун-т розвитку людини)
6	Мандрик О. М.	21.06.01	Д20.052.05	д.т.н., проф. Крижанівський Є.І.
7	Хомин В. Р.	21.06.01	Д20.052.05	д.т.н., проф. Шкіца Л.Є.
8	Фадєєва І. Г.	08.00.04	Д20.052.06	д.е.н., проф.. Данилюк М.О.

В інших наукових закладах захистили дисертації:

Кандидатські дисертації

№	Прізвище, ім'я та по батькові	Спеціальність	Спецрада	Науковий керівник
1	Давибіда Л.І.	04.00.05	Д26.001.42	д.геол.-мін.н., проф. Кузьменко Е.Д. (ІФНТУНГ)
2	Каламбет Я.І.	10.02.04	К35.051.15	к.філол.н., доц. Андрейчук Н.І. (НУ «Львівська політехніка»)
3	Романюк М.З.	12.00.06	К26.004.16	к.ю.н., доц. Багай Н.О. (ПНУ ім. В. Стефаника)
4	Пилип'юк Р.Р.	05.24.01	Д35.052.12	к.т.н., доц. Лісевич М.П. (ІФНТУНГ)
5	Воронич А.Р.	05.13.05	Д35.052.08	д.т.н., проф.. Николайчук Я.М. (ІФНТУНГ)
6	Савчук Л.Я	21. 06.01	К45.052.05	д.т.н., проф.. Адаменко Я.О. (ІФНТУНГ)
7	Данилейчук Р.Б.	08.00.03	К61.051.02	к.е.н., доц.. Король В.С. (ПНУ ім. В. Стефаника)
8	Шуляр І.О.	05.02.08	К58.052.03	к.т.н., доц. Роп'як Л.Я. (ІФНТУНГ)
9	Мельничук І.В.	08.00.05	Д73.052.02	к.е.н., проф.Шевчук Л.Т. (Терноп. Ін.-т соціальних інформа-них технологій)

### Докторські дисертації

№	Прізвище, ім'я та по батькові	Спеціальність	Спецрада	Науковий керівник
1	Федорчак Т.П.	23.00.04	Д76.051.03	д.політ.н., проф. Бурдяк В.І. (Чернівецьк. Нац. ун-т ім. Ю.Федьковича)
2	Устенко А.О.	08.00.04	Д35.860.02	д.е.н., проф. Загорський В.С. (Льв. регіон. Ін.-т держ. управління)
3	Дзьоба О.Г.	08.00.03	Д44.052.03	д.е.н., проф. <b>Витвицький Я.С.</b> (ІФН-ТУНГ)
4	Грудз Я.В.	05.15.13	Д44.852.03	
5	Приходько М.М.	11.00.11	Д35.051.08	д.геол.-мін.н., проф. <b>Адаменко О.М.</b> (ІФНТУНГ)
6	Зелінська Г.О.	08.00.05	Д44.052.03	д.е.н., проф. <b>Садова У.Я.</b> (Ін-т регіон. Досл. НАН Укр.)

Інформацію про присвоєння вчених звань доцента і професора співробітниками університету наведено в таблиці 4.3.

**Таблиця 4.3 - Присвоєння вчених звань співробітникам університету**

Роки	2011	2012	2013
Доценти	14	26	25
Професори	2	3	5

Порівняно з 2012 роком зросла кількість викладачів, яким присвоєно вчене звання професора.

У 2013 році зараховано до докторантури 2 докторанти, до аспірантури 32 аспіранти з них: 22 – з відривом від виробництва, 6 – без відриву від виробництва, та 4 аспіранти без відриву від виробництва на контрактну форму навчання.

У поточному році здійснено випуск 36 аспірантів, з них: 23 – навчання з відривом від виробництва та 13 – навчання без відриву від виробництва. 21 випускник аспірантури з відривом від виробництва працевлаштовані в організаціях державної форми власності, з них в ІФНТУНГ-20.

У відведений термін захищено дві докторські дисертації Архипової Л.М. (науковий консультант д.т.н., проф. Адаменко Я.О.) та Зайцева В.В. (науковий консультант д.т.н., проф. Крижанівський Є.І.) та 6 кандидатських дисертацій, а саме з відривом від виробництва:

- Шийко В.І. керівник - д.е.н., доц. Гораль Л.Т.
- Витвицька О.М. керівник - д.е.н., проф. Петренко В.П.

- Воронич А.Р. керівник - д.т.н., проф. Николайчук Я.М.
- Венгриянюк Т.П. керівник - д.т.н., проф. Копей Б.В.
- Паньків Х.В. керівник - д.т.н., проф. Заміховський Л.М.

та без відриву від виробництва:

- Демчина М.М керівник - к.т.н., доцент Шекета В.І.

Після успішного представлення на міжкафедральному семінарі рекомендовані до подання в спеціалізовані вчені ради 3 кандидатські дисертації аспірантів з відривом від виробництва (Яцишин Т.М., Угриновського А.В., Богославця В.В., Циха В.С.).

Слід відмітити низький відсоток закінчення навчання в аспірантурі з представленням дисертації до захисту, що становить відповідно:

- навчання з відривом від виробництва – 22%
- без відриву від виробництва – 7% .

Ця ситуація пояснюється в першу чергу недостатнім контролем науковими керівниками, завідувачами кафедр та деканами (директорами інститутів) під час проведення атестації аспірантів та відсутністю на кафедрах науково-технічної бази для проведення досліджень.

З метою підвищення ефективності аспірантури надано право керівництва підготовкою фахівців вищої кваліфікації шістьом молодим перспективним вченим.

Рішенням Атестаційної колегії МОН України від 25.04.2013 року розширено перелік наукових спеціальностей в докторантурі ІФНТУНГ, а саме 04.00.22 – Геофізика.

### **Пропозиції:**

1. Керівникам наукових шкіл, завідувачам кафедр, деканам факультетів, директорам інститутів, проректору з наукової роботи посилити роботу щодо більш ретельного відбору на навчання в аспірантурі здібної до наукової роботи молоді з числа студентів IV – V курсів для забезпечення захисту ними дисертаційних робіт у відведений термін, та формувати план-заявку стосовно аспірантів в міру можливості, персоніфіковано, виходячи з наявного наукового доробку, стану матеріально-технічної бази кафедр та з врахуванням можливості працевлаштування майбутніх випускників аспірантури.

2. З метою забезпечення ефективності роботи аспірантури деканам факультетів, директорам інститутів підвищити вимогливість до аспірантів, особливо тих, які навчаються з відривом від виробництва, та їх наукових керівників.

3. Завідувачам кафедр до 01 лютого подати у ректорат та у ВПФВК інформацію щодо можливостей працевлаштування аспірантів, які закінчують підготовку в аспірантурі з навчанням з відривом від виробництва у поточному році.

4. Завідувачам кафедр, на яких здійснюється підготовка аспірантів та докторантів, до 01.09.2014 року забезпечити функціонування науково-дослідних лабораторій для проведення досліджень викладачами, аспірантами, студентами кафедр.

5. Обмежити право керівництва аспірантами та здобувачами наукових ступенів тих керівників, половина аспірантів яких за останні п'ять років не захистила дисертації у встановлені терміни.

## **5 Додержання прав і законних інтересів осіб із особливими потребами**

На даний час в університеті працює 71 особа з особливими потребами, які мають відповідні групи інвалідності. Права і законні інтереси цих осіб додержуються і виконуються.

## **6 Високоефективне і стійке фінансово-економічне становище навчального закладу. Рентабельність навчально-виробничих підрозділів. Одержання та збільшення прибутку, в тому числі дані про позабюджетні кошти, отримані вищим навчальним закладом за звітний рік**

Протягом звітнього періоду ректором і службами університету вживалися заходи та докладалися необхідні зусилля для забезпечення діяльності університету, ефективного використання майна та наявних фінансових ресурсів.

На фінансування діяльності університету із державного бюджету поступило коштів загального фонду – 74 217 160 грн. Кошти використані в повному обсязі згідно з кошторисом на:

- оплату праці	—	33 938 040 грн
- нарахування на зарплату	—	12 319 447 грн.
- предмети, матеріали (одяг дітям сиротам)	—	
- оплату комунальних послуг та енергоносіїв	—	1 900 000 грн.
в т.ч.		
– теплопостачання	—	375 000 грн.
– електроенергія	—	1 197 000 грн.
– водопостачання та водовідведення	—	158 000 грн.
– природний газ	—	170 000 грн.
– інші виплати населенню	—	130 000 грн.
– стипендія студентам, аспірантам та докторантам	—	25 378 729 грн.
– предмети, матеріали (одяг студентам-сиротам)		23200 грн.
- продукти харчування	—	527 744 грн.

Фонд спеціальних коштів сформовано за рахунок таких видів діяльності :

підготовче відділення	—	243 300 грн.
інститут післядипломної освіти	—	4 874 357 грн.
підготовка спеціалістів на контрактній основі	—	28 432 234 грн.
об'єднання студентських їдалень (товарообіг)	—	2 199 979 грн.
спорткомплекс ( абонгрупи з плавання)	—	638 503 грн.
орендна плата	—	115 447 грн.
видавничо-поліграфічна діяльність	—	610 379 грн.
плата за проживання в гуртожитках	—	3 647 322 грн.
відділення підготовки іноземних громадян	—	540 250 грн.
магістратура (платне навчання, держзамовлення)	—	2 195 573 грн.
спонсорська допомога	—	571 590 грн.
поліграфічні послуги	—	325 531 грн.
інші послуги	—	1 553 417 грн.
за навчання іноземних студентів, аспірантів. докторантів	—	6 686 661 грн.
науково-дослідна робота		2 796 600 грн.
<b>Разом</b>	—	<b>55 431 143 грн.</b>

Спецкошти використані відповідно до затвердженого кошторису на такі цілі:

- оплату праці	—	25 502 410 грн.
нарахування на зарплату	—	9 257 375 грн.
на виплату стипендії магістрам галузі знань «Державне управління»	—	738 308 грн.
на розвиток та утримання матеріально-технічної бази університету	—	5 023 630 грн.
на оплату комунальних послуг та енергоносіїв	—	- 5 184 000 грн.
на розвиток навчально-лабораторної та методичної бази	—	4 005 643 грн.
платежі до бюджету	—	1 284 234 грн.
<b>Разом :</b>	—	<b>50 995 600 грн.</b>

На навчання, стажування, підвищення кваліфікації студентів, аспірантів, науково-педагогічних працівників за кордоном поступило державних коштів в сумі 151 000 грн., які використані в повному обсязі на вказані цілі згідно кошторису.

У 2013 році на дослідження, наукові та науково-технічні розробки, виконання робіт ( за рахунок загального фонду) поступили кошти із державного бюджету в сумі 1 584 572 грн.

Відповідно до затвердженого кошторису, кошти використані:

на заробітну плату і нарахування	—	1 552 174 грн.
на придбання матеріалів та оплату послуг	—	32 401 грн.
<b>Разом :</b>	—	<b>1 584 572 грн.</b>

Загалом, за рахунок бюджетних та спеціальних коштів в університеті забезпечено проведення занять за всіма формами навчання, наукові дослідження, функціонування матеріальної бази.

Протягом звітної періоду було закуплено обладнання та інвентар для навчальних аудиторій і гуртожитків ( прилади, комп'ютери, столи, стільці ).

Придбано навчальну і наукову літературу, проведено ремонт обладнання, приміщень, будівель (в т.ч. басейну, актового залу). Здійснені платежі за комунальні послуги, енергоносії, за охорону об'єктів, податків в бюджет держави.

Фонд оплати праці в університеті формується за рахунок таких джерел :		
кошти загального фонду	—	35 076 827
оплати за навчання студентів, перепідготовку і підвищення кваліфікації спеціалістів, довузівську підготовку та інші курсові заходи	—	24343860 грн.
кошти за виконані науково-дослідні роботи	—	1 158 550 грн.
<b>Разом :</b>	<b>—</b>	<b>60579237 грн.</b>

За рахунок бюджетних коштів утримується штат чисельністю 968,9 одиниць, з них професорсько-викладацький персонал складає 339,9 одиниць.

За рахунок спецкоштів – 806 одиниць, в тому числі ПВП – 307,1 одиниць.

За 2013 рік в університеті функціонували такі навчально-виробничі підрозділи, від діяльності яких отримані кошти :

1. Лабораторія з надання поліграфічних послуг ( друкування студентських квитків та іншої друкованої продукції ) в сумі 790 336 грн. ;

2. Навчально-виробничий центр, де проводяться курси :  
 - з професійно-технічного навчання студентів та працівників університету робітничим професіям;  
 - підвищення кваліфікації безробітних за договорами з обласним центром зайнятості.

Обсяг наданих послуг 220 210 грн..

3. Курси з підготовки водіїв категорії « В» - обсяг наданих послуг 143 300 грн.

4. Регіональний центр з підготовки (перепідготовки) водіїв, що перевозять небезпечні вантажі. Обсяг наданих послуг 74 880 грн.

5. Платні абонементні групи в спорткомплексі університету з плавання. Обсяг наданих послуг - 650 406 грн.

Національний технічний університет нафти і газу не прибуткова установа, тому одержання прибутку від надання освітніх послуг не планувалося.

## **7 Додержання умов колективного договору, статуту навчального закладу**

Впродовж 2013 трудові і соціально-економічні відносини між адміністрацією та трудовим колективом, захист прав та інтересів працівників університету регла-

ментувались та врегульовувались відповідно до Колективного договору на 2012-2013 роки, схвалений конференцією трудового колективу університету 21 грудня 2011р.

Належно забезпечувався соціальний захист працівників та розвиток соціальної сфери університету, а саме:

1. Вчасно (два рази в місяць) виплачувалась заробітна плата працівникам університету як виконання головної соціальної гарантії працівникам за виконану роботу.

2. Забезпечуються безпечні і здорові умови праці, здійснюються запобігання виробничому травматизму та професійним захворюванням .

3. Створений належний рівень медичного обслуговування, проводяться заходи щодо зниження захворюваності студентів та працівників університету.

4. Надалі удосконалюється робота підрозділів відділу студентського харчування.

5. Вирішуються проблеми забезпечення студентів гуртожитками та житлові проблеми працівників через гуртожитки для проживання малосімейних працівників №4 і №7.

6. Здійснюється оздоровлення студентів через університетський санаторій-профілакторій “Бадьорість” та працівників - через санаторно-курортне лікування, базу відпочинку “Нафтовик”, групи “Здоров’я” та спорткомплекс університету.

7. Значно знижений рівень витрат на енергоспоживання підрозділами університету шляхом будівництва та введення в роботу індивідуальних котелень, і використання нетрадиційних джерел енергії.

Колективним договором передбачено розробку фінансування та виконання комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки і гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань, аварій та пожеж, проведення заходів з охорони праці.

З 15 жовтня за наказом №86/1 проводиться атестація робочих місць за умовами праці. Проведено лабораторно-інструментальні заміри факторів виробничого середовища обласною лабораторією центру ДСЕСУ на суму 5090 грн., згідно з якими проводиться робота з встановлення пільг та компенсацій за шкідливі і небезпечні умови праці.

Працівникам, робота яких пов’язана з ненормованим робочим днем підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням, з шкідливими та важкими умовами праці надавались безкоштовно молоко, оплачувані перерви санато-



рно-оздоровчого призначення, додаткові відпустки, доплати; працівники окремих професій забезпечують безплатно спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту відповідно до встановлених норм.

З метою створення здорових та безпечних умов праці в університеті в 2013 р. виконано наступні заходи:

Згідно з додатком №2 працівникам, зайнятим на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, за переліком видів робіт, професій і посад здійснюється додаткова оплата до основного окладу в розмірі від 4% до 12% та додаткові щорічні відпустки.

На роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, а також на роботах пов'язаних із забрудненням або здійснюваних у не сприятливих температурних умовах, працівники підрозділів забезпечені за встановленими нормами спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту (додаток №7) – на загальну суму 21686 грн.

Протягом року виробничі служби, навчальні лабораторії та майстерні забезпечуються мийними та дезінфікуючими засобами (милом, содою та іншим) (додаток №8) – на загальну суму 11600 грн.

Проводиться профілактична дезінфекція приміщень навчальних корпусів, гуртожитків та їдальні - на загальну суму 15955 грн.

Працівники, зайняті на роботах з важкими та шкідливими умовами праці забезпечуються молоком в кількості 33 чол. (додаток № 6) - на загальну суму 20670 грн.

Протягом року за рахунок коштів університету проведено періодичні медичні огляди 67 працівників, зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці на загальну суму 2040 грн.

На даний час в університеті працює 71 особа з особливими потребами, права і законні інтереси яких додержуються і використовуються.

Постійно ведеться громадський контроль за додержанням законодавства про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов. За результатами перевірок відділом охорони праці видано 24 приписів та 13 актів з призначенням відповідальних осіб та строків усунення виявлених недоліків. Відділом охорони праці постійно ведеться контроль за виконанням актів та приписів.

Постійними комісіями з охорони праці на протязі року проведено навчання та перевірку знань 182 працівників університету з питань охорони праці та пожежної безпеки.

Навчальні лабораторії, комп'ютерні класи та кабінети забезпечуються засобами агітації та пропаганди, плакатами, пам'ятками з охорони праці та пожежної безпеки.

За рахунок коштів університету в 2013 р. закуплено медикаментів для поповнення медичних аптечок в 2-4 кварталах на суму 5159 грн.

Згідно з приписом органів державного нагляду у сфері пожежної та техногенної безпеки було розроблено організаційно-технічні заходи в підрозділах та на об'єктах університету на 2013 рік. Проведено перезарядку 130 порошкових та вуглекислотних вогнегасників на загальну суму 10184 грн., закуплено 30 порошкових вогнегасників на суму 6480 грн., проведено ремонт вогнегасників на суму 1378 грн., перевірено справність пожежних гідрантів, які знаходяться на території університету, проведено вогнезахисну обробку дерев'яних і металевих конструкцій дахової котельні спорткомплексу площею 1070 м.кв. на загальну суму 32875 грн., монтаж пожежної сигналізації дахової котельні спорткомплексу на суму 9150 грн., а також монтаж протипожежних дверей котельні вартістю 3642 грн. Загалом сума витрат на протипожежні роботи становить 63709 грн.

Відповідно до чинних нормативних актів в університеті розроблена та функціонує система управління охороною праці (наказ №103/1 від 12.11.2007р.), згідно з якою створені і співпрацюють:

- відділ охорони праці і безпеки життєдіяльності;
- постійно-діюча комісія з перевірки знань з питань охорони праці;
- пожежно-технічна комісія;
- комісія з загального огляду будівель і споруд;
- комісія з прийому в експлуатацію нових і реконструйованих виробничих приміщень та обладнання.

В університеті функціонує діагностично-оздоровчий центр (ДОЦ), до якого входять санаторій-профілакторій "Бадьорість", філія міської поліклініки № 2 (МПН№2) та стоматологічний кабінет.

Ефективна робота діагностично-оздоровчого центру впродовж звітнього періоду забезпечувалась також і за рахунок спецкоштів університету: частково утримувались їх штати, здійснювались ремонт, благоустрій і господарське утримання.

Лікувально-діагностична робота ДОЦ здійснюється за такими напрямками діяльності:

1. Медичне обслуговування працівників університету.
2. Медичне обслуговування студентів.
3. Оздоровлення студентів в санаторії-профілакторії "Бадьорість".

Лікувально-діагностична робота ДООЦ полягає в наданні медичної допомоги студентам і працівникам, в оздоровленні студентів в санаторії-профілакторії, проведенні санітарно-профілактичної роботи, наданні невідкладної медичної допомоги, диспансеризації студентів та працівників у проведенні медичних оглядів.

Обов'язковим щорічним медоглядам підлягають працівники їдалень, гуртожитків та працюючі в шкідливих умовах праці.

На сьогоднішній день філія МП №2 обслуговує 5221 студента денної форми навчання, з них: на диспансерному обліку спостерігалось впродовж року з приводу терапевтичної патології 419 чоловік та 110 - з інших захворювань.

Терапевтична диспансерна група студентів складає 419 осіб, в т.ч. першого курсу вперше взято на диспансерний облік 92 студента.

Пацієнти диспансерної групи „Д” мають право на щорічне оздоровлення в санаторії-профілакторії „Бадьорість”, у зв'язку з чим у 2013р. на санаторне оздоровлення направлено 503 студента, з них 360 – терапевтичного профілю.

Профілактична робота - як основний напрямок включає проведення:

- 1) профілактичних щеплень;
- 2) бесід і лекцій щодо профілактики захворювань на туберкульоз, СНІД;
- 3) профілактику захворювань на грип та інших інфекційних захворювань.

Санаторій-профілакторій „Бадьорість”, що працює з 2000 р., оздоровлює по 50 осіб на заїзд, який триває 24 календарні дні – тобто 500 студентів на рік.

Силами працівників ДООЦ щорічно проводиться медогляд студентів 1 курсу.

У 2013 році оглянуто 1088 студентів. За результатами медогляду сформовані групи фізичного виховання: спецгрупа 98, підготовча 102 і основна група 887 студентів.

Таким чином, за результатами медоглядів встановлено, що кожного року з різними вадами здоров'я поступає на 1 курс університету до 10% студентів. З врахуванням цього наявність в ДООЦ вузьких спеціалістів і функціональних приладів та методів обстеження дає можливість самостійно у повному об'єму проводити ці медогляди.

На базі ДООЦ щорічно здійснюється медичний огляд також і студентів II-V курсів, які займаються в підготовчих та спецгрупах фізвиховання.

Санаторій оснащений медичною апаратурою для фізіотерапевтичного, бальнеологічного лікування, використовується діагностична апаратура (кардіолаб, нейролаб, реоком, холтерівське вимірювання, УЗД), працює лабораторія. У 2013 році проведено 360 лабораторних досліджень та 690 функціональних обстежень студентів.

В санаторію функціонує їдальня, де готується дієтичне харчування (столи №№ 15, 5, 9 – по Певзнеру).

Фінансування санаторію-профілакторію здійснюється з двох джерел: з Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності (харчування, лікування і зарплату працівників) і з бюджету університету.

Університет фінансує повне господарське утримання санаторію-профілакторію (штатні одиниці, медобладнання, пломбувальний матеріал і медикаменти, господарські витрати, автотранспорт тощо).

На базі відпочинку «Нафтовик» впродовж звітного періоду оздоровлено 136 працівників університету та членів їх сімей.

Покращено житлові умови в малосімейних гуртожитках №4 та №7 дев'яти сім'ям працівників університету, а на черзі на отримання житла в університеті знаходиться 96 сімей.

В університеті успішно проводиться значна робота щодо покращення харчування студентів та працівників шляхом розширення асортименту страв, їх якості, культури обслуговування, зниження цін на продукцію тощо, що здійснюється в складі відділу студентського харчування (ВСХ) університету.

Після реорганізації відділу студентського харчування (ВСХ) вдалось значно покращити і розширити асортимент продукції, а також підвищити показники роботи за рахунок власної діяльності.

На заходи щодо енергозбереження затрачено 344855 грн. (пластикові вікна, двері, дахова котельня).

На виконання кошторису Колективного договору у 2013 році витрачено:

**Таблиця 7.1 – Кошторис Колективного договору на 2013**

Перелік видатків	Сума, тис. грн.		Сума, тис. грн.	
	2013		2014	
	План	Факт	План	Факт
1.Одноразова допомога в розмірі одного окладу при виході на пенсію	20,0	14,9	25,0	
2.Матеріальна допомога в розмірі 1,0 окладу при народженні дитини	30,0	61,4	40,0	
3.Допомога на лікування колишнім працівникам, що перебувають на пенсії		---	10,0	
4.Грошова винагорода до ювілеїв	30,0	32,9	20,0	

5.Видатки на преміювання працівників за досягнуті успіхи	200,0	174,6	400,0	
6.Видатки на оздоровлення працюючих та їх сімей	15,0	16,0	15,0	
7.Одноразова матеріальна допомога сім`ям померлих	20,0	33,3	25,0	
8.Матеріальна допомога для придбання ліків	40,0	46,5	45,0	
9.Допомога в зв`язку з важким матеріальним становищем	50,0	62,1	60,0	
10.Витрати на заходи з охорони праці	263,5	263,544	800,0	
<b>РАЗОМ</b>	<b>670,5</b>	<b>705,244</b>	<b>1440,0</b>	

В університеті діє «Тимчасове Положення про матеріальне стимулювання науково-педагогічних, педагогічних, наукових та інженерно-технічних працівників, докторантів і аспірантів.

У 2013 році діє чинна редакція Колективного договору.

Проектом комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки та гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, профзахворювань, аварій та пожеж у 2013 році витрачено коштів на загальну суму 705,244 тис.грн.

Ректор і голова профкому звітують перед колективом на розширеному засіданні профкому у вересні, та два рази в рік на конференції трудового колективу.

Чергове скликання конференції трудового колективу призначено на 26 грудня 2013 р.

В університеті створений і діє орган студентського самоврядування у формі Студентського парламенту, функції якого визначені Статутом університету та Положенням. Студентський парламент збирається на чергові засідання не рідше одного разу на місяць.

В університеті функціонують первинні профспілкові організації студентів та працівників.

При управлінні університетом та при прийнятті різних рішень щодо його діяльності, ректор постійно дотримується вимог Статуту, прийнятого конференцією трудового колективу 12.12.2008 р. (нова редакція), затвердженого Міністерством освіти і науки України 28.12.2009 р. і зареєстрованого Виконавчим комітетом Іва-

но-Франківської міської ради 04.02.2010 р., № 11191050010001026 (із змінами), а саме:

- принципів управління: автономії, самоврядування тощо. Зокрема в університеті діють (відповідно до своїх Положень) Наглядова рада, Вчена рада, наукова рада, методична рада. Для вирішення поточних питань діяльності університету створені такі робочі органи як ректорат, деканати, приймальна комісія, навчальний та ряд інших відділів та служб тощо, а для здійснення громадського контролю за діяльністю університету та наданні йому допомоги щодо реалізації державної політики в галузі вищої освіти і науки - Наглядова рада (склад затверджений наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 02.11.2011 р., № 1250). Основні питання діяльності університету розглядає Вчена рада та/або конференція трудового колективу;

- не рідше одного разу на рік скликається вищий колегіальний орган громадського самоврядування - конференція трудового колективу. Дотримується її кількісний склад, який згідно Статуту університету становить 310 чоловік, які представляють всі групи працівників університету: не менше ніж 75 відсотків загальної чисельності делегатів (членів) виборного органу становлять науково-педагогічні працівники, які працюють в університеті на постійній основі та не менше 10 відсотків - виборні представники з числа осіб, які навчаються в університеті. Разом із профспілковою організацією періодично розробляється та подається на затвердження конференції трудового колективу університету колективний договір. Також скликаються конференції трудових колективів факультетів (інститутів);

- всі накази і розпорядження видаються ректором з дотриманням умов колективного договору, а також з урахуванням рішень Вченої, наукової, методичної рад університету та пропозицій органів студентського самоврядування.

Також 19.06.2013 р. конференцією трудового колективу були внесені зміни до Статуту університету за якими назва «Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України» в усіх відмінках замінено назвою «Міністерство освіти і науки України» у відповідному відмінку, у зв'язку із затвердженням Указом Президента України від 25 квітня 2013 року, № 240/2013 нового Положення про Міністерство освіти і науки України.

## **8 Проведення підготовки та перепідготовки педагогічних, науково-педагогічних працівників і спеціалістів закладу, їхнього економічного, правового, професійного навчання, включаючи обов'язкове особисте підвищення кваліфікації або перепідготовку**

Групою експертів Національного Інституту стратегічних досліджень в аналітичному обґрунтуванні щорічного Послання Президента до Верховної Ради України «Про внутрішнє та зовнішнє становище України в 2013 році» було звернуто увагу на те, що в Україні «Не набула достатнього розвитку система післядипломної освіти, яка має оперативно реагувати на зміни економічних і суспільних потреб у кваліфікації кадрів, забезпечувати безперервну освіту дорослих. У 2011 р. опанували нові професії та підвищили кваліфікацію 1,2 млн. (11,2%) працівників. Отже, не виконується навіть мінімальна вимога щодо підвищення кваліфікації, принаймні раз на п'ять років. З метою забезпечення належного підвищення кваліфікації працівників необхідно створити вигідні умови для активізації роботодавців у сприянні фаховому зростанню працівників. Виправленню ситуації слугуватиме запровадження нових форм навчання, зокрема дистанційних. **Для досягнення цієї мети також необхідно більш повно використовувати можливості провідних українських університетів».**

Вищенаведене має прямий стосунок і до підприємств, установ та організацій вітчизняної нафтогазової галузі. Адже від стану людських ресурсів галузі залежить реалізація таких амбітних проектів національного масштабу як видобуток нафти і газу з платформ морського базування на шельфі Чорного та Азовського морів, розвідка, освоєння і видобуток сланцевого газу, шахтного газу метану, будівництві терміналу LNG, реалізації проекту CNG, продовження будівництва нафтопроводу «Одеса – Броди – Полоцьк – Гданськ», масштабна реконструкція газотранспортної системи і, нарешті, реформування самої галузі.

Все це потребує не тільки новітніх технологій, техніки та інструментарію, а й нових людей з новими знаннями, здібностями і вміннями, здатних генерувати інноваційні ідеї, проекти, плани, створювати відкриття і винаходи, технології і техніку, тобто якісно нового рівня людських ресурсів і людського капіталу галузі.

Інститутом післядипломної освіти ІФНТУНГ для всіх підприємств, організацій та установ галузі, зацікавлених у вирішенні завдань з розвитку людських ресурсів, було запропоновано перелік освітніх послуг у вигляді Плану та анотованих Програм підвищення кваліфікації, а також освітніх послуг з проведення перепідготовки фахівців з вищою освітою.

## Підвищення кваліфікації

У 2013 році кафедрами університету продовжувалась робота з підвищення кваліфікації управлінського корпусу і спеціалістів для різних галузей національного господарства і, в першу чергу, для нафтогазового комплексу України.

Протягом року пройшли підвищення кваліфікації 274 слухачі з динамікою змін за період 2006-2013 рр. (табл. 8.1).

Слід вказати, що за 2013 рік через ІПО університету підвищення кваліфікації на різних кафедрах пройшли 42 викладачі навчальних закладів, які входять до складу навчально-науково-виробничого комплексу ІФНТУНГ.

При цьому слід вказати на тривале і очевидне падіння обсягів підвищення кваліфікації фахівців загалом (286 → 274) і персоналу галузевих підприємств зокрема (226 → 199) навіть порівняно з попереднім роком.

**Таблиця 8.1 - Обсяги підвищення кваліфікації слухачів інституту післядипломної освіти у 2006-2013 роках**

	Обсяги, чол.							
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Всього:	459	375	391	332	304	445	286	274
в т. ч. для нафтогазової галузі України	413	347	331	199	198	339	226	199

Підвищення ж кваліфікації в розрізі кафедр університету за 2013 рік продемонстровано в таблиці 8.2.

**Таблиця 8.2 – Обсяги підвищення кваліфікації слухачів ІПО в розрізі випускних кафедр університету за 2013 р.**

№ з/п	Назва спеціальності	Обсяги, чол.
2	3	4
1	Газонафтопроводи і газонафтосховища	60
2	Видобування нафти і газу	16
3	Буріння	21
4	Облік і аудит	9



Продовження табл. 8.2

5	Менеджмент організацій	-
6	Програмне забезпечення автоматизованих систем	-
7	Обладнання нафтових і газових промислів	7
8	Економіка підприємства	9
9	Екологія та охорона навколишнього середовища	4
10	Електротехнічні системи електроспоживання	5
11	Геологія нафти і газу	3
12	Системи управління і автоматики	-
13	Метрологія та вимірювальна техніка	12
14	Геофізика	2
15	Геодезія	-
16	Автомобілі та автомобільне господарство	36
17	Автоматизоване управління технологічними процесами	15
18	Землеустрій та кадастр	-
19	Прилади і методи неруйнівного контролю	-
20	Фінанси	-
21	Охорона праці	10
	Всього	209

**Таблиця 8.3 - Обсяги підвищення кваліфікації слухачів інституту післядипломної освіти у 2013 році в розрізі окремих підприємств та компаній**

№ з/п	Підприємства та організації, що направляли своїх працівників на підвищення кваліфікації	Обсяги, осіб	
		2012	2013
1	2	3	4
1	ДК «Укргазвидобування»	22	-
2	ДК «Укртрансгаз»	120	102
3	ВАТ «Укрнафта»	25	70
4	НАК «Нафтогаз України» (апарат управління)	1	10
5	ДП «Прикарпатзахідтранс»	23	5

1	2	3	4
6	ПАТ «Чернігівгаз»	31	-
7	ПАТ «Укртранснафта»	-	12
8	«Техдіагаз»	1	-
9	ДП «Укрхімтрансміак»	6	-
10	Національна атомна енергогенеруюча компанія	5	-
11	ПАТ «Прикарпаттяобленерго»	7	-
12	Навчальні заклади, що входять до складу навчально-науково-виробничого комплексу ІФНТУНГ	42	75
	<b>Всього</b>	<b>286</b>	<b>274</b>

### Отримання другої вищої освіти

У 2013 році в ІФНТУНГ за угодами з підприємствами та організаціями, а також фізичними особами 306 осіб успішно виконали навчальний план, захистили дипломні проекти та роботи і отримали дипломи про другу вищу освіту.

Найбільша кількість фахівців здобули другу вищу освіту за спеціальностями: «Газонафтопроводи і газонафтоосховища» – 94 особи, «Буріння» – 35, «Видобування нафти і газу» - 30, «Економіка підприємства» – 25, «Електротехнічні системи» - 21, «Менеджмент організацій» – 18.

Динаміка обсягів перепідготовки фахівців кафедрами університету за період 2006-2013 років наведена у таблиці 8.4.

Здобуття другої вищої освіти в умовах реформування національної економіки продовжує залишатися важливим напрямком діяльності університету, який окрім соціального приносить хоча, починаючи з 2009 року, спостерігається певна тенденція зменшення загальної кількості осіб, які отримали дипломи.

До основних тенденцій у динаміці обсягів перепідготовки спеціалістів впродовж кількох останніх років слід віднести стабілізацію попиту та обсягів на основні технічні спеціальності нафтогазового спрямування, а також деяке скорочення попиту та обсягів перепідготовки за економічними спеціальностями.

**Таблиця 8.4 – Обсяги перепідготовки слухачів в інституті післядипломної освіти у 2006-2012 роках**

№ з/п	Назва спеціальності	Обсяги, чол.							
		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
1	Газонафтопроводи і газонафтоосховища	93	97	80	67	59	58	80	94
2	Видобування нафти і газу	40	52	57	32	38	38	34	30
3	Буріння	13	17	34	38	31	37	27	35
4	Морські нафтогазові технології	–	–	–	–	–	–	–	6
5	Облік і аудит	44	37	32	52	34	29	27	15
6	Менеджмент організацій	25	39	51	56	55	45	20	18
7	Програмне забезпечення автоматизованих систем	15	6	6	10	7	10	9	2
8	Обладнання нафтових і газових промислів	9	12	13	13	13	6	8	12
9	Економіка підприємства	51	52	43	48	58	49	44	25
10	Екологія та охорона навколишнього середовища	9	4	-	9	9	-	9	6
11	Електротехнічні системи електроспоживання	9	4	8	9	10	13	12	21
12	Геологія нафти і газу	6	5	13	6	4	8	4	7
13	Системи управління і автоматики	-	-	3	-	8	-	-	-
14	Метрологія та вимірювальна техніка	3	5	6	8	3	6	7	10
15	Геофізика	5	6	6	4	2	13	4	6
16	Геодезія	-	2	-	9	15	12	5	3
17	Автомобілі та автомобільне господарство	-	-	-	-	2	5	3	4
18	Автоматизоване управління технологічними процесами	-	-	-	-	1	5	1	7
19	Землеустрій та кадастр	-	-	-	-	4	14	9	6
20	Прилади і методи неруйнівного контролю	-	-	-	-	-	2	-	-
21	Фінанси	-	-	-	-	-	-	22	10
<b>22</b>	<b>Всього</b>	<b>322</b>	<b>338</b>	<b>352</b>	<b>361</b>	<b>353</b>	<b>350</b>	<b>325</b>	<b>322</b>

## Підвищення кваліфікації за міжнародними стандартами та міжнародна сертифікація

У 2013 році в університеті продовжували сертифікувати за міжнародними стандартами персонал нафтогазової галузі, включаючи розробку навчальних програм, тестових та іспитових завдань, професійно-кваліфікаційних характеристик персоналу для різних виробничих секторів нафтогазового комплексу.

Основні показники роботи за цим напрямком приведені в таблиці 8.5.

**Таблиця 8.5 - Обсяги підвищення кваліфікації та сертифікації спеціалістів-буровиків в Міжнародному тренажерному буровому центрі ІФНТУНГ (за стандартами IWCF) у 2013 р.**

№ п/п	Назва підприємства - замовника	Кількість слухачів
1	ПАТ «Укрнафта»	14
2	Приватне бур. Підприємство «Технікс»	3
3	ДП «Лікво» НАК «Нафтогаз»	2
4	ДП «НьютекЮкрейн»	3
5	ТОВ «Кадоган Україна»	4
6	ТОВ «Сайпем Україна»	4
7	СП «Полтавська газонафтова компанія»	5
8	ТОВ «ДІАМЕНТ»	2
9	Приватні особи	10
10	Фахівці з буріння (Казахстан)	16
11	АО «Лотос Геонафта» (Литва)	3
<b>Всього:</b>		<b>66</b>

У 2013 році спостерігалось загальне падіння кількісних показників роботи ПО як за чисельністю слухачів, які отримали дипломи про другу вищу освіту, так і за числом працівників (в т. ч. галузі), які прослухали запропоновані кафедрами Програми підвищення кваліфікації та отримали відповідні свідоцтва.

Незаперечними лідерами процесу як перепідготовки, так і підвищення кваліфікації є кафедри транспорту і зберігання нафти і газу (проф. Середюк М. Д.) та спорудження та ремонту газонафтопроводів і газонафтосховищ (проф. В.Я.Грудз).

Слід звернути увагу на незадовільне використання значного потенціалу надання освітніх послуг з перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників га-

лузі кафедрами управлінсько-економічного спрямування, а також ряду інших технічних спеціальностей.

В зв'язку з цим, керівництву і колективу ІПО, завідувачам випускних кафедр університету в наступному календарному році слід активізувати роботу з нарощення залучення слухачів на Програми підвищення кваліфікації через урізноманітнення переліку і пропозицій навчальних послуг з використанням інноваційних навчальних технологій ( в т. ч. екстернатури, індивідуального та дистанційного навчання, семінарів, тренінгів, магістерських програм).

Підвищення кваліфікації викладачів університету здійснюється відповідно до Перспективного плану, в основу якого покладено формування професійних компетентностей в педагогічній, науково-дослідницькій, організаційно-управлінській діяльності за різноманітними формами навчання. Форми навчання визначаються кафедрами з урахуванням їх напрямів діяльності: стажування, ФПК, Центр педагогічної майстерності, наради-семінари та інші.

Так, за звітний період підвищили свій професійний рівень 92 особи. З них: на ФПК – 8 осіб; шляхом стажування – 84 особи, із них 64 викладачі в Центрі педагогічної майстерності, а 20 на виробництві та у провідних вищих навчальних закладах України таких як Київський національний університет ім. Т. Г. Шевченка, національний університет «Львівська політехніка», Чернівецький національний університет ім. Ю. Федьковича, Державна екологічна академія післядипломної освіти (м. Київ), «Прикарпатський національний університет ім. В. Стефаника тощо.

Крім того, з року в рік збільшується кількість викладачів та науковців, які підвищують кваліфікацію в закордонних навчальних закладах та науково-лабораторних центрах (див. розділи 1 та 3).

## **9 Захист інформації, що складає державну, службову та комерційну таємницю відповідно до Законів України “Про державну таємницю”, “Про інформацію”**

Захист відомостей, що є державною, службовою, комерційною і конфіденційною таємницею в університеті здійснювався згідно з Законами України “Про державну таємницю” , “Про інформацію”.

Відділеними службами університету дотримуються режиму секретності та неконтрольованого доступу іноземців до інформації закритого змісту при здійсненні

міжнародного співробітництва, прийому іноземних делегацій, окремих громадян та навчання іноземних студентів в університеті та у своїй роботі керуються постановою Кабінету Міністрів України від 19.07.2006 року № 1000.

Всі зустрічі з іноземними делегаціями, окремими особами проводить ректор або відповідний проректор. Для участі у прийомах запрошуються безпосередні виконавці, керівники структурних підрозділів за інтересом, складаються програми прийому, які направляються в Управління Служби безпеки України в Івано-Франківській області.

В складі кафедри військової підготовки є режимно-таємний підрозділ, на який покладено функції забезпечення охорони державної таємниці, ведення таємного діловодства, здійснення забезпечення режиму секретності і постійний контроль за їх дотриманням на кафедрі. Підрозділ забезпечений приміщенням, що відповідає вимогам Постанови Кабінету Міністрів України від 02.10.2000 р. №15-61-12.

## **10 Дотримання законодавства, вживання заходів щодо вдосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни**

У звітному періоді ректором при управлінні університетом здійснювалась фінансово-господарська діяльність відповідно до чинного законодавства України з врахуванням його змін і доповнень, в тому числі Закону України “Про вищу освіту”.

Усі накази і розпорядження ректора, в тому числі і ті, згідно з якими працівники університету та студенти притягаються до дисциплінарної відповідальності, в обов’язковому порядку вивчаються провідними юрисконсультами університету на предмет відповідності чинному законодавству. При накладенні на працівників дисциплінарних стягнень усі документи ретельно розглядаються та готуються юридичні висновки про наявність чи відсутність в діях працівників складу дисциплінарного проступку. Притягнуті до дисциплінарної відповідальності працівники своєчасно ознайомлювались з такими наказами і на які, оскаржень в судовому порядку не було. Провідними юрисконсультами також візуються різні договори, посадові та робочі інструкції, інструкції з охорони праці і техніки безпеки, інші документи, що можуть мати правові наслідки. В університеті діє Комітет конкурсних торгів для забезпечення раціонального та ефективного використання держав-

них коштів та Комісія щодо проведення конкурсу на право оренди державного майна для забезпечення підвищення ефективності використання державного майна шляхом передачі його в оренду фізичним та юридичним особам.

В 2013 році фактів поновлень на роботі працівників за рішенням суду, звільнених з ініціативи університету, не було. Звільнення, які мали місце проводились в строгій відповідності з вимогами чинного трудового законодавства та іншими нормативно-правовими актами України. Судові справи (житлові, господарські), які знаходились на розгляді в судах і за результатами яких прийняті рішення, були на користь університету. Провідними юрисконсультами надаються працівникам та особам, які навчаються в університеті, безкоштовні консультації з різних юридичних питань, зокрема в цивільних, господарських, сімейних, цивільно-процесуальних, трудових, адміністративних взаємовідносин, а також щодо навчання, побуту і дозвілля студентів, розподілу та направлення їх на роботу.

В поточному році проводився моніторинг щодо недопущення заборгованості за житлово-комунальні послуги, а також по орендній платі. Випадків необґрунтованих претензійних звернень, позовів або стягнення коштів з університету згідно позовних вимог за рішеннями господарських або загальних судів не було.

Працівники і студенти притягаються до дисциплінарної відповідальності згідно з вимогами чинного законодавства України. За звітний період на 7 працівників та на 30 студентів університету накладені дисциплінарні стягнення у вигляді доган. У 2013 р. не було випадків притягнення працівників університету до кримінальної та/або адміністративної відповідальності.

### **11 Вживання заходів щодо створення в кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці умов праці відповідно до вимог законодавства, а також додержання прав працівників, гарантованих законодавством про працю**

На виконання програми соціального розвитку університету та забезпечення належної роботи навчального процесу в 2013 році, господарським комплексом університету було придбано необхідні матеріали для ремонту аудиторій, кафедр, гуртожитків, спортивного комплексу, управління студентського харчування.

В 2013 році на ремонт навчальних корпусів і гуртожитків університету було використано коштів на загальну суму 2348.343 тис. грн. З них на ремонт навчальних корпусів використано 1910, 603 тис.грн. і 437, 740 тис.грн. на ремонт гуртожитків.

Ремонт навчальних корпусів і гуртожитків проводився як підрядним так і господарським способами.

Підрядним способом використано коштів на суму 457, 350 тис. грн., в т ч. на ремонт гуртожитків 320, 976 тис. грн. та 136, 374 тис.грн. на ремонт навчальних корпусів.

Господарським способом на суму 1890, 993 тис. грн., в т. ч. на ремонт гуртожитків 116, 764 тис. грн. та 1774, 229 тис. грн. на ремонт навчальних корпусів.

Ремонтно-будівельні роботи проводились будівельними організаціями, які мають ліцензію на проведення ремонтно-будівельних робіт.

Підрядними організаціями виконано такі роботи:

– головному корпусі проведено: заміну вікон та дверей актового залу на металопластикові на загальну суму 19, 529 тис. грн.; в ауд.0310 заміну вікон на металопластикові на суму 5, 563 тис. грн.;

– в навчальному корпусі №5 проведено заміну вікон на металопластикові в лабораторіях 5312, 5405, 5501а на загальну суму 19, 902 тис. грн.;

– спорткомплексі університету здійснено: заміну вікон та дверей на металопластикові на суму 31, 195 тис. грн.; монтаж системи блискавкозахисту переходу на спортивному комплексі на суму 6, 361 тис. грн.; роботи з вогнезахисту конструкцій даху котельні – на суму 32, 875 тис. грн; монтаж системи автоматичної протипожежної сигналізації котельні - на суму 9, 150тис, грн.

– лабораторно-аналітичному корпусі Дністровського інженерно-екологічного навчально-наукового виробничого протипаводкового полігону с. Маріямпіль Галицького району проведено ремонт приміщень та благоустрій території на загальну суму 11, 799 тис. грн.;

– в гуртожитку № 7 на секціях №32, 30, 28, 26, 24 проведено: ремонт приміщень на суму 212, 227 тис.грн; заміну вікон та дверей на металопластикові на суму 18, 772 тис.;

– в гуртожитку № 6 здійснено ремонт душових на суму 89, 977 тис. грн.

Господарським способом здійснені роботи:

– з ремонту актового залу на суму 439, 673 тис. грн.;

– проведено благоустрій території перед головним навчальним корпусом на суму 383, 375 тис. грн.;



- з влаштування дахової котельні спорткомплексу - на суму 294, 894 тис. грн.
- з ремонту аудиторій, лабораторій та місць загального користування навчальних корпусів на суму 252, 386 тис. грн.;
- з ремонту житлових кімнат, коридорів в гуртожитку № 4 на суму 17,482 тис. грн.;
- з ремонту коридорів, кухонь, санвузлів в гуртожитку № 5 на 2 - 5 поверхах на суму 21, 022 тис. грн..

**12 Виконання показників ефективності використання державного майна та його збереження і раціонального використання бюджетних коштів, а також показників майнового стану навчального закладу, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 19 березня 1993 року № 203**

З метою ефективного використання державного майна у відповідності до його цільового призначення в університеті укладені угоди повної матеріальної відповідальності з матеріально-відповідальними особами по кафедрах, підрозділах. Все майно знаходиться на зберіганні у матеріально-відповідальних осіб. При звільненні матеріально-відповідального працівника проводиться повна інвентаризація та передача матеріальних цінностей від одного до іншого.

Відповідно Закону «Про бухгалтерський облік і фінансову звітність» від 16 липня 1999р. № 996 ст.10 «Інвентаризація активів і зобов'язань» річною інвентаризацією перевіряється фактична наявність та умови збереження матеріальних цінностей. Відчуження майна та землі не відбувалось. Для виконання статутної діяльності в освітній та науковій сферах університет здійснює фінансово-господарську діяльність, використовуючи майно (будинки, споруди, технологічне обладнання, транспортні засоби, зв'язок і т. ін.) та кошти, передані йому в оперативне управління і постійне користування Міністерством освіти і науки України.

Показники майнового стану університету:

Необоротні активи університету на 01.01.2014 року складають:

- основні фонди – 168,1 млн. грн.,
- залишкова вартість – 100,4 млн. грн.,
- знос – 67,7 млн. грн.,
- нематеріальні активи – 0,12 млн. грн., інші необоротні активи – 8,2 млн.грн.

Оборотні активи університету станом на 01.01.2013 р. становили 18.6 млн. грн., на кінець звітного періоду 16,5 млн. грн.

За звітний період було придбано основних засобів за рахунок спецкоштів – 469,3 тис. грн., в т.ч. спонсорської допомоги – 28,5 тис. грн., в т.ч. навчальної літератури 18,6 тис. грн, списання морально зношених – 478,8 тис. грн.

Отримано спонсорської допомоги 365 тис. грн.

Дебіторська заборгованість за навчання студентів на 01.01.2014 р. становить 511 тис. грн. та за проживання в гуртожитках 64,4 тис. грн. Кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги станом на 01.01.2014 р. 1814,0 тис. грн.

Позиками та кредитами банків для ведення фінансово-господарської діяльності навчальний заклад не користувався.

У 2013р. університет розміщував тимчасово вільні кошти на депозитних рахунках в ПАТ “Фінансова ініціатива” та отримав 205,0 тис. грн. відсотків .

### **13 Своєчасність розрахунків з підприємствами, установами та організаціями, банками та іншими організаціями**

Для забезпечення установи необхідними товарно-матеріальними цінностями, продуктами харчування, своєчасним отриманням послуг в тому числі комунальних, проведення ремонтів обладнання та будівель відповідними службами університету протягом року укладались відповідні договори.

У 2013 року університетом було проведено 4 тендера для забезпечення безперебійного постачання тепла, води, газу та електроенергії.

Юридичні та фінансові зобов'язання бухгалтерією своєчасно реєструвались в ГУДКСУ в Івано-Франківській обл.

Проте, через несвоєчасну оплату казначейською службою платіжних доручень, за звітний період університет мав кредиторську заборгованість в тому числі прострочену . Станом на 01.01.2013р вона становила 1,6 млн.грн., протягом року заборгованість то зменшувалась то збільшувалась і на 13.12.2013 р. зросла до 1,814 млн. грн.

## **14 Цільове та ефективне використання коштів загального та спеціального фонду державного бюджету**

Порядок використання бюджетних коштів містить цілі та напрямки їх використання. Цільове використання коштів в бюджетному процесі передбачене бюджетними програмами та їх паспортами. Кожна програма містить коди економічної класифікації видатків, за котрими і проводяться видатки через ГУДКСУ. Завдання бухгалтерської служби проводити видатки за кожною програмою зокрема в розрізі кодів економічної класифікації з дотриманням вимог Постанов КМУ та Казначейської служби.

Фінансування університету проводиться на нормативній основі за рахунок коштів загального та спеціального фондів за КПК 2201040, 2201160, 2201210, 2201250.

Доходи загального фонду за 2013р. за КПК 2201160 становлять 74,3 млн. грн., що на 2,0 млн. грн. більше порівняно з 2012 р.

На кінець року кошти загального фонду освоєні повністю.

Доходи спеціального фонду КПК 2201160 отримано в сумі 52634,5 тис. грн., КПК 2201040 передбачено по кошторису 1700,0 тис. грн. фактично надійшло коштів-2049,7 тис. грн.

Сумарні видатки на комунальні послуги по університету за 2013 р. становлять 7084 тис. грн., що є 6,1% загальних витрат.

Отримано спонсорської допомоги 365,6 тис. грн. та відсотки за депозитом -205,9 тис. грн.

## **15 Своєчасне і повне внесення платежів до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду, виконання кошторисів доходів та видатків навчального закладу, недопущення заборгованості заробітної плати, за спожиті енергоносії і комунальні послуги та дотримання споживання їх у межах доведених лімітів**

За 2013 рік університет оплатив до бюджетів різних рівнів такі суми:

- податок з доходів громадян – 8635,1 тис. грн.;
- єдиний соціальний внесок – 22762,2 тис. грн.;
- податок на додану вартість – 1309,7 тис. грн.;
- екологічний податок (котельня) – 0,4 тис. грн.;

- земельний податок (ореновані та гуртожитки) – 9,2 тис. грн.;
- оренда землі –18,1 тис. грн.;
- рентна плата за нафту – 50,9 тис. грн.

Податки оплачувались в бюджет в повному об'ємі та у встановлені терміни.

Єдиний внесок до пенсійного фонду а з вересня 2013 р в ДПІ, податок з доходів громадян сплачувався 2 рази в місяць в день виплати авансу та зарплати в половині та кінці календарного місяця.

Розрахунок за спожиті енергоносії, воду, газ проводився на підставі актів виконаних робіт, в котрих відображені показники фактичного споживання.

Оплата проводилась щомісяця за надані комунальні послуги в поточному місяці.

Заборгованість на 15.12.2013 р. за комунальні послуги та по заробітній платі перед працівниками відсутня.

Університет є платником податку на додану вартість екологічного податку, земельного в частині орендованих площ та землі бази відпочинку «Нафтовик». Також університет платив збір за використання водних ресурсів, плату за оренду землі, рентну плату за видобуту нафту на свердловині за спеціальним дозволом на користування надрами – геологічне вивчення, в тому числі дослідно-промислова розробка.

## **16 Дотримання встановленого законодавством порядку обслуговування і використання бюджетних коштів, укладення договорів оренди нерухомого майна, закріпленого за навчальним закладом на праві оперативного управління та своєчасність розрахунку за ними**

Університетом передано в оренду площі які не належать до аудиторного фонду. Всі договори укладені орендаторами університету з ФДМ України в Івано-Франківській області відповідно до Закону України « Про оренду державного та комунального майна» та з дозволу Міністерства освіти і науки України.

Загальна кількість орендарів, з якими укладено договори – 12.

1. Загальна площа приміщень навчального закладу – 114500 м. кв.
2. Загальна площа оренди станом на 01.12.2013.р- 211,6 м. кв. (що становить 0,2% від загальної площі).

3. З метою забезпечення необхідними товарами для навчально-освітніх цілей, покращення якості обслуговування студентів та співробітників в Івано-Франківському національному технічному університеті надано в оренду площі для розміщення таких об'єктів :

- торговельних апаратів відпуску продовольчих товарів – 8;
- торгової точки з продажу канцтоварів – 2;
- майстерні для виготовленню ключів та замків – 1;
- продовольчого магазину та кафе – 2;
- терміналів поповнення рахунків – 5;
- пункт експлуатації побутових пральних машин – 2;
- антенно-фідерних пристроїв та базових станцій мобільного зв'язку – 2.

За звітний період університет одержав кошти від орендної плати в сумі 115447 грн., відшкодовано витрат орендарями за комунальні послуги – 152189 грн., а ПДВ – 62191 грн.

### **17 Вживання заходів до запобігання проявам корупції та хабарництва в університеті**

На виконання Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції» та інших нормативно-правових актів з питань антикорупційного спрямування, ректоратом університету постійно проводиться робота щодо боротьби з корупцією та хабарництвом в університеті, зокрема здійснюються такі заходи:

- ректор і проректори зустрічаються зі студентами та працівниками університету з метою проведення роз'яснювальної роботи щодо запобігання та протидії корупції;

- звертається увага на підвищення ролі і відповідальності посадових осіб університету в частині ретельної перевірки відомостей щодо кандидатів на заміщення вакантних посад, з метою недопущення прийому на роботу осіб, які звільнені з посад за вчинення корупційних діянь або скоєння злочинів;

- проводиться перевірка та аналіз повідомлень громадян щодо випадків зловживань в університеті;

- постійно функціонує телефон довіри і поштова скринька для скарг та/або пропозицій;

- забезпечується прозорість вступної кампанії шляхом профілактичної роботи серед випускників середніх навчальних закладів, висвітлення її у засобах масової

інформації та на спеціальних стендах, доступних широкій громадськості;

- надається на запити юридичних і фізичних осіб своєчасно та повному обсязі інформація відповідно до чинного законодавства України;

- посилена відповідальність керівників структурних підрозділів університету за дотримання вимог при проведенні навчальних занять, практики, семестрових і державних екзаменів та виконанні курсових і дипломних робіт (проектів) тощо;

- посилений контроль за виконанням договорів оренди щодо ефективного використання державного майна.

Для запобігання та протидії корупції ректоратом, деканатами і завідувачами кафедрами проводиться систематичний контроль за поточним і семестровим оцінюванням знань студентів, усунуто суб'єктивізм з боку викладача при складанні студентами екзаменів шляхом використання комп'ютерних технологій завдяки розробці банків тестових завдань з різних дисциплін.

З метою підвищення ефективності здійснення заходів і проведення системної роботи з питань запобігання та протидії корупції, в університеті наказом ректора від 18 грудня 2013 р. № 142 створено підрозділ до складу якого входять працівники юридичної служби, відділу кадрів, бухгалтерії і викладачі.

**18 Складання в установленому порядку річного кошторису доходів і видатків навчального закладу та подачу його на затвердження до Міністерства, а також своєчасне подання фінансової та статичної звітності, необхідної інформації про майновий стан навчального закладу**

Бухгалтерсько-фінансові служби університету відповідно до Бюджетного кодексу України, Закону України « Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні » , наказів Державного казначейства України дотримувалися єдиних вимог до складання фінансової та бюджетної звітності, кошторису доходів і видатків університету на 2013 рік та змін до нього.

В ГУДКСУ в Івано-Франківській області надавалися щомісячні звіти щодо дебіторської та кредиторської заборгованості та квартальні звіти про надходження та цільове використання коштів загального фонду, спецфонду, спонсорської допомоги.

Інформація про майновий стан навчального закладу, всі фінансові, податкові, бухгалтерські та статистичні звіти подавалися у відповідні органи у терміни,

встановлені законодавством. Планові показники фінансової діяльності та звіти про їх виконання також вчасно подаються до Міністерства освіти і науки України, яке неодноразово відзначало подяками керівництво університету та його підрозділи за високий рівень бухгалтерської та планово-фінансової роботи.

Університет розпоряджається коштами відповідно до кошторису та змін до нього, які затверджуються у Міністерстві освіти і науки України у визначені терміни.

## **19 Виконання інших видів робіт організаційного та наукового характеру**

Протягом звітнього року в університеті продовжувалося виконання розпочатої у попередні роки системної роботи з питань розроблення та реалізації інноваційних проектів з енергозбереження та підвищення енергоефективності. В умовах Прикарпаття були обрані такі технологічні заходи:

- створення системи теплопостачання з використанням газових мінікотелень;
- використання відновлювальних джерел енергії, зокрема сонячної;
- застосування теплових насосів;
- використання технології теплоакumuлюючого нагрівання;
- використання геотермальної енергії;
- використання енергії вітру.

З метою розв'язання зазначеної задачі в університеті реалізуються навчально-наукові полігони. Так, у 2013 році створено науково-дослідний полігон для використання сонячної енергії для теплопостачання приміщень спортивного комплексу та гарячого водопостачання і нагрівання води в плавальному басейні у складі дахової мінікотельні потужністю 800 кВт, сонячної теплової станції на основі системи сонячних колекторів потужністю 100 кВт та теплового насоса потужністю 100 кВт.

Необхідність реалізації даного проекту була зумовлена великими фінансовими витратами за теплопостачання спортзалів та плавального басейну спортивного комплексу. Наприклад, за 2012 рік ці витрати склали 1,136 млн. грн.

Сонячна тепла станція вартістю 695 тис. грн. споруджена за спонсорські кошти. За тарифа постачання теплоти 871,63 грн. за 1 Гкал протягом року університет зекономить 108976 грн., що рівноцінно заміні 23 тис. кубометрів природного газу.

Загальна економія коштів у результаті введення в експлуатацію даного комплексного проекту становить близько 400 тис. грн., а термін його окупності менший п'яти років.

Виконані вченими університету дослідження підтверджують економічну доцільність поєднання в системі енергопостачання технологій з використанням різних альтернативних джерел енергії.

**Ректор**

**Є.І. Крижанівський**