

ЗАТВЕРДЖЕНО

Звітно-виборна конференція

ППО ІФНТУНГ

29.03.2013 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про первинну профспілкову організацію працівників Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу

1 Загальні положення

1.1 Первинна профспілкова організація є добровільним об'єднанням членів профспілки за місцем роботи або навчання, які, як правило, працюють на одному підприємстві, в установі, організації незалежно від форм власності і видів господарювання чи у фізичної особи, яка використовує найману працю, або навчаються в одному навчальному закладі (далі – на підприємстві, в установі, організації). Первинна профспілкова організація може утворюватися також членами профспілки, які не перебувають у трудових відносинах, а забезпечують себе роботою самостійно.

1.2 Первинна профспілкова організація створюється відповідно до Статуту профспілки при наявності не менше 3 осіб, які виявили бажання утворити первинну профспілкову організацію.

1.3 Рішення про створення первинної профспілкової організації приймається конференцією членів профспілки або осіб, які бажають утворити організацію. Одночасно приймається рішення про входження до певної профспілки.

Про прийняте рішення повідомляється виборному органу відповідної територіальної організації профспілки.

1.4 Рішення про включення первинної профспілкової організації до складу профспілки приймається виборним органом відповідної територіальної організації профспілки у місячний термін після надходження документів.

Одночасно з прийняттям рішення про входження первинної організації до складу профспілки приймається рішення про її включення до переліку організаційних ланок профспілки, а також до складу територіальної організації профспілки.

Первинній профспілковій організації видається копія рішення або витяг з нього про її належність до профспілки.

1.5 Первинна профспілкова організація повідомляє про свою належність до певної профспілки відповідний територіальний орган юстиції. Повідомлення про належність до профспілки первинна профспілкова організація надсилає також роботодавцю із зазначенням персонального складу об'єднаних нею працівників.

1.6 Первинна профспілкова організація керується у своїй діяльності Конституцією України, Законом України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, законодавством України, статутом профспілки, цим Положенням, рішеннями профспілкових органів.

1.7 Первинна профспілкова організація:

1.7.1 Незалежна у своїй діяльності від роботодавців, органів державної влади й місцевого самоврядування, політичних партій, інших громадських організацій, їм не підзвітна та не підконтрольна.

1.7.2 Будує відносини з роботодавцями, органами державної влади й місцевого самоврядування, політичними партіями, іншими громадськими організаціями на основі принципів соціального партнерства, самостійності, взаєморозуміння, дотримання норм законодавства та договорів.

1.8 Первинна профспілкова організація самостійно організовує свою роботу, з метою представництва й захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки визначає напрями своєї діяльності, виходячи з повноважень, передбачених законодавством України, статутних завдань профспілки, рішень вищих за підпорядкуванням профспілкових органів.

У питаннях колективних інтересів первинна профспілкова організація здійснює представництво та захист інтересів працівників університету незалежно від їх членства в профспілці.

У питаннях індивідуальних прав та інтересів своїх членів профспілки первинна профспілкова організація здійснює представництво й захист у порядку, передбаченому законодавством і Статутом профспілки.

1.9 У первинній профспілковій організації за рішенням профспілкового комітету можуть створюватися профспілкові організації, профспілкові групи тощо. Їх функції та повноваження, якщо вони не передбачаються Статутом профспілки, затверджуються профспілковим комітетом.

1.10 Виборний профспілковий орган ППО затверджує Положення про ППО відповідно до Статутних норм.

2 Органи первинної профспілкової організації

2.1 Найвищим органом первинної профспілкової організації є *профспілкова конференція*, періодичність проведення якої встановлюється Статутом профспілки, але не члени профспілки сповіщаються не пізніш як за 10 днів до встановленого терміну, якщо інше не передбачено Статутом профспілки.

2.2 Профспілкова конференція скликаються профспілковим комітетом за своєю ініціативою чи на вимогу більш як третини членів профспілки, які перебувають на обліку в первинній профспілковій організації, або за пропозицією вищого за рівнем органу профспілки.

2.3 Норма представництва та порядок обрання делегатів на профспілкову конференцію визначаються профспілковим комітетом відповідно до норм Статуту профспілки.

2.4 Профспілкова конференція вважається правомочною, якщо в її роботі беруть участь не менше 2/3 делегатів при умові, що інше не передбачено Статутом профспілки.

2.5 Рішення профспілкової конференції приймаються більшістю голосів членів профспілки, делегатів конференції, присутніх на конференції, при наявності кворуму, а з окремих питань, визначених Статутом профспілки, – не менш як 2/3 голосів членів профспілки, делегатів конференції.

Форму голосування (відкрите, таємне) визначає конференція.

2.6 Звітно-виборна конференція проводяться з періодичністю, визначеною Статутом профспілки.

У терміни, встановлені первинною профспілковою організацією або вищим керівним профспілковим органом, можуть проводитись звітні конференції.

2.7 На профспілкових конференціях для ведення поточної роботи обираються:

2.7.1 У профспілковій групі – профгрупорг, його заступник (заступники).

2.7.2 У первинній профспілковій організації – профспілковий комітет і ревізійна комісія.

2.8 Терміни повноважень профгрупорга, профбюро, профспілкового комітету визначаються відповідно до норм Статуту профспілки профспілковою конференцією.

2.9 Відповідно до Статуту профспілки голова профкому, його заступники можуть обиратися профспілковою конференцією або профспілковим комітетом. Якщо Статутом профспілки порядку обрання керівників виборних органів не ви-

значено, то рішення з цього питання приймає профспілкова конференція.

2.10 Дострокові вибори профкому, голови профкому, його заступників, проводяться відповідно до підстав і порядку, визначених Статутом профспілки.

2.11 Профспілкова конференція:

2.11.1 Визначає пріоритетні напрями діяльності первинної профспілкової організації.

2.11.2 Приймає рішення про прийняття до профспілки нових членів та виключення з неї, якщо цих повноважень не передано профспілковій організації, профспілковій групі, профспілковому комітету.

2.11.3 Заслуховує і обговорює звіти профспілкового комітету і дає оцінку їхній роботі, звіти ревізійної комісії.

2.11.4 Обирає профспілковий комітет.

2.11.5 Обирає ревізійну комісію.

2.11.6 Обирає делегатів на конференцію (з'їзд) вищої за статусом організації профспілки згідно з нормами представництва та порядком, затвердженими відповідним профспілковим органом.

2.11.7 Обирає (делегує) представників до вищого профспілкового органу, якщо Статутом профспілки передбачено формування його за принципом прямого делегування.

2.11.8 Розглядає і затверджує бюджет первинної профспілкової організації.

2.11.9 Заслуховує звіти роботодавця, профспілкового комітету про виконання колективного договору, дотримання законодавства.

2.11.10 Приймає рішення про входження до певної профспілки, про припинення діяльності, ліквідацію первинної профспілкової організації.

2.11.11 Розглядає інші питання діяльності первинної профспілкової організації.

2.11.12 Може делегувати окремі свої повноваження профспілковому комітетові, профспілковим організаціям, профгрупам.

2.12 У період між профспілковими конференціями первинна профспілкова організація здійснює свої повноваження через обраний нею орган – профспілковий комітет (профком).

2.13 Засідання профкому, якщо інше не передбачено Статутом профспілки, проводяться в міру необхідності, але не рідше як один раз на квартал. Засідання вважається правомочним, якщо в ньому бере участь більше половини членів профкому.

2.14 Рішення профкому вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало більше половини членів профкому, присутніх на за сіданні, при наявності кворуму.

2.15 Ректор університету не може обиратись до складу профкому первинної профспілкової організації.

2.16 Для здійснення представництва й захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки профком:

2.16.1 Здійснює представництво й захист трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників у відносинах з роботодавцями, органами влади, місцевого самоврядування, в суді.

2.16.2 Організовує ведення колективних переговорів, укладає колективний договір і контролює його виконання.

З цією метою:

– збирає та узагальнює пропозиції членів профспілки, бере участь у підготовці проекту колективного договору або самостійно готує його, організовує обговорення проекту в усіх підрозділах університету;

– разом з роботодавцем на рівноправній основі створює комісію для ведення колективних переговорів, при необхідності – узгоджувальну комісію для врегулювання розбіжностей у ході переговорів, надає експертну, консультативну та іншу допомогу своїм представникам на переговорах;

– спільно з роботодавцем організовує проведення конференцій працівників університету для схвалення проекту колективного договору, за дорученням конференції укладає колективний договір і здійснює контроль за його виконанням;

– звітує про виконання колективного договору на конференції працівників університету;

– при порушенні роботодавцем умов колективного договору надсилає йому подання про усунення порушень. У разі відмови в усуненні цих порушень або недостигнення згоди у зазначений термін оскаржує неправомірні дії або бездіяльність посадових осіб до суду;

2.16.3 Разом з роботодавцем вирішує питання про запровадження, перегляд чи зміну норм праці.

2.16.4 Приймає рішення про вимогу до роботодавця розірвати трудовий договір (контракт) з ректором університету, якщо він порушує законодавство про працю, про охорону праці, ухиляється від участі в переговорах щодо укладання або зміни колективного договору, не виконує зобов'язань за колективним договором.

2.16.5 Дає згоду або не погоджується на розірвання трудового договору з працівником з ініціативи роботодавця у випадках і порядку, передбачених законодавством.

2.16.6 Бере участь у розробці заходів щодо попередження безробіття серед працівників університету, стимулювання створення нових робочих місць, професійної підготовки, перепідготовки й підвищення кваліфікації працівників; здійснює контроль за своєчасним наданням роботодавцем інформації про ліквідацію, реорганізацію підприємства, зміну форми власності або часткове призупинення виробництва, що тягнуть за собою скорочення чисельності або штату працівників, погіршення умов праці; проводить консультації з роботодавцем щодо вжиття заходів для запобігання звільненням чи зведення їх кількості до мінімуму або пом'якшенню несприятливих наслідків будь-якого звільнення; вносить пропозиції відповідним органам про перенесення термінів або тимчасове припинення чи відміну заходів, пов'язаних з вивільненням працівників.

2.16.7 Спільно з роботодавцем вирішує питання робочого часу і часу відпочинку, зокрема, погоджує графіки змінності та надання відпусток, запровадження підсумкового обліку робочого часу, дає дозвіл на проведення понадурочних робіт, робіт у святкові та вихідні дні.

2.16.8 Спільно з роботодавцем вирішує питання соціального розвитку підприємства, поліпшення умов праці, матеріально-побутового, медичного обслуговування працівників; бере участь у вирішенні соціально-економічних питань, визначенні й затвердженні переліку та порядку надання працівникам соціальних пільг.

2.16.9 Використовує передбачене ст. 28 Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” право на одержання інформації від роботодавця щодо результатів господарської діяльності підприємства та з інших питань соціально-економічного розвитку.

2.16.10 Бере участь у розробці правил внутрішнього трудового розпорядку університету.

2.16.11 Бере участь у вирішенні питань оплати праці працівників університету, форм і системи оплати праці, розцінок, тарифних сіток, схем посадових окладів, умов запровадження та розмірів доплат, премій, винагород, інших заохочувальних, компенсаційних виплат.

2.16.12 Здійснює громадський контроль за виконанням роботодавцем законодавства про працю та про охорону праці, за забезпеченням в університеті безпечних і нешкідливих умов праці, виробничої санітарії, правильним застосуван-

ням встановлених умов оплати праці, вимагає усунення виявлених недоліків.

З цією метою:

- створює комісію профкому з питань охорони праці, яка здійснює перевірку стану умов і безпеки праці на виробництві, санітарно-побутового обслуговування, забезпечення працюючих засобами колективного й індивідуального захисту, лікувально-профілактичним харчуванням тощо;

- вимагає усунення порушень нормативних актів про охорону праці;

- разом з роботодавцем бере участь у розробці й реалізації комплексних заходів для поліпшення безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, проводить перевірки їх виконання, правильного використання коштів фонду охорони праці;

- бере участь у розслідуванні нещасних випадків, професійних захворювань та аварій, у роботі комісії університету з питань охорони праці.

2.16.13 Здійснює контроль за державним соціальним страхуванням працівників, призначенням допомоги за рахунок коштів соціального страхування; на умовах, передбачених колективним договором, має право за рахунок своїх коштів придбавати путівки на санаторно-курортне лікування та направляти членів профспілки до санаторіїв, профілакторіїв, будинків відпочинку, туристських комплексів, баз та інших відпочинково-оздоровчих закладів; перевіряє організацію медичного обслуговування працівників та членів її сімей;

2.16.14 Разом з роботодавцем розподіляє в установленому порядку житлову площу в будинках, збудованих за кошти або за участю підприємства, установи, організації, в гуртожитках, а також ту житлову площу, яка надається власникові в розпорядження в інших будинках, контролює житлово-побутове обслуговування працівників;

2.16.15 Здійснює контроль за підготовкою й поданням роботодавцем документів, необхідних для призначення пенсій працівникам і членам їхніх сімей; контролює надання пенсіонерам та інвалідам, які до виходу на пенсію працювали в університеті, права користуватися нарівні з його працівниками наявними можливостями щодо медичного обслуговування, забезпечення житлом, путівками до оздоровчих і профілактичних закладів та іншими соціальними послугами й пільгами згідно з Статутом університету та колективним договором.

2.16.16 Представляє інтереси працівників за їхнім дорученням при розгляді трудових індивідуальних спорів та в колективному трудовому спорі, сприяє їх вирішенню; організовує надання членам профспілки безкоштовної правової допомоги, запрошує при необхідності за рахунок коштів профорганізації кваліфікованих

юристів;

2.16.17 Надає членам профспілки матеріальну допомогу з коштів профорганізації.

2.17 У питаннях внутрішньої та організаційної роботи профком:

2.17.1 Спрямовує свою діяльність на виконання статутних завдань, рішень конференції первинної профспілкової організації, вищих органів профспілки.

2.17.2 Обирає голову профкому зі свого складу, якщо це право передбачено Статутом профспілки або делеговано конференцією, та заступників голови.

2.17.3 Звітує про свою діяльність перед профспілковою конференцією.

2.17.4 Приймає рішення про час і місце проведення конференції, її порядок денний, готує документи, які вносяться на розгляд конференції.

2.17.5 Організовує облік членів профспілки, слідкує за дотриманням статутних норм при прийнятті до профспілки та припиненні членства в ній, визначає порядок виборів делегатів на конференцію.

2.17.6 Організовує збір і реалізацію критичних зауважень та пропозицій членів профспілки, систематично інформує їх про свою роботу; висловлює точку зору первинної профспілкової організації на актуальні проблеми в засобах інформації університету та в інших формах пропаганди; проводить роз'яснювальну роботу серед членів профспілки щодо прав і ролі профспілки в захисті трудових і соціально-економічних прав та інтересів найманих працівників.

2.17.7 Визначає структуру первинної профспілкової організації; приймає рішення про створення (ліквідацію) профгруп, профспілкових організацій відповідно до господарської структури університету.

2.17.8 За наявності письмових заяв членів профспілки про утримання профспілкових внесків з їхньої заробітної плати укладає з роботодавцем договір щодо перерахування на рахунок первинної профспілкової організації профспілкових внесків із заробітної плати (у разі відсутності цієї норми в колективному договорі).

2.17.9 Організовує виконання бюджету (кошторису) первинної профспілкової організації, щорічно звітує на профспілковій конференції про використання коштів.

2.17.10 При наявності фінансових можливостей затверджує чисельність штатних працівників профкому і визначає розмір оплати їхньої праці згідно з встановленою в профспілці системою оплати праці; за поданням голови профкому здійснює прийняття на роботу та звільнення з роботи штатних працівників, затверджує їх функціональні обов'язки, організовує роботу штатних працівників і профактиву.

2.17.11 Для вирішення оперативних питань (у численній профспілковій організації) може обирати президію, визначати її кількісний і персональний склад, повноваження, порядок роботи.

2.17.12 Для здійснення своїх повноважень у разі необхідності утворює постійні комісії за напрямками роботи, визначає їх перелік, кількісний та персональний склад, повноваження й порядок роботи.

2.17.13 Для організації проведення окремих заходів може утворювати тимчасові комісії та робочі групи.

2.17.14 Координує та контролює роботу цехових профспілкових організацій і профгруп, спрямовує і контролює діяльність постійних та тимчасових комісій і робочих груп.

2.17.15 Контролює роботу представників первинної профспілкової організації у вищих виборних органах профспілки, регіонального профоб'єднання, вносить пропозиції щодо поліпшення їхньої діяльності.

2.17.16 Забезпечує своєчасне й повне перерахування передбачених відповідними рішеннями коштів професійній спілці.

2.17.17 Бере участь у проведенні колективних профспілкових акцій, проводить відповідну організаторську й роз'яснювальну роботу в первинній профспілковій організації.

2.17.18 Організовує вивчення й поширення досвіду роботи інших профорганізацій, в т.ч. зарубіжних країн, запроваджує кращі форми роботи в практику первинної профспілкової організації.

2.17.19 Відповідно до Статуту профспілки та повноважень, наданих конференцією, володіє, користується й розпоряджається майном та коштами, які належать на правах приватної власності первинній профспілковій організації.

2.17.20 Виконує інші функції, необхідні для забезпечення діяльності первинної профспілкової організації, якщо вони не є виключною компетенцією профспілкової конференції.

2.17.21 Має право своїм рішенням делегувати президії, профкому, профгрупі структурного підрозділу університету частину своїх повноважень, необхідних для регулювання трудових та соціально-економічних відносин у підрозділі.

2.18 Голова профкому:

2.18.1 Без довіреності представляє первинну профспілкову організацію у взаємовідносинах профкому з іншими органами й організаціями.

2.18.2 Скликає та проводить засідання профспілкового комітету, президії, організовує підготовку необхідних матеріалів до них, підписує прийняті рішення і

протоколи засідань.

2.18.3 Вносить пропозиції профкому про розподіл обов'язків між заступниками голови профкому.

2.18.4 Проводить особистий прийом членів профспілки, організовує розгляд заяв, пропозицій і зауважень, дає доручення членам профспілки з питань діяльності первинної профспілкової організації.

2.18.5 Організовує навчання профспілкового активу, його інформування та інструктування.

2.18.6 За дорученням конференції трудового колективу підписує колективний договір, організовує контроль за його виконанням.

2.18.7 За дорученням профспілкової конференції, профспілковий комітет розпоряджається коштами первинної профспілкової організації в межах асигнувань, передбачених її бюджетом. Щороку звітує на засіданні профкому про витрачання коштів за затвердженим кошторисом.

2.18.8 Забезпечує виконання рішень вищих за рівнем органів профспілки.

2.18.9 Подає до вищого органу профспілки звіти за встановленими формами.

2.18.10 Організовує ведення діловодства первинної профспілкової організації, забезпечує формування і збереження архіву.

2.18.11 Виконує інші функції, необхідні для забезпечення діяльності первинної профспілкової організації, якщо вони не є виключною компетенцією конференції або профкому.

2.19 Цехові комітети (профбюро) і їх голови організовують профспілкову роботу в структурних підрозділах університету, забезпечують виконання рішень профспілкових конференцій, виборних органів профспілки.

2.20 Профгрупорг здійснює індивідуальну роботу серед членів профспілки, залучає їх до активної участі в роботі профорганізації, піклується про оплату їхньої праці, поліпшення умов праці, побуту та відпочинку.

2.21 Повноваження профбюро та профгрупорга визначаються профспілковим комітетом відповідно до норм Статуту профспілки.

3 Кошти і майно первинної профспілкової організації

3.1 Первинна профспілкова організація може мати у власності кошти та інше майно, необхідне для здійснення її Статутної діяльності, розпоряджатись ним, створювати підприємства та організації.

3.2 Джерелами формування майна первинної профспілкової організації є вступні та членські внески членів профспілки, відрахування підприємств, установ, організацій на культурно-масову і фізкультурну роботу, пожертвування громадян,

юридичних осіб, пасивні доходи, інші надходження, не заборонені законодавством.

3.3 Майно первинної профспілкової організації є її приватною власністю. Воно не підлягає розподілу між членами профспілки і використовується для виконання статутних завдань в інтересах членів профспілки.

3.4 Розмір вступних внесків і щомісячних членських внесків встановлюється Статутом профспілки.

Членські профспілкові внески сплачуються готівкою або за безготівковим розрахунком із заробітної плати згідно з заявою члена профспілки. Порядок перерахувань внесків встановлюється відповідним договором профкому з роботодавцем.

3.5 Первинна профспілкова організація відраховує частину внесків на Статутну діяльність вищих за рівнем органів відповідно до норм Статуту профспілки або рішень її керівного органу.

3.6 Кошти первинної профспілкової організації, які залишаються в неї після відрахувань вищим за рівнем органам, витрачаються згідно з кошторисом, затвердженим на засіданні виборного профспілкового органу ППО.

3.7 Від імені членів профспілки розпорядження коштами, іншим майном здійснюють органи первинної профспілкової організації – конференція, профком.

4 Ревізійна комісія первинної профспілкової організації

4.1 Водночас із виборами керівних органів первинної профспілкової організації на конференції обирається ревізійна комісія.

4.2 Основними напрямками діяльності ревізійної комісії є:

4.2.1 Контроль за формуванням і використанням коштів та майна, які знаходяться у власності первинної профспілкової організації;

4.2.2 Контроль за виконанням рішень конференцій, станом профспілкового діловодства, оперативністю розгляду звернень, скарг і пропозицій членів профспілки.

4.3 Порядок і зміст роботи ревізійної комісії визначаються Положенням, яке затверджується органом профспілки, уповноваженим її Статутом.

4.4 Члени ревізійної комісії можуть брати участь у засіданнях профкому з правом дорадчого голосу. Членами ревізійної комісії не можуть бути обрані члени і штатні працівники профкому та члени керівних органів університету.

5 Право первинної профспілкової організації як юридичної особи

5.1 Первинна профспілкова організація є юридичною особою, має печатку, штамп установленого зразка, бланки, рахунок в банку.

5.2 Право юридичної особи первинна профспілкова організація реалізує через профспілковий комітет, профорганізатора, профспілкового представника (довірної особи), що діють відповідно до Закону України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності” та Статуту профспілки.

6 Припинення діяльності первинної профспілкової організації

6.1 Первинна профспілкова організація може припинити свою діяльність шляхом реорганізації чи ліквідації (саморозпуску, примусового розпуску).

6.2 Рішення про реорганізацію чи ліквідацію (саморозпуск) первинної профспілкової організації приймається профспілковою конференцією відповідно до Статуту профспілки. Рішення конференції вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало більш як 2/3 членів профспілки, які перебувають на обліку в цій організації, або більш як 2/3 делегатів конференції.

6.3 У випадку прийняття рішення про реорганізацію чи ліквідацію (саморозпуск) первинної профспілкової організації одночасно приймається рішення про використання майна та коштів цієї організації, що залишилися після проведення всіх необхідних розрахунків, на Статутні чи благодійні цілі.

6.4 Припинення діяльності первинної профспілкової організації шляхом примусового розпуску чи заборони діяльності за рішенням роботодавця, органів влади й місцевого самоврядування, політичних партій, громадських організацій не допускається. Рішення про примусовий розпуск первинної профспілкової організації може бути прийнято лише судом.

Розглянуто і схвалено
на розширеному засіданні профкому
25.03.2016 р., протокол № 44

З оригіналом вірно:

Голова профкому



М.М. Дранчук
26 березня 2013 р.