

ПРОГРАМА

**претендента на посаду ректора Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу, доктора технічних наук,
професора, академіка НАН України,
Заслуженого діяча науки і техніки України,
лауреата Державної премії України в галузі науки і техніки
Крижанівського Євстахія Івановича**

Передмова

Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу є комплексною багатогранною освітньою та науковою структурою, що об'єднує потужний різновекторний інтелектуальний потенціал, покликаний вирішувати складні завдання забезпечення сталого розвитку держави. Особливістю нашого університету є те, що його інтелектуальний потенціал зорієнтований на вирішення стратегічних завдань енергетичної безпеки держави шляхом підготовки фахівців та виконання науково-дослідних і дослідно-конструкторських робіт для нафтогазової та суміжних галузей економіки України.

Послуги, які надає університет у сфері вищої освіти згідно з сертифікатом на систему управління якістю № UA 2.047.09517-15, та виконання фундаментальних, пошукових та прикладних науково-дослідних і дослідно-конструкторських робіт згідно з сертифікатом на систему управління якістю № UA 2.047.09380-15, відповідають вимогам ДСТУ ISO 9001:2009.

Основні засади розвитку вищої школи спираються на Національну стратегію розвитку освіти та регулюються законом України «Про вищу освіту», який створює умови для посилення співпраці державних органів і бізнесу з вищими навчальними закладами на принципах автономії вищих навчальних закладів, поєднання освіти з наукою та виробництвом з метою підготовки конкурентоспроможного людського капіталу для високотехнологічного та інноваційного розвитку країни, самореалізації особистості, забезпечення потреб суспільства, ринку праці та держави у висококваліфікованих фахівцях.

Вища освіта в Україні стає автономною. А це означає, що навчальні заклади тепер самостійно повинні дбати про фінансування свого розвитку і оновлення матеріально-технічної бази, організувати навчальний процес і формувати майбутні професії так, щоб підвищувати якість підготовки фахівців та привабливість університету.

Події, які відбуваються в країні й суспільстві, вимагають нових підходів у роботі нашого університету та переосмислення державної, громадянської позиції кожного співробітника.

До Вашої уваги програма, що розкриває моє бачення подальшого розвитку нашого університету.

Місія Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу

Високоєфективна діяльність у національному та міжнародному освітньо-науковому просторі з метою забезпечення умов, необхідних для отримання вищої освіти, підготовки фахівців для потреб України та сприяння науково-технічному розвитку нафтогазової галузі та економіки України в цілому.

Мета програми

Реалізація місії університету в повному обсязі, збереження та примноження його основних цінностей.

Розвиток технічного університету нового типу, що інтегрує передові навчальні технології, наукові дослідження та наукоємні технології при підготовці інженерів нового покоління для сталого розвитку економіки на принципах інноваційного середовища та активно впливає на енергетичну безпеку України.

Наш університет гідно претендує на роль провідного дослідницького університету України, який формує перспективи енергетичної незалежності й активно впливає на соціальну сферу держави.

ГОЛОВНІ ЗАВДАННЯ РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ

Освітня діяльність

1. Ліцензування та акредитація нових спеціальностей, формування оновленого переліку спеціалізацій з урахуванням тенденцій змін у структурі промисловості в зв'язку з євроінтеграційними процесами України.

2. Оптимізація структури університету, переліку кафедр та інститутів з урахуванням реального переліку спеціальностей та спеціалізацій.

3. Забезпечення відповідності усіх випускових кафедр університету до ліцензійних та акредитаційних вимог.

4. Завершення формування освітніх програм, навчальних планів для переліку спеціальностей 2015 року на основі нового покоління стандартів вищої освіти з урахуванням зменшення навантаження на одного викладача до 600 годин.

5. Створення університетських навчально-методичних комісій спеціальностей (НМКС) з представництвом у кожній НМКС роботодавців, усіх кафедр, які забезпечують підготовку, органів студентського самоврядування з метою узгодження освітніх програм, навчальних та робочих навчальних планів, формування блоку дисциплін вільного вибору студентами із урахуванням потреб роботодавця, заходів з підвищення якості підготовки фахівців тощо.

6. Поглиблення інтеграції освіти, науки і виробництва шляхом створення навчально-науково-виробничих структур (в т.ч. і міжнародних), спільних кафедр з інститутами Національної академії наук України та інших наукових установ для проведення навчальної та наукової роботи із залученням до викладання фахових дисциплін практиків з великим досвідом наукової та виробничої діяльності.

7. Вивчення та урахування думки ключових зацікавлених сторін щодо перегляду набору освітніх програм та здійснення аудиту оцінювання якості чинних освітніх програм. Компетентнісний підхід в побудові нових освітніх програм.

8. Запровадження проектно-орієнтованого навчання для підвищення мотивації отримання вищої технічної освіти, розвитку творчих здібностей студентів, усунення взаємозаперечень між абстрактним характером навчання і реальним предметом майбутньої професії.

9. Створення умов для набуття нової якості навчання, отримання студентами практичного досвіду роботи під час навчання шляхом запровадження експери-

менту з дуальної форми організації навчального процесу для більшості спеціальностей університету.

10. Розширення мобільності студентів шляхом укладання договорів про подвійні дипломи, обмін студентами про проходження практик та стажування з українськими та закордонними вищими навчальними закладами.

11. Забезпечення випускникам володіння сучасними інформаційними технологіями, методами створення, використання та захисту інтелектуальної власності, основами управління інноваційною діяльністю, маркетингу інноваційної структури, комерціалізації науково-технічних розробок.

12. Розвиток дистанційної форми навчання шляхом розширення існуючих та створення нових центрів дистанційної освіти, особливо в районах з розвиненим ринком праці нафтогазових спеціальностей, а також створення умов для навчання осіб з обмеженими фізичними можливостями.

13. Трансформація профорієнтаційної роботи до сучасних умов з метою більшого охоплення контингенту абітурієнтів за допомогою інформаційних технологій, популярного ознайомлення з цікавими фізичними процесами та новими технологіями в науковому містечку «Нова енергія», «Тесла-шоу», «Енергетичної академії», організації екскурсій школярів до національного надбаня – «Музею мінералів», лабораторій та енергетичних об'єктів університету, організації предметних олімпіад та конкурсів, а також проведення різних масових заходів у спортивному комплексі.

14. Збільшення контингенту іноземних студентів з нафтогазовидобувних країн за рахунок підвищення якості наданих освітніх послуг англійською мовою відповідно до міжнародних стандартів.

15. Створення навчальних інститутів з випуском бакалаврів та молодших бакалаврів на базі коледжів, що належать до структури університету, а в окремих з них започаткувати підготовку магістрів за відповідними до їхнього профілю спеціальностями (наприклад, «Теплоенергетика» на базі Бурштинського енергетичного коледжу) з метою збереження їхніх трудових колективів та матеріальної бази.

16. Забезпечення високого рівня вимог до конкурсного відбору науково-педагогічних кадрів з обов'язковим врахуванням наукових здобутків.

Наукова та інноваційна діяльність

1. Забезпечення високого наукового рівня виконання фундаментальних та прикладних досліджень згідно з пріоритетними напрямками наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності, а також при виконанні державних програм і замовлень вітчизняних та закордонних компаній.

2. Створення Центру стратегічних досліджень з повним спектром сертифікованих лабораторій для здійснення координації та експертизи науково-дослідних робіт, технічних і технологічних розробок для нафтогазової галузі.

3. Оприлюднення наукових результатів, отриманих в університеті, через збільшення кількості публікацій в науково-метричних виданнях, зокрема, науково-метричної бази Scopus. Запровадження системи економічного стимулювання за публікації в Scopus та Web of Science, які підвищують індекс Гірша і піднімають рейтинг університету.

4. Приведення критеріїв наукових видань університету у відповідність до рівня базових критеріїв науково-метричних видань.

5. Підвищення кваліфікації працівників організацій, підприємств й установ, які освоюють та впроваджують результати наукових досліджень і технічних розробок університету.

6. Розширення співпраці університету з інститутами НАН України з метою отримання та виконання спільних грантів з можливостями використовувати при цьому унікальне обладнання академічних установ, а також їх високоінтелектуальний кадровий потенціал.

7. Зміна характеру діяльності аспірантури і докторантури шляхом зміцнення їх потужним освітнім компонентом. Розширення системи матеріального заохочення аспірантів, докторантів та їхніх керівників.

8. Створення в складі науково-дослідного інституту групи з пошуку та відбору замовлень на виконання науково-дослідницьких робіт. Особливу увагу приділити науковим розробкам, присвяченим енергетичній безпеці та підвищенню обороноздатності держави.

9. Оцінювання підсумків науково-дослідницької роботи за конкретними показниками, які додають рейтингових балів університету, і враховування їх при плануванні фінансування.

10. Запровадження ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату у наукових роботах працівників університету і здобувачів вищої освіти.

Розвиток міжнародної співпраці

1. Розширення обміну студентами у рамках міжуніверситетської співпраці, участі в міжнародних асоціаціях з обміну студентів.

2. Розширення участі університету в програмах подвійних дипломів.

3. Активна участь університету в проектах комплексної програми академічної мобільності студентів Європейського Союзу Erasmus+.

4. Налагодження системи співпраці з посольствами нафтогазовидобувних країн для організації підготовки, підвищення кваліфікації та міжнародної сертифікації фахівців цих країн в нашому університеті.

5. Розширення практики стажування викладачів, науковців і студентів у закордонних університетах та фірмах, обміну студентськими групами для проходження практики. Запрошення провідних учених і професорів для читання лекцій, обміну досвідом та допомоги в освоєнні нових технологій.

6. Активна участь у виконанні міжурядових угод на основі створення спільних наукових центрів, інститутів, інших об'єднань та проведення міжнародних заходів за рішенням Уряду України, зокрема: розбудова Єгипетсько-Українського університету (м. Каїр), університету Африки (м. Байєлса, Нігерія), поглиблення співпраці з Міжнародним університетом нафти і газу (Туркменістан) та ін.

7. Співпраця з міжнародними високотехнологічними організаціями, компаніями та фірмами для створення та реалізації інтелектуальної продукції університету.

8. Сприяння налагодженню індивідуальних наукових зв'язків між провідними науковцями нашого університету та університетів і дослідницьких центрів інших країн для створення спільних наукових шкіл та спільної підготовки фахівців високої кваліфікації.

9. Налагодження зв'язків з провідними міжнародними компаніями – лідерами в галузі видобування та транспортування нафти і газу, які є перспективними ринками праці для випускників університету.

Соціальний розвиток та покращання матеріально-технічної бази

1. Забезпечення розвитку матеріальної бази університету шляхом ефективного використання власних коштів та залучених інвестиційних ресурсів, зокрема, участь в державних інвестиційних проектах.

2. Підготовка інвестиційних проектів – «Енергетична академія» та «Центр стратегічних досліджень в нафтогазовій енергетиці».

3. Напрацювання механізму подальшого покращання житлових умов працівників за рахунок коштів університету, сприяння пайовому та індивідуальному будівництву, підтримка участі в різних житлових програмах.

4. Покращання ефективності використання студентського житлового фонду, розширення сфери послуг на основі комплексного плану розвитку студмістечка та покращання його господарської діяльності.

5. Розвиток матеріальної бази оздоровчо-спортивних таборів. Покращання умов відпочинку викладачів і студентів на спортивно-оздоровчих базах університету шляхом зменшення вартості путівок та надання матеріальних допомог на розвиток форм сімейного відпочинку.

6. Створення умов для відпочинку студентів та викладачів на березі річки Дністер в с. Маріямпіль Галицького району.

7. Удосконалення системи надання матеріальної допомоги працівникам університету на лікування та придбання лікувальних путівок, використання для оздоровлення працівників санаторію-профілакторію, а також впровадження системи профілактичних заходів та медичних оглядів учасників навчально-виховного процесу.

8. Оптимізація програми автономного забезпечення університету енергоресурсами.

9. Створення структурного підрозділу, який би займався залученням коштів для розвитку університету, пошуком альтернативних джерел фінансування його життєдіяльності.

Виховна робота та молодіжна політика

Виховну роботу в університеті здійснювати на основі вимог Державної концепції національного виховання з урахуванням етнічних, соціальних і духовних особливостей студентського колективу на засадах гуманізації та гуманітаризації.

Основні зусилля колективу університету необхідно скерувати на:

формування національної свідомості та людської гідності на основі відродження національної пам'яті та реалій сьогодення, любові до рідної землі, свого народу, бажання працювати для розквіту держави, готовності її захищати;

забезпечення високої художньо-естетичної культури, розвиток естетичних потреб та почуттів, виховання потреби у здоровому способі життя;

позбавлення від шкідливих звичок через заняття фізкультурою і спортом, активний здоровий відпочинок;

боротьбу з проявами расової та національної нетерпимості.

Розробити концепцію молодіжної політики як систему співпраці всіх учасників навчально-виховного процесу з метою інтелектуального, духовного та фізичного розвитку студентської молоді, реалізації її творчого потенціалу.

Удосконалювати систему соціальних допомог і адаптації молоді до сучасних умов. Пріоритетними вважати заходи щодо боротьби з наркоманією, пияцтвом та іншими негативними явищами в молодіжному середовищі та вирішення соціальних проблем студентів. Виховувати нетерпимість до проявів корупції.

Виконувати в повному обсязі «Етичний кодекс викладача та студента» університету.

Реалізація цієї програми, як і будь-якої іншої, можлива тільки за умови участі всіх співробітників та студентів університету.

Я сподіваюсь на Вашу підтримку і ми разом будемо розвивати наш університет, підвищувати його авторитет.