



Vivat Academia!
Vivant professores!
Разом до Європейського
дослідницького
нафтогазового університету

ПРОГРАМА

претендента на посаду ректора
Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу
професора, доктора фізико-математичних наук,
почесного розвідника надр України,
дійсного члена міжнародних професійних організацій SEG, EAGE, AAPG, УНГА
Петровського Олександра Павловича

Що ми маємо?

За останні 24 роки управління університетом адміністрація спрямовувала свої зусилля на встановлення та підтримання особистої необмеженої влади, що призвело до витіснення із університету всіх фахівців, які мали відмінні думки, щодо поточної роботи та напрямків розвитку університету. В результаті такої політики на даний час адміністрація університету представлена фахівцями виключно інженерних і економічних спеціальностей. В управлінні університету немає фахівців, пов'язаних із напрямками роботи нафтогазової галузі таких, як геологи, геофізики, буровики, розробники, спеціалісти з транспорту і зберігання нафти і газу. Це призвело до того, що на теперішній час в університеті фактично знищення нафтогазова наука і освіта.

Наукові здобутки університету останніх часів концентруються навколо суміжних спеціальностей безпосередньо не пов'язаних із діяльністю нафтогазового комплексу – загально інженерні та економічні дослідження, міжнародні освітні гранти спрямовані на розвиток міжвузівського співробітництва, участь у соціально-екологічних програмах розвитку Івано-Франківської області та Західного регіону України. При цьому практично відсутні нові наукові розробки у базових напрямках діяльності університету – нафтогазових спеціальностях. Склалась ситуація, коли нафтогазові підприємства України не звертаються за науковими послугами до університету, тому що не бачать ні розуміння з боку адміністрації університету, ні необхідного наукового обладнання, ні умов для їх виконання.

Сьогодні ще є острівці нафтогазової науки на окремих кафедрах університету, які тримаються здебільшого на «старих» кадрах, які ще в минулому сторіччі

займалися реальними науковими дослідженнями, пов'язаними із пошуками, розвідкою, бурінням, видобутком, транспортуванням та збереженням нафти і газу, як в Україні, так і на території всього бувшого Радянського Союзу, та захищали наукові дисертації, як результат проведених ними досліджень на противагу до багатьох сьгоднішніх науковців, дослідження яких представляють собою або перевикладення своїх старих наукових результатів, або переклад і компіляцію чужих думок і ідей, в першу чергу із російськомовних джерел.

Нафтогазова освіта хоча і не в повному обсязі, але ще існує завдяки все тим же «старим» кадрам, які ще до приходу нинішньої адміністрації створили вищу нафтогазову школу Івано-Франківського інституту нафти і газу. В той час коли Київський національний університет розширяє підготовку фахівців з нафтогазової геології і геофізики і на самих високих нарадах і наукових конференціях заявляє, що вони готові забезпечити підготовку магістрів по цих спеціальностях для всієї України, в Університеті нафти і газу вже сьогодні відбулося фактичне руйнування геолого-геофізичної освіти і науки через штучне роздроблення кафедри геології та руйнування кафедри польової нафтогазової геофізики та підтримку керівників структурних підрозділів далеких як від нафтогазової освіти, так і науки. Це саме стосується і інших інститутів нафтогазового спрямування і не тільки.

Таким чином, існуюча система управління університетом крім як гаслами не сприяє зміні цієї ситуації до кращого і веде до неминучої повної руйнації нафтогазової освіти і науки та в найближчий час де-факто, а пізніше де-юре втрати статусу «університету нафти і газу».

Що треба зробити в першу чергу?

Для того, щоби зупинити руйнування нафтогазової освіти і науки, зберегти університет і вивести його на світовий дослідницький та навчальний рівень в університеті необхідно провести невідкладні реформи:

1. Відсторонити від управління керівництво університету, яке на протязі 24 років зневажало і руйнувало розвиток нафтогазової освіти і науки в Івано-Франківському національному технічному університеті нафти і газу.
2. Запровадити в університеті прозоре управління і використання фінансових ресурсів університету, включаючи створені при університеті громадські організації «Асоціація випускників ІФНТУНГ», благодійного фонду «Мій університет».
3. Забезпечити фінансову та матеріально-технічну базу для залучення всіх працівників університету до участі не тільки у формуванні доходної частини бюджету університету, але і до прозорого розподілу і

використання отриманих фінансових ресурсів. Для цього необхідно запровадити в університеті систему «Річного бюджетування», яка передбачає на кожен навчальний рік доведення кожній кафедрі і інституту завдань та річного бюджету на виконання цих завдань, який включає всі доходи і видатки: – заробітну плату та преміальний фонд, податки, витрати на ремонт приміщень та обладнання, переоснащення аудиторій і лабораторій, ремонт та придбання нового обладнання і матеріалів, оплату участі у міжнародних професійних спілках, придбання спеціалізованої іноземної літератури, участь в роботі міжнародних науково-технічних конференцій і виставок та інших дозволених витрат згідно із законом України «Про вищу освіту». Відповідальність за використання бюджету структурного підрозділу несе керівник підрозділу – завідувач кафедри та директор інституту. Стимулювання оплати праці визначається завідувачем кафедри у відповідності до задач і пріоритетів поставлених перед кафедрою, інститутом і університетом в цілому. Такі завдання і пріоритети повинні щорічно і на п'ятирічну перспективу визначаються Радою університету. Порядок матеріального стимулювання працівників кафедри повинен визначатися «Типовим положенням про преміювання працівників кафедри», яке щорічно корегується в залежності від задач і пріоритетів, поставлених перед кафедрою, інститутом і університетом в цілому.

4. Скасувати діюче положення про преміювання працівників університету, як таке, що не відповідає задачам розбудови нафтогазового дослідницького університету, містить в собі корупційні складові і націлене на матеріальне стимулювання в першу чергу адміністрації університету та незначної частини працівників.
5. Розробити нове положення про преміювання працівників університету, яке буде враховувати всіх працівників університету, без винятків, в залежності від фінансових результатів діяльності університету, та з врахуванням внеску кожного структурного підрозділу і кожного працівника у формування цих фінансових результатів.
6. Ліквідувати багаторазовий розрив в оплаті праці між працівниками кафедр та адміністрацією інститутів та університету у відповідності до закону України про «Вищу освіту».
7. Запровадити збалансоване навантаження на одного викладача по кожній кафедрі університету і, у відповідності до закону України «Про вищу освіту» вже у навчальному семестрі 2017-2018 років встановити навчальне навантаження на одну ставку науково-педагогічного працівника не більше 600 годин та не менше 350 годин в залежності від наукового ступеня,

вченого звання, займаної посади та завдань, які стоять перед кафедрою, інститутом та університетом.

8. Для забезпечення реалізації завдань та статутних цілей університету створити дорадчі органи при ректорі університету:
 - раду завідувачів кафедр і інститутів;
 - раду керівників наукових шкіл;
 - раду керівників науково-дослідних та дослідно-конструкторських робіт, які виконуються науково-педагогічними та науковими працівниками університету.
9. Привести програми підготовки студентів всіх спеціальностей у відповідність до програм провідних світових університетів.

Що ми отримаємо?

Виконавши вказані першочергові завдання в Івано-Франківському національному технічному університеті нафти і газу вперше за останні 24 роки будуть створені умови для докорінних змін, які дозволять:

- залучити весь колектив університету до реалізації статутних завдань університету та перетворити його на справжній національний дослідницький університет;
- через поєднання освіти, науки та інновацій забезпечити проривний розвиток України в галузях, пов'язаних із нафтогазовим комплексом, включаючи пошуки, розвідку, буріння, видобування, транспортування та зберігання нафти і газу, а також енергетику, економіку та управління, інформаційні технології, державне управління, архітектуру, будівництво та туризм, дослідженням екологічного та соціального стану середовища та суспільства та інженерно механічних досліджень;
- інтегруватися у світовий освітньо-науковий простір та отримати визнані в Україні і світі наукові здобутки;
- створити сучасні соціально-економічні, фахові та побутові умови для навчання студентів, аспірантів та докторантів, які в результаті стануть конкурентоспроможними на світовому ринку праці;
- забезпечити достойний соціально-економічний розвиток як самого університету, так і всіх його працівників.

**Всі разом ми зможемо змінити світ і наш університет,
для цього у нас є бажання, знання та досвід,
а зараз з'явилися можливості!**